



**Un Bae Ar y Cyd**

**One Bay Way**



**GIG**  
CYMRU  
**NHS**  
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol  
Bae Abertawe  
Swansea Bay University  
Health Board

**Bwrdd Iechyd Prifysgol  
Bae Abertawe  
Adroddiad Blynyddol  
2024-25**



## Cynnwys

Eitem	Tudalen
Datganiad o Gyfrifoldebau'r Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol	2
Datganiad o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr o ran y Cyfrifon	3
Am y Bwrdd Iechyd	4
Rhagair: Cadeirydd	6
Cyflwyniad: Cyflwyniad y Prif Weithredwr	8
Adroddiad Perfformiad	11
Adroddiad Atebolrwydd:	
• Datganiad Llywodraethu Blynyddol	37
• Adroddiad Archwilio ac Atebolrwydd Seneddol	119
• Adroddiad Staff a Thâl	127
Tueddiadau Gwariant Hirdymor	152
Datganiadau Ariannol a Nodiadau	159

## Datganiad o Gyfrifoldebau'r Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol

Mae Gweinidogion Cymru wedi cyfarwyddo mai'r Prif Weithredwr ddylai fod yn swyddog atebol i'r Bwrdd Iechyd.

Mae cyfrifoldebau perthnasol swyddogion atebol, gan gynnwys eu cyfrifoldeb am briodoldeb a rheoleidd-dra'r cyllid cyhoeddus y maent yn atebol amdano, ac am gadw cofnodion cywir, wedi'u nodi ym memorandwm y swyddog atebol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Gallaf gadarnhau bod:

Hyd eithaf fy ngwybodaeth a'm cred, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilyr y Bwrdd Iechyd yn ymwybodol ohoni, ac rwyf wedi cymryd pob cam y dylwn fod wedi'i gymryd i wneud fy hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod yr archwilyr yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gytbwys, ac yn ddealladwy ac rwy'n cymryd cyfrifoldeb personol am yr adroddiad blynyddol a'r cyfrifon a'r dyfarniadau sy'n ofynnol ar gyfer penderfynu ei fod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Hyd eithaf fy ngwybodaeth a'm cred, rwyf wedi cyflawni'n briodol y cyfrifoldebau a nodir yn fy llythyr penodi fel swyddog atebol. Y swyddog atebol sydd yn gyfrifol am awdurdodi cyhoeddiad y datganiadau ariannol ar y dyddiad iddynt gael eu hardystio gan Archwilydd Cyffredinol Cymru.

Dyddiad: 26.6.25

Prif Weithredwr:



## Datganiad o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr o ran y Cyfrifon

Mae'n ofynnol i'r cyfarwyddwyr o dan Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 baratoi cyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Mae gweinidogion Cymru, gyda chymeradwyaeth y Trysorlys, yn cyfarwyddo bod y cyfrifon hyn yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r Bwrdd Iechyd ac o incwm a gwariant y bwrdd iechyd am y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r cyfrifon hynny, mae'n ofynnol i'r cyfarwyddwyr:

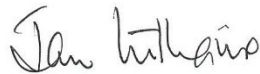
- dilyn egwyddorion cyfrifyddu sydd wedi eu gosod gan Lywodraeth Cymru â chymeradwyaeth y Trysorlys, a hynny yn gyson;
- gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n gyfrifol ac yn oichelgar;
- datgan a yw'r sefydliad wedi dilyn safonau cyfrifyddu, a datgelu ac egluro unrhyw achosion perthnasol o fynd yn groes i'r safonau hyn yn y cyfrifon.

Mae'r cyfarwyddwyr yn cadarnhau eu bod wedi dilyn y gofynion hyn wrth baratoi'r cyfrifon.

Mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu, â chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol yr awdurdod, er mwyn iddynt gydymffurfio â'r gofynion a geir yn y gorchymyn gan Weinidogion Cymru a grybwyllwyd uchod.

Trwy orchymyn y Bwrdd, llofnodwyd gan:

Cadeirydd



Dyddiad: 26.06.25

Prif  
Weithredwr



Dyddiad: 26.06.25

Cyfarwyddwr  
Cyllid



Dyddiad: 26.06.25

## Am y Bwrdd Iechyd

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn cynllunio, yn comisyynu ac yn darparu gwasanaethau gofal iechyd i bobl Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe, ac yn gweithio i wella eu hiechyd a'u lles. Rydym yn gwasanaethu poblogaeth o tua 390,000, mae gennym gyllideb o tua £1.375 biliwn ac yn cyflogi dros 14,000 staff.

Mae gennym dri ysbyty mawr sy'n darparu ystod o wasanaethau: Ysbytai Treforys a Singleton yn Abertawe ac Ysbyty Castell-nedd Port Talbot ym Maglan, Port Talbot. Mae gennym hefyd ysbyty cymunedol yng Ngorseinon, darpariaeth iechyd meddwl arbenigol i gleifion mewnol yn Ysbyty Tonna a chanolfannau adnoddau gofal sylfaenol sy'n darparu gwasanaethau clinigol a lles y tu allan i'r prif ysbytai.



Rydym yn darparu dros 70 o wasanaethau arbenigol i boblogaethau de-orllewin Cymru, de Cymru ac, i rai gwasanaethau, ar sail Cymru Gyfan a'r DU. Mae'r rhain yn cael eu comisyynu gan y Byrddau Iechyd eraill yng Nghymru naill ai drwy Bwyllgor Comisiynu ar y Cyd GIG Cymru neu'n uniongyrchol.

Mae contractwyr annibynnol gofal sylfaenol yn chwarae rhan hanfodol yng ngofal ein poblogaeth, ac mae'r bwrdd iechyd yn comisyynu gwasanaethau gan 44 o bractisau meddygon teulu, 32 o bractisau optometreg, 64 o bractisau deintyddol (gan gynnwys darparwyr orthodontig ac arbenigol) a 91 o fferyllfeydd cymunedol ar draws ein rhanbarth.

Darperir gwasanaethau iechyd meddwl ac anabledd dysgu mewn ysbytai a lleoliadau cymunedol ar gyfer trigolion yn rhanbarth Bae Abertawe, ac rydym yn darparu gwasanaeth rhanbarthol ar gyfer gwasanaethau iechyd meddwl fforensig ac anabledd dysgu.

Mae pum gwasanaeth Cymru gyfan yn cael eu cynnal gan y Bwrdd Iechyd:

- Gwasanaeth Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys (EMRTS) – sy'n darparu prosesau gwneud penderfyniadau uwch a gofal critigol ar gyfer bywyd neu

argyfyngau sy'n bygwth aelodau'r corff y mae angen eu trosglwyddo ar gyfer triniaeth amser-gritigol mewn cyfleuster priodol;

- Rhwydwaith Cyflenwi Gweithredol Rhwydwaith Trawma Mawr – yn darparu'r swyddogaeth reoli sy'n goruchwyllo'r rhwydwaith trawma mawr, yn cydlynu trosglwyddiadau cleifion rhwng y ganolfan trawma mawr, unedau trawma ac ysbytai lleol a gwella dysgu trawma mawr i wella canlyniadau cleifion, profiad cleifion a safonau ansawdd o pwynt clwyfo i adferiad;
- Rhwydwaith Lymffoedema – yn rheoli Tîm Cenedlaethol Rhwydwaith Lymffoedema Cymru;
- Gwasanaeth Cludo Newyddenedigol - y Gwasanaeth Cludo Newyddenedigol yw'r gwasanaeth sy'n symud babanod (newyddenedigol) yn ddiogel rhwng ysbytai ledled Cymru ac ymhellach pan fo angen;
- Rhwydwaith Cyflawni Gweithredol yr Asgwrn Cefn - swyddogaeth reoli'r rhwydwaith, cydgysylltu llif cleifion ar draws llwybr yr asgwrn cefn, arwain y gwaith o ddatblygu a chydlynu gweithredu a darparu safonau a llwybrau.

Mae gan y bwrdd ddiben, uchelgais, nodau strategol, ac mae amcanion strategol clir wedi'u datblygu i gyflawni ein cyfrifoldebau dinesig drwy wella iechyd cymunedau, lleihau anghydraddoldebau iechyd a darparu gofal iechyd darbodus lle mae cleifion a defnyddwyr gwasanaeth yn teimlo eu bod yn cael gofal, yn hyderus ac yn ddiogel.

Mae'r rhain wedi'u nodi yn ein [cynllun blynyddol](#).



Er bod ein nodau yn sicrhau ein bod yn bodloni blaenoriaethau a safonau proffesiynol cenedlaethol a lleol, mae ein ffyrdd o weithio yn cael eu tanategu gan fframwaith gwerthoedd ac ymddygiad, a ddatblygwyd yn dilyn nifer o sgysiau â staff, cleifion a defnyddwyr gwasanaethau, perthnasau a gofalwyr. Mae'r rhain wrth wraidd popeth a wnawn.

## Rhagair: Jan Williams, Cadeirydd y Bwrdd



Ar ran Bwrdd BIP Bae Abertawe, mae'n bleser gennyf ddarparu'r Rhagair ar gyfer Adroddiad Blynyddol 2024-25.

Ymunais â'r Bwrdd fel Cadeirydd ym mis Mehefin 2024 ac, yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, rwyf wedi cael y fraint o gwrdd â llawer o gleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'u teuluoedd, staff o wasanaethau ar draws y Bwrdd Iechyd, rhanddeiliaid allweddol a'r rhai sy'n gweithio mewn partneriaeth â ni ar draws y sector cyhoeddus a'r trydydd sector. Mae wedi bod yn bleser pur ac rwy'n ddiolchgar i bawb sydd wedi rhoi eu hamser i mi, wedi gwneud i mi deimlo mor groesawgar ac wedi ateb fy nghwestiynau niferus.

Mae BIP Bae Abertawe yn un o'r cyrff cyhoeddus mwyaf yn y DU a'r Bwrdd yw'r Corff Llywodraethu, sy'n gyfrifol am iechyd y boblogaeth yn ogystal ag am ddarparu gwasanaethau iechyd. Mae'r Bwrdd yn gwneud nifer o benderfyniadau pwysig bob blwyddyn, o ran llunio'r dyfodol ac o ran sut i wario swm sylweddol o arian cyhoeddus - £1.741bn yn 2024/25. Mae Cyflwyniad y Prif Weithredwr i adroddiad 2024/25 yn nodi nifer o gyflawniadau, ar draws ystod eang y gwasanaethau. Mae cymaint i'w ddathlu ac, fel Bwrdd, rydym yn estyn ein diolch i, a'n gwerthfawrogiad o, staff ar draws y sefydliad sydd wedi gweithio mor galed i gyflawni'r cyflawniadau hynny.

Rydym hefyd, fodd bynnag, yn cydnabod yr heriau a wynebasom y llynedd. O safbwynt y Bwrdd, treulion ni gryn dipyn o amser yn canolbwyntio ar wasanaethau lle rydyn ni'n gwybod bod angen i ni wneud yn well, ar gyfer cleifion, defnyddwyr gwasanaethau a'u teuluoedd, ac ar gyfer staff sydd wedi canfod eu hunain yn gweithio mewn amgylcheddau dan bwysau. Roedd gwasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol, gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anabledd Dysgu a Gofal Heb ei Drefnu i gyd yn eitemau pwysig ar agenda'r Bwrdd. Fel aelodau'r Bwrdd, rydym yn ymddiheuro i gleifion, defnyddwyr gwasanaeth a'u teuluoedd nad oedd ein gwasanaethau iddynt fel y dylent fod ac yn rhoi ein hymrwymiad i chi i barhau i weithio ein gorau i sicrhau gwelliannau parhaus.

Mae gan y Bwrdd y fraint o oruchwylio gwaith ein Helusen – Elusen Iechyd Bae Abertawe. Mae gan yr Elusen frand newydd a strategaeth newydd ac mae hefyd wedi cyflwyno apeliadau ac ymgyrchoedd proffil uchel, gan gynnwys ymgyrch Cwtsh Clos. Mae gan hwn darged codi arian o £160k i adnewyddu tai yn Singleton, i'w ddefnyddio gan rieni babanod yn ein huned gofal dwys newyddenedigol ac rydym ar

fin cyrraedd y targed hwnnw! . Mae'r Elusen yn denu cefnogwyr proffil uchel o fyd chwaraeon ac adloniant, o grwpiau cymunedol ac unigolion sy'n rhoi'n hael yr hyn y gallant. Rydym bob amser yn ddiolchgar am eich cefnogaeth ac yn diolch i chi gyd.

I gloi, hoffwn ddiolch i'r holl staff ar draws y sefydliad am eich ymroddiad a'ch ymrwymiad a'r gwasanaethau hanfodol rydych chi'n eu darparu, ddydd ar ôl dydd. Diolch hefyd i'n partneriaid, hebddynt ni fyddem yn llwyddo.

Rwy'n ddyledus i'm holl gydweithwyr ar y Bwrdd am eu croeso, eu cefnogaeth a'u harweiniad ac yn diolch iddynt am eu cyfraniadau sylweddol drwy gydol y flwyddyn. Mae'n ffrind i mi Gadeirio Bwrdd BIP Bae Abertawe ac edrychaf ymlaen at gwrdd â chymaint o bobl ag y gallaf eto yn y flwyddyn nesaf.



Jan Williams

## Cyflwyniad: Trosolwg y Prif Weithredwr



Roeddwn yn falch iawn o ymuno â Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe hanner ffordd drwy flwyddyn ariannol 2024-25. Yn yr amser cymharol fyr rwyf wedi bod yma'n barod, mae llawer o'r gwaith sy'n cael ei wneud ar draws ystod o dimau a rolau i ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cleifion a'r boblogaeth ehangach wedi gwneud argraff fawr arnaf.

Er nad oedd y flwyddyn ariannol 2024-25 heb ei heriau, rwy'n teimlo bod llawer i'n staff ymroddedig fod yn falch ohono.

Yn benodol, mae cyflawniad ein Bwrdd Iechyd o ran dileu amseroedd aros o fwy na dwy flynedd ar gyfer llawdriniaethau a gweithdrefnau yn hynod bwysig. Mae cyflawni hyn wedi golygu ymdrech aruthrol gan staff ar draws ystod o rolau ac ni fyddai wedi bod yn bosibl heb gymorth ariannol ychwanegol gan Lywodraeth Cymru, ac rydym yn ddiolchgar am hynny.

Roedd dileu arosiadau o fwy na dwy flynedd yn flaenoriaeth bwysig weinidogol ond roedd hefyd yn ffocws mawr i ni oherwydd eu heffaith ar fywydau pobl. Mae llawer o bobl wedi bod yn aros amser hir am eu triniaeth neu lawdriniaeth, rhai mewn poen neu'n methu â gweithio. Rydym hefyd wedi rhoi mwy o ffocws ar helpu pobl i wella eu hiechyd wrth aros am driniaeth. Hoffem barhau â'r gwelliant ond ni fydd yn hawdd.

Does dim dwywaith bod cyflawniad mawr arall – dileu amseroedd aros o fwy na 52 wythnos am apwyntiad claf allanol cyntaf – wedi ein helpu i ddileu'r arosiadau dwy flynedd am driniaeth. Mae gweld cleifion yn gyflymach wedi golygu bod gennym well dealltwriaeth o'r gofynion sy'n ein hwynebu fel Bwrdd Iechyd ac ar yr un pryd, mae wedi helpu llawer o gleifion i gael ateb cynnar i'w pryderon iechyd. I rai, bydd hynny wedi bod yn ddechrau llwybr triniaeth tra bydd eraill wedi cael ateb cwbl glir. Dyma pam rydym wedi rhoi cymaint o bwyslais ar gynnal ein sefyllfa apwyntiadau cleifion allanol 52 wythnos a pham mai ein huchelgais yw lleihau'r amser aros ymhellach yn y dyfodol.

Mewn manau eraill, mae ein perfformiad yn erbyn ystod o fetrigau Llywodraeth Cymru yn cymharu'n ffafriol â Byrddau Iechyd eraill ledled Cymru – o amseroedd aros yn ein hadran achosion brys i amseroedd aros diagnostig.

Er gwaethaf hynny, rydym yn glir iawn bod rhai meysydd lle mae angen inni wneud yn well. Yn wir, mae ein lleoliad yn statws Ymyrraeth wedi'i Dargedu Llywodraeth Cymru fel rhan o'i fframwaith uwchgyfeirio yn adlewyrchu'r angen hwnnw.

Mae ein gwasanaethau brys a gofal brys wedi bod dan bwysau parhaus dros y flwyddyn ddiwethaf. Er nad oes amheuaeth bod y galw wedi cynyddu, yr her sylfaenol rydym wedi'i hwynebu yw nad yw ein staff yn yr Adran Achosion Brys wedi gallu gweithio'n effeithlon oherwydd gorlenwi a achoswyd gan ddiffyg argaeledd gwelyau mewn manau eraill ar safleoedd ein hysbytai. Yn ei dro, mae'r diffyg gwelyau yn deillio o ormod o gleifion mewn gwelyau pan nad oes angen gofal

meddygol aciwt arnynt mwyach a byddai'n well iddynt fod gartref neu mewn lleoliad gofal amgen nad yw'n aciwt. Rydym yn gweithio'n galed yn fewnol a chyda'n Hawdurdod Lleol a phartneriaid trydydd sector i wella'r sefyllfa yma, gan leihau nifer yr hyn rydym yn ei alw'n Gleifion a Optimeiddiwyd yn Glinigol (COP). Bydd hyn yn helpu i ryddhau lle ar ein wardiau ac, yn ei dro, yn helpu i ddatgysylltu ein Hadran Achosion Brys.

Maes ffocws mawr arall i ni yw ein gwasanaethau mamolaeth a newyddenedigol. Rydym yn cydnabod y bu rhywfaint o bryder ynghylch y gwasanaethau hyn ac rwy'n meddwl ei bod yn bwysig cydnabod hynny. Dyma pam y gwnaethom gomisiynu Adolygiad Annibynnol o'n gwasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol ac edrychwn ymlaen at yr adroddiad hwnnw yn haf 2025-26. Bydd yr Adolygiad Annibynnol yn ein helpu i nodi unrhyw wendidau yn ein gwasanaethau, amlinellu'r hyn y gallwn ei wneud i'w gwella a rhoi sicrwydd i famau beichiog. Casglodd yr Adolygiad Annibynnol fomentwm yn ystod blwyddyn ariannol 2024-25, gan gynnal adolygiad o ganlyniadau clinigol, adolygu ein trefniadau arwain a llywodraethu ac ymgysylltu â'r cyhoedd er mwyn cael adborth ar brofiad mamau a theuluoedd. Wrth i mi ysgrifennu, mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo ond yn dod i gasgliad. Rwyf am gydnabod bod rhai menywod, babanod a theuluoedd wedi cael profiad gwael ac mewn rhai achosion canlyniad a newidiodd eu bywydau ac mae'n ddrwg iawn gennyf am hynny.

Mae ein Bwrdd Iechyd yn cwmpasu ystod enfawr o weithgareddau, gan wasanaethu poblogaethau Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot yn ogystal â llawer o'r tu hwnt drwy'r gwasanaethau trydyddol a ddarparwn.

Mae'r raddfa'n eithaf anhygoel ac efallai y bydd unigolion yn defnyddio un neu fwy o'n gwasanaethau yn rheolaidd, gan gynnwys gwasanaethau iechyd meddwl ac anabledd dysgu, gofal wedi'i gynllunio, gofal brys ac argyfwng, canser a gofal sylfaenol.

Yn ystod y flwyddyn fe wnaethom hefyd nodi'r angen i wella ein gwasanaethau iechyd meddwl fel blaenoriaeth. Fe wnaethon ni gomisiynu rhywfaint o gefnogaeth ychwanegol i'n helpu ni. Wrth ddarparu'r gwasanaethau hyn mae angen inni wneud y defnydd gorau posibl o arian cyhoeddus. Rwy'n falch ein bod wedi gallu cyrraedd y targed rheolaeth ariannol a osodwyd i ni gan Lywodraeth Cymru yn ystod 2024-25, gan gyfyngu ein diffyg i ychydig o dan y £43m yr oeddent yn ei fynnu gennym. Daethom ar draws heriau ariannol enfawr yn ystod y flwyddyn, oherwydd galw, pwysau costau sylfaenol a chwyddiant ar draws ystod o benawdau cyllideb, felly rwy'n falch bod gwaith caled pawb wedi talu ar ei ganfed a'n bod wedi gallu cyflawni unwaith eto yr hyn y dywedasom y byddem yn ei gyflawni. Rydym yn cyflawni lefel o arbedion na chawsom o'r blaen, gyda 60% ohonynt yn rhai cylchol.

Mae'r heriau ariannol o'n blaenau yn parhau i fod yn sylweddol – ond rydym yn parhau i sicrhau bod ein cynlluniau a'n rhagamcanion yn ymestynnol ond yn realistig a'n bod yn parhau â'n hanes o gyflawni'r alldro ariannol a ddywedasom y byddem yn ei gyflawni, mae atal clefydau ac afiechyd yn rhan bwysig o gyflawni gwasanaethau cynaliadwy i'r dyfodol ac fe wnaethom gynyddu ein ffocws ar iechyd y boblogaeth a'r agenda ataliol yn ystod 2024-25. Rhoddodd ein strategaeth iechyd y boblogaeth

eglurder ynghylch yr hyn yr oeddem yn ceisio'i gyflawni ac ymatebodd pob un o'n grwpiau gwasanaeth gyda champau penodol i wthio'r agenda ymlaen.

Rydym yn gwybod bod gennym gyfrifoldeb i sicrhau ein bod yn cyflawni cynaliadwyedd gwasanaeth, lle rydym yn gallu darparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar y claf, sy'n cynrychioli gwerth, ac sy'n fforddiadwy o fewn yr adnoddau ariannol sydd ar gael i ni. Rydym yn gweithio'n galed i gyflawni hyn dros amserlen realistig.

Fel y rhan fwyaf o sefydliadau'r GIG ledled y DU, hoffem wneud mwy yn y maes hwn a gwn fod Llywodraeth Cymru yn rhannu'r farn honno, gan symud mwy o adnoddau o driniaeth i atal. Bydd hynny'n ffocws yn ystod 2025-26.

Mae bron popeth a wnawn yn cael ei wneud mewn partneriaeth. Rwyf eisoes wedi sôn am y gwaith yr ydym yn ei wneud o ran rhyddhau cleifion ar y cyd â'n hawdurdod lleol a'n partneriaid yn y trydydd sector. Mae gennym hefyd bartneriaethau hirsefydlog gyda gwirfoddolwyr, cyflenwyr, cyrff rheoleiddio, undebau llafur, y Llywodraeth ac eraill. Rydym yn ymfalchïo mewn bod yn bartner da, dibynadwy a chredaf inni gyflawni yn erbyn hynny yn 2024-25.

Yn yr un modd, rydym yn ymfalchïo mewn bod yn gyflogwr da. Mae ein gwerthoedd fel sefydliad bob amser yn flaenllaw yn ein penderfyniadau ac mae ein Strategaeth Pobl wedi'i seilio ar hynny. Wedi dweud hynny, rydym yn cydnabod bod canlyniadau'r Arolwg Staff a gynhaliwyd yn hydref 2024 yn dweud wrthym fod gennym lawer i weithio arno os ydym am ddarparu'n gyson yr amgylchedd gwaith a'r diwylliant yr ydym yn anelu atynt. Mae gennym fwy o waith i'w wneud i sicrhau bod pawb yn teimlo ymdeimlad cryf o berthyn a'n bod yn cefnogi ac yn dathlu amrywiaeth ein gweithlu a'n cymunedau lleol.

Yn ystod ail hanner y flwyddyn fe wnaethom benodi pedwar cyfarwyddwr gweithredol, tri phenodiad parhaol – nyrsio gweithredol, gweithlu a chynllunio ac un cyfarwyddwr dros dro – iechyd y cyhoedd, yn cyflenwi secondiad i Lywodraeth Cymru. Mae gan y Bwrdd Iechyd bellach dîm gweithredol cyflawn a phrofiadol, sy'n rhan o'r Bwrdd, a fydd yn gyrru ein rhaglen uchelgeisiol ymlaen ar gyfer gwella iechyd a thrawsnewid gwasanaethau.

Hoffwn orffen y cyflwyniad hwn lle dechreuais ef; drwy ddiolch i'n staff gwych.

Ein staff oedd yn gyfrifol am bopeth a gyflawnwyd gennym yn ystod 2024-25 ar ran ein poblogaeth ehangach a chleifion. Ym mhobman rydw i wedi ymweld ag ef, rydw i wedi fy argraffu gan y timau tosturiol, proffesiynol ac arloesol sydd gennym ni ac rydw i'n edrych ymlaen at gydweithio dros yr ychydig flynyddoedd nesaf wrth i ni barhau ar ein taith o welliant. Waeth beth yw eu rôl neu ble maent wedi'u lleoli, mae pob aelod unigol o staff yn rhan bwysig o'r tîm ac mae eu cyfraniad yn hanfodol ac yn cael ei werthfawrogi.

Diolch yn fawr un ac oll.

*Abigail Harris*

**Abigail Harris  
Prif Weithredwr**

# **Adroddiad Perfformiad 2024-25**

## Ein Crynodeb o Berfformiad

Roedd blwyddyn ariannol 2024-25 yn flwyddyn arall dan bwysau mawr. Yn ystod y flwyddyn ailaseswyd statws uwchgyfeirio'r Bwrdd Iechyd a'i roi mewn Ymyrraeth Dargedig ar gyfer Gofal Brys, Canser, CAMHS, Gofal Cynlluniedig a rhai elfennau o reoli heintiau. Mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud mewn gofal wedi'i gynllunio a gwelwyd cynnydd da o ran darparu canser, er bod y Bwrdd Iechyd yn cydnabod bod angen gwelliant pellach yn y ddau faes hyn er mwyn cyrraedd targedau cenedlaethol.

Ym mis Tachwedd 2024, cynyddwyd statws uwchgyfeirio cyllid a chynllunio o fonitro gwell i ymyrraeth dargedig oherwydd y sefyllfa ariannol heriol.

Ar 12 Ebrill 2024, cynhaliodd y Bwrdd Iechyd ei gyfarfod sefydlu gyda chydweithwyr Llywodraeth Cymru ac ar 24 Ebrill 2024 cynhaliwyd y cyfarfod chwarterol cyntaf gyda Phrif Weithredwr GIG Cymru. Cyfarfodydd chwarterol wedyn bob yn ail â chyfarfodydd ffurfiol y Tîm Gweithredol ar y Cyd (JET). Cynhelir cyfarfodydd adolygu misol gyda swyddogion Llywodraeth Cymru sy'n canolbwyntio ar ddiweddariadau allweddol yn erbyn y meysydd sydd wedi'u huwchgyfeirio. Y Prif Swyddog Gweithredu yw'r Uwch Swyddog Cyfrifol (SRO) ar gyfer dyfeisio wedi'i dargedu a chefnogir pob rhaglen waith gan uwch reolwyr ac arweinwyr clinigol. Bydd diweddariadau cryno yn erbyn y lefelau galw cynyddol yn cael eu darparu trwy gydol yr adroddiad hwn.

Yn dilyn y cyfarfod Tridarn ym mis Chwefror 2025, mae lefelau'r cynnydd wedi'u hadolygu a'u diweddarau fel a ganlyn;

- Fe wnaeth Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed ddad-ddwysáu o lefel 4 (ymyrraeth wedi'i thargedu) i lefel 3 (monitro uwch).
- Gofal wedi'i gynllunio wedi'i ddad-ddwysáu o lefel 4 (ymyrraeth wedi'i thargedu) i lefel 3 (monitro uwch).

## Meysydd Perfformiad Cynyddol

Roedd y meysydd galw cynyddol yn ffocws i berfformiad y Bwrdd Iechyd yn 2024-25. Isod mae crynodeb o'n sefyllfa diwedd blwyddyn i ddangos cynnydd yn erbyn ffigurau terfynol 2024-25.

### Perfformiad yn erbyn Meysydd Monitro Uwch (Lefel 3)

Mesur	Targed Dad-ddwysáu	Mawrth 2024	Mawrth 2025
<b>Gofal Wedi'i Gynllunio</b>			
<b>Nifer y cleifion sy'n aros llai na 52 wythnos am apwyntiad claf allanol</b>	100% o lwybrau cleifion allanol agored i fod yn aros llai na 52 wythnos ac yn cael eu cynnal am 3 mis.	100%	100%
<b>Nifer y cleifion sy'n aros llai na 104 wythnos ar bob cam</b>	100% o lwybrau agored i fod yn aros llai na 104 wythnos ac yn cael eu cynnal am 3 mis.	98%	100%

Mesur	Targed Dad-ddwysáu	Mawrth 2024	Mawrth 2025
-------	--------------------	-------------	-------------

<b>Gofal Wedi'i Gynllunio</b>			
<b>Nifer y cleifion sy'n aros llai na 52 wythnos ar bob cam</b>	80% o lwybrau agored i fod yn aros llai na 52 wythnos ac yn cael eu cynnal am 3 mis.	85.57%	86.18%
<b>Nifer y cleifion a gafodd eu hoedi 100% ar gyfer eu hapwyntiad Dilynol</b>	Gostyngiad o 15% yn nifer y cleifion sy'n wynebu oedi o 100% ar gyfer eu hapwyntiad dilynol mewn tri mis yn olynol ac wedi'i gynnal am 3 mis (Yn seiliedig ar waelodlin Tachwedd 2023.)	18.89%	-4.59%
<b>R1 llwybrau cleifion offthalmoleg i aros o fewn neu ddim mwy na 25% o'u dyddiad targed ar gyfer apwyntiad claf allanol</b>	65% R1 llwybrau cleifion offthalmoleg i fod yn aros o fewn neu ddim mwy na 25% o'u dyddiad targed am apwyntiad claf allanol a'u cynnal am 3 mis.	66%	74.38%
<b>Nifer y cleifion sy'n aros llai nag 8 wythnos am brawf diagnostig</b>	80% o gleifion sy'n aros am brawf diagnostig i fod yn aros llai nag 8 wythnos ac yn cael eu cynnal am 3 mis.	67.99%	82.08%
<b>Nifer y cleifion sy'n aros llai nag 8 wythnos am endosgopi diagnostig</b>	80% o gleifion sy'n aros am endosgopi diagnostig i fod yn aros llai nag 8 wythnos ac yn cael eu cynnal am 3 mis.	22.96%	40.78%
<b>Nifer y cleifion sy'n aros llai na 9 wythnos am MRI NOUS** ac an-cardiaidd</b>	80% o gleifion sy'n aros am MRI NOUS a di-gardiaidd i fod yn aros llai nag 8 wythnos ac yn cael eu cynnal am 3 mis.	99.92%	99.96%
<b>Nifer y cleifion sy'n aros llai na 14 wythnos am therapïau</b>	85% o gleifion sy'n aros am therapïau i fod yn aros llai na 14 wythnos ac yn cael eu cynnal am 3 mis.	99.98%	100%

**Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc**

<b>Nifer yr asesiadau iechyd meddwl LPMHSS* a gynhaliwyd o fewn 28 diwrnod i dderbyn yr atgyfeiriad</b>	80% o asesiadau iechyd meddwl LPMHSS a gynhaliwyd o fewn 28 diwrnod o ddyddiad derbyn yr atgyfeiriad.	40%	75%
<b>Nifer yr ymyriadau therapiwtig a ddechreuwyd o fewn 28 diwrnod yn dilyn asesiad LPMHSS</b>	Dechreuodd 65% o ymyriadau therapiwtig o fewn 28 diwrnod yn dilyn asesiad gan LPMHSS.	100%	100%
<b>Nifer y trigolion BI sy'n derbyn gwasanaeth iechyd meddwl eilaidd sydd â chynllun gofal a thriniaeth dilys</b>	80% o drigolion BI sy'n derbyn gwasanaethau iechyd meddwl eilaidd sydd â chynllun gofal a thriniaeth dilys.	97%	98%

\*LPMHSS – Gwasanaethau Iechyd Meddwl Sylfaenol Lleol

\*\* NOUS – Gwasanaeth Uwchsain Anobstetrig

#### Perfformiad yn erbyn Meysydd Ymyrraeth wedi'i Dargedu (Lefel 4)

Mesur	Targed Dad-ddwysáu	Mawrth 2024	Mawrth 2025
<b>Canser</b>			
<b>% y cleifion a ddechreuodd driniaeth o fewn 62 diwrnod ar Un Llwybr Canser</b>	Perfformiad o 60% wedi'i gynnal am 3 mis yn erbyn targed y Llwybr Canser Sengl (SCP).	58%	56% (Chwe-20 25)
<b>Gofal Heb ei Drefnu</b>			
<b>Nifer y trosglwyddiadau ambiwlans dros awr</b>	Gostyngiad parhaus mewn trosglwyddiadau ambiwlans dros awr o o leiaf 11% mewn tri mis yn olynol ac yn cael ei gynnal am 3 mis (Yn seiliedig ar waelodlin chwarter 2 a 3 2023).	642	555 (Gostyngiad o 0.18% ar y mis blaenorol)
<b>Nifer y cleifion sy'n aros dros 12 awr mewn adrannau damweiniau ac achosion brys</b>	Gwelliant parhaus tuag at ddim mwy na 7% o gleifion yn aros dros 12 awr ym mhob safle unigol ac ar draws y bwrdd iechyd.	10%	11.3%

#### Perfformiad yn erbyn Meysydd Ymyrraeth wedi'i Dargedu (Lefel 4)

Mesur	Targed Dad-ddwysáu	Mawrth 2024	Mawrth 2025
<b>Gofal Heb ei Drefnu</b>			
<b>Amser canolrif o gyrraedd adran achosion brys i asesiad gan benderfynwr clinigol</b>	Ni ddylai'r amser canolrif rhwng cyrraedd adran achosion brys ac asesiad gan benderfynwr clinigol fod yn fwy na 60 munud.	81%	82.21%
<b>Nifer y Llwybrau Gofal gohiriedig</b>	Gostyngiad parhaus mewn llwybrau gofal gohiriedig o 5% am dri mis yn olynol ac yna ei gynnal am dri mis (yn seiliedig ar waelodlin Hydref-Rhagfyr 23).	243	219 (Gostyngiad o 13.7% ar y mis blaenorol)
<b>Haint, Atal a Rheoli</b>			
<b>Nifer yr heintiau C-Diff sy'n dechrau yn yr ysbyty</b>	C-Diff: lleihau nifer yr heintiau sy'n dechrau mewn ysbytai 40% a'u cynnal am 3 mis (o waelodlin nifer yr achosion ar gyfartaledd yn chwarter 3 o 10 achos i ddim mwy na 6 y mis)	8 (Ebrill 24)	15
<b>Nifer yr heintiadau o Staph aureus a ddechreuwyd yn yr ysbyty</b>	Staph aureus: lleihau nifer yr heintiau sy'n cychwyn mewn ysbytai 25% a'u cynnal am 3 mis (o waelodlin nifer yr achosion ar gyfartaledd yn chwarter 3 o'r 4 achos i ddim mwy na 3 y mis)	6 (Ebrill 24)	3
<b>Nifer yr heintiadau E-coli sy'n dechrau yn yr ysbyty</b>	E-coli: lleihau nifer yr heintiau sy'n dechrau mewn ysbytai 20% a'u cynnal am 3 mis (o waelodlin nifer cyfartalog yr achosion yn chwarter 3 o'r 5 achos i ddim mwy na 4 y mis)	8 (Ebrill 24)	4
<b>Nifer yr heintiadau o Clebsiela sy'n dechrau yn yr ysbyty</b>	Clebsiella: lleihau nifer yr heintiau sy'n dechrau mewn ysbytai 10% a'u cynnal am 3 mis yn seiliedig ar ffigurau 2017/18 (gwaelodlin – 54 o achosion yn 2017/18, gostwng i gyfartaledd o 4 y mis ar y mwyaf)	3 (Ebrill 24)	5

### Ein Hadroddiad Perfformiad

Mae'r Pwyllgorau Perfformiad a Chyllid ac Ansawdd a Diogelwch yn derbyn yr adroddiad perfformiad integredig ym mhob cyfarfod i olrhain a monitro cynnydd drwy gydol y flwyddyn. Mae'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid hefyd yn derbyn gwybodaeth

fanwl am y tri maes risg uchaf – gofal brys ac argyfwng, gofal wedi'i gynllunio a chanser. Yn ogystal, derbyniodd y bwrdd yr adroddiad hwn bob deufis ynghyd ag adroddiad manwl gan y Prif Weithredwr a oedd nid yn unig yn diweddar ar berfformiad ond hefyd ar feysydd allweddol eraill, megis ansawdd, gweithlu a chyflawniadau. Gan fod yr adroddiadau hyn ar gael yn rhwydd o'n gwefan ac yn darparu cryn dipyn o fanylion, mae ein hadroddiad blynyddol yn rhoi cipolwg o rywfaint o'r gwaith dros y flwyddyn.

### Gofal Brys ac Argyfwng

Mae gofal brys a gofal brys (UEC) wedi parhau i fod yn un o'n meysydd perfformiad mwyaf heriol drwy gydol 2024-25 fel oedd yn wir yn 2023-24 ac rydym yn parhau i fod o fewn 'Ymyriad wedi'i Dargedu' yn dilyn uwchgyfeirio ym mis Rhagfyr 2023, yn unol â fframwaith uwchgyfeirio ac ymyrryd Llywodraeth Cymru.

Mae ein gweledigaeth ar gyfer gwasanaethau UEC yn cefnogi 'Chwe Nod Gofal Brys ac Argyfwng' cenedlaethol i greu 'un system gofal brys a brys' sy'n amlwg yn cefnogi cleifion a chymunedau i wybod ble a phryd y gallant gael y gofal sydd ei angen mewn argyfwng. Rydym wedi gweithio i'r weledigaeth hon gan yrru a monitro gweithgarwch trwy ein Bwrdd UEC 6 Nod gyda'r fframwaith o 4 rhaglen sef:

- Rhaglen 1: Cydlynu, cyfeirio a dewisiadau eraill yn lle derbyn
- Rhaglen 2: Drws Ffrynt Integredig
- Rhaglen 3: Llif a rhyddhau o'r Ysbyty Acíwt
- Rhaglen 4: Rhyddhau Integredig

Mae meysydd gwasanaeth allweddol ar gyfer gweithgaredd UEC yn cynnwys:

- Uned Mân Anafiadau (MIU)
- Adran Achosion Brys (ED)
- Gofal Brys yr Un Diwrnod (SDEC)
- Uned Meddygol Acíwt (AMU)
- Canolfan Gofal Sylfaenol Brys (UPCC)
- Uned Asesu Pobl Hŷn (OPAU)

Mae'r Uned Mân Anafiadau (UMA) yn Ysbyty Castell Nedd Port Talbot yn parhau i fod yn un o'r unedau prysuraf yn y DU gyda niferoedd yn cynyddu flwyddyn ar ôl blwyddyn. Yn ystod 2023-24 derbyniodd yr Uned Mân Anafiadau 52,477 o bresenoldeb cleifion, tra yn 2024-25 cynyddodd y ffigur hwn i 58,969 o bresenoldebau. Mae'r UMA yn elfen allweddol o'n cynnig gwasanaeth UEC, gyda phresenoldebau Unedau Mân Anafiadau yn cyfrif am tua 38% o gyfanswm y gweithgaredd heb ei drefnu mewn ysbytai sy'n gyfraniad sylweddol at sicrhau bod cleifion yn cael y gofal cywir, yn y lle iawn mewn modd amserol.

Parhaodd yr Adran Achosion Brys (ED) yn Ysbyty Treforys i wynebu heriau yn ystod blwyddyn ariannol 2024-25 gyda chyfnodau sylweddol o orlenwi cleifion, treuliodd llawer o gleifion ormod o amser yn yr adran yn aros am driniaeth neu gael eu derbyn i wely ysbyty os oedd hyn ei angen arnynt. Roedd gormod o gleifion hefyd yn aros yn rhy hir am ambiwlans neu i gael eu trosglwyddo i'r ysbyty o ambiwlans. Gwaethygodd y lefel uchel o Gleifion a Optimeiddiwyd yn Glinigol

(COPs h.y. y cleifion hynny sy'n ddigon ffit i adael yr ysbyty gyda pheccyn gofal) o fewn yr ysbyty'r sefyllfa gyda llif gwael allan o'r adran frys oherwydd diffyg gwelyau. Roedd hyn yn gysylltiedig â llif cleifion gwael cyffredinol drwy ein system ysbytai aciwt yn rhannol oherwydd heriau gofal cymdeithasol ehangach i gefnogi rhyddhau amserol a effeithiodd ar lif cleifion ar draws y system.

Fel rhan o'n Strategaeth Eiddilwch, yn ystod 2024-25 fe wnaethom gyflwyno ein Huned Asesu Pobl Hŷn (OPAU) yn Ysbyty Treforys. Mae hyn yn cefnogi ein pobl hŷn bregus ac yn caniatáu asesiad cyflymach (a chyfleusterau arhosiad byr os oes angen) a rhyddhau'n ôl i'w lle preswyllo yn fwy amserol. Mae arwyddion cynnar yn nodi perfformiad cadarnhaol er ei fod yn cael ei gyfyngu'n rhannol gan broblemau'r gweithlu ac ystad/gorlenwi oherwydd y llwybrau gofal oedi a amlinellwyd yn flaenorol.

Y camau nesaf ar gyfer cyflwyno'r strategaeth eiddilwch fydd sicrhau bod ein poblogaeth hŷn, eiddil yn aros yn iach gartref cyhyd â phosibl a sicrhau bod unrhyw dderbyniad i'r ysbyty mor fyr ag sydd angen iddo fod trwy fentrau fel Ysbyty yn y Cartref yn 2025/26 (gan adeiladu ar y gwasanaethau sydd eisoes wedi'u datblygu fel Wardiau Rhithwir a Thimau Clinigol Acíwt).

Mae ein gwasanaeth Gofal Brys yr Un Diwrnod (SDEC) yn parhau i weithio ar droi'r cleifion hynny wrth y drws ffrynt gyda thriniaeth amserol er mwyn osgoi derbyniad i'r ysbyty lle bynnag y bo modd. Credwn fod angen ethos 'troedfeddol yn gyntaf' i sicrhau bod pob derbyniad diangen yn cael ei osgoi, tra bod ein Huned Feddygol Acíwt (AMU) yno i drin y cleifion hynny a fyddai'n elwa o arhosiad byr (hyd at 72 awr) ond nad oes angen eu derbyn yn llawn i'r ysbyty.

Cefnogir y gwasanaeth SDEC o fewn ein system ysbytai aciwt gan ein dau wasanaeth Canolfan Gofal Sylfaenol Brys (UPCC) sydd eisoes wedi'u datblygu o fewn ein grŵp gwasanaethau gofal sylfaenol a chymunedol. Mae'r gwasanaethau hyn yn gweithredu fel rhyngwyneb rhwng practis cyffredinol (MT) a'r Adran Achosion Brys (ED) i sicrhau hidlydd effeithiol o'r holl achosion brys sy'n ymwneud â gofal sylfaenol ac maent ar gyfer cleifion sydd angen gweld clinigwr ar yr un diwrnod, ond nad ydynt yn achosion brys sydd angen eu gweld yn yr Adran Achosion Brys (ED).

Gan symud ymlaen i 2025-26 byddwn yn parhau i gynnal gweithgaredd sy'n gysylltiedig â gwella effeithlonrwydd drws ffrynt ond hefyd yn gweithio i gyfeirio (trwy Hwb Llywio UEC) at feysydd triniaeth amgen heblaw am yr Adran Achosion Brys fel UPCC ac SDEC a'r fenter Ysbyty yn y Cartref.

Ar ben hynny, bydd gwaith sylweddol yn cael ei wneud o ran gwella 'drws cefn' yr ysbyty drwy weithio i gyflwyno ein model 'Rhyddhau i Adfer yna Asesu' (D2RA). Mae hyn yn cael ei ddatblygu ar y cyd â chydweithwyr Awdurdod Lleol trwy'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.

**Mae cyflawniadau allweddol wedi cynnwys:**

**Rhaglen 1: Cydlynu, cyfeirio a dewisiadau eraill yn lle derbyn**

- Gwell Rheolaeth o Gyflyrau Tymor Hir: hybiau diagnostig cymunedol
- Gofal wedi'i alluogi gan dechnoleg: wardiau rhithwir
- Treialu Model Ysbyty yn y Cartref
- Datblygu prosiect Defnyddwyr Dwysedd Uchel (HIU).

**Rhaglen 2: Drws Ffrynt Integredig**

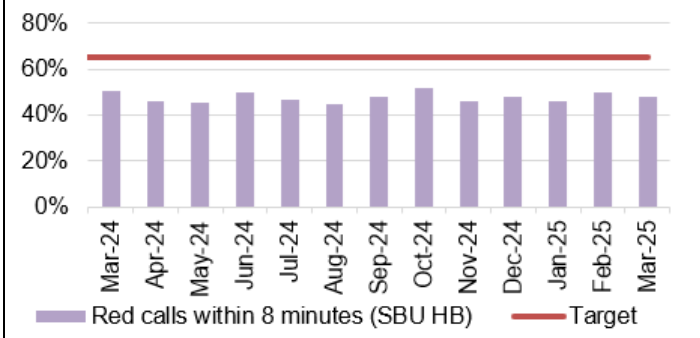
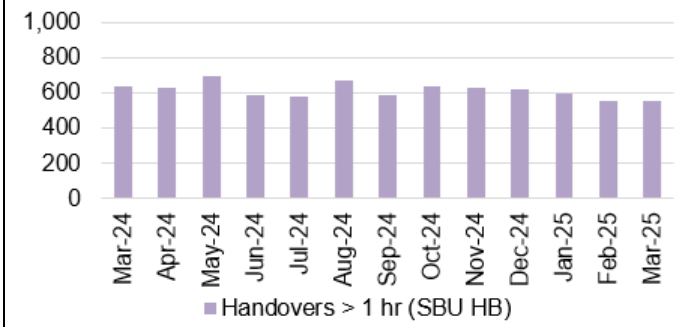
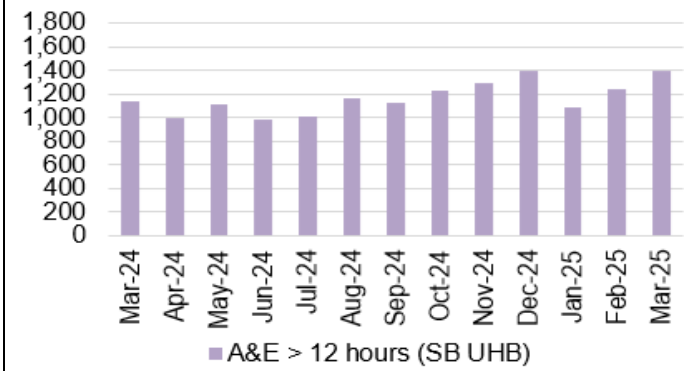
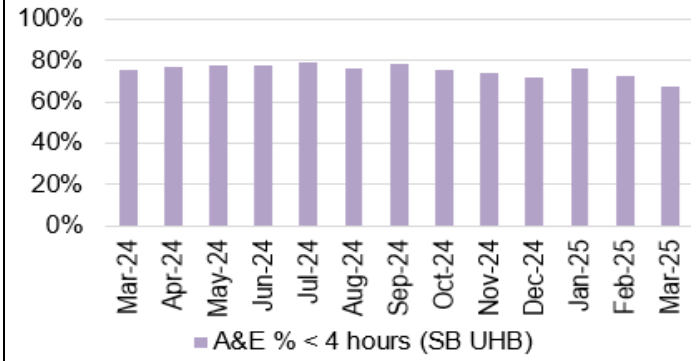
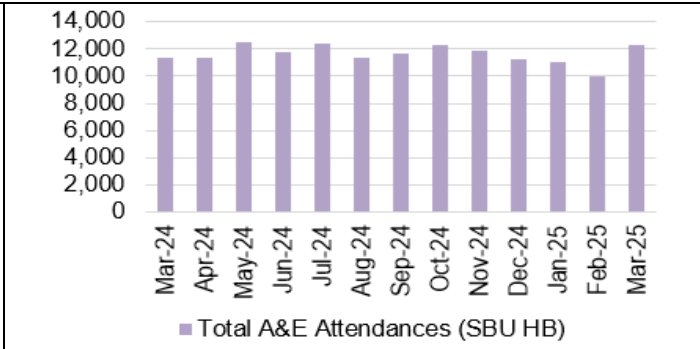
- Llwybr adolygu a derbyn clir ar gyfer meddygaeth
- Datblygu strategaeth eiddilwch i gwmpasu gofal wedi'i gynllunio a gofal heb ei gynllunio
- Ailgynllunio llwybr clinigol o fewn yr Adran Achosion Brys i gynnwys y gweithlu yn yr Adran Achosion Brys ac ailgynllunio'r Ystad

**Rhaglen 3: Llif Ysbyty Acíwt a Rhyddhau Cleifion**

- Wardiau cynhyrchiol i leihau hyd arhosiad
- Datblygu dull cydlynol a chydymffurfiol o ddarparu gwasanaethau strôc

**Rhaglen 4: Datblygu Cynllun Gweithredu Llwybr Gofal Oedi**

- Cynllun gweithredu Llwybr Gofal Oedi wedi'i adnewyddu
- Fframwaith dwysau Llwybr Gofal Mewnol Oedi
- Canolbwynt rhyddhau integredig
- Darparu gwelyau EMI ychwanegol



--	--

**Gofal Wedi'i Gynllunio**

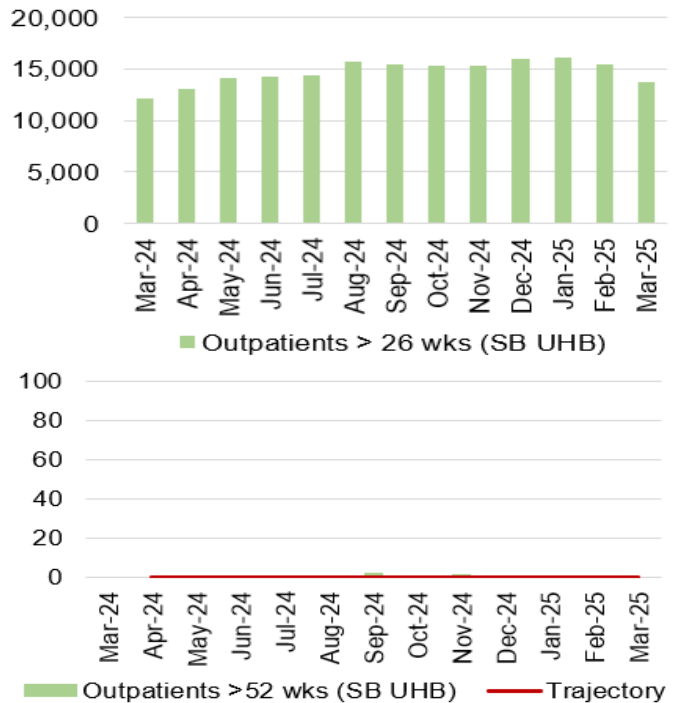
Fe wnaethon ni barhau i weld gwelliannau sylweddol yn ein hamseroedd aros ar gyfer gofal wedi'i gynllunio, gyda'r Bwrdd Iechyd yn parhau i gynnal y Targed Gweinidogol ar gyfer cleifion sy'n aros llai na 52 wythnos am apwyntiad claf allanol; y gorau yng Nghymru.

Rydym wedi cyflawni ein nod ac wedi trin pob claf sy'n aros dros 2 flynedd erbyn diwedd mis Mawrth 2025.

Mae'r Bwrdd Iechyd wedi parhau i weithio gyda Bwrdd Iechyd Hywel Dda i weithio ar ddatrysiad rhanbarthol i gefnogi lleihau amseroedd aros ar gyfer Orthopedeg ac mae wedi gwneud gwaith lleol i wella'r garfan o gleifion y gallwn weithredu arnynt yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot.

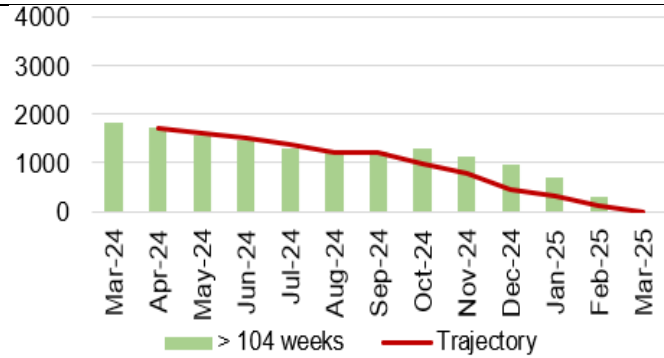
Roedd datblygiadau strategol pellach i gefnogi cynyddu ein gwaith llif cleifion yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot yn parhau i fod yn flaenoriaeth ynghyd â chynyddu ein cynhyrchiant ac effeithlonrwydd gweithredu ar draws ein tri ysbyty i alluogi'r Bwrdd Iechyd i gynnal ein sefyllfa Amseroedd Aros ymhellach.

- Atgyfnerthu gwasanaethau a arweinir gan feddygon teulu ymhellach i atal atgyfeiriadau diangen i ofal eilaidd trwy wneud diagnosis a thrin yn uniongyrchol; megis y llwybrau pesari newydd mewn Gynaecoleg.
- Datblygu atebion rheoli galw ar draws ein systemau gofal;
- Cynyddu'r capasiti craidd ar gyfer triniaeth trwy gontractio ac allanoli gyda'r sector annibynnol;
- Rhaglen addysg a ffordd o fyw a arweinir gan therapi a weithredwyd ar gyfer cleifion sy'n aros am lawdriniaeth arthroplasti;
- Llwyddwyd i dynnu rhai cleifion oddi ar y rhestr



aros wrth i'w symptomau wella;

- Parhau i wneud y gorau o gyflwr corfforol claf ar gyfer llawdriniaeth gan arwain at ganlyniadau gwell



## Canser

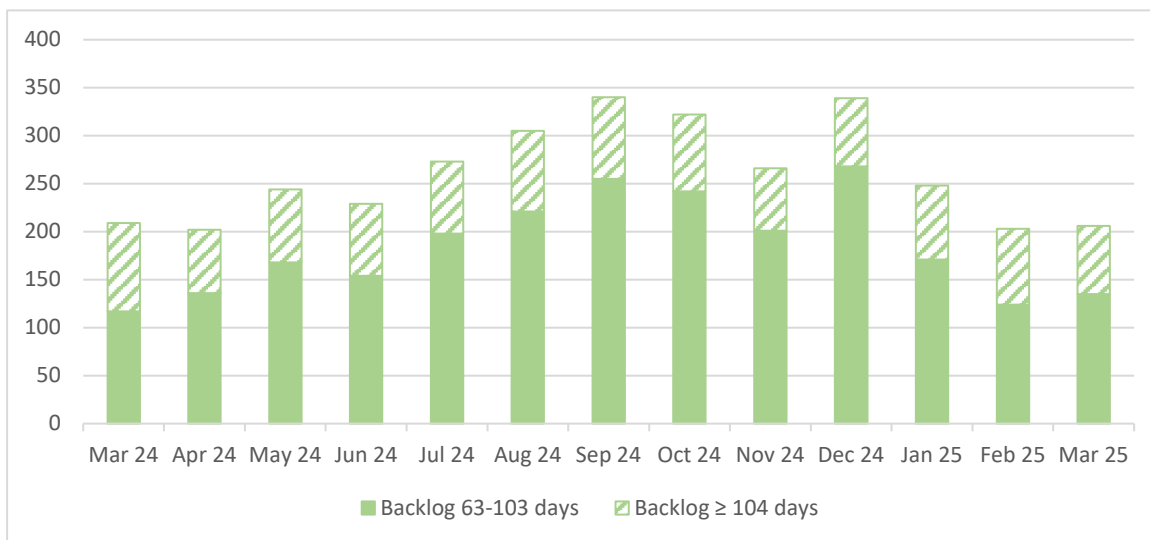
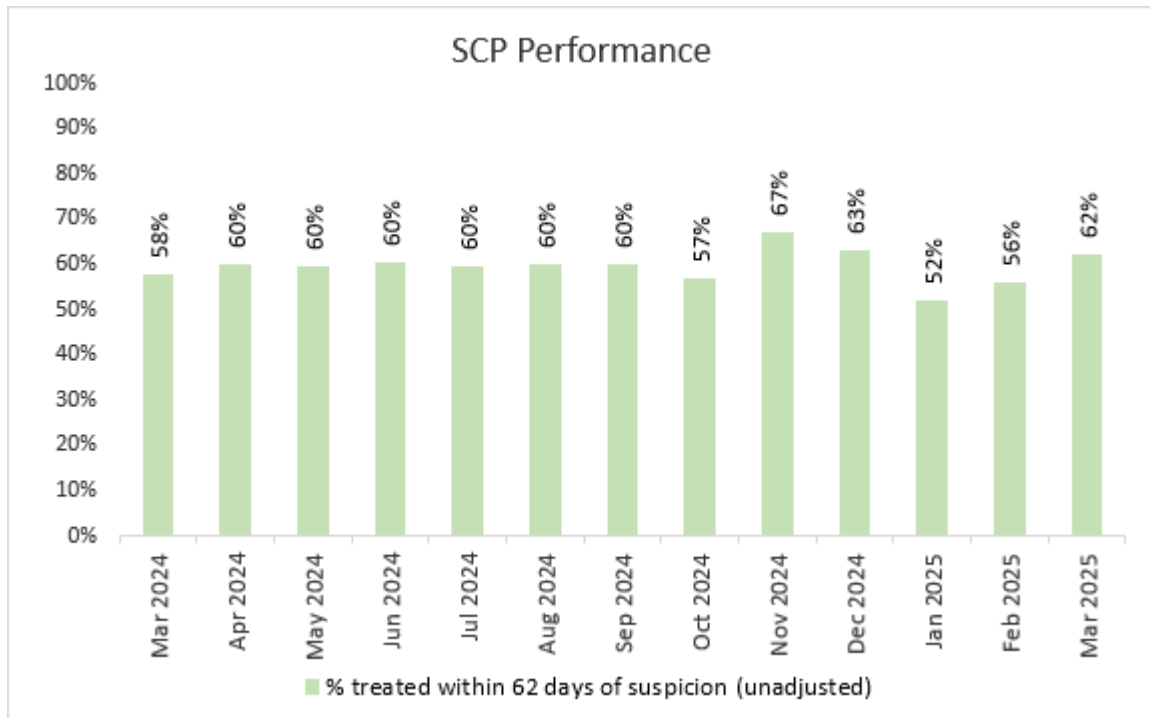
Mae darparu'r Llwybr Canser Sengl (SCP) (62 diwrnod) yn gyffredin â phob bwrdd iechyd arall yng Nghymru yn parhau i fod yn un o'r heriau mwyaf arwyddocaol i'r sefydliad. Bu gostyngiad cyson yn yr ôl-groniad o achosion sy'n aros. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cyflawni 60% neu uwch yn gyson o fis Ebrill i 24 Rhagfyr (yn erbyn targed o 75%) ond gostyngodd y perfformiad ym mis Ionawr. Bu gwelliant sylweddol o ran cyflawni'r Llwybr Canser Sengl sydd fwyaf amlwg ym maes canser y fron ac mae sefydlu llawdriniaeth robotig ar gyfer cleifion wroleg yn Nhreforys hefyd bellach yn arwain at wella perfformiad. Bu ffocws cydunol ar sicrhau bod cleifion yn cael eu gweld o fewn pythefnos i atgyfeiriadau ac mae hyn wedi cyfrannu at welliant o ran cyflawni penderfyniad i drin (DTT) o fewn 31 diwrnod. Fodd bynnag, mae heriau o hyd i'r Bwrdd Iechyd o ran sicrhau canlyniadau histopatholeg amserol er gwaethaf ystod eang o welliant a gyflwynwyd yn ystod y flwyddyn a rhoi'r capasiti ar gontract allanol ar gyfer achosion arferol er mwyn galluogi meddygon ymgynghorol y Bwrdd Iechyd i ganolbwyntio ar gleifion brys a chleifion yr amheuir bod canser arnynt.

Er bod gwelliannau wedi'u gweld, roedd y Bwrdd Iechyd yn cydnabod bod llawer i'w wneud o hyd i gyrraedd y targed uwch o gydymffurfio o 80% erbyn mis Mawrth 2026. Er mwyn cyflawni hyn, nid yn unig y bydd y ffocws ar sicrhau bod DTT o fewn 31 diwrnod yn cael ei ddarparu ond y gellir darparu triniaeth o fewn yr un amserlen. Mae angen gwelliannau i gyrraedd y targed hwn mewn rhai arbenigeddau llawfeddygol, yn arbennig canser y colon a'r rhefr ac mae pwysau sylweddol ar y gwasanaeth cemotherapi gyda newidiadau yn y trefniadau triniaeth.

Felly y ffocws ar gyfer 2025/26 fydd:

- Mae cynnal ffocws o weld cleifion o fewn pythefnos i atgyfeiriad ar gyfer amheuaeth frys o ganser a tharged i gael penderfyniad i drin pob claf ar gael erbyn diwrnod 31.
- Sicrhau bod gallu diagnostig ar gael i sicrhau bod pob claf yn gwneud penderfyniadau amserol.
- Cynyddu capasiti gweithredu ar gyfer cleifion canser, yn enwedig ar gyfer y rhai â colon a'r rhefr, wroleg a gynaeoleg
- Cynyddu'r capasiti ar gyfer cynllunio cemotherapi ac ehangu capasiti radiotherapi i fodloni'r cynnydd a ragwelir mewn cyfundrefnau triniaeth gynorthwyol

- Yn ogystal, bydd y Bwrdd lechyd yn gweithio gyda phractisau cyffredinol a chleifion i sicrhau y deallir pwysigrwydd mynychu apwyntiadau pan fyddant ar lwybr brys lle yr amheuir. Mae cleifion sy'n gohirio apwyntiadau yn dal i fod yn ffactor arwyddocaol o ran methiant y Bwrdd lechyd i gyrraedd y targed 62 diwrnod.



## Gofal Sylfaenol a Chymunedol

Mae'r Bwrdd Iechyd yn parhau i ganolbwyntio ar ddarparu mwy o ofal yn nes at y cartref, gan weithio'n agos gyda'n partneriaid mewn gofal cymdeithasol a'r trydydd sector i wneud hynny.

Gyda Gofal Sylfaenol yn y pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer y mwyafrif o gleifion, mae'n chwarae rhan allweddol wrth gefnogi atal afiechyd a rheoli cyflyrau iechyd cronig. Mae Gofal Sylfaenol yn cynnwys darparu gwasanaethau meddygol, optometreg, deintyddol a fferyllol. Mae gan y Bwrdd Iechyd bellach 33 o ragndowyr annibynnol o fewn fferyllfeydd cymunedol sydd wedi cynnal dros 10,000 o ymgynghoriadau. Mae hyn i fod i gynyddu ac rydym hefyd wedi dechrau cyflwyno gwasanaeth rhagnodi annibynnol mewn optometreg, sydd bellach yn cael ei ddarparu mewn 9 practis optometreg.

O fis Ebrill i fis Rhagfyr 2024 (mae data o fis Ionawr i fis Mawrth yn aros i gael ei ddilysu) mae dros 43,000 o gleifion wedi mynychu fferyllfeydd i gael cymorth gydag anhwylderau cyffredin - dros 10,000 yn fwy na'r flwyddyn flaenorol; mae dros 25,000 o apwyntiadau deintyddol arferol a brys newydd wedi'u darparu a thros 20,000 o archwiliadau iechyd llygaid wedi'u darparu gan ofal sylfaenol. Yn ogystal, erbyn diwedd y flwyddyn rydym yn disgwyl i'n meddygon teulu lleol fod wedi darparu dros 2,000,000 o apwyntiadau dros y ffôn, yn ddigidol ac wyneb yn wyneb, gyda lefelau cynyddol o alw gan gleifion am y gwasanaethau. Mae'r Ganolfan Gofal Sylfaenol Brys a'r gwasanaeth GPOOH yn parhau i ddarparu cymorth gwell yn ystod y dydd ac ar draws y nosweithiau a'r penwythnosau, gyda dros 13,000 a dros 55,000 hyd at ddiwedd Rhagfyr 2024.

Rydym wedi gweithio gyda'n cydweithwyr meddygon teulu i wella ystadau meddygon teulu gyda dros 20 o Grantiau gwella yn cael eu cefnogi yn 2024/25. Mae hyn yn hollbwysig o ran darparu amgylcheddau priodol, diogel ac effeithiol i'n gwasanaethau weithredu ohonynt.

Mae ein wyth Clwstwr Lleol wedi cynnal eu momentwm o ran gweithredu'r Rhaglen Datblygu Clystyrau Carlam (ACDP) a yrrir yn genedlaethol. Rydym yn parhau i gael cefnogaeth y Cydweithfeydd Proffesiynol (gan gynnwys Deintyddol, Optometreg, Fferylliaeth Gymunedol a Meddygon Teulu) yn ogystal â datblygu Cydweithrediaeth 3ydd Sector (cyntaf yng Nghymru) i ddarparu cynllunio a darparu gwasanaethau dan arweiniad clinigol o fewn Clystyrau. Mae'r ffocws parhaus hwn wedi gweld datblygiadau yn y Seicoleg Gymunedol, cefnogi gofalwyr, a gwasanaethau gofal sylfaenol a phobl ag anabledd dysgu.

Ar lefel Clwstwr, rydym wedi gweld amrywiaeth o brosiectau lleol gyda Digwyddiadau Llesiant ar gyfer ein cyhoedd yn cael eu darparu, gyda phob un o'r wyth Clwstwr yn cefnogi'r agenda trais domestig gyda gwell dulliau adnabod a llwybrau at gymorth priodol. Mae canllawiau rhagnodi gwrthficrobaidd deintyddol pwrpasol wedi'u datblygu a ffocws parhaus ar wella iechyd meddwl ein poblogaeth. Mae prosiectau clwstwr penodol ym mhob un o'r wyth clwstwr, gan gynnwys model Iechyd Meddwl Cwmtawe sydd wedi ennill Gwobr y GIG.

Mae ein Hacademi Gofal Sylfaenol a Chymunedol yn parhau i ddatblygu i weithio gyda chontractwyr Gofal Sylfaenol i sicrhau ein bod yn cefnogi ein gweithlu presennol ac yn paratoi ar gyfer gweithlu'r dyfodol.

Mae rhaglen strategol i leihau Oedi ar gyfer Llwybrau Gofal (POCD) sy'n canolbwyntio ar sicrhau bod cleifion yn cael eu rhyddhau'n brydlon i'r lleoliad mwyaf priodol gyda chymorth priodol.

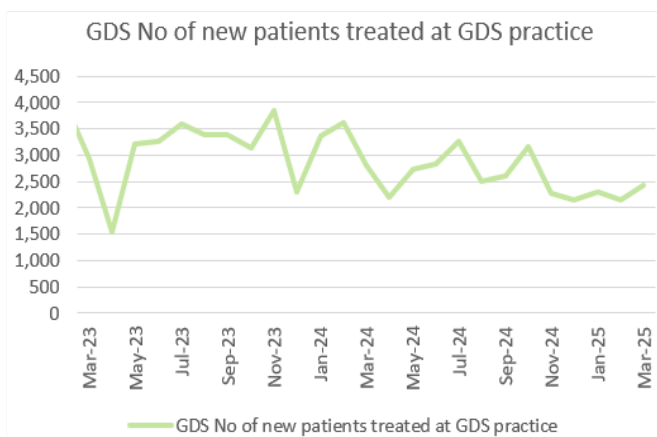
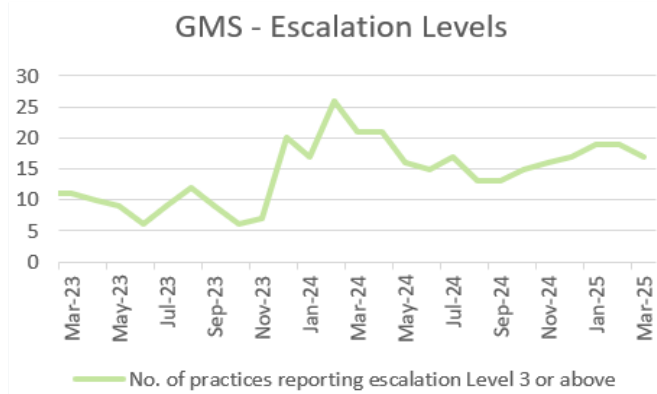
Mae ein gwasanaethau nyrsio cymunedol yn cael eu hadolygu a'u moderneiddio'n barhaus i gyd-fynd â chynllunio gweithlu strategol a'r cynllun cadw nyrsys. Mae hyn wedi rhoi sicrwydd ynghylch cyflwyno cymysgedd sgiliau a defnyddio symleiddio myfyrwyr i gefnogi cynlluniau gweithlu. Roedd y strwythur uwch nyrsio wedi'i gryfhau gyda chyflwyniad dirprwy benaethiaid rolau nyrsio, dros wasanaethau arbenigol a phlant.

Mae lles staff wedi bod yn ffocws i sicrhau gwytnwch proffesiynol a phersonol, gan gynnwys cyflwyno goruchwyliaeth glinigol adferol ar gyfer yr holl staff nyrsio ar y cyd â rolau eiriolwyr nyrsio proffesiynol, i gefnogi profiad, boddhad a chadw staff.

Cafwyd mwy o gyflwyniad/diweddariad o lwyfannau digidol ar draws gwasanaethau i gefnogi a galluogi casglu perfformiad a data.

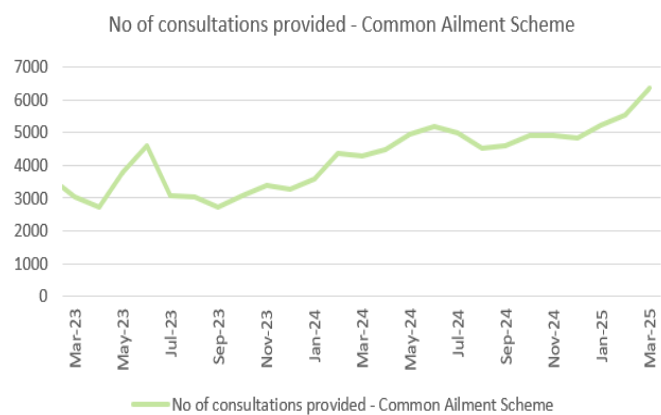
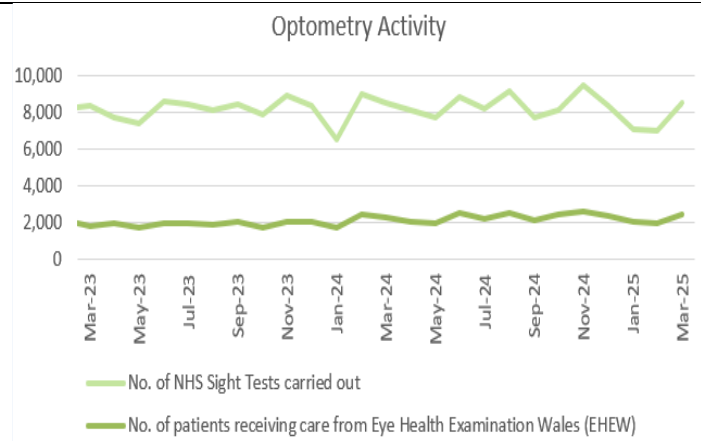
Mae rhai o ddatblygiadau'r llynedd yn cynnwys:

- Ehangu cynllun anhwylderau cyffredin a gafodd dros 43,000 o ymgynghoriadau;
- Apwyntiadau deintyddol newydd gyda 16,000 o apwyntiadau newydd ar gael a 14,000 o apwyntiadau brys;
- Cydweithio parhaus ag ALLau mewn Therapi Galwedigaethol Pediatrig + UDA i ddarparu ymyrraeth gyffredinol ac wedi'i thargedu + ymgynghoriadau yn yr ysgol trwy CLG
- Cyflwyno ap clwyfau digidol i'r gwasanaeth cyfan, gan wella cyfraddau gwella clwyfau.
- Symleiddio gwasanaethau i weithio ar y cyd gan



leihau dyblygu, rhwng clinig clwyfau a phodiatreg. A rhwng Nyrsio Ardal a Gofal Lliniarol Arbenigol.

- Cyflwyno Rhan 2 o Raglen Plant Iechyd Cymru ar draws nyrsio ysgol.
- Cynyddu gofal diwedd oes yn y cartref.
- Adferiad – datblygu gwasanaeth amlddisgyblaethol i oedolion â chyflyrau hirdymor e.e., ME/CFS i ddarparu gwasanaeth teg a seiliedig ar dystiolaeth. Dechrau gwasanaeth Golau Adferiad i Blant a Phobl Ifanc â chyflyrau hirdymor
- Sefydlu tîm therapi allgymorth strôc i alluogi rhyddhau amserol ac adsefydlu parhaus gyda'r gymuned
- Clinig clwyf diabetig Podiatreg Cymunedol – mae amddiffyniad traed ar waith ar gyfer pob clwyf traed diabetig
- Prosiect diagnosteg fasgwlaidd aelod isaf podiatreg gyda chlwstwr y Ddinas
- Lansio gwasanaeth atgyweirio cyntaf gwirfoddolwyr Awdioleg
- Mwy o weithio mewn partneriaeth â chanolfannau hamdden cymunedol – dosbarthiadau ymarfer corff cyhyrsgerbydol a



hyrwyddo dewisiadau ffordd o fyw iachach	
---	--

### **Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu**

Mae moderneiddio gwasanaethau ar draws Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu wedi bod yn flaenoriaeth bwysig ar gyfer 2024-25, gydag adolygiadau parhaus o'n prosesau a'n llwybrau presennol gan gynnwys cleifion allanol, CDAT, a modelau cleifion mewnol.

Mae'r grŵp gwasanaeth wedi gweithio'n agos gyda Gweithrediaeth y GIG i adolygu gwasanaethau a dechreuodd gwaith ar raglen drawsnewid benodol Grŵp Gwasanaeth Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu. Yn ogystal, penododd y Bwrdd Iechyd gynghorydd arbenigol i asesu ein gwasanaethau ac i wneud argymhellion ar gyfer gwella.

Mae cynlluniau tymor byr i wella'r ystadau cleifion mewnol wedi'u datblygu tra bod cynlluniau dros dro a thymor hir yn cael eu cadarnhau i fynd i'r afael â'r ddarpariaeth gwbl annigonol i gleifion mewnol ar gyfer triniaeth Iechyd meddwl i oedolion.

Rydym yn parhau i weld cynnydd sylweddol yn y galw am ein Gwasanaethau Iechyd Meddwl cleifion mewnol a chymunedol ac yn enwedig o ran Therapiau Seicolegol sydd wedi effeithio ar ein hamseroedd aros a derbyniadau.

Roedd Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc (CAMHS) wedi parhau i sefydlogi yn ystod eu blwyddyn gyntaf, gyda pherfformiad yn erbyn y targedau cenedlaethol yn gwella'n gyson. Mewn cydweithrediad ag Awdurdod Lleol Castell-nedd Port Talbot, rydym yn gallu darparu gwasanaeth CAMHS Mewngymorth i'r Uned Troseddwr Ifanc, yn Hillside.

Lansiodd y Grŵp Gwasanaeth Wasanaeth Gwarchodfa Castell-nedd Port Talbot, sy'n estyniad o'r gwasanaeth presennol a ddarperir yn Abertawe ac sydd wedi'i leoli yng Nghanolfan The Forge, Port Talbot. Dilynwyd hyn gan lansiad Gwasanaeth Noddfa CAMHS yn Abertawe ar 7 Mehefin 2024.

Rhoddwyd systemau clinigol digidol allweddol ar waith, gan gynnwys HEPMA (Rhagnodi Electronig i'r Ysbyty a Gweinyddu Meddyginiaethau), system electronig sy'n disodli siartiau meddyginiaeth papur a SIGNAL sy'n cefnogi teithiau cleifion o dderbyniad hyd at ryddhau i gyd mewn un olwg, ar draws ein holl wasanaethau cleifion mewnol ym maes Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu.

Eleni rydym wedi adolygu gweithrediad y Gwasanaeth Cymorth Dwys Anabledd Dysgu. Mae'r gwasanaeth 7 diwrnod hwn, sydd hefyd yn gweithio oriau estynedig gyda'r hwyr, ac fe'i hehangwyd i gynnwys pob un o'r tair ardal Bwrdd Iechyd gyda'r bwriad o gefnogi pobl mewn argyfwng ac osgoi'r angen i gael eu derbyn i'r ysbyty. Mae'r adolygiad wedi canfod bod y gwasanaeth yn cael ei werthfawrogi gan ddefnyddwyr gwasanaeth, teuluoedd a staff am y cymorth y maent yn ei ddarparu,

ac mae'n atal derbyniadau i'r ysbyty i bob pwrpas, gan gefnogi ymyrraeth mewn argyfwng.

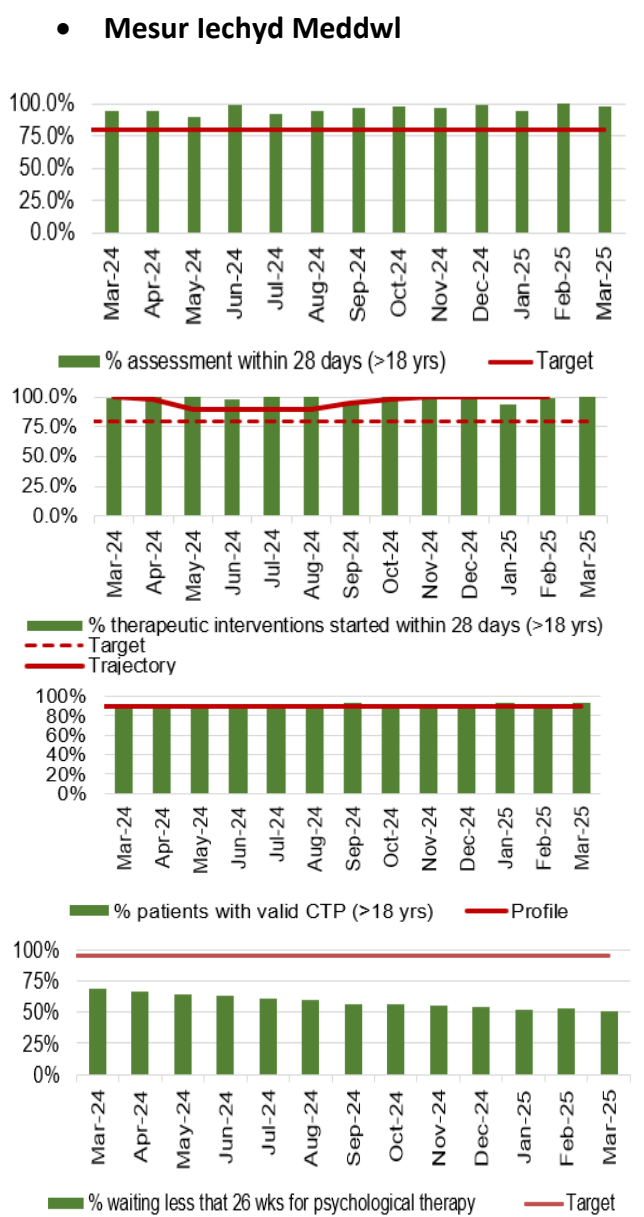
Roedd gan yr Is-adran Anableddau Dysgu ddull arloesol o fynd i'r afael ag anghenion iechyd corfforol cleifion ag anabledd dysgu, yn enwedig lle'r oedd heriau'n codi wrth gael mynediad at wasanaethau sylfaenol ac eilaidd cyffredinol. Mae meddyg teulu yn darparu cyngor ac ymgynghoriad ar sail sesiynol sy'n cefnogi rheoli cyflwyniadau iechyd corfforol cymhleth. Mae hyn wedi caniatáu mynediad at lefel o arbenigedd na fyddai ar gael yn hawdd fel arall, ac wedi hwyluso ymyriadau mwy amserol.

**Metrigau Perfformiad Allweddol ar gyfer ein gwasanaethau**

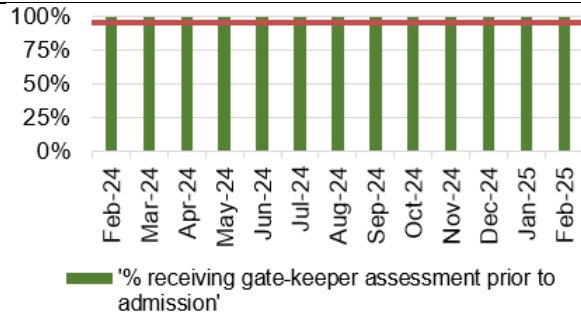
Cafodd perfformiad ei gynnal yn erbyn Rhan 1a ac 1b o'r Mesur Iechyd Meddwl mewn gwasanaethau oedolion ac mae'n rhagori ar y targedau ar gyfer asesu ac ymyriadau.

Mae gwaith ffocws i sicrhau cydymffurfiaeth â Chynlluniau Gofal a Thriniaeth (CTP) yn parhau gyda Chydlynwyr Gofal yn yr Awdurdod Iechyd a'r Awdurdod Lleol.

Mae dirywiad wedi bod yn y perfformiad yn erbyn y targed therapiau seicolegol, sy'n gyson â'r



darlun cenedlaethol. Mae galw digynsail am therapiau seicolegol yn gyrru'r gostyngiad mewn perfformiad.



## Rhinwedd

Rydym wedi parhau i ymgorffori'r ddyletswydd ansawdd ar draws y sefydliad dros y flwyddyn ddiwethaf. Mae hyn yn cynnwys

- Cryfhau ein systemau **rheoli ansawdd** trwy lansio ein Dangosfwrdd Ansawdd,
- Ehangu ein prosesau **sicrhau ansawdd** i ymweld â mwy o feysydd, gan gynnwys meysydd gofal heb ei drefnu a gofal dydd
- Gwreiddio ansawdd yn ein **cynllunio ansawdd** trwy fwrw ymlaen â gweithredu ein Strategaeth Ansawdd

Ehangu ein gwaith **gwella ansawdd** drwy ddatblygu sgiliau a chapasiti ar draws y sefydliad yn ogystal â symud ein blaenoriaethau ansawdd blynyddol yn eu blaen.

### Rheoli Ansawdd

Lansiwyd ein dangosfwrdd ansawdd ym mis Mawrth 2024 ac mae'n defnyddio data byw i ddarparu data ward, gwasanaeth a sefydliadol ar ansawdd a diogelwch ein gofal. Byddwn yn ehangu'r wybodaeth yn y dangosfwrdd dros y flwyddyn i ddod yn ogystal â siarad â'n cymunedau am ba ddata y byddent yn dymuno i ni adrodd yn ôl iddynt.

### Sicrwydd Ansawdd

Yn ystod 2024-25 rydym wedi cynnal ymweliadau misol heb rybudd â meysydd clinigol i edrych ar ofal a phrofiad cleifion yn y meysydd hyn. Rydym wedi ehangu'r rhaglen hon drwy addasu'r pecyn cymorth a ddefnyddiwn i'w ddefnyddio mewn ardaloedd pediatrig ac mewn lleoliadau clinig.

Trwy ddefnyddio system olrhain archwiliadau AMaT rydym wedi cryfhau sut rydym yn olrhain camau gwella yn dilyn archwiliadau fel y gallwn weld yn fras pa gynnydd sy'n cael ei wneud. Yn ystod y flwyddyn i ddod byddwn yn ehangu'r ymweliadau hyn â lleoliadau cymunedol, gan gynnwys timau fel Nyrsio Ardal, a thrwy gyflwyno rhaglen ar ymweliadau Bwrdd misol â gwasanaethau yn ogystal â'r archwiliadau hyn.

### Cynllunio Ansawdd

Mae ein Strategaeth Ansawdd bellach yn ddwy flwydd oed ac er ein bod wedi gwneud cynnydd mewn sawl maes, gan gynnwys gweithredu'r Ddyletswydd Gonestrwydd a sefydlu digwyddiadau dysgu chwarterol trwy ein Cyngresau Diogelwch Cleifion, rydym yn mynd i bwysu a mesur yn 2025/26 i wneud yn siŵr

bod ein nodau strategol ar gyfer ansawdd yn cyd-fynd â nodau ehangach y Bwrdd Iechyd.

Rydym yn parhau i ymgorffori'r ddyletswydd ansawdd drwy ein hofferyn asesu effaith ansawdd a bydd mentrau o fewn y Cynllun Blynnyddol yn cael eu hasesu am yr effaith ar ansawdd.

### **Gwella Ansawdd**

Mae ehangu ein gallu i wella ansawdd yn golygu y gall staff ar bob lefel o'r sefydliad feddu ar y sgiliau i wneud gwelliannau. Dros 2024-25 rydym wedi ehangu ein cynnig hyfforddi i ddarparu cyrsiau undydd misol mewn Hanfodion Gwella yn ogystal â charfanau chwarterol o gwrs Gwella Ymarfer mwy manwl.

Yn genedlaethol rydym wedi bod yn rhan o'r Grŵp Cydweithredol Gofal Diogel ac wedi cyflawni prosiectau gwella ansawdd gan gynnwys ap i leihau nifer y bobl sy'n dod i ysbytai o gartref gofal ar ôl cwmpo.

Rydym wedi gwneud gwelliannau o fewn ein meysydd blaenoriaeth ansawdd fel a ganlyn:

Mae **atal datgyflyru** yn bwysig er mwyn cael y canlyniadau gorau i'n cleifion. Ar draws ein gwasanaethau rydym wedi hyfforddi 56 o lysgenhadon Atgyweirio sy'n hyrwyddo pwysigrwydd helpu cleifion i wneud cymaint â phosibl drostynt eu hunain yn eu hardaloedd. Yn y flwyddyn i ddod, byddwn yn blaenoriaethu'r gwaith hwn trwy weithio gyda phartneriaid cenedlaethol fel rhan o'r Bartneriaeth Gofal Diogel

**Cwmpïadau** ein cyfraddau cwmpïadau fesul 1000 o ddiwrnodau gwely yw 4.3 sy'n llawer is na'r cyfartaledd cenedlaethol o 6.6. Mae hyn yn golygu bod llai o gleifion yn cwmpo tra yn ein hysbytai.

Mae cefnogi cleifion gyda'u **maeth a'u hydradiad** yn bwysig nid yn unig ar gyfer eu profiad ond hefyd ar gyfer eu canlyniadau. Rydym wedi cyflawni nifer o brosiectau gwella gan gynnwys cynyddu nifer y cleifion rydym yn eu pwysu pan fyddant yn dod i'n gofal fel ein bod yn gwybod a ydynt yn ennill neu'n colli pwysau ac fel y gallwn wybod a oes angen cymorth arbenigol arnynt.

Mae **difrod pwysau** yn achosi niwed i gleifion a gall effeithio ar eu hadferiad neu ganlyniadau gofal. Rydym yn cynyddu ein hyfforddiant mewn cartrefi gofal ac o fewn ein grŵp staff i leihau nifer yr wserau pwysau y gellir eu hosgoi sy'n digwydd yn ein gofal.

Gan adeiladu ar gyflawniadau ein gwaith ar Sepsis, rydym yn gwella sut rydym yn cydnabod **dirywiad aciwt** ymhlith ein cleifion. Mae hyn yn cael ei wneud drwy gyflwyno offer cenedlaethol i ganfod dirywiad mewn cleifion, gan gynnwys plant a menywod beichiog.

Mae **gofal diwedd oes** o ansawdd uchel yn bwysig i ni ac rydym wedi hyfforddi ein staff i siarad â phobl a chefnogi pobl ar ddiwedd oes.

I gydnabod y cysylltiad rhwng iaith a gofal o ansawdd uchel, rydym wedi datblygu cynllun pum mlynedd i gynyddu mynediad at ymgynghoriadau clinigol trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae'r gwaith hwn yn cael ei gychwyn o fewn y meysydd blaenoriaeth yn y fframwaith Mwy Na Geiriau, sef Strôc, Gofalu am yr Henoed, Therapi Iaith a Lleferydd, Gwasanaethau Plant a Gwasanaethau Iechyd Meddwl. Bydd llwyddiannau o fewn y meysydd hyn wedyn yn cael eu lledaenu i feysydd eraill.

### **Celfyddydau mewn Iechyd**

- Mae ein tîm Celfyddydau mewn Iechyd wedi cefnogi amrywiaeth o brosiectau cyffrous, gan wella profiad cleifion, staff a chymunedau. Mae hyn yn cynnwys darparu digwyddiadau cerddoriaeth rheolaidd yn Ysbyty Castell-nedd Port Talbot er mwyn lleihau diflastod ymhliith cleifion a gwella eu lles, sy'n gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i'w canlyniadau.
- Rydym yn gyffrous i fod yn datblygu rhaglen Cyngor Celfyddydau Cymru sydd â'r nod o wella lles emosiynol pobl ifanc, drwy fewnbwn creadigol. Bydd hyn yn cael ei gyflwyno drwy ein Gwasanaeth Mewngymorth i Ysgolion.

### **Profiad y Claf**

Gwerth craidd i'r bwrdd Iechyd yw 'gwella bob amser'. Mae adborth yn amhrisiadwy o ran hysbysu'r Bwrdd Iechyd am brofiadau cadarnhaol y gallwn eu rhannu ar draws y sefydliad a hefyd brofiad y gallwn ei ddefnyddio i ddysgu a gwella'r gwasanaethau a ddarparwn.

Er mwyn cofnodi profiadau pobl, rydym yn defnyddio amrywiaeth o ddulliau o wyneb yn wyneb, dros y ffôn, cardiau papur a chodau QR ar bosteri. Y prif ddull yw negeseuon testun, a ddefnyddir i anfon arolwg at gleifion yn dilyn eu rhyddhau/apwyntiad. Mae'r adborth yn cael ei rannu ar draws y gwasanaethau, ac yn cynhyrchu rhybuddion amser real am unrhyw sgoriau boddhad gwael, gan roi cyfle i dimau weithredu'n gyflym ar unrhyw faterion a godir. Yn 2024-25 cawsom gyfanswm o 66,816 o ymatebion o'n rhaglen 'Ffrindiau a Theulu', gan gyflawni sgôr boddhad trawiadol o 93%.

Rydym hefyd wedi datblygu arolygon pwrpasol i helpu penaethiaid gwasanaethau a thimau clinigol i wella eu gwasanaethau a'u llwybrau. Yn 2024-25 fe wnaethom ddatblygu 15 o arolygon pwrpasol ar gyfer y meysydd canlynol: Adsefydlu Canser, COPD, Llosgiadau a Llawfeddygaeth Blastig Therapi Galwedigaethol, Meddyg Teulu y Tu Allan i Oriau, Llawfeddygaeth Bariatrig, Gastroberfeddol Uchaf, Nyrs Glinigol Arbenigol Pancreatig, Strôc, Mamolaeth yn Rhoi'r Gorau i Ysmygu, Helpa Fi i Stopio ac arolwg ymweld cleifion.

Rydym hefyd wedi derbyn 2,258 o gwynion ffurfiol. Roedd themâu cyffredin yn cynnwys gwybodaeth anghywir, oedi neu ddiffyg triniaeth ac agwedd/ymddygiad staff clinigol.

Adroddodd y bwrdd Iechyd 87 o ddigwyddiadau y gellir adrodd amdanynt yn genedlaethol i Uned Gyflawni GIG Cymru y llynedd a oedd yn cynnwys 3 Digwyddiad Byth.

Cawsom 17 o ymchwiliadau Ombwdsmon dros y 12 mis diwethaf.

Rhai newidiadau a wnaethom o ganlyniad i adborth cleifion:

### **Enghreifftiau o 'dywedoch chi - fe wnaethon ni'**

#### **Dywedoch chi:**

Ychydig yn ôl o sesiwn imiwnotherapi yn Ysbyty Singleton. Er bod y staff yn wych, mae'r cadeiriau lledorwedd newydd yn ofnadwy - gan achosi cylchrediad gwael, poen cefn ac anghysur hyd yn oed ar ôl awr. Nid oes angen hyn ar bobl sydd eisoes yn sâl â chanser ac sy'n dioddef llymder chemo.

#### **Fe wnaethom ni:**

Rydym wedi derbyn eich pryder am y cadeiriau cemotherapi. Mae'n ddrwg gennym eich bod wedi gweld y rhain mor anghyfforddus. Mae'r cwmni'n awyddus i siarad â chi'n uniongyrchol ac yn croesawu sgwrs gyda chi. Bydd yn ymweld â'r adran i siarad â staff a chleifion ac yn darparu clustog cymorth meingefnol ar gyfer y cadeiriau. Diolch i chi am ddod â hyn i'n sylw fel y gallwn barhau i wneud gwelliannau i'n holl gleifion.

#### **Dywedoch chi:**

Es i i'r ganolfan 'newydd' ddoe am apwyntiad a methu mynd i mewn! Gan fy mod ar 2 faglau, nid oeddwn yn gallu agor y drysau llaw trwm sydd wedi'u gosod. Roedd yn rhaid i'r derbynnydd eu hagog i mi. Gan fod y ganolfan yn darparu'n bennaf ar gyfer cleifion â phroblemau symudedd, a all fod yn defnyddio ffyn/ baglau/cadeiriau olwyn, pam nad oes drysau awtomatig?

#### **Fe wnaethom ni:**

Yn gysylltiedig â chydweithwyr Rheoli Safle a Chynllunio Cyfalaf. Mae gwaith bellach wedi ei gwblhau i osod drysau awtomatig i'r uned newydd.

### **Y Themâu Cyffredin o Gwynion;**

- Cyfathrebu – gwybodaeth annigonol/anghywir – 485
- Triniaeth Glinigol – oedi/diffyg triniaeth – 416
- Agwedd ac/ymddygiad staff clinigol – 257

### **Camau a gymerwyd;**

- Hyfforddiant pwrpasol ar gwynion/cyfathrebu
- Nodyn atgoffa mewn cyfarfodydd Grŵp Sicrwydd Gwneud lawn am Bryderon (CRAG) o bwysigrwydd cyfathrebu'n glir a diweddariadau ystyrllon rheolaidd i achwynwyr neu gleifion
- Hyfforddiant yn ystod rhaglen datblygu meddygon ymgynghorol lle trafodir pwysigrwydd cyfathrebu da a chllir.

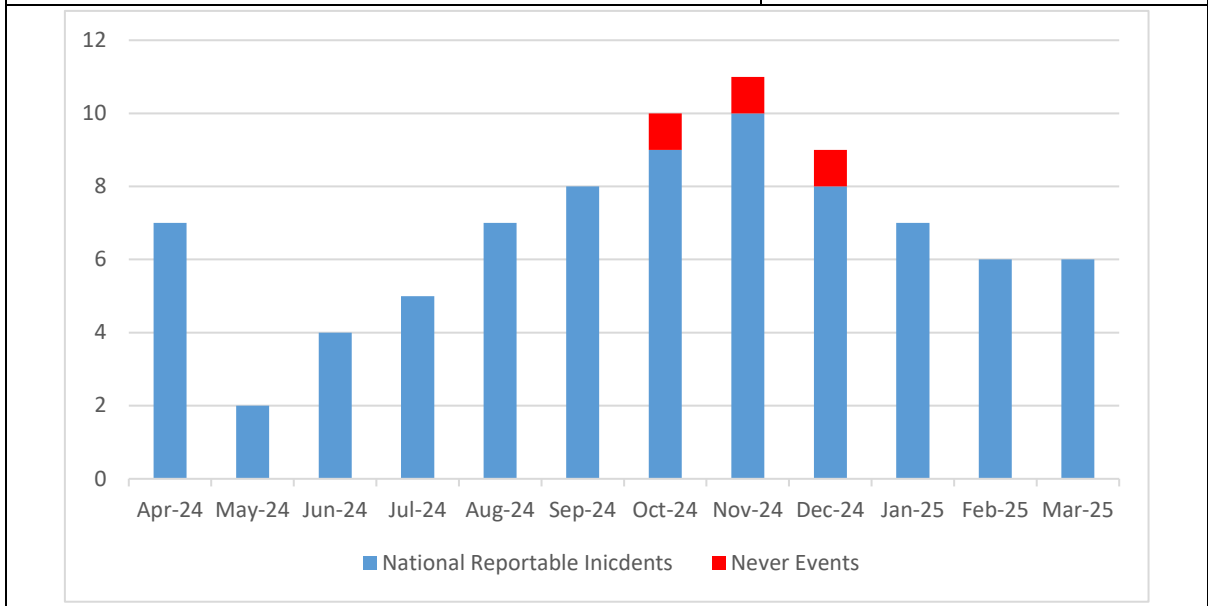
### **Digwyddiadau**

#### **Adroddadwy Cenedlaethol:**

O'r 87 a adroddwyd, mae'r prif themâu digwyddiadau yn cynnwys:

- Difrod pwysau y gellir ei osgoi – 7

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cwypmiadau cleifion mewnol y gellir eu hosgoi - 6</li> <li>• Adroddiadau Rhaid (Obstetreg / Newyddenedigol) – 23</li> </ul> <p><b>Digwyddiadau Byth:</b>  1 x Gweithdrefn anghywir  1 x Pecyn gwddf wedi ei gadw  1 x Mewnblaniad anghywir</p>
--	---



**Profiad y Gweithlu a Staff**

Mae ein pobl yn ganolog i gyflawni ein gweledigaeth uchelgeisiol i ddod yn sefydliad gofal iechyd o ansawdd uchel ar gyfer ein cleifion, teuluoedd a chymunedau. Yn 2023/2024, fe wnaethom ddatblygu a lansio ein Strategaeth Pobl 5 mlynedd 2024-2029 ar y cyd i'n galluogi i ganolbwyntio ar y cyd ar yr hyn sy'n bwysig i'n pobl, gan greu amgylchedd lle maent yn teimlo eu bod wedi'u grymuso ac yn gallu ffynnu. Mae'r Strategaeth Pobl yn amlinellu 7 nod strategol trosfwaol ar gyfer ein pobl: Yn ymgysylltu, yn llawn cymhelliant ac yn iach; Denu a recriwtio; Wedi'i gynllunio'n dda; Yn barod yn ddigidol; Dysgu ac addysg ragorol; Arweinwyr sy'n byw ein gwerthoedd; a Chydraddoldeb, amrywiaeth a pherthyn.

Yn 2024/25 fe wnaethom barhau i gefnogi'r gwaith o gyflawni ein Strategaeth Pobl drwy lansio nifer o fentrau newydd sy'n cyd-fynd â'r saith nod strategol, fel a ganlyn:

- Ymgysylltiol, Cymhellol ac Iach:**
- ✓ Cyflwynwyd rhaglen cydnabod pobl yn 2024-25 i gefnogi ein staff i deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi. Gwelodd Gwobrau Dewis Cleifion gyfanswm o 201 o unigolion a thimau yn cael eu cydnabod ar draws 15 o ddigwyddiadau, cydnabu ein Gwobrau Un Ffordd Bae 26 o dimau ac 17 o

unigolion ar draws 15 categori, a gwnaethom gydnabod 30 o staff a gwirfoddolwyr ar gyfer Gwasanaeth GIG cronus 25+ neu 40+ Mlynedd.

- ✓ Dechreuwyd ar y gwaith o gyflawni Cynllun Gweithredu Fframwaith Cenedlaethol Siarad yn Ddiogel i helpu ein staff i deimlo'n hyderus i siarad, gan gynnwys datblygu Canolfan Siarad yn Ddiogel ar-lein
- ✓ Datblygu ein Cynllun Gweithredu Bwrdd Iechyd Gweithredol 'Dywedoch Chi, Rydym yn Cyflawni Gyda'n Gilydd' wedi'i lywio gan ganlyniadau Arolwg Staff GIG Cymru 2024
- ✓ Cytuno ar gompact ar y cyd â'n partneriaid undeb llafur i wella gweithio mewn partneriaeth
- ✓ Cychwyn adolygiad arfer gorau o'n prosesau cysylltiadau gweithwyr i hwyluso gwelliant cadarnhaol ac ymgorffori egwyddorion diwylliant cyfiawn (dysgu teg, agored)
- ✓ Cynllunio cynllun cadw ar draws y sefydliad ar gyfer ein pobl gan gynnwys cynyddu cyfleoedd gweithio hyblyg
- ✓ Datblygu a gweithredu cyfres o weminarau cryno (Camau at Les) i staff gael mynediad iddynt er mwyn cefnogi eu llesiant yn rhagweithiol
- ✓ Lansio Grŵp Iechyd Dynion pwrpasol, sy'n ceisio hyrwyddo a lleihau'r stigma sy'n gysylltiedig â sgysiau sy'n ymwneud ag iechyd ymhlith y gweithlu gwrywaidd.
- ✓ Sefydlu Fforwm Pobl Iach
- ✓ Cyflwyno Gwiriadau Iechyd Staff i hyrwyddo rheolaeth iechyd ragweithiol, ymddygiad iach a chyfeirio at gefnogaeth a chyingor perthnasol pan nodir hynny
- ✓ Cefnogwyd cynnydd o 33% mewn atgyfeiriadau yn ystod 2024 i'r Gwasanaeth Llesiant Staff a chynnydd sylweddol mewn cefnogaeth TRiM i dimau
- ✓ Dechreuwyd cefnogi'r AMD ar gyfer Addysg a Hyfforddiant i gyflawni'r gofynion a amlinellir yn Siarter Blinder a Chyfleusterau GIG Cymru
- ✓ Cwblhawyd dadansoddiad manwl PADR yn y Gyfarwyddiaeth Ystadau a Gwasanaethau Cynnal i amlygu heriau a chyfleoedd i gyflawni PADR yn yr ardal. Mae cydymffurfiaeth PADR y grŵp staff Ystadau ac Ategol wedi gwella o 55.06% a adroddwyd ym mis Mehefin 2024 i 74.03% a adroddwyd ym mis Mawrth 2025.
- ✓ Mae cyflwyno rôl Eiriolwr Nyrsio Proffesiynol (PNA) yn parhau i ddarparu Goruchwyliaeth Glinigol Adferol, gan gryfhau gwydnwch emosiynol a chefnogi lles staff, yn enwedig mewn meysydd pwysedd uchel fel nyrsio.
- ✓ Mae uwchraddio ystafelloedd llanast ac egwyl meddygon ar draws safleoedd allweddol wedi cael adborth cadarnhaol ac yn cyd-fynd â Siarter Blinder a Chyfleusterau Cymru Gyfan, gan wella gorffwys, adferiad a morâl yn ystod sifftiau yn uniongyrchol.
- ✓ Mae mentrau parhaus megis MOT y Staff a'r Rhwydwaith Hyrwyddwyr Lles hefyd yn cefnogi'r nod hwn

#### **Denu a Recriwtio:**

- ✓ Wedi diweddarau ein rhaglen Arsylwi Gwaith Clinigol Meddygol i hyrwyddo cynhwysiant. Darparwyd 145 o gyfleoedd lleoliadau arsylwi dros gyfnod o 13 wythnos yn 2024 ar draws y Bwrdd Iechyd
- ✓ Lansio rhaglen "ehangu mynediad i yrfaeodd mewn gofal iechyd".
- ✓ Lansio fframwaith profiad gwaith i gefnogi cymunedau lleol i gael mynediad at yrfaeodd gofal iechyd a chynyddu amrywiaeth

- ✓ Cynllunio rhaglenni academi porth i ddarparu llwybrau gyrfa ar gyfer rolau anodd eu recriwtio
- ✓ Mae'r Bwrdd Iechyd wedi buddsoddi tua £3 miliwn yn yr Ardoll Prentisiaethau yng Nghymru rhwng Ebrill 2024 a Mawrth 2025. Mae'r enillion ar fuddsoddiad i'r Bwrdd Iechyd wedi cynnwys recriwtio 24 o Brentisiaid fel dechreuwyr newydd ar lwybrau amrywiol a 174 o staff yn cofrestru ar 17 o wahanol lwybrau dysgu fel cyfleoedd wedi'u hariannu gan gynnwys rhai prentisiaid yn sicrhau cyflogaeth barhaol gyda'r Bwrdd Iechyd.
- ✓ Mae'r tîm Hyfforddiant Galwedigaethol wedi parhau i weithio gyda'r Adran Gwaith a Phensiynau ac Awdurdodau Lleol i ddarparu lleoliadau gwaith i bobl ddi-waith hirdymor yn ein cymunedau. Yn ystod mis Ebrill 2024 a mis Mawrth 2025, dechreuodd 54 o hyfforddeion y rhaglen ac rydym wedi gweld llwyddiannau gyda 9 yn sicrhau cyflogaeth ym Mae Abertawe a 2 yn sicrhau cyflogaeth yn rhywle arall yn GIG Cymru.
- ✓ Gwelodd Carfan 5 o Raglen Porth Graddedigion BIPBA yr holl raddedigion yn cwblhau'r rhaglen yn llwyddiannus ac yn sicrhau rolau cyn diwedd y dyddiad cwblhau a drefnwyd, sef Mai 2025. Roedd pob un wedi dechrau eu rolau newydd cyn diwedd mis Mawrth 2025, ac wedi aros o fewn GIG Cymru

#### **Wedi'i Gynllunio'n Dda:**

- ✓ Penodi Arweinydd Cadw penodedig ym mis Ebrill 2024 i ddod â ffocws clir ac i gydlynu ymdrechion i sefydlogi'r gweithlu
- ✓ Mae'r Cynllun Cadw wedi'i alinio'n llawn â data trosiant sefydliadol a strategaethau gweithlu cenedlaethol, gan dargedu ardaloedd problemus hysbys
- ✓ Hwyluso hyfforddiant cynllunio'r gweithlu ar gyfer dros 100 o reolwyr ac arweinwyr tîm yn 2024-2025

#### **Yn barod yn Ddigidol:**

- ✓ Ychwanegu ein sefydliad a ariennir at ein system Cofnod Staff Electronig (ESR) i wella hygyrchedd data gweithlu
- ✓ Mae gweithgaredd cadw bellach yn cael ei olrhain a'i ddelweddu trwy ddangosfyrddau Power BI, gan alluogi penderfyniadau sy'n cael eu gyrru gan ddata
- ✓ Mae cyfraddau trosiant yn cael eu monitro ar draws yr holl grwpiau staff, gan helpu i fesur effaith ymyrraeth mewn amser real

#### **Dysgu ac Addysg Ardderchog:**

- ✓ Datblygu modiwlau dysgu cryno sy'n cyd-fynd â meysydd gweithlu allweddol gan gynnwys cyllid sylfaenol, cwblhau Adolygiad Datblygu Arfarniad Personol (PADR) ystyrion a pholisi Rheoli Presenoldeb yn y Gwaith fel rhan o gam cyntaf datblygiad llwyfan dysgu digidol Brilliant Basics
- ✓ Darparu sesiynau cymorth i staff gael mynediad i hyfforddiant E-ddysgu Statudol a Gorfodol trwy ESR. Ar hyn o bryd mae cydymffurfiaeth Byrddau Iechyd yn 87.26%, sy'n rhagori ar Darged Llywodraeth Cymru o 85%.
- ✓ Parhau i hyrwyddo staff i astudio prentisiaethau yn ddwyieithog drwy gyfrwng y Gymraeg. Ar hyn o bryd, mae 47 o'r 164 o brentisiaid Coleg y Bwrdd Iechyd yn astudio trwy ddarpariaeth ddwyieithog – sef 29% o'n dysgwyr. Mae hyn yn cyd-fynd â Strategaeth Pobl gyfredol y Bwrdd Iechyd, sy'n pwysleisio pwysigrwydd gwella sgiliau Cymraeg staff er mwyn gwella profiadau cleifion a defnyddwyr gwasanaeth.

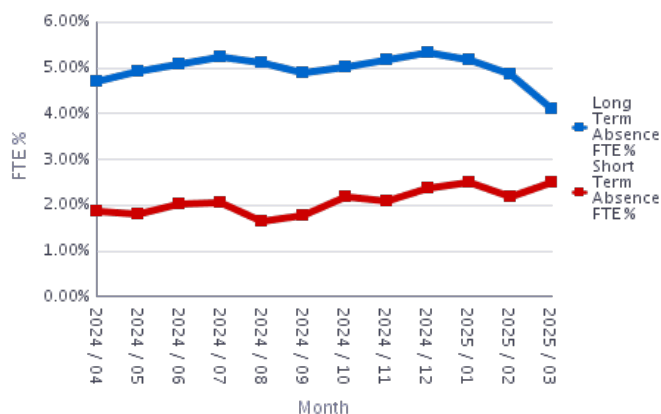
#### **Arweinwyr sy'n Byw Ein Gwerthoedd:**

- ✓ Dechreuwyd adnewyddu ein cyfres o raglenni datblygu arweinyddiaeth i gefnogi ein harweinwyr i weithredu fel modelau rôl ac eiriolwyr ar gyfer gwerthoedd ein Bwrdd Iechyd, yn ogystal â harneisio sgiliau rheoli hanfodol. Arweiniodd hyn at lansio ein plattform dysgu rheoli digidol "Hanfodion Hwylus" i ddarparu dysgu byr hygyrch i'n staff 24/7 ym mis Ionawr 2025. Ar ôl ei lansio, cafodd y plattform ei gyrchu 1,500 o weithiau gan dros 350 o wylwyr yn ystod yr wythnos gyntaf
- ✓ Adolygu ein cynllun peilot talent ac olyniaeth a'i oblygiadau ar gyfer rhaedru ehangach i gefnogi gweithlu cynaliadwy
- ✓ Hyrwyddwyd adnoddau Arweinyddiaeth Dosturiol a Pherthynas Waith Iach yn ystod Mis Siarad yn Llais mis Hydref ac Wythnos Gwrth-fwlio ym mis Tachwedd 2024
- ✓ Diwygio ac ail-lansio ein Rhaglen Datblygu Ymgynghorwyr ar gyfer Ymgynghorwyr sydd newydd eu penodi yn ystod mis Hydref 2024. Mynychodd y rhaglen fodiwlaid 15 o Ymgynghorwyr ar draws y 5 modiwl
- ✓ Wedi ymgysylltu â rhaglen waith genedlaethol AaGIC i integreiddio cynnwys o amgylch Arweinyddiaeth Dosturiol ymhellach i'n darpariaeth Arweinyddiaeth Leol.
- ✓ Datblygwyd Pecyn Cymorth Digidol Datblygu Rheolaeth ac Arweinyddiaeth hawdd ei ddarllen/hygyrch ac adnoddau ar Arweinyddiaeth Dosturiol, wedi'u hymgorffori yn Brilliant Basics. Ymhlith yr adnoddau mae ffilmiau byr ac astudiaethau achos sy'n dod â'r cyfan yn fyw.

#### Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Pherthyn:

- ✓ Ehangu sgysiau diwylliannol presennol â grwpiau staff eraill i hyrwyddo diwylliant cynhwysol lle mae staff yn teimlo eu bod yn perthyn
- ✓ Parhau i gyflawni ein Cynlluniau Gweithredu Gweithlu Gwrth-hiliol Cymru

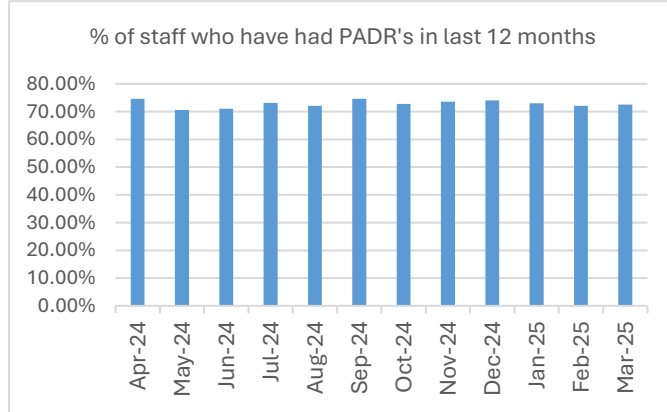
#### Metrigau Gweithlu Allweddol - Absenoldeb oherwydd salwch



Ar ddiwedd mis Mawrth 2025, cyfradd yr absenoldebau hirdymor oherwydd salwch oedd 4.1% a chyfradd yr absenoldeb tymor byr oedd 2.5%. Gwellodd cyfanswm cyfradd absenoldeb BIPBA i 6.65% yn erbyn targed o 5%.

Yn 2025 byddwn yn parhau i ddefnyddio Iechyd Galwedigaethol ac yn cynnal ymrwymadau hyfforddi Rheoli Presenoldeb yn y Gwaith

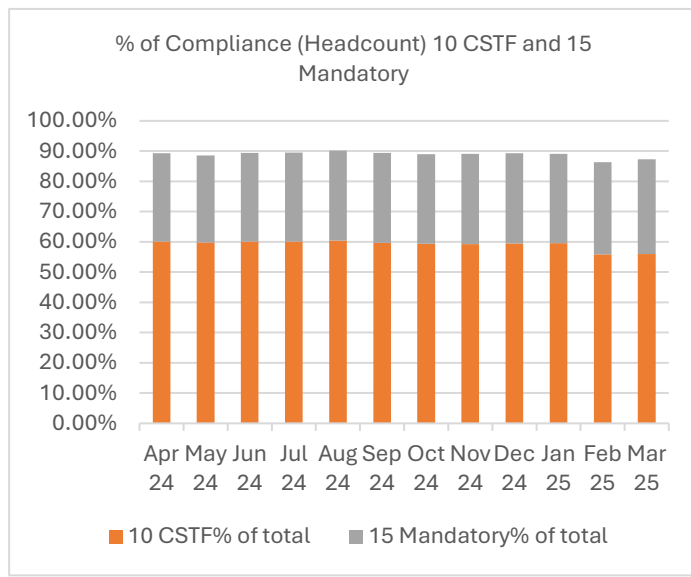
### Adolygiadau Datblygu Arfarniad Personol (PADRau)



Canran yr adolygiadau PADR a gwblhawyd ar 31 Mawrth 2025 oedd 72.5%, wedi cynyddu o 69% yn 2024 (targed 85%).

Ym mis Tachwedd 2024, ychwanegwyd fideos dysgu bach at dudalen SharePoint PADR a'u hintegreiddio i lwyfan dysgu Brilliant Basics o fis Ionawr 2025. Darperir hyfforddiant diweddarau systemau gan y tîm ESR.

### Hyfforddiant Gorfodol a Statudol



Y gyfradd gydymffurfio gyffredinol ar 31 Mawrth 2025 oedd 87.26% (targed 85%).

Mae'r Gweithlu a'r Adran Datblygu Sefydliadol yn parhau i gefnogi defnyddwyr gyda chydymffurfiaeth, gyda ffocws penodol ar gydweithwyr Meddygol a Deintyddol ac ar y cyd â'r tîm Ail-ddilysu ac Asesu.

### Casgliad a Rhagolwg

Mae llawer eisoes wedi'i gyflawni ond mae gwaith sylweddol o'n blaenau i barhau i ddarparu gofal amserol; i barhau i foderneiddio ein gwasanaethau ac i sefydlogi sefyllfa ariannol y bwrdd iechyd ar y ffordd i gynaliadwyedd hirdymor. I gefnogi hyn, cymeradwywyd cam nesaf ein [Cynllun Blyneddol BIP Bae Abertawe 2025/26](#) gan y bwrdd ym mis Mawrth 2025, sy'n nodi'r hyn y byddwn yn ei gyflawni dros yr ychydig flynyddoedd nesaf, a sut.

# **Adroddiad Atebolrwydd 2024-25**

## Datganiad Llywodraethu Blynyddol

### ❖ Cwmpas Cyfrifoldeb

Mae'r bwrdd yn atebol am lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol. Fel Prif Weithredwr y bwrdd, mae gennyf gyfrifoldeb am gynnal strwythurau a gweithdrefnau llywodraethu priodol, yn ogystal â system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r sefydliad i gyflawni ei bolisiâu, ei nodau a'i amcanion, a hynny wrth ddiogelu arian cyhoeddus ac asedau'r sefydliad yr wyf yn gyfrifol amdanynt yn bersonol. Gwneir hynny yn unol â'r cyfrifoldebau a neilltuir gan Swyddog Cyfrifol GIG Cymru.

Mae'r adroddiad blynyddol yn amlinellu'r gwahanol ffyrdd y mae'r sefydliad wedi gorfod gweithio'n fewnol a chyda phartneriaid mewn ymateb i'r pwysau digynsail wrth gynllunio a darparu gwasanaethau. Mae'n egluro'r trefniadau ar gyfer sicrhau bod safonau llywodraethu'n cael eu cynnal, bod risgiau'n cael eu nodi a'u lliniaru a bod sicrwydd wedi'i geisio a'i roi. Lle bo angen, darperir gwybodaeth ychwanegol yn y datganiad llywodraethu, fodd bynnag y bwriad fu lleihau dyblygu lle bo modd. Felly mae angen adolygu adrannau eraill yn yr adroddiad blynyddol ochr yn ochr â'r datganiad llywodraethu hwn.

Ym mis Ionawr 2024, cafodd y Bwrdd lechyd ei uwchgyfeirio o dan fframwaith uwchgyfeirio a goruchwylio GIG Cymru. Ar yr adeg hon, roedd y Bwrdd lechyd wedi'i osod mewn monitro uwch (Lefel 3) ar gyfer gwasanaethau mamolaeth a newyddenedigol yn ogystal ag ar gyfer cyllid, strategaeth a chynllunio. Gosodwyd y Bwrdd lechyd hefyd mewn Ymyrraeth wedi'i Dargedu (Lefel 4) ar gyfer perfformiad a chanlyniadau. Fodd bynnag, ym mis Tachwedd 2024, cynyddwyd cyllid, strategaeth a chynllunio ymhellach i ymyrraeth wedi'i thargedu (Lefel 4) oherwydd llai o hyder gan Lywodraeth Cymru yn sefyllfa ariannol y Bwrdd lechyd a'r diffyg a ragwelir ar gyfer 2024-25. Mae statws uwchgyfeirio ar gyfer Gwasanaethau lechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc (CAMHS) wedi gostwng i oherwydd gwelliannau yn amseroedd aros perfformiad.

## Ein Fframwaith Llywodraethu

### ❖ Trosolwg

Mae gan y Bwrdd lechyd ofyniad statudol i gydymffurfio â Rheoliadau'r Bwrdd lechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) 2009 ac yn cynnwys cadeirydd, is-gadeirydd, prif weithredwr, naw aelod annibynnol a saith cyfarwyddwr gweithredol.

Mae'r rhain i gyd yn sicrhau bod y bwrdd yn cynnwys pobl gydag ystod o gefndiroedd, disgyblaethau ac arbenigedd. Ychwanegir at hyn gan swyddi cyfarwyddwyr di-bleidlais sy'n cynnwys y Cyfarwyddwr Craffter, Cyfathrebu ac Ateb, y Cyfarwyddwr Digidol a'r Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol.

Mae'r bwrdd yn gweithio fel corff corfforaethol sy'n gwneud penderfyniadau gyda chyfarwyddwyr gweithredol ac aelodau annibynnol yn aelodau cyfartal yn rhannu cyfrifoldeb. Ei brif rôl yw arfer arweinyddiaeth, cyfeiriad a rheolaeth sy'n cynnwys gosod cyfeiriad strategol cyffredinol y sefydliad (yn unol â pholisiâu a blaenoriaethau Llywodraeth Cymru) a sefydlu a chynnal lefelau uchel o lywodraethu corfforaethol ac atebolrwydd, gan gynnwys rheoli risg a rheolaeth fewnol. Mae yno hefyd i wneud y canlynol:

- Sicrhau bod nodau ac amcanion yn cael eu cyflawni drwy herio perfformiad yn

- effeithiol a chraffu arno ar draws pob maes cyfrifoldeb;
- Sicrhau y darperir gofal cleifion diogel o ansawdd uchel;
- Meithrin capasiti a gallu o fewn y gweithlu i adeiladu ar werthoedd y bwrdd iechyd a chreu diwylliant cryf o ddysgu a datblygu;
- Gweithredu stiwardiaeth ariannol effeithiol drwy sicrhau bod y bwrdd iechyd yn cael ei weinyddu'n ddarbodus ac yn ddarbodus gydag adnoddau'n cael eu defnyddio'n briodol ac yn effeithlon;
- Cychwyn cyfathrebu effeithiol rhwng y sefydliad a'i gymuned i sicrhau bod ei wasanaethau'n cael eu cynllunio a'u bod yn ymateb i'r anghenion a nodwyd;
- Penodi, gwerthuso a goruchwylio trefniadau ar gyfer talu swyddogion gweithredol.
- Creu diwylliant o fewn y sefydliad sy'n cefnogi byw ein gwerthoedd.

Mae rhedeg y bwrdd o ddydd i ddydd yn dod o dan ei [reolau sefydlog a'i gyfarwyddiadau ariannol sefydlog](#) sy'n teiwra gofynion statudol Rheoliadau'r Bwrdd Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009, ynghyd â chynllun dirprwyo sy'n berthnasol i swyddogion yn ogystal â'r bwrdd a'i bwyllgorau. Caiff y rheolau sefydlog a'r cyfarwyddiadau ariannol sefydlog eu hadolygu'n rheolaidd ac fe'u hategir gan bolisiau a gweithdrefnau corfforaethol.

#### ❖ Adroddiad y Cyfarwyddwr

Mae'r bwrdd yn cynnwys cyfarwyddwyr gweithredol, sy'n gyflogeion i'r bwrdd iechyd, ac aelodau annibynnol a benodir gan y Gweinidog drwy'r broses penodi cyhoeddus. Mae aelodau presennol y bwrdd ac aelodau eraill o'r uwch dîm wedi'u nodi isod ynghyd â'r newidiadau ar gyfer y flwyddyn. Bu heriau ynghylch cadeirydd parhaol y Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid gydag aelodau annibynnol yn cadeirio'r cyfarfodydd. Grŵp cynghori arall y mae'n ofynnol i'r bwrdd iechyd ei gael yw'r Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol, a ail-lansiwyd ym mis Mawrth 2022. Mae ei gyd-gadeiryddion, Andrew Griffiths a Judith Vincent, bellach yn aelodau cyswllt o'r bwrdd.

Ym mis Mai 2024 safodd ein Cadeirydd, Emma Woollett i lawr. Cafodd ei disodli ym mis Mehefin 2024 gan Jan Williams. Yna ym mis Hydref 2024 safodd ein haelod annibynnol Tom Crick i lawr. Cafodd ei ddisodli ym mis Ionawr 2025 gan Andrew Griffiths.

Bu llawer o newidiadau yn ystod y flwyddyn o ran aelodaeth bwrdd a phwyllgorau. Mae'r wybodaeth isod yn adlewyrchu'r aelodaeth ar 31 Mawrth 2025.

#### ❖ Cadeirydd ac Aelodau Annibynnol



##### **Jan Williams, Cadeirydd**

##### **Apwyntiad:**

Penodwyd Jan yn Gadeirydd ym mis Mehefin 2024.

##### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Jan yn cadeirio'r Bwrdd a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth ac mae'n gyd-gadeirydd y Cyd-bwyllgor Rhanbarthol.



### **Stephen Spill, Is-Gadeirydd**

Penodwyd Stephen fel Is-gadeirydd ym mis Ionawr 2021. Cyn hyn bu'n gynghorydd arbennig i'r bwrdd ar berfformiad a chyllid o fis Mai 2020.

### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Stephen yw cadeirydd y Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth. Mae'n aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl a'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid.



### **Reena Owen, Aelod Annibynnol**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Reena yn aelod annibynnol ym mis Awst 2018.

#### **Maes Arbenigedd:**

Cymunedol.

### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Reena sy'n cadeirio'r Pwyllgor Gweithlu a Datblygu Sefydliadol. Mae hi'n aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid, y Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.



### **Andrew Griffiths, Aelod Annibynnol**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Andrew yn aelod annibynnol ym mis Ionawr 2025.

#### **Maes Arbenigedd:**

Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu

### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Andrew yn cadeirio'r Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi. Mae'n aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (OD) a'r Pwyllgor Archwilio.



### **Jean Church, Aelod Annibynnol**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Jean yn aelod annibynnol ym mis Mai 2023.

### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Jean yn aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid, y Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi a'r Pwyllgor Cydweithredol Rhanbarthol.



### **Keith Lloyd, Aelod Annibynnol**

#### **Penodiad:**

Penodwyd Keith fel aelod annibynnol ym mis Mai 2020.

#### **Maes Arbenigedd:**

Prifysgol

### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Keith yn aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Ymchwil ac Arloesi Data Digidol. Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Cydbwyllgor Rhanbarthol.



**Nuria Zolle, Aelod Annibynnol**

**Penodiad:**

Penodwyd Nuria fel aelod annibynnol ym mis Hydref 2019.

**Maes Arbenigedd:**

Y Trydydd Sector

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Nuria yw cadeirydd y Pwyllgor Archwilio. Mae'n aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesedd a Phwyllgor Iechyd y Boblogaeth.



**Jackie Davies, Aelod Annibynnol**

**Apwyntiad:**

Penodwyd Jackie yn aelod annibynnol ym mis Awst 2017.

**Maes Arbenigedd:**

Undebau llafur

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Jackie yn aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl, y Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol (OD) a'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol a'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch.



**Patricia Price, Aelod Annibynnol**

**Penodiad:**

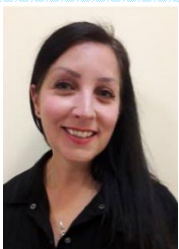
Penodwyd Patricia fel aelod annibynnol ym mis Hydref 2021.

**Maes Arbenigedd:**

Cyllid

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Patricia sy'n cadeirio'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid. Mae hi'n aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Iechyd Meddwl a Deddfwriaeth, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a'r Cydbwyllgor Rhanbarthol.



**Nicola Matthews, Aelod Annibynnol**

**Penodiad:**

Penodwyd Nicola fel aelod annibynnol ym mis Chwefror 2023.

**Maes Arbenigedd:**

Awdurdod Lleol

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Nicola sy'n cadeirio'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol. Mae Nicola yn aelod o'r Bwrdd, Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phwyllgor Ansawdd a Diogelwch



### **Anne-Louise Ferguson, Aelod Annibynnol**

#### **Penodiad:**

Ymunodd Anne-Louise â'r bwrdd mewn rôl ymgynghorol ar gyfer y gyfraith ym mis Awst 2022 tra bod y gwaith o recriwtio ar gyfer swydd wag aelod annibynnol ar gyfer yr arbenigedd hwn wedi'i wneud. O fis Mawrth 2023, roedd yn aelod bwrdd llawn fel aelod annibynnol cyfreithiol y bwrdd.

#### **Maes Arbenigedd:**

Y Gyfraith

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Anne-Louise sy'n cadeirio'r Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl.

Mae Anne-Louise yn aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.

## ❖ Prif Weithredwr a Chyfarwyddwyr Gweithredol



### **Abigail Harris, Prif Weithredwr**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Abigail yn Brif Weithredwr ym mis Hydref 2024.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Abigail yn aelod o'r Bwrdd ac yn mynychu'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.



### **Richard Evans, Cyfarwyddwr Meddygol/Dirprwy Brif Weithredwr**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Richard yn Gyfarwyddwr Meddygol ym mis Tachwedd 2018 ac yn Ddirprwy Brif Weithredwr o fis Mawrth 2021. Fe'i penodwyd yn Brif Weithredwr Dros Dro ym mis Awst 2023 tan fis Hydref 2024.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Richard yn aelod o'r Bwrdd ac yn mynychu'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, y Pwyllgor Digidol, Ymchwil ac Arloesi a'r Pwyllgor Archwilio (yr olaf yn ôl yr angen).



### **Hazel Powell, Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad Cleifion Dros Dro**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Hazel yn Gyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad Cleifion Dros Dro ym mis Medi 2024.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Hazel yn aelod o'r Bwrdd. Mae hi'n mynychu'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl, a'r Pwyllgor Gweithlu a Datblygu Sefydliadol.



**Sarah Jenkins, Cyfarwyddwr Dros Dro y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol (OD)**

**Apwyntiad:**

Penodwyd Sarah yn Gyfarwyddwr Dros Dro y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol ym mis Mawrth 2024.

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Sarah yn aelod o'r bwrdd. Mae hi'n mynychu Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol (OD) a Phwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.



**Darren Griffiths, Cyfarwyddwr Cyllid**

**Apwyntiad:**

Penodwyd Darren yn Gyfarwyddwr Cyllid Dros Dro ym mis Chwefror 2020 ac yn barhaol ym mis Gorffennaf 2021. Fe'i penodwyd yn Ddirprwy Brif Weithredwr Dros Dro rhwng Medi 2023 a Hydref 2024.

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Darren yn aelod o'r bwrdd. Mae'n mynychu'r Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid, y Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau a'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol.



**Gill Richardson, Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd y Cyhoedd**

Penodwyd Gill yn Gyfarwyddwr Dros Dro Iechyd y Cyhoedd ym mis Mawrth 2025.

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Gill yn aelod o'r Bwrdd. Mae hi'n mynychu Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth.



**Marie Davies, Cyfarwyddwr Cynllunio a Phartneriaethau**

**Apwyntiad:**

Penodwyd Marie yn Gyfarwyddwr Cynllunio a Phartneriaethau ym mis Chwefror 2025.

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Marie yn aelod o'r Bwrdd. Mae'n mynychu Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth, Pwyllgor Cronfeydd Elusennol a Phwyllgor Perfformiad a Chyllid.



**Christine Morrell, Cyfarwyddwr Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd**

Penodwyd Chris yn Gyfarwyddwr Dros Dro Therapiau a Gwyddor Iechyd ym mis Mawrth 2021 ac yn barhaol ym mis Awst 2021.

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Chris yn aelod o'r bwrdd. Mae hi'n mynychu'r Pwyllgor Safonau a Diogelwch a'r Pwyllgor Datblygu Sefydliadol.



**Deb Lewis, Prif Swyddog Gweithredu/Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl**

Penodwyd Deb yn Brif Swyddog Gweithredu dros dro ar ddechrau mis Mawrth 2023 ac yna yn ei hanfod ym mis Ebrill 2023. Ynghyd â Chyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl ym mis Ebrill 2024.

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Deb yn aelod o'r Bwrdd ac yn mynychu'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid.

❖ **Aelodau Bwrdd Cyswllt (di-bleidlais)**



**Andrew Jarrett, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Cyngor Castell-nedd Port Talbot**

**Apwyntiad:**

Penodwyd Andrew yn aelod cyswllt o'r bwrdd ym mis Ebrill 2019 ac mae'n mynychu cyfarfodydd y bwrdd.



**Judith Vincent, Cyfarwyddwr Clinigol Fferylliaeth a Rheoli Meddyginiaethau**

**Apwyntiad:**

Daeth Judith yn aelod cyswllt o'r bwrdd ym mis Mawrth 2022 fel cyd-gadeirydd y Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol.



**Andrew Griffiths, Pennaeth Datblygu Clystyrau a Chynllunio**

**Apwyntiad:**

Daeth Andrew yn aelod cyswllt o'r bwrdd ym mis Mawrth 2022 fel cyd-gadeirydd y Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol.

❖ **Aelodau o'r Tîm Gweithredol (Aelodau nad ydynt yn Aelodau'r Bwrdd)**



**Matt John, Cyfarwyddwr Digidol**

**Penodiad:**

Penodwyd Matt fel Cyfarwyddwr Digidol ym mis Awst 2020.

**Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Matt yn mynychu'r Bwrdd heb bleidlais yn ogystal â'r Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi



### **Hazel Lloyd, Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol**

#### **Penodiad:**

Penodwyd Hazel yn Gyfarwyddwr Dros Dro Llywodraethu Corfforaethol ym mis Rhagfyr 2021 ac yn barhaol ym mis Hydref 2022.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Hazel yw prif gynghorydd llywodraethu'r bwrdd. Mae hi'n mynychu'r bwrdd heb bleidlais, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, y Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau, y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol, y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid, y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (OD) yn ogystal â'r Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi.



### **Richard Thomas, Cyfarwyddwr Mewnwelediad, Cyfathrebu ac Ymgysylltu**

#### **Penodiad:**

Dechreuodd Richard yn ei swydd fel Cyfarwyddwr Craffter, Cyfathrebu ac Ymgysylltu ym mis Mawrth 2023.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Mae Richard yn mynychu'r bwrdd heb bleidlais. Mae hefyd yn mynychu'r Pwyllgor Cronfeydd Elusennol.

## ❖ **Aelod Bwrdd yn Gadael ar gyfer 2024-25**



### **Emma Woollett, Cadeirydd**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Emma yn Gadeirydd ym mis Ebrill 2020. Cyn hynny bu'n dal swydd yr is-gadeirydd ond ymgymerodd hefyd â rôl y Cadeirydd interim o fis Gorffennaf 2019. Safodd i lawr ddiwedd Mai 2024.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Emma oedd cadeirydd y Bwrdd, Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau a Phwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth.



### **Tom Crick, Aelod Annibynnol**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Tom yn aelod annibynnol ym mis Hydref 2017 (ail-benodwyd ym mis Hydref 2020). Safodd i lawr ym mis Hydref 2024.

#### **Maes Arbenigedd:**

Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Tom oedd cadeirydd y Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol (OD) a Digidol. Roedd yn aelod o'r Bwrdd, y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth a'r Pwyllgor Archwilio.



### **Gareth Howells, Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad Cleifion**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Gareth yn Gyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf ym mis Medi 2021 ar secondiad o Lywodraeth Cymru a gadawodd y sefydliad ym mis Awst 2024.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Roedd Gareth yn aelod o'r Bwrdd. Mynychodd y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl, a'r Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol (OD) a Digidol.



### **Raj Krishnan, Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Raj yn Gyfarwyddwr Meddygol Dros Dro ym mis Medi 2023 a daeth hyn i ben ym mis Hydref 2024.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Roedd Raj yn aelod o'r bwrdd ac yn mynychu'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch a'r Pwyllgor Archwilio (yr olaf yn ôl yr angen)



### **Anjula Mehta, Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Anjula yn Gyfarwyddwr Meddygol Dros Dro ym mis Medi 2023 a daeth hyn i ben ym mis Hydref 2024.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Roedd Anjula yn aelod o'r bwrdd ac yn mynychu'r Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol.



### **Nerissa Vaughan, Cyfarwyddwr Strategaeth Dros Dro**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Nerissa yn Gyfarwyddwr Strategaeth Dros Dro ym mis Ebrill 2023 a daeth hyn i ben ym mis Chwefror 2025. Mae Nerissa wedi aros o fewn y sefydliad fel arweinydd rhaglen ar gyfer trawsnewid iechyd meddwl.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Roedd Nerissa yn aelod o'r bwrdd. Mynychodd y Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau a'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid.



### **Jennifer Davies, Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd y Cyhoedd**

#### **Apwyntiad:**

Penodwyd Jennifer yn Gyfarwyddwr Dros Dro Iechyd y Cyhoedd ym mis Ebrill 2024 a daeth hyn i ben ym mis Ionawr 2025.

#### **Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau**

Roedd Jennifer yn aelod o'r Bwrdd. Mynychodd y Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch.

Mae pob aelod bwrdd wedi datgan yn ysgrifenedig ei fod ef/hi wedi cymryd camau i wneud yr archwilyr yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol. Mae aelodau'r Bwrdd ac uwch reolwyr wedi rhoi gwybod am unrhyw fuddiannau a allai wrthdaro â'u cyfrifoldebau bwrdd ac nid oes unrhyw fuddiannau materol wedi'u

datgan yn 2024-25. Mae [Cofrestr Datganiadau o Fuddiant](#) lawn ar gael ar gyfer 2024-25 ac mae manylion hefyd wedi'u cynnwys yn yr adroddiad tâl.

### ❖ Rôl y Bwrdd

Y bwrdd sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol am gyfeiriad strategol y sefydliad ac mae'n darparu arweinyddiaeth a chyfeiriad. Mae ganddo hefyd rôl allweddol o ran sicrhau bod trefniadau llywodraethu cadarn ar waith yn ogystal â diwylliant agored a safonau uchel o ran sut y cyflawnir ei waith. Mae aelodau'r Bwrdd yn rhannu cyfrifoldeb corfforaethol am bob penderfyniad ac yn chwarae rhan allweddol wrth fonitro perfformiad.

Fel safon, mae'r bwrdd yn cyfarfod yn gyhoeddus chwe gwaith y flwyddyn, ond roedd achlysuron pan gynhaliwyd cyfarfodydd bwrdd arbennig, er enghraifft yn haf 2024 i gytuno ar y cyfrifon blynyddol a chwarter dau i gael y wybodaeth ddiweddaraf am ailagor Canolfan Geni Castell-nedd Port Talbot. Mae pob cyfarfod rheolaidd yn dechrau gyda stori claf neu staff, gan nodi profiad personol o wasanaethau'r bwrdd iechyd. Mae hon yn ffordd amserol o ddysgu gwersi a helpu i wella a chynllunio gwasanaethau ar gyfer y dyfodol. Roedd y straeon a dderbyniwyd yn 2024-25 yn cynnwys:

- Stori claf – Rhannu Gobaith
- Stori claf – Ailagor y Ganolfan Geni yn Ysbyty Castell Nedd Port Talbot
- Stori claf – Tawelwch i Gryfder – Therapi Galwedigaethol a Gwasanaeth CAMHS
- Stori Staff – Gofal Brys ac Argyfwng
- Stori Claf/Staff – Gwasanaethau Digidol

Mae'r bwrdd iechyd yn cynnal hyfforddiant adrodd straeon digidol achrededig ar gyfer y GIG ledled y DU. Rydym hefyd wedi cynnull cyfres o gynadleddau rhyngwladol ar adrodd straeon ar gyfer iechyd. Ond yn bwysicaf oll, rydyn ni wedi helpu pobl i sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed ac wedi gwrandao ac wedi gwella ein gwasanaethau. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar wefan Celfyddydau mewn Iechyd.

Yn ogystal â chyfarfodydd bwrdd ffurfiol, cynhelir sesiynau datblygu bwrdd. Mae'r rhain yn gyfle i drafod cynlluniau neu strategaethau yn y cyfnod datblygu, cael hyfforddiant neu glywed am arfer da yn fewnol ac yn allanol i'r sefydliad:

Datblygiad y Bwrdd
Effeithiolrwydd y Bwrdd (Ebrill 24)
Cyflwyniad gan Deloitte ar Reoli Risg Strategol (Gorffennaf 24)
Parodrwydd ar gyfer y Gaeaf (Medi 24)
Iechyd Meddwl (Medi 24)
Amcanion Strategol y Bwrdd Iechyd (Rhagfyr 24)
Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (Rhagfyr 24)
Blaenoriaethau CTCI 25/26 (Rhagfyr 24)

Adborth y Prif Weithredwr o Ddenmarc (Rhagfyr 24)
Ymrwymiad Bwrdd (Rhagfyr 24)
Blaenoriaethau a Risgiau CTCl (Chwefror 25)
Adborth 90 diwrnod Prif Weithredwyr (Chwefror 25)

Mae aelodau hefyd yn cymryd rhan mewn amrywiaeth o weithgareddau eraill ar ran y bwrdd, megis ymweliadau gwasanaeth a chyfarfodydd â phartneriaid lleol.

Mae aelodau hefyd yn cymryd rhan mewn grŵp o eraill ar ran y bwrdd, megis ymweliadau gwasanaeth a chyfarfodydd lleol. Ym mis Ebrill 2024, mewn sesiwn datblygu bwrdd, cynhaliwyd adolygiad o effeithiolrwydd y bwrdd. Amlygwyd tair thema: arweinyddiaeth bwrdd, llywodraethu bwrdd a chysylltedd bwrdd.

### ❖ Pwyllgorau'r Bwrdd

Mae'r bwrdd iechyd wedi sefydlu nifer o bwyllgorau fel y nodir yn y diagram yn **atodiad un**. Mae pob un yn cael ei gadeirio gan aelod annibynnol ac mae ganddo rôl allweddol mewn perthynas â'r system lywodraethu a sicrwydd, gwneud penderfyniadau, craffu, asesu risgiau cyfredol a monitro perfformiad. Yn dilyn pob cyfarfod, rhennir crynodeb o'r drafodaeth gyda'r bwrdd yn ei gyfarfod ffurfiol nesaf ac mae'r holl bapurau ar gyfer sesiynau cyhoeddus cyfarfodydd y bwrdd a phwyllgorau ar [wefan](#) y bwrdd iechyd, gan gynnwys y [Cylch Gorchwyl](#) ar gyfer pob pwyllgor. Mae rhai cyfarfodydd nad yw papurau ar eu cyfer yn cael eu gwneud yn gyhoeddus naill ai oherwydd natur gyfrinachol y busnes neu oherwydd bod yr eitemau mewn cyfnod datblygu. Mae'r bwrdd yn cydnabod bod ganddo ymrwymiad i gynnal ei gyfarfodydd pwyllgor yn gyhoeddus, fodd bynnag, oherwydd nifer y pwyllgorau ac amllder y rhain, mae'n rhy drwm o ran adnoddau i gynnal cyfarfodydd pwyllgor ffrwd fyw, ond bydd y bwrdd iechyd yn edrych ar ffyrdd y gallai pwyllgorau fod. cael eu cynnal yn gyhoeddus lle bo modd.

Yn yr hydref 2024, cytunwyd i sefydlu Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi. Diben y pwyllgor yw rhoi cyngor a sicrwydd i'r Bwrdd bod trefniadau priodol ar waith ar gyfer darparu offer a gwasanaethau digidol presennol ac yn y dyfodol yn llwyddiannus a bod mesurau effeithiol ar waith i ysgogi'r diwylliant digidol dymunol ledled y Bwrdd Iechyd i alluogi darparu gofal iechyd diogel, o ansawdd uchel ac effeithlon.

Mae'n ofynnol i bwyllgorau sicrwydd y bwrdd iechyd fod â'r canlynol:

### Y Pwyllgor Archwilio

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cefnogi trefniadau fframwaith sicrwydd cyffredinol y bwrdd, gan gynnwys datblygu'r datganiad llywodraethu blynyddol, ac mae'n rhoi cyngor a sicrwydd ynghylch effeithiolrwydd y trefniadau sydd ar waith yn ymwneud â llywodraethu strategol, rheoli risg a rheolaethau mewnol. Yn fwy penodol, mae wedi:

- goruchwyllo'r system o reolaethau mewnol;
- parhau i ganolbwyntio ar wella systemau ariannol a gweithdrefnau rheoli;
- goruchwyllo datblygiad a gweithrediad fframwaith sicrwydd y bwrdd;
- monitro trefniadau atal twyll lleol;

- ceisio sicrwydd mewn perthynas â'r broses rheoli risg;
- ystyried ac argymhell cymeradwyo diwygiadau i reolau sefydlog a chyfarwyddiadau ariannol sefydlog;
- adolygu canfyddiadau archwiliadau mewnol ac allanol a chynnydd yn erbyn cynlluniau gweithredu cyfatebol;
- dwyn cyfarwyddwyr gweithredol i gyfrif lle bo'n briodol;
- trafod ac argymhell y cyfrifon blynyddol archwiliedig, yr adroddiad atebolrwydd, yr adroddiad blynyddol a barn y pennaeth archwilio mewnol i'w cymeradwyo gan y bwrdd;
- parhau i fonitro gweithrediad yr argymhellion fel y nodir yn y rhaglen waith llywodraethu.
- Wedi plymio'n ddwfn trwy gydol y flwyddyn, dyma rai enghreifftiau; cynllunio swyddi ymgynghorwyr, trefniadau cynllunio'r gweithlu, gwasanaethau cleifion allanol dilynol a rhaglen trawsnewid gofal iechyd parhaus.

### ***Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch***

Y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch yw'r prif fecanwaith sicrwydd ar gyfer adrodd ar gyngor amserol sy'n seiliedig ar dystiolaeth i'r bwrdd mewn perthynas ag ansawdd a diogelwch gofal iechyd yn ogystal â'r trefniadau ar gyfer diogelu a gwella gofal cleifion yn unol â'r safonau a'r gofynion a nodir ar gyfer GIG Cymru. Mae pob cyfarfod yn dechrau gyda stori claf ac mae hefyd yn cynnwys diweddariadau gan gyrrff rheoleiddio mewnol ac allanol, a lle mae adroddiadau wedi codi pryderon, caiff cynlluniau gweithredu eu monitro gan y pwyllgor.

### ***Y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth***

Diben y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol a Thelerau Gwasanaeth yw rhoi cyngor i'r bwrdd ar dâl a thelerau gwasanaeth ar gyfer y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwyr Gweithredol ac uwch staff eraill o fewn y fframwaith a osodwyd gan Lywodraeth Cymru a sicrwydd i'r bwrdd mewn perthynas â threfniadau'r bwrdd iechyd ar gyfer tâl a thelerau gwasanaeth, gan gynnwys trefniadau cytundebol, i'r holl staff, yn unol â'r gofynion a'r safonau a bennwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru ac i gyflawni rhai swyddogaethau penodol ar ran y bwrdd iechyd.

### ***Y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl***

Cylch gwaith y pwyllgor hwn yw ystyried a monitro'r defnydd o Ddeddf Iechyd Meddwl 1983, fel y'i diwygiwyd, Deddf Galluedd Meddyliol 2005 (sy'n cynnwys y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid) a Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010 (y mesur).

### ***Llywodraethu Gwybodaeth***

Mae hefyd yn ofynnol iddo gael pwyllgor sy'n monitro llywodraethu gwybodaeth. Cyflawnir hyn drwy'r Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi sydd ag is-grŵp o'r Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Sicrwydd Seiberddiogelwch. Ei gylich gwaith yw cefnogi a llywio'r agenda llywodraethu gwybodaeth eang a rhoi sicrwydd i'r bwrdd iechyd bod mecanweithiau arfer gorau effeithiol ar waith yn y sefydliad.

### ***Y Pwyllgor Cronfeydd Elusennol***

Penodwyd y bwrdd iechyd yn ymddiriedolwr corfforaethol y cronfeydd elusennol ac mae'n gwasanaethu fel ei asiant wrth weinyddu'r cronfeydd elusennol a ddelir gan y sefydliad. Diben y pwyllgor yw gwneud a monitro trefniadau ar gyfer rheoli'r

cronfeydd elusennol.

Yn ogystal â'r pwyllgorau y mae'n ofynnol i'r bwrdd iechyd eu cael o dan ei reolau sefydlog, mae'r pwyllgorau canlynol hefyd wedi'u sefydlu:

### ***Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth***

Pwrpas y Pwyllgor Iechyd Poblogaeth yw gwreiddio meddylfryd iechyd y boblogaeth ar draws y sefydliad ac yn benodol bydd yn mabwysiadu'r dulliau canlynol ac yn ceisio sicrwydd ar gynnydd yn erbyn pob un trwy raglen waith y cytunwyd arni:

- Ymagwedd a yrrir gan epidemiolegol - bydd y Pwyllgor yn canolbwyntio ar heriau iechyd penodol yn seiliedig ar ddata epidemiolegol, megis diabetes, iechyd meddwl, a chlefydau anadlol a bydd yn derbyn adroddiadau ar y blaenoriaethau a'r strategaethau a ddatblygwyd i fynd i'r afael â'r heriau hyn.
- Dull cwrs bywyd - bydd y Pwyllgor yn ceisio sicrwydd ynghylch mynd i'r afael â heriau iechyd ar wahanol gyfnodau bywyd, o ddechrau'n dda i heneiddio'n dda. Yn ogystal â chanolbwyntio ar atal eilaidd a thrydyddol lle bo angen.
- Ymagwedd â blaenoriaeth – ceisio sicrwydd ynghylch y dull a'r dull clir o osod blaenoriaethau ar gyfer y sefydliad er mwyn galluogi newid mewn canlyniadau iechyd a monitro cynnydd y newidiadau a'r canlyniadau.
- Ymagwedd Newid Diwylliannol – ceisio sicrwydd ar y rhaglen newid diwylliannol i ymgorffori meddylfryd iechyd y boblogaeth ar draws y sefydliad. Wedi'i integreiddio ag arweinyddiaeth, cynllunio strategol, a meithrin gallu.
- Ymgysylltu a phrofiad o fyw – Pwyllgor i glywed straeon cleifion a staff profiadau byw sy'n berthnasol i'r rhaglen waith i gefnogi dealltwriaeth ac o'r penderfyniadau a wneir a'r modelau sy'n cael eu hymgorffori ar draws y Bwrdd Iechyd.
- Meincnodi a Dysgu – derbyn adroddiadau sy'n meincnodi yn erbyn modelau a strategaethau llwyddiannus cydnabyddedig.

### ***Pwyllgor Perfformiad a Chyllid***

Mae'r Pwyllgor Perfformiad a Chyllid yn gwneud gwaith craffu ac adolygu priodol i lefel o fanylder nad yw'n bosibl mewn cyfarfodydd bwrdd o ran perfformiad sy'n ymwneud â:

- chynllunio a monitro ariannol, gan gynnwys cyflawni rhaglenni arbedion;
- gweithgaredd a chynhyrchiant gan gynnwys effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd gweithrediad.

### ***Pwyllgor y Gweithlu ac a Datblygu Sefydliadol (OD)***

Mae Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol yn ceisio sicrwydd ynghylch:

- **Iechyd a Lles** – bod yna ymagwedd integredig at iechyd a lles staff gyda'r nod o leihau salwch staff sy'n gysylltiedig ag iechyd meddwl a chynyddu gwytnwch staff;
- **Profiad Staff** – bod yna ddull strategol o gynyddu mynegai ymgysylltu cadarnhaol, a lleihau gweithdrefnau cwyno ffurfiol;
- **Recriwtio a Chadw** – bod yna ymagwedd gadarn a strategol y gwneir cynnydd arno;

- **Datblygu'r Gweithlu** – sicrhau bod dulliau effeithiol, integredig o ddatblygu'r gweithlu a'i gyfraniad at amcanion y sefydliad;;
- **Ehangu mynediad a chyfranogiad** – cydymffurfio â gofynion deddfwriaethol cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant y gweithlu, gan gynnwys yr iaith Gymraeg a hunaniaeth ddiwylliannol.

### Pwyllgor Arloesi ac Ymchwil, Data a Digidol

Pwrpas y Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi yw:

- darparu **cyngor** amserol sy'n seiliedig ar dystiolaeth i'r Bwrdd i'w gynorthwyo i gyflawni ei swyddogaethau a chyflawni ei gyfrifoldebau mewn perthynas â digidol, data, ymchwil ac arloesi, yn unol â'i amcanion datganedig a'r gofynion a'r safonau a bennwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru a chyrff perthnasol eraill
- **rhoi sicrwydd** i'r Bwrdd a oes trefniadau effeithiol ar waith mewn perthynas ag ansawdd ac effaith gweithgareddau digidol, data, ymchwil ac arloesi'r sefydliad.

Mae crynodeb o ddyddiadau bwrdd a phwyllgorau, aelodaeth, presenoldeb a materion allweddol a ystyriwyd wedi'u cynnwys yn **atodiadau dau i bump**.

#### ❖ Grwpiau Ymgynghorol a Chydbwyllgorau

Yn ogystal â'i bwyllgorau lefel bwrdd, mae gan y bwrdd iechyd dri grŵp cynghori sy'n adrodd i'r bwrdd: Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid, Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol a Fforwm Partneriaeth Leol.

#### *Byrddau Cynghori*

- *Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid*

Mae'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid wedi'i ffurfio o amrywiaeth o sefydliadau partner o bob rhan o gymunedau lleol y bwrdd iechyd ac mae'n ymgysylltu â'r cyfeiriad strategol, yn darparu adborth ar gynigion gwella gwasanaethau ac yn cynghori ar effaith y ffyrdd presennol o weithio ar gymunedau lleol. Mae ei aelodaeth yn cynnwys cynrychiolwyr o amrywiaeth eang o grwpiau cymunedol, gan gynnwys plant a phobl ifanc, LHDTTC+, pobl hŷn a lleiafrifoedd ethnig, yn ogystal â chyrff statudol fel yr heddlu a thŷn, gwasanaethau achub ac asiantaeth yr amgylchedd. O ganlyniad, mae gan y grŵp gysylltiadau rhagorol â'r cyhoedd yn gyffredinol a gall pob aelod dynnu sylw at faterion a godwyd gan eu cymunedau penodol. Mae Cadeirydd y SRG yn aelod cyswllt o'r bwrdd.

- *Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol*

Mae rôl y Fforwm Gweithwyr Iechyd Proffesiynol yn darparu cyngor proffesiynol cytbwys, amlddisgyblaethol i'r bwrdd ar strategaeth a darpariaeth leol. Mae hwn bellach yn cyfarfod yn rheolaidd ond mae mwy o waith i'w wneud o hyd i sicrhau aelodaeth a phresenoldeb cadarn yn ogystal â rhaglen waith. Mae ei gyd-gadeiryddion yn mynychu'r bwrdd fel aelodau cyswllt o'r bwrdd.

- *Fforwm Partneriaeth y Bwrdd Iechyd*

Rôl fforwm partneriaeth y bwrdd iechyd yw darparu ffordd y gall y bwrdd iechyd, fel cyflogwr, a'r cyrff proffesiynol, megis undebau llafur, sy'n cynrychioli staff, weithio gyda'i gilydd i wella gwasanaethau iechyd. Mae'n gyfle i ymgysylltu â'n gilydd, llywio dadl a chytuno ar flaenoriaethau lleol ar gyfer y gweithlu o fewn gwasanaethau iechyd.

## **Cydbwyllgorau a Phwyllgorau Cymru gyfan**

Mae dau bwyllgor Cymru gyfan fel y manylir isod:

- **Cydbwyllgor Comisiynu (JCC)**

Sefydlwyd y Cydbwyllgor Comisiynu ar 1 Ebrill 2024. Arweiniodd hyn at roi'r gorau i EASC a WHSSC. Mabwysiadwyd y diwygiadau gan y Bwrdd ar ddiwedd mis Mawrth 2024.

- **Pwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PPCGC).**

Sefydlwyd Pwyllgor PCGC yn 2012 ac mae'n cael ei gynnal gan Ymddiriedolaeth GIG Felindre. Mae'n gofalu am y swyddogaethau a rennir ar gyfer GIG Cymru, megis caffael, recriwtio a gwasanaethau cyfreithiol. Cynrychiolydd y bwrdd iechyd yw Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol a derbynnir adroddiadau rheolaidd gan y bwrdd.

### **❖ Gweithio mewn Partneriaeth**

Mae'r bwrdd iechyd yn gweithio mewn partneriaeth â nifer o sefydliadau, gan gynnwys awdurdodau lleol, Prifysgol Abertawe, sefydliadau GIG eraill gan gynnwys Gweithrediaeth y GIG a'r trydydd sector. Mae'r bwrdd iechyd yn y broses o sefydlu Cydbwyllgor gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda. Yn ogystal, mae ganddo grwpiau gweithredol ar y cyd â byrddau iechyd prifysgol Caerdydd a'r Fro, Cwm Taf Morgannwg a Hywel Dda.

Credwn yn gryf mai er mwyn darparu gwasanaethau iechyd a lles effeithiol ar gyfer ein poblogaeth rydym yn gweithio orau mewn cydweithrediad agos â phartneriaid allweddol, gan gynnwys awdurdodau lleol Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot, sefydliadau trydydd sector, prifysgolion, byrddau iechyd eraill a'n cyhoedd. Rydym yn rhoi pwys mawr ar ein haelodaeth o fyrddau partneriaeth lleol, gan gynnwys byrddau gwasanaethau cyhoeddus a Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Gorllewin Morgannwg.

Rydym hefyd yn rhan o Gydweithrediad Rhanbarthol ar gyfer Iechyd (ARCH), sy'n gydweithrediad unigryw rhwng tri phartner: Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a Phrifysgol Abertawe. Mae'n cwmpasu ardaloedd awdurdodau lleol Ceredigion, Sir Benfro, Sir Gaerfyrddin, Castell-nedd Port Talbot ac Abertawe a'i nod yw gwella iechyd, cyfoeth a lles rhanbarth de-orllewin Cymru.

Mae cydweithio yn agwedd gynyddol bwysig ar ddarparu gwasanaethau cyhoeddus, yn enwedig yng nghyd-destun galw cynyddol, llai o gyllid a'r angen i wneud mwy gyda llai. Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) (2015) a Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 ill dau yn gyrru'r agenda yn lleol, yn benodol gyda'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol a'r Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus. Mae'r Bwrdd Iechyd yn Bartner Statudol yn y ddwy bartneriaeth ffurfiol hyn, ac er mwyn cyd-fynd mae angen i ni greu diwylliant partneriaeth ac arweinyddiaeth sy'n torri ar draws ffiniau sefydliadol a sectorau.

Gweledigaeth y Bwrdd Iechyd yw dod yn bartner cynhyrchiol ac yn 2024 cytunwyd ar set o Egwyddorion ar gyfer Cydweithio. Mae'r egwyddorion hyn yn cynnwys cydnabod gwerth partneriaid a datblygu ymddiriedaeth a pharch at ei gilydd a dangos ymrwymiad i ddatblygu a chytuno ar nodau a gwerthoedd a rennir. Bydd yr Egwyddorion ar gyfer Cydweithio yn galluogi dull BIP Bae Abertawe o Gydweithio a Gweithio mewn Partneriaeth, gyda ffocws ar gyflawni'r canlynol yn benodol:

- Cyfrifoldeb Cyfunol
- Dull Cydlynol
- Canolbwyntio ar y Boblogaeth
- Cydymffurfiaeth Statudol.

### ❖ **Strwythur y Sefydliad**

Mae'r sefydliad yn cynnwys pedwar grŵp gwasanaeth:

- Gwasanaethau Gofal Sylfaenol, Gofal Cymunedol a Therapiau;
- Iechyd Meddwl ac Anabledau Dysgu;
- Singleton a Chastell-nedd Port Talbot;
- Treforys.

Arweinir pob un gan gyfarwyddwr grŵp gwasanaeth, gyda chymorth nyrs grŵp gwasanaeth a chyfarwyddwyr meddygol, ac yn achos therapiau sylfaenol, cymunedol a therapiau, mae cyfarwyddwr deintyddol grŵp gwasanaeth hefyd. Mae cyfarwyddiaethau corfforaethol, megis cyllid, llywodraethu, y gweithlu, gwasanaethau digidol, mewnwelediad, cyfathrebu ac ymgysylltu a strategaeth/cynllunio hefyd yn chwarae rhan ganolog wrth gefnogi'r grwpiau gwasanaeth yn ogystal â'r sefydliad cyfan. Mae pob un o'r elfennau hyn o'r strwythur yn destun adolygiadau perfformiad rheolaidd.

### ❖ **System o Reolaeth**

Cynlluniwyd y system o reolaeth fewnol i reoli risg i lefel resymol yn hytrach na dileu pob risg; felly, dim ond sicrwydd rhesymol y gall ei roi ynghylch effeithiolrwydd, yn hytrach na sicrwydd absoliwt.

Mae'r system rheolaeth fewnol yn seiliedig ar broses barhaus a luniwyd i nodi a blaenoriaethu'r risgiau i gyflawni'r polisiau, nodau ac amcanion, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu a'r effaith pe baent yn cael eu gwireddu, ac i'w rheoli. effeithlon, effeithiol a darbodus. Mae'r system rheolaeth fewnol wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025 a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon.

### ❖ **Gallu i Ymdrin â Risg**

Mae'r bwrdd yn gyfrifol am reoli risgiau'r sefydliad yn effeithiol yn unol â'i nodau ac amcanion. Mae gan y bwrdd ar y cyd gyfrifoldeb ac atebolrwydd am osod amcanion y sefydliad, diffinio strategaethau i gyflawni'r amcanion hynny, a sefydlu strwythurau a phrosesau llywodraethu i reoli'r risgiau wrth gyflawni'r amcanion hynny yn y ffordd orau.

Y Prif Weithredwr, fel Swyddog Atebol, sydd â chyfrifoldeb cyffredinol am sicrhau bod gan y bwrdd iechyd fframwaith rheoli risg effeithiol a system rheolaeth fewnol,

fodd bynnag mae gan y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol gyfrifoldebau penodol am reoli risg ac mae'n cefnogi'r Prif Weithredwr drwy ddarparu cyngor cymwys a chymorth i ddatblygu systemau a threfniadau effeithiol i helpu i hwyluso'r gwaith o reoli risg. mynd i'r afael â'r risgiau wrth gyflawni'r amcanion hynny. Ochr yn ochr â hyn, y Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio yw'r Cyfarwyddwr Gweithredol sy'n bennaf gyfrifol am sicrhau bod prosesau rheoli risg yn cael eu gweithredu'n effeithiol. Yn y rôl hon, caiff ei gefnogi gan y Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol, a gyda'i gilydd maent yn darparu arbenigedd clinigol ac arweinyddiaeth i oruchwylio rheoli risg clinigol.

Mae Cyfarwyddwyr Gweithredol yn gyfrifol am berchnogaeth a rheoli risgiau o fewn eu portffolios, ac mae gan Gyfarwyddwyr Grwpiau Gwasanaeth (Cyfarwyddwr Gwasanaeth, Cyfarwyddwr Nyrsio a'r Cyfarwyddwr Meddygol/Cyfarwyddwr Deintyddol) gyfrifoldebau datganoledig am reoli risg yn eu gwasanaethau.

Mae hyfforddiant wedi parhau i gael ei ddarparu ar gyfer staff newydd sy'n ymuno â'r sefydliad, ac mae rheoli risg wedi'i ymgorffori fel modiwl gorfodol yn rhaglen hyfforddi Llwybr Rheolwyr y bwrdd iechyd. Darperir hyfforddiant a chyngor gan y tîm Risg a Sicrwydd i ddiwallu anghenion a nodwyd o fewn timau ac ar lefel unigol.

#### ❖ Rheoli Risg a Fframwaith Rheoli Risg

Mae'r [polisi rheoli risg](#) yn nodi fframwaith ar gyfer rheoli risg yn gyson yn y bwrdd iechyd, gan gyfeirio'r ffordd y caiff risgiau eu nodi, eu gwerthuso a'u rheoli. Mae gweithrediad y fframwaith rheoli risg yn cael ei oruchwylio gan y Pwyllgor Archwilio, gyda swyddogion gweithredol ac uwch reolwyr unigol â chyfrifoldebau dirprwyedig penodol.

O fewn y grwpiau gwasanaeth, mae cyfarwyddwyr y grwpiau gwasanaeth yn rheoli risg ac yn sicrhau bod trefniadau effeithiol i gyflawni hyn. Mae unrhyw risgiau y tu allan i reolaeth grŵp yn cael eu huwchgyfeirio i'r Prif Swyddog Gweithredu a/neu'r cyfarwyddwr gweithredol sy'n gyfrifol yn broffesiynol am y maes risg.

Caiff risgiau eu huwchgyfeirio drwy banel craffu risg. Mae proses yn ei lle i geisio a choladu risgiau i'w hystyried yn rheolaidd gan y panel. Mae'r panel yn craffu ar bob risg a gyflwynir, ac yn ystyried digonolrwydd y wybodaeth a ddarparwyd yn erbyn yr asesiad a gofnodwyd, gan gyfeirio pob un am benderfyniad at y cyfarwyddwr gweithredol sy'n gyfrifol am y maes. Rhoddir adborth i grwpiau gwasanaeth. Mae'r Bwrdd Rheoli, sy'n cael ei gadeirio gan y Prif Weithredwr ac sy'n cynnwys cyfarwyddwyr gweithredol a chyfarwyddwyr grwpiau gwasanaeth, yn derbyn ac yn cadarnhau'r newidiadau a wnaed i gofrestr risg y bwrdd iechyd cyn iddi ddod i law'r bwrdd llawn.

Mae'n bwysig cyfathrebu ac ymgynghori â rhanddeiliaid a phartneriaid mewnol ac allanol, fel y bo'n briodol, ar bob cam o'r broses rheoli risg ac ynghylch y broses gyfan. Bydd amllder y cyfathrebu yn amrywio yn dibynnu ar ddifrifoldeb y risg a chaiff ei drafod a'i gytuno gyda'r rhanddeiliaid a phartneriaid. Arweinir y broses hon gan y sawl a enwebir fel yr arweinydd i reoli'r risg ac ar gyfer cyfathrebu â rhanddeiliaid allanol, y cyfarwyddwr gweithredol a benodir i arwain y risg fydd hwn.

Mae cyfathrebu mewnol ac allanol effeithiol yn bwysig er mwyn sicrhau bod y rhai sy'n gyfrifol am weithredu rheoli risg, a'r rhai sydd â buddiant personol, yn deall ar ba sail y gwneir penderfyniadau a pham fod angen camau gweithredu penodol. Bydd rhanddeiliaid allanol yn amrywio yn dibynnu ar y math o risg a bydd angen i'r arweinydd risg ar gyfer y grŵp gwasanaeth ystyried pa randdeiliaid allanol y bydd angen eu hysbysu a'u cynnwys neu eu briffio ar ôl sefydlu grwpiau gorchwyl a gorffen/grwpiau gorchymyn aur gweithredol a sefydlwyd i oruchwylio camau gweithredu i leihau'r risg. Bydd yr holl risgiau sylweddol yn cael eu hadrodd i Lywodraeth Cymru drwy'r briff wythnosol gan sefydliadau a chyfarfodydd adolygu perfformiad chwarterol.

Cymeradwyodd y Bwrdd y Strategaeth Rheoli Risg yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd 2024, gan gefnogi 'adolygiad ac ailosod' o'r fframwaith a oedd yn sail i'r ffyrdd y cafodd y Bwrdd sicrwydd ynghylch cyflawni ei amcanion strategol a'i drefniadau rheoli risg.

Mae'r Strategaeth Rheoli Risg yn ymestyn uchelgais y Bwrdd lechyd wrth reoli risg, drwy chwe amcan allweddol:

- Cryfhau'r system sicrwydd o ran rheoli risg
- Adnewyddu archwaeth y sefydliad am risg
- Dull cyson o reoli risgiau yn y sefydliad a chyda sefydliadau partner
- Gwella gwybodaeth staff am reoli risg ar draws y Bwrdd lechyd
- Offer i gefnogi rheolaeth risg effeithiol
- Mesur effaith gweithredu amcanion y strategaeth

Mae Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd (BAF) yn crynhoi sut mae'r Bwrdd lechyd yn darparu ac yn cynnal llywodraethu corfforaethol da i sicrhau y cyflawnir ei amcanion strategol a amlinellir yn y Cynllun Blynnyddol. Mae'n disgrifio'r swyddogaethau, y galluogwyr, y fframwaith sicrwydd, y system lywodraethu integredig a'r canllawiau gweithredu sydd ar waith i gefnogi llywodraethu da o fewn y Bwrdd lechyd, ac i roi hyder i'r Bwrdd fod systemau a phrosesau yn:

- Cadarn
- Gweithredu mewn ffyrdd sy'n effeithlon ac effeithiol
- Cyflawni yn erbyn amcanion strategol
- Darparu atebolrwydd a thryloywder
- Rheoli risg yn briodol ar lefel strategol

Mae'r BAF wedi'i ddiwygio'n ddiweddar fel rhan o'r 'adolygiad ac ailosod' i gefnogi'r gwaith o gofnodi a monitro'r risgiau strategol i gyflawni'r amcanion strategol, ac mae'n cyflwyno'r defnydd o gofrestr risg strategol.

Mae'r Gofrestr Risg Strategol (SRR) yn cael ei datblygu a bydd yn sicrhau bod y risgiau hynny sy'n effeithio ar gyflawni'r amcanion strategol yn cael eu nodi a'u rheoli'n briodol. Bydd yr SRR yn cael ei dderbyn gan y Bwrdd yn gynnar yn 2025/26 a bydd yn dod yn ddogfen fyw yn amodol ar adolygiad a chraffu parhaus gan y Bwrdd.

Bwriad Cofrestr Risg bresennol y Bwrdd lechyd (HBRR) yw crynhoi'r risgiau sefydliadol mwyaf sy'n wynebu BIPBA a'r camau sy'n cael eu cymryd i'w lliniaru. Wrth

i'r Gofrestr Risg Strategol gael ei datblygu, bydd risgiau sydd wedi'u nodi ar y HBRR ar hyn o bryd yn cael eu hadolygu a'u hadnewyddu, a bydd Cofrestr Risg Gorfforaethol newydd yn cymryd lle'r HBRR, sy'n adlewyrchu risgiau na ellir eu rheoli o fewn Grwpiau Gwasanaeth neu Gyfarwyddiaethau Corfforaethol unigol yn unig a/neu yr asesir eu bod yn rhagori ar archwaeth risg y Bwrdd Iechyd. Lle maent yn bodoli, gwneir cysylltiadau rhwng risgiau o fewn y CRR a'r risgiau strategol o fewn yr SRR, a chofrestrau risg gweithredol o fewn y Grŵp Gwasanaeth a Chyfarwyddiaethau Corfforaethol.

Mae'r Grŵp Gwasanaeth / Cyfarwyddiaeth Gorfforaethol yn parhau i reoli cofrestrau risg sy'n cynnwys agregiad o risgiau gweithredol sydd ganddynt, fel y'u cofnodir yn y system rheoli risg electronig.

Derbyniodd y Bwrdd Adroddiad Risg ddiwethaf yn ei gyfarfod ym mis Mawrth 2025. Roedd hyn yn dilyn cyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio yn gynharach yn yr un mis pan adolygodd y datblygiadau i Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a'r Gofrestr Risg Strategol.

#### ❖ Archwaeth Risg

Ym mis Tachwedd 2022, cymeradwyodd y bwrdd ddatganiad archwaeth risg diwygiedig a oedd yn disgrifio lefel y risg yr oedd yn barod i'w goddef yn unol â'r math o risg a gyflwynwyd. Ymgorfforwyd yr archwaeth ym Mholisi Rheoli Risg y Bwrdd a gymeradwywyd ym mis Mawrth 2023, ac sy'n cael ei adolygu ar hyn o bryd. Ar lefel uchel, mae hyn wedi'i ymgorffori yn y tabl isod (mae'r datganiad llawn yn mynegi manylion pellach o fewn mathau unigol o risg):

Math o Risg	Archwaeth Risg	Lefelau Goddef Risgiau*
Ansawdd	Ceisio	20
Y Gweithlu	Ceisio	20
Ariannol	Ceisio	20
Cydymffurfio â Rheoliadau	Agored	16
Enw da	Ceisio	20
Iechyd a Diogelwch	Ceisio	20
Rheoli Ystadau	Ceisio	20
Digidol a Gwybodeg	Ceisio	20
Parhad Busnes	Ceisio	20

\* Bydd risgiau islaw'r lefelau hyn yn cael eu goddef, ond disgwylir gweithredu i leihau'r risgiau hynny sy'n cyflawni neu'n rhagori ar y lefelau hyn.

Wrth bennu'r trothwyon hyn, cydnabu'r Bwrdd fod y galw uchel ar wasanaethau, y pwysau ar argaeledd staff a chyfyngiadau ariannol yn creu amgylchedd risg uchel. Mae hyn wedi parhau i fod y cyd-destun y mae'r sefydliad wedi gweithredu ynddo yn ystod 2024/25. Dyhead y bwrdd iechyd o hyd yw lleihau ei oddefgarwch i risg ymhellach cyn gynted ag y bo'n ymarferol. Mae trefniadau'n cael eu gwneud i'r Bwrdd adolygu ac adnewyddu ei archwaeth risg yn gynnar yn 2025/26.

#### ❖ Proffil Risg 2024-25

Mae'r gofrestr risg yn cael ei diweddarau'n rheolaidd yn ystod y flwyddyn a'i hadrodd i'r Bwrdd Rheoli, y Pwyllgor Archwilio a'r bwrdd o bryd i'w gilydd. Fe'i defnyddiwyd hefyd i lywio datblygiad y cynllun blynyddol.

Er mai'r Pwyllgor Archwilio sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol am oruchwylio rheoli risg, mae wedi dirprwyo risgiau perthnasol i bob un o bwyllgorau eraill y bwrdd.

Mae pwyllgorau'n cael detholiadau cyfatebol o gofrestr risg y bwrdd iechyd er mwyn galluogi alinio eu rhaglenni gwaith i sicrhau eu bod yn adolygu ac yn derbyn adroddiadau ar y cynnydd a wnaed i liniaru risgiau allweddol cyn belled ag y bo modd.

Cyflwynir adroddiadau rheolaidd i bob un o Bwyllgorau'r Bwrdd i gyd-fynd â detholiadau penodol o Gofrestr Risg y Bwrdd Iechyd a neilltuwyd i'r Pwyllgorau.

Mae'r risgiau mwyaf sylweddol y mae'r bwrdd iechyd yn eu rheoli yn ymwneud â mynediad at wasanaethau – yn bennaf gofal heb ei drefnu a gwasanaethau canser.

Mae rheolaethau allweddol a chamau a gymerwyd i reoli risgiau wedi'u cynnwys yng nghofrestr risg y bwrdd iechyd, a adroddir i'r tîm gweithredol, y Pwyllgor Archwilio a'r bwrdd.

Roedd camau gweithredu a rheolaethau i fynd i'r afael â dwy o'r risgiau cyfredol mwyaf arwyddocaol (gyda sgoriau a aseswyd o 25 yn y gofrestr risg) yn cynnwys:

Risg	Rheolaethau a Chamau Gweithredu
<p><b>#1: Mynediad i Ofal Heb ei Drefnu</b>  <i>Os byddwn yn methu â darparu mynediad amserol i Ofal Heb ei Drefnu yna bydd hyn yn cael effaith ar ansawdd a diogelwch gofal cleifion yn ogystal â phrofiad y claf a'r teulu a chyflawni targedau. Mae heriau gyda chapasiti/staff ar draws y sectorau Iechyd a Gofal Cymdeithasol. (Mae'r risg hon yn cynnwys yr Adran Achosion Brys, yr Uned Feddygol Acíwt ac effaith yn y gymuned o'r gallu i ryddhau ambiwlansys wrth y ddau ddrws blaen).</i></p>	<p>Pum prif faes gwaith o fewn y cynllun:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategaeth eiddilwch</li> <li>• Rheolaeth weithredol gafael a rheolaeth</li> <li>• Uwch benderfynwyr yn y gwasanaethau drws ffrynt</li> <li>• Llwybr oedi gofal (PoCD)</li> <li>• Gweithredu D2RA (Rhyddhau i Adfer ac Asesu) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Cartref yn Gyntaf</li> <li>○ ACT</li> <li>○ Rhyngwyneb â'r Awdurdod Lleol</li> </ul> </li> <li>• Rhaglen ailgynllunio Gofal Brys ac Argyfwng (UEC) yn gysylltiedig â chynllun ehangu cyfalaf.</li> <li>• Datblygu Hyb Cydgysylltu Gofal Brys ac Argyfwng i hyrwyddo ailgyfeirio a ffrydio brysbennu cyn ysbyty.</li> </ul> <p>Camau gwella busnes fel arfer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ar lefel uchel, mae hyn wedi'i ymgorffori yn y tabl isod (mae'r datganiad llawn yn mynegi manylion pellach o fewn mathau unigol o risg):</li> <li>• D2RA / model aseswr y gellir ymddiried ynddo</li> <li>• SAFER (Gwelwyd, Nod, Llif, Rhyddhad Cynnar ac Adferiad).</li> </ul>

Risg	Rheolaethau a Chamau Gweithredu
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rhyddhau ar sail meini prawf</li> <li>• Model Llif Parhaus (CFM)</li> <li>• Model Gofal Brys yr Un Diwrnod (SDEC) cadarn</li> </ul> <p>Camau gweithredu pellach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gweithredu uwch allu gwneud penderfyniadau diwygiedig o fewn SDEC ac AMU (Uned Feddygol Acíwt)</li> <li>• Mae adolygiad o wasanaethau cymunedol yn cael ei gynnal gan Gyfarwyddwyr Nyrsio Grwpiau Gwasanaeth ar gyfer Cymunedol a Therapiau Sylfaenol a grwpiau gwasanaeth Treforys i sicrhau elw o fuddsoddiad cyn ehangu.</li> <li>• Gweithredu Hyb Llywio UEC i leihau'r galw a gweithredu'r broses claf iawn yn y lle iawn</li> <li>• Canolbwyntio ar leihau oedi yn y llwybr gofal (PoCDs) yn unol â Her 50 diwrnod y Pwyllgor Gweithredu Gofal</li> <li>• Datblygu llwybrau osgoi derbyniadau ymhellach gydag Ymddiriedolaeth GIG Prifysgol Gwasanaethau Ambiwlans Cymru (WAST), ar atal cwmpadau a chyflyrau anadlol</li> <li>• Ailgyflwyno Egwyddorion D2RA ar draws y Bwrdd Iechyd gyda chymorth ymgynghorol allanol</li> </ul>
<p><b>#50: Mynediad i Wasanaethau Canser</b></p> <p>Mae risg o oedi cyn rhoi diagnosis i gleifion â chanser, ac oedi o ganlyniad i ddechrau triniaeth, a allai arwain at ganlyniadau gwael i gleifion a methiant i gyrraedd targedau.</p> <p>Mae'r Bwrdd yn dal i fethu â chyflawni'r targed o 75% o gleifion yn cael eu trin o fewn 62 diwrnod ac ar hyn o bryd mae o dan ymyrraeth dargedig gan Lywodraeth Cymru i wella perfformiad. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cael targed cychwynnol o 60% i'w gyflawni erbyn diwedd Rhagfyr 2024,</p>	<p>Mae'r trefniadau sydd ar waith yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae prosesau ar waith i reoli pob achos unigol ar y Llwybr Brys Amheuaeth o Ganser (USCP). Mae mwy o waith monitro a monitro wythnosol o gynlluniau gweithredu ar gyfer y chwe safle tiwmor gorau ar waith.</li> <li>• Mae mentrau i ddiogelu gallu llawfeddygol i gefnogi SCPs wedi cael eu rhoi ar waith</li> <li>• Mae cynllun penodol yn cael ei gyflwyno i gefnogi gwasanaethau Patholeg a sicrhau bod profion Llwybr Canser a Amheuir (SCP) yn cael eu cwblhau o fewn 5 diwrnod.</li> <li>• Grŵp Perfformiad a Gwybodaeth Canser i fonitro llwybrau gwelliant ar gyfer ôl-groniad canser a pherfformiad Llwybr Canser a Amheuir yn fisol.</li> </ul>

Risg	Rheolaethau a Chamau Gweithredu
<p>gan gynyddu i 70% erbyn diwedd mis Mawrth 2025.</p>	
<p><b>#66: Mynediad i Therapi Gwrth-Ganser Systemig</b>  Mae'r galw a chymhlethdod y driniaeth wedi'i chynllunio ar gyfer cleifion cancer sydd angen cemotherapi ar hyn o bryd yn fwy na'r capasiti cadair sydd ar gael, gan arwain at oedi annerbyniol o ran mynediad at driniaeth SACT yn yr Uned Ddydd Cemotherapi, gan effeithio ar dargedau a chanlyniadau cleifion.</p>	<p>Mae'r trefniadau sydd ar waith yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adolygu'r amserlen gan staff i sicrhau bod yr holl gadeiriau'n cael eu defnyddio'n briodol.</li> <li>• Proses graffu ddyddiol ar y gweill i reoli achosion unigol, gohiriadau ac ati ar raddfa fawr.</li> <li>• Mwy o gapasiti gofal cartref</li> <li>• Egwyddorion a fabwysiadwyd o gyhoeddiad bwrdd SACT y DU: Egwyddorion Cyffredinol i Gefnogi Pwysau Aseptig Therapi Gwrth-ganser Systemig Medi 2023</li> </ul> <p>Camau gweithredu pellach:  Mae opsiynau pellach i fynd i'r afael â galw a chapasiti yn destun adolygiad mewnol.</p>
<p><b>#92: Rhagolwg Diffyg</b>  Ni chyflawnwyd y diffyg a ragwelwyd oherwydd (1) cynnydd annigonol ar ostyngiad yn y gyfradd rhedeg, (2) ni chyflawnwyd y targedau arbedion estynedig sydd eu hangen ar draws yr holl feysydd i gwrdd â'r asesiad ariannol a gyflwynwyd i LIC ar 26 Medi, a (3) ni chaiff 30 o risgiau eraill yn yr asesiad ariannol eu lliniaru.</p>	<p>Mae'r trefniadau sydd ar waith yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trefniadau llywodraethu gwell ar waith o fis Ebrill 2024, gan gynnwys cyflwyno Strategaethau Ariannol gan bob Grŵp Gwasanaeth ar 31 Mai 2024.</li> <li>• Roedd cynllun ariannol ar waith ar gyfer 2024/25 ochr yn ochr â dogfennaeth ategol mewn perthynas â Rheolaeth Gyllidebol. Roedd y cynllun cychwynnol yn nodi manylion y Llythyrau Atebolrwydd a gyhoeddwyd ym mis Ebrill 2024, ac amlinellwyd camau gweithredu pellach ym mis Hydref.</li> <li>• Cyhoeddi targedau rheoli ym mis Hydref i bob Maes Gwasanaeth ar gyfer 2024/25 i ddarparu rheolaethau ychwanegol yn y broses yn dilyn y gwaith ar Star Chambers ac opsiynau cysylltiedig.</li> <li>• Sefydlu'r Tîm Adfer a Chynaliadwyedd (R&amp;S) o fis Gorffennaf 2024 i gefnogi camau gweithredu uniongyrchol a chynaliadwyedd tymor hwy, gyda Bwrdd Adfer a Chynaliadwyedd yn goruchwylio'r cyflawni o fis Hydref 2024.</li> <li>• Adolygiad o'r holl wariant rheoladwy a chyfarwyddiadau a gyhoeddwyd drwy'r Tîm Adfer a Chynaliadwyedd, gan gynnwys targedau Tâl Amrywiol.</li> </ul>

Risg	Rheolaethau a Chamau Gweithredu
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Swyddfa Rheoli Rhaglen Arbedion (PMO) yn ei lle i gefnogi cyflawni arbedion. Ym mis Gorffennaf 2024, ehangodd tîm y PMO eu cylch gwaith i gefnogi'r Rhaglen Adfer a Chynaliadwyedd</li> <li>• Cyhoeddir Adroddiadau Ariannol Diwrnod Safonol 5 ar Gyflog Amrywiol, Perfformiad Arbedion ac adroddiad Flash trwy wefan SharePoint.</li> <li>• Parhau â chyfarfodydd perfformiad ariannol ac uwchgyfeirio yn ôl yr angen.</li> </ul>

Yn ei gyfarfod ym mis Mawrth 2025, hysbyswyd y Bwrdd am 20 o risgiau yr aseswyd eu bod yn cyrraedd neu'n rhagori ar ei drothwy goddefiant. Fel y nodwyd yn gynharach, cyflwynir gwybodaeth am gamau i fynd i'r afael â'r rhain i bwllgorau'r bwrdd i risgiau a neilltuir ar gyfer craffu a throsolwg manwl.

#### ❖ Parodrwydd Argyfwng

O dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, mae'r Bwrdd lechyd yn sefydliad ymateb 'Categori Un' gyda dyletswyddau penodol i baratoi, cynllunio a rheoli'r ymateb ac adferiad i argyfyngau yn effeithiol. Mae'r Bwrdd lechyd wedi ymrwmo i sicrhau diogelwch a llesiant cleifion, staff, a'r gymuned ehangach drwy ganolbwyntio ar gynnal parodrwydd cadarn ar gyfer argyfwng, gwella gwydnwch a sicrhau ymateb amserol, cydgysylltiedig i ddigwyddiadau critigol. Mae'r ymagwedd hon at Barodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb Brys (EPRR) yn sicrhau bod y Bwrdd lechyd wedi'i gyfarparu i ymateb ac ymadfer o ddigwyddiadau o unrhyw raddfa, gan ddarparu'r gofal gorau posibl, lleihau aflonyddwch, a dychwelyd i 'fusnes fel arfer' cyn gynted â phosibl. Cyflawnir hyn trwy broses gylchol strwythuredig o asesu, cynllunio, ymateb ac adfer.

Mae cofrestr risg EPRR bwrpasol, wedi'i halinio â fframweithiau cenedlaethol a rhanbarthol, yn cael ei hadolygu'n rheolaidd, ac mae'n cynnwys strategaethau sgorio a lliniaru risg angenrheidiol. I gefnogi hyn, mae'r Bwrdd lechyd yn cynnal strategaeth EPRR trosfwaol, ynghyd ag amserlen hyfforddiant ac ymarfer corff, a chofrestr o wersi a nodwyd. Mae cyfres o weithdrefnau ymateb brys, gan gynnwys Gweithdrefn Digwyddiad Mawr a threfniadau Rheoli Parhad Busnes, ar waith i arwain yr ystod eang o ymdrechion ymateb gofynnol.

Darperir trosolwg o weithgareddau EPRR gan Grŵp Strategaeth EPRR y Bwrdd lechyd, a chaiff perfformiad ei fonitro drwy ddangosfwrdd digidol. Cyflwynir adroddiad sicrwydd Argyfyngau Sifil Posibl Gweithrediaeth y GIG yn flynyddol. Nod EPRR yw darparu gofal diogel o ansawdd uchel hyd yn oed yn y sefyllfaoedd mwyaf heriol. At hynny, mae cydweithio â phartneriaid lleol a chenedlaethol, o fewn y sector iechyd ac aml-asiantaeth, yn cryfhau gallu cyfunol y Byrddau lechyd i ymateb i argyfyngau yn effeithiol.

Mae hyfforddiant ac ymarfer corff yn rhan hanfodol o ymagwedd y Bwrdd lechyd at Barodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb i Argyfwng (EPRR), gan sicrhau bod gan staff y wybodaeth, y sgiliau a'r hyder sydd eu hangen i ymateb yn ddiogel ac yn effeithiol yn ystod argyfyngau.

Yn ystod 2024 hyd yma, mae'r enghreifftiau canlynol o sesiynau hyfforddi ac ymarferion allweddol wedi'u darparu: Profion Cyfathrebu Digwyddiad Mawr, hyfforddiant Comander Aur ac Arian, hyfforddiant Loggist, Ymarferion Efelychu i asesu ymateb y Bwrdd lechyd i achosion o glefydau heintus canlyniad uchel a halogiad cemegol, Gweithredu gweithdrefnau byw yn ystod digwyddiadau byw, gan gynnwys hysbysiad wrth gefn digwyddiad mawr, digwyddiad parhad busnes datganedig yn dilyn tân mewn cyfleuster lechyd Meddwl, ac amhariadau oherwydd colli gwasanaethau ffôn a rhwydwaith.

Mae'r gweithgareddau hyn yn adlewyrchu ymrwymiad parhaus y Bwrdd lechyd i gynnal parodrwydd a gwydnwch ar draws yr holl wasanaethau.

Mae'r Bwrdd lechyd wedi ymrwymo o hyd i gyfranogiad gweithredol mewn strwythurau cydnerthedd cenedlaethol. Yn ddiweddar, cyhoeddwyd Fframwaith Cymru Gydnerth a'r Cynllun Cyflawni, a ddatblygwyd ar y cyd â phartneriaid ar draws y gymuned gydnerthedd, gan nodi cyfres glir o gamau gweithredu a chyflawniadau gyda'r nod o gryfhau parodrwydd, ymateb a galluoedd adfer ar draws ein cymunedau.

## ❖ Y Fframwaith Rheoli

### *Trefniadau Llywodraethu Ansawdd*

Er bod cynnydd yn erbyn ein system Rheoli Ansawdd yn cael ei ddisgrifio mewn man arall yn yr adroddiad hwn, mewn perthynas â'n trefniadau llywodraethu, yn ystod y flwyddyn cynhaliom adlewyrchiad mewnol ar ein trefniadau llywodraethu ansawdd a chanfod eu bod yn addas i'r diben. Roedd hyn yn amodol ar rai newidiadau bach mewn perthynas ag amllder rhai cyfarfodydd is-grwpiau er mwyn cryfhau presenoldeb ac adrodd i'r grwpiau. Mae Safonau'r Gymraeg mewn perthynas â gofal cleifion (yn arbennig Safon 110) bellach yn adrodd i'r Grŵp Ansawdd a Diogelwch. Mae hyn i gydnabod y cysylltiad uniongyrchol rhwng iaith ac ansawdd canlyniadau a phrofiad i'n cleifion.

Mae cynnydd yn erbyn ein Strategaeth Ansawdd yn parhau ar y trywydd iawn, er ein bod yn cydnabod ei bod yn amserol hanner ffordd yn y strategaeth i adolygu'r uchelgeisiau gwreiddiol ac ymgysylltu ar ein blaenoriaethau ar gyfer gweddill y strategaeth.

Rydym yn datblygu ein systemau 'Bob amser ar Adrodd' yn barhaus ac wedi dechrau'r gwaith hwn trwy ddatblygu cyfres o dudalennau gwefan ar ansawdd a diogelwch. Yn ystod y flwyddyn i ddod byddwn yn adeiladu ar y gwaith i ddatblygu dangosfwrdd ansawdd a dechrau cyhoeddi rhai metrigau ansawdd allweddol ar y tudalennau hyn.

Yn sail i'n gwaith ar ansawdd a diogelwch mae ein hymrwymiad i ymgysylltu â chleifion. Mae ein cynllun gwaith blynyddol yn adlewyrchu ein huchelgeisiau i

ymgysylltu â chleifion ar draws pob elfen o'n system rheoli ansawdd, gan gynnwys sicrwydd a gwelliant.

Bydd yr adroddiad blynyddol Dyletswydd Ansawdd yn cael ei gyhoeddi ar ein gwefan yn y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch ym mis Mehefin 2025.

### **Dyletswydd Gonestrwydd**

Yng Nghymru, mae Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020 yn darparu diffiniad cyson o ansawdd ar draws Gweinidogion Cymru a chyrrff GIG Cymru, sy'n 'diwallu anghenion y boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu'n barhaus, yn ddibynadwy ac yn gynaliadwy'. Yr hyn sy'n allweddol i gyflawni hyn yw sicrhau bod Gweinidogion Cymru a chyrrff y GIG yn darparu gwasanaethau iechyd sy'n ddiogel, yn amserol, yn effeithiol, yn effeithlon, yn deg ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn. Fel rhan o'r dyletswyddau statudol a osodir ar y Bwrdd Iechyd, bydd Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Gonestrwydd yn cael ei gynhyrchu ochr yn ochr â'r gofyniad presennol ar gyfer Adroddiad Blynyddol Gweithio i Wella.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cymryd camau priodol i sicrhau cydymffurfiaeth â'r Ddyletswydd Gonestrwydd ac mae'n gwella ei ddull cyffredinol o oruchwylio ansawdd a diogelwch gwasanaethau. Rydym yn parhau i ddarparu addysg a chymorth wrth gyflawni'r Ddyletswydd Gonestrwydd i wella gwybodaeth a dealltwriaeth staff wrth gyflawni'r Ddyletswydd. Er bod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau ar gyfer olrhain argymhellion archwilio ac adolygu, mae'r Bwrdd Iechyd yn edrych yn gyson ar wella'r trefniadau hyn ymhellach i gefnogi dysgu a gwella. Arweinir llywodraethu ansawdd gan y Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Bydwreigiaeth gyda chefnogaeth Pennaeth Adborth Cleifion.

### **Cod Llywodraethu Corfforaethol**

Ar gyfer GIG Cymru, diffinnir llywodraethu fel 'system o atebolrwydd i ddinasyddion, defnyddwyr gwasanaeth, rhanddeiliaid a'r gymuned ehangach, lle mae sefydliadau gofal iechyd yn gweithio, yn gwneud penderfyniadau ac yn arwain eu pobl i gyflawni eu hamcanion'. Mae hyn yn sicrhau bod cyrrff y GIG yn gwneud y pethau iawn, yn y ffordd iawn, ar gyfer y bobl gywir, mewn modd sy'n cynnal y gwerthoedd a osodwyd ar gyfer y sector cyhoeddus.

Cynhaliwyd asesiad o gydymffurfiaeth â chod Llywodraethu Corfforaethol Trysorlys EM ym mis Chwefror 2025 ac ni chanfuwyd unrhyw wriadau oddi wrth y cod. Adroddwyd ar hyn i'r Pwyllgor Archwilio ym mis Mawrth 2025.

### **Safonau Iechyd a Gofal**

Mae Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal yn disodli Safonau Iechyd a Gofal 2015 fel y'u nodir yn [WHC/2023/013](#).

Mae'r Safonau'n darparu fframwaith cyson sy'n galluogi gwasanaethau iechyd i edrych ar draws ystod eu gwasanaethau mewn ffordd integredig er mwyn sicrhau bod popeth a wnânt o'r ansawdd uchaf a'u bod yn gwneud y peth iawn, yn y ffordd iawn, yn y lle iawn ar yr amser iawn a chyda'r staff cywir. Mae'r Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal yn ffordd o gymhwyso'r Ddyletswydd Ansawdd yn ymarferol ar draws pob gwasanaeth a swyddogaeth, boed yn glinigol neu'n anghlinigol. Dylai gwneud

penderfyniadau sy'n seiliedig ar ansawdd wella ansawdd gwasanaethau iechyd a chynnal ffocws ar wella canlyniadau i bobl.

Mae'r bwrdd iechyd wedi ymgorffori'r safonau'n llawn yn ei brosesau llywodraethu ansawdd a diogelwch, i helpu i sicrhau ein bod yn cyflawni ein nodau a'n hamcanion ar gyfer darparu gwasanaethau iechyd diogel o ansawdd uchel. Gwnawn hyn drwy lywodraethu arferol a hunanasesiad yn erbyn y safonau ar draws yr holl weithgareddau, gyda chyfarwyddwyr grwpiau gwasanaeth, cyfarwyddwyr grwpiau meddygol a chyfarwyddwyr nyrsio grŵp yn gyfrifol ar y cyd am sefydlu a monitro'r safonau yn eu meysydd. Ymhellach, mae adrodd ar y safonau trwy grwpiau llywodraethu a phwyllgorau yn sicrhau bod risgiau cofrestredig yn cael eu hymgorffori ac y gweithredir arnynt.

Drwy wrando a dysgu o flynyddoedd blaenorol, gwnaethom ychwanegu mwy o gymorth a chraffu at grwpiau gwasanaeth i gwblhau eu hunanasesiadau safonau iechyd a gofal blynyddol yn 2024-25. Cynhaliwyd paneli craffu yn ystod y flwyddyn, lle bu grwpiau gwasanaeth yn trafod eu cynnydd yn erbyn y safonau a'u gwelliannau arfaethedig; yn ogystal, cyfarfu arbenigwyr pwnc â grwpiau gwasanaeth i drafod safonau unigol.

Mae'r hunanasesiad diwedd blwyddyn yn adlewyrchu blwyddyn o alwadau gweithredol cynyddol ac aflonyddwch. Bu grwpiau gwasanaeth yn myfyrio ar yr heriau a wynebwyd ganddynt, yn enwedig mewn perthynas â darparu gofal amserol ac mae eu hunanasesiadau yn adlewyrchu hyn. Mae'r hunanasesiad yn cynnwys enghreifftiau o arloesi, gan gynnwys gwaith rhagweithiol i hybu iechyd a lles ein staff, cleifion a chymunedau. Rydym yn edrych ymlaen at dderbyn a mabwysiadu dull diwygiedig Llywodraeth Cymru o ymdrin â safonau iechyd a gofal er mwyn bwrw ymlaen â'n hymrwymiad i ansawdd ar draws y sefydliad.

#### ❖ Trefniadau Cynllunio

### Asesiad yn erbyn Adran 175 o Ddeddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2014

Mae dau ofyniad i'r bwrdd iechyd eu bodloni o dan y Ddeddf:

1. sicrhau nad yw gwariant yn fwy na chyfanred y cyllid a ddyrannwyd iddo dros gyfnod o dair blynedd ariannol;

Ar gyfer 2024-25 nid yw'r bwrdd iechyd wedi cyflawni ei ddyletswydd ariannol i aros o fewn y cyllid ariannol a ddarperir ar gyfer refeniw (fel y nodir isod) a chyfalaf. Er bod y Bwrdd Iechyd wedi cyflawni ei ddyletswyddau ariannol yn 2022/23, dyma'r unig flwyddyn rhwng 2022-23 a 2024-25 y cyflawnwyd y gofyniad hwn. Felly ni chyflawnodd y Bwrdd Iechyd ei ddyletswydd ariannol i adennill costau dros y cyfnod o dair blynedd rhwng 2022/23 a 2024/25.

	2022-23	2023-24	2024-25	Cyfanswm
	£000	£000	£000	£000
<b>Costau gweithredu net ar gyfer y flwyddyn</b>	1,165,677	1,282,337	1,420,276	<b>3,868,290</b>
Gwariant gwasanaethau offthalmig llai cyffredinol a	1,206	1,562	833	<b>3,601</b>

gwariant cyfyngedig arall nad yw'n arian parod				
Llai o ganlyniadau refeniw heb ei ariannu o ddod â chynlluniau PFI i SoFP	(2,024)	(2,711)	(3,352)	<b>(8,087)</b>
Llai o unrhyw ganlyniadau refeniw heb ei ariannu o IFRS 16	0	0	0	<b>0</b>
Cyfanswm y costau gweithredu	1,1164,859	1,281,188	1,417,758	<b>3,863,805</b>
Dyraniad Adnoddau Refeniw	1,166,697	1,264,375	1,375,303	<b>3,806,375</b>
<b>Gwariant o dan / (dros) yn erbyn Dyraniad</b>	<b>1,838</b>	<b>(16,813)</b>	<b>(42,454)</b>	<b>(57,429)</b>

Mae'r tabl uchod yn dangos perfformiad y Bwrdd Iechyd yn erbyn ei derfyn adnoddau refeniw ac mae'r perfformiad ariannol llawn wedi'i nodi'n ddiweddarach yn yr adroddiad hwn fel rhan o'r cyfrifon ariannol.

2. paratoi cynllun sy'n nodi'r strategaeth ar gyfer sicrhau cydymffurfiaeth â'r ddyletswydd tra'n gwella gofal iechyd, ac i'r cynllun hwnnw gael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru a'i gymeradwyo ganddi.

Gan nad oedd y Bwrdd Iechyd yn gallu cyflwyno cynllun tymor canolig integredig cytbwys yn unol â Fframwaith Cynllunio GIG Cymru, cyflwynodd y Bwrdd Gynllun Blynyddol ar gyfer 2024-25 ar 28 Mawrth 2024. Nid oedd y cynllun hwn yn cynnwys sefyllfa adennill costau. Cyhoeddwyd ymateb i'r Cynllun Blynyddol gan Lywodraeth Cymru ar 3 Mai 2024.

Ar ôl derbyn yr ymateb bu'r Bwrdd yn myfyrio ar frys ar y risgiau a'r dewisiadau sylfaenol yn y cynllun gan gyfeirio'n benodol at welliant mewn gofal brys brys, gofal wedi'i gynllunio a darpariaeth canser ochr yn ochr â'r sefyllfa o ddiffyg ariannol. Arweiniodd hyn at gyflwyno Cynllun Blynyddol diwygiedig ar 31 Mai 2024, nad oedd eto'n cynnwys sefyllfa adennill costau.

Drwy gydol 2024-25 bu'r Bwrdd Iechyd yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru i nodi opsiynau i leihau'r diffyg yn y cynllun blynyddol ac ym mis Rhagfyr 2024 derbyniodd y Bwrdd Iechyd gyllid ychwanegol o £6.4m i leihau'r cynllun diffyg.

Fodd bynnag, nid yw'r Bwrdd Iechyd wedi gallu cyflawni ei ddyletswydd statudol i gael cynllun ariannol cymeradwy.

#### ❖ Datganiadau Datgelu

##### **Cydraddoldeb, Amrywiaeth, Cynhwysiant a Hawliau Dynol**

Mae'r bwrdd iechyd wedi ymrwmo i drin pawb yn deg ac nid yw'n goddef gwahaniaethu ar sail oedran, anabledd, hunaniaeth o ran rhywedd, statws priodas neu bartneriaeth sifil, beichiogrwydd neu famolaeth, hil neu ddinasyddiaeth, crefydd neu gred, rhyw na chyfeiriadedd rhywiol. Mae'n parhau i ehangu mynediad i gyfleoedd cyflogaeth a hyfforddiant i ddenu, datblygu a meithrin pobl o gefndiroedd gwahanol.

Rydym i gyd yn Perthyn yw [Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2025-2028](#) y Bwrdd

lechyd. Fe wnaethon ni alw'r cynllun hwn Rydym i gyd yn Perthyn oherwydd drwy gydol ein trafodaethau gyda phobl, boed yn y cyhoedd, cleifion, teuluoedd, neu ein staff, fe ddywedon nhw wrthym sut roedden nhw'n teimlo bod rhwystrau iddyn nhw gael mynediad at wasanaethau oherwydd eu nodwedd(ion) gwarchoddedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, a gwnaed iddyn nhw deimlo'n wahanol o fewn ein gwasanaethau. Roedden ni eisiau sicrhau bod pob unigolyn yn teimlo eu bod nhw'n perthyn i'n holl wasanaethau – boed fel defnyddiwr gwasanaeth, aelod o'r teulu sy'n eu cefnogi, neu fel aelod o staff. Roedd hyn hefyd yn berthnasol i wasanaethau a gomisiynwyd gennym gan sefydliadau eraill ar gyfer ein poblogaeth

Mae'r bwrdd iechyd yn sicrhau bod yr effeithiau posibl ar unrhyw newidiadau i'w wasanaethau yn cael eu hystyried ar y grwpiau nodweddion gwarchoddedig uchod o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Mae'n gwneud hyn drwy ddatblygu asesiadau effaith cydraddoldeb ar gyfer y newidiadau arfaethedig hyn sy'n amlinellu unrhyw effeithiau, gan gynnwys o dan y ddyletswydd economaidd-gymdeithasol, fel y gellir eu hystyried wrth wneud penderfyniadau ar newid gwasanaethau. Gwneir hyn mewn partneriaeth â Llais (Cyngor Iechyd Cymunedol Bae Abertawe gynt), fel y corff gwarchod GIG lleol, i sicrhau eu bod yn cael eu nodi a'u hystyried yn briodol fel rhan o hyn.

### **Llywodraethu Gwybodaeth**

Mae llywodraethu gwybodaeth yn cael ei reoli'n gadarn o fewn y bwrdd iechyd ac mae'r fframwaith yn cynnwys y canlynol:

- y Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi sy'n gyfrifol am oruchwylio'r agenda llywodraethu gwybodaeth ar lefel is-bwyllgorau'r Bwrdd;
- the Information Governance and Cyber Security Assurance Group (IGCAG) whose role it is to support and drive the information governance agenda providing the Digital, Data, Research & Innovation Committee with assurances that effective information governance best practice mechanisms are in place;
- Gwarcheidwad Caldicott a'i rôl yw diogelu gwybodaeth cleifion;
- Uwch Berchennog Risg Gwybodaeth (UBRG) a'i rôl yw rheoli risg gwybodaeth o safbwynt corfforaethol;
- Swyddog Diogelu Data (DPO) a'i rôl yw sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn cydymffurfio â deddfwriaeth diogelu data; Ac
- Hyrwyddwyr Llywodraethu Gwybodaeth o fewn pob grŵp darparu gwasanaeth ac adran gorfforaethol sydd â'r rôl o hyrwyddo diogelu data ac arferion llywodraethu gwybodaeth da yn eu meysydd.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn dilyn cynllun gwaith strategol pwrpasol i gynnal, adolygu a datblygu cydymffurfiaeth sefydliadol â deddfwriaeth diogelu data. Mae'n parhau i wella ymhellach ei gydymffurfiaeth diogelu data trwy fesurau a sicrwydd y ceir tystiolaeth ohonynt mewn adroddiadau sicrwydd i'r Grŵp Sicrwydd Llywodraethu Gwybodaeth a Seiberddiogelwch a'r Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi.

Mae deddfwriaeth diogelu data yn ei gwneud yn ofynnol, pan fo achosion o dorri rheolau data personol yn bodloni meini prawf penodol, eu bod yn cael eu hysbysu i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO). Yn ystod blwyddyn ariannol 2024-25, hysbyswyd yr ICO am saith achos o dorri rheolau data. Amlinellir crynodeb o'r toriadau hyn yn y tabl isod.

Lle mae'r ICO wedi darparu argymhellion, mae'r Bwrdd Iechyd wedi ystyried eu gweithredu.

<b>Categori Toriad</b>	<b>Crynodeb o Dorri</b>	<b>Crynodeb o Gamau Gweithredu</b>
Arall	Twyll hunaniaeth staff asiantaeth	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i leihau'r risg o ailddigwydd</li> <li>• Ymchwiliad Gwrth Dwyll</li> <li>• Cynhaliwyd proses archwilio llywodraethu gwybodaeth a darparwyd argymhellion ar gyfer gwella</li> </ul>
Datgeliad – Papur	Ymateb cwyn ffurfiol wedi'i rannu'n anghywir â derbynnydd anghywir	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data</li> <li>• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i leihau'r risg o ailddigwydd</li> <li>• Gweithdrefn Weithredu Safonol wedi'i datblygu a'i lledaenu o fewn y tîm perthnasol</li> </ul>
Datgelu - Electronig	Data personol gormodol am aelod o staff wedi'i gynnwys yn yr adroddiad digwyddiad ar gael i dderbynwyr anfwriadol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adroddiad wedi'i dynnu a'i ailgyflwyno heb ddata personol.</li> <li>• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i leihau'r risg o ailddigwydd</li> <li>• Proses archwilio Llywodraethu Gwybodaeth ar y gweill</li> </ul>
Datgeliad – Llafar	Gwybodaeth glinigol aelod o staff yn cael ei datgelu i glinigwr heb angen busnes cyfreithlon	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data</li> <li>• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i leihau'r risg o ailddigwydd</li> <li>• Cynhaliwyd archwiliad llywodraethu gwybodaeth a darparwyd argymhellion</li> </ul>
Datgeliad – Papur	Roedd datgeliad gwybodaeth a orchynnwyd gan y llys yn cynnwys gwybodaeth ychwanegol am wrthrych y data	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data</li> <li>• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i leihau'r risg o ailddigwydd</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proses archwilio Llywodraethu Gwybodaeth ar y gweill</li> </ul>
Datgeliad – Papur	Llythyr a anfonwyd i gyfeiriad anghywir, derbynnydd anfwriadol wedi hynny yn rhannu enw gwrthrych y data trwy ap cyfryngau cymdeithasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i leihau'r risg o ailddigwydd</li> <li>• Proses archwilio Llywodraethu Gwybodaeth ar y gweill</li> </ul>
Datgeliad – Papur	Gwybodaeth Tâl Salwch Statudol wedi'i rhannu'n anghywir â gwrthrych y data anghywir	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymddiheuriad wedi'i roi i wrthrych y data</li> <li>• Ymchwiliad i'r achos sylfaenol a chamau lliniaru a gymerwyd i leihau'r risg o ailddigwydd</li> <li>• Proses archwilio Llywodraethu Gwybodaeth ar y gweill</li> </ul>

### **Cyfarwyddiadau Gweinidogol**

Mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi offerynnau anstatudol a chylchlythyrau iechyd Cymru (WHC) ers 2014-15, ac mae rhestr o gyfarwyddiadau gweinidogol a gylchredwyd ar gyfer 2024-25 ar gael ar [wefan Llywodraeth Cymru](#). Mae'r holl gyfarwyddiadau perthnasol wedi'u hystyried yn llawn a'u rhoi ar waith yn briodol, gyda chylchlythyrau iechyd Cymru wedi'u cofnodi'n gorfforaethol ac arweinydd gweithredol wedi'i neilltuo, yn ogystal ag adrodd i'r bwrdd. Nodir y rhain yn **atodiad saith**.

### **Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol**

Cyhoeddodd y bwrdd ei amcanion gwreiddiol mewn perthynas â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn 2017 yn ei ddatganiad llesiant ac yna eu hymgorffori fel rhan o'r strategaeth sefydliadol. Dyma'r amcanion:

- Rhoi'r dechrau gorau mewn bywyd i bob plentyn;
- Cysylltu cymunedau â gwasanaethau a chyfleusterau;
- Cynnal iechyd, annibyniaeth a gwytnwch cymunedau o unigolion, cymunedau a theuluoedd.

Yn dilyn hunanasesiad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ym mis Awst 2019, awgrymodd adborth Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol i'r bwrdd iechyd fod angen mwy o aliniad rhwng ei amcanion llesiant a'r saith nod llesiant cenedlaethol, yn enwedig y rhai ar gyfer yr amgylchedd, diwylliant (gan gynnwys yr iaith Gymraeg) ac effaith fyd-eang. Ar y sail honno, cytunodd yr uwch dîm arweinyddiaeth y dylid adolygu'r amcanion llesiant presennol a chyhoeddi set o amcanion llesiant wedi'u hadnewyddu yn y cynllun blynyddol.

Nododd yr ymgysylltu ar y broses adnewyddu hefyd yr angen i ystyried:

- Ein rôl fel darparwr, comisiynydd, partner a chyflogwr;
- Cyfleoedd rheolaeth uniongyrchol, cydweithio a dylanwadu;
- Y gallu i ddangos darpariaeth;

- Ffocws ar anghydraddoldebau iechyd a chynwysoldeb;
- Defnydd o iaith glir, gryno, syml.

Cytunwyd ar yr amcanion llesiant diwygiedig i'w cynnwys yn y cynllun blynyddol fel y nodir isod ac maent yn dal i fodoli:

*“Yn ein rôl fel sefydliad angori yn y rhanbarth rydym yn gyflogwr mawr, yn gomisiynydd, yn ddarparwr gwasanaethau iechyd a gofal ac yn gyfrannwr allweddol at leihau anghydraddoldebau iechyd. I gefnogi hyn byddwn yn cydweithio â chymunedau a phartneriaid i:*

- *Rhoi'r dechrau gorau mewn bywyd i bob plentyn*
- *Meithrin a defnyddio'r amgylchedd i wella iechyd a lles*
- *Cymhwyso arferion recriwtio moesegol a chefnogi gweithwyr iechyd a gofal i fod yn iach, yn fedrus, yn amrywiol ac yn wydn*
- *Cynllunio, comisiynu, darparu a hyrwyddo gwasanaethau iechyd a lles teg, cynhwysol a hygyrch*
- *Darparu cyfleoedd i gefnogi pob oedolyn i fod yn iachach ac i heneiddio'n dda*
- *Ceisio dyrannu ein hadnoddau i ddiwallu anghenion, a gwella, iechyd y boblogaeth”*

Er bod canllawiau cenedlaethol yn ei gwneud yn ofynnol i'r bwrdd iechyd gyhoeddi'n flynyddol y cynnydd a wnaed o ran cyflawni'r amcanion llesiant ar gyfer pob blwyddyn ariannol flaenorol, pe bai'r adolygiad blynyddol yn canfod nad yw un neu fwy o amcanion bellach yn gwneud y cyfraniad mwyaf posibl at gyflawni'r nodau llesiant, yna rhaid newid y rhain a chyhoeddi amcanion llesiant newydd cyn gynted â phosibl.

### **Caethwasiaeth Fodern**

Mae caethwasiaeth fodern yn drosedd ac yn groes i hawliau dynol sylfaenol. Mae'n cymryd amrywiol ffurfiau, megis caethwasiaeth, caethwasanaeth, llafur gorfodol a masnachu pobl, ac mae gan bob un ohonynt yr un peth yn gyffredin: amddifadu rhywun o'i ryddid gan rywun arall i'w gamfanteisio er budd personol neu fasnachol. Gwneir y datganiad hwn yn unol ag adran 54(1) o [Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015](#) ac mae'n ffurfio datganiad y Bwrdd Iechyd ar gaethwasiaeth a masnachu pobl ar gyfer y flynyddyn ariannol 2024-2025.

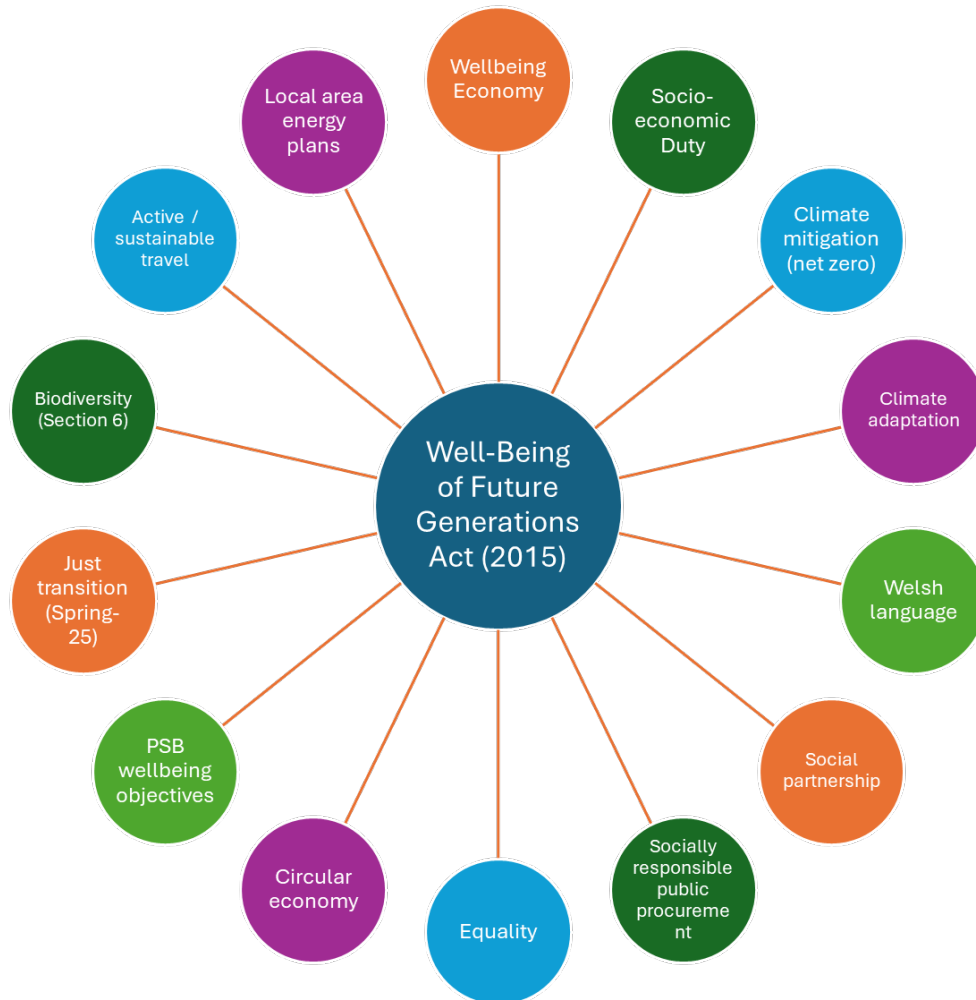
### **Y Gymraeg**

Fel bwrdd iechyd, cydnabyddir y rhan hanfodol sydd gan y Gymraeg a diwylliant Cymru i'w chwarae wrth ddarparu gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol i'n poblogaeth. Mae llawer o bobl yn dewis derbyn gwasanaethau yn Gymraeg oherwydd dyna sydd orau ganddynt. I eraill, fodd bynnag, mae'n fwy na mater o ddewis - mae'n fater o angen. Mae'n arbennig o bwysig i lawer o bobl fregus a'u teuluoedd sydd angen mynediad at wasanaethau yn eu hiaith gyntaf, megis pobl hŷn â dementia neu strôc a allai golli eu hail iaith a phlant sy'n siarad Cymraeg yn unig. Yn ogystal, wrth drafod iechyd meddwl, mae gallu cyfathrebu yn eich iaith gyntaf i fynegi teimladau, meddyliau ac emosiynau yn bwysig. Yr [adroddiad blynyddol](#) oherwydd mae ein gwasanaeth Cymraeg bellach ar gael ar ein gwefan.

### **Cynladwyedd a Lleihau Carbon**

Yn 2024/25 gwelwyd twf yn y naratif cynaliadwyedd ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe. Cyflawnwyd hyn drwy'r strwythur llywodraethu cydweithredol; ymgysylltu â staff a thynnu sylw at waith gwych drwy'r Tîm Cyfathrebu; a gweithio mewn partneriaeth drwy'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a GIG Cymru yn ehangach. Mae'r strwythur llywodraethu wedi esblygu dros y flwyddyn ddiwethaf i gefnogi datblygiad gwaith addasu hinsawdd, yn fewnol a gyda'r Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus.

Wrth i'r Bwrdd Iechyd symud ymlaen gyda thaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (WBFGA) (2015), mae gwell dealltwriaeth wedi'i meithrin o amgylch ehangder y gwaith ac mae arweinwyr o bob rhan o'r sefydliad i gefnogi gweithredu'r Ddeddf wedi'u nodi. Mae hyn yn cynnwys cydnabod bod y Ddeddf yn cwmpasu popeth o gaffael, cydraddoldeb, newid yn yr hinsawdd, a'r economi sylfaenol/economi llesiant (Figure 1). Mae dal y cylch gorchwyl eang hwn yn gwella bob blwyddyn.



Figur 1 WBFGA a ffrydiau gwaith cysylltiedig

## Economi sylfaenol (FE)

Yr Economi Sylfaenol (FE) yw'r rhan o'n heconomi sy'n creu ac yn dosbarthu nwyddau a gwasanaethau yr ydym yn dibynnu arnynt ar gyfer bywyd bob dydd, gan

gynnwys iechyd. Mae'n ceisio deall sut mae gwariant cyhoeddus yn gysylltiedig â llesiant y rhanbarth a gellir ei ystyried drwy lensys pobl, lle a chaffael.

**POBL:** Mae mentrau cyflogaeth yn cwmpasu'r potensial i gynyddu cyfleoedd hyfforddi a chyflogaeth i unigolion o ranbarth Bae Abertawe. O'u dylunio'n dda, gallant hefyd dargedu unigolion sydd bellaf o'r farchnad lafur e.e. di-waith tymor hir, gweithwyr anabl ac ati. Mae enghreifftiau o Fyrddau lechyd yn cynnwys:

- Cyd-gyflawni ar draws y timau i gefnogi cymunedau ar raglenni fel recriwtio Porth Graddedigion a nodi swyddi, sesiynau gwybodaeth gyrfaoedd gydag ysgolion lleol.
- Datblygu rhaglen yn symud myfyrwyr ag anghenion dysgu ychwanegol o brofiad gwaith hirdymor i rolau prentisiaeth.
- Cynllun peilot adnabod talent mewn rolau Cyllid a gweinyddol i wella cyfraddau cadw ac uwchsgilio staff presennol.

**LLE:** Ar hyn o bryd, mae dealltwriaeth gyfyngedig o elfen 'Lle' yr adroddiad, sy'n ceisio manylu ar fanteision cydleoli gwasanaethau o fewn y Bwrdd lechyd. Mae enghreifftiau'n cynnwys gofal yn nes at y cartref a deall pa wasanaethau y gellir eu tynnu allan o'r sector aciwt a'u gosod yng nghanol trefi i alluogi hygyrchedd a chefnogi adfywio canol trefi. Mae tair enghraifft wedi'u nodi yn yr adroddiad hwn, gan gynnwys:

- Cynllun Datblygu Lleol (CDLI): Darparu dull strategol a chydlynol mewn perthynas ag amcanion y CDLI ac i lywio'r asesiad Effaith ar lechyd ar draws y Bwrdd lechyd ac Awdurdodau Lleol
- SARC Pediatrig: Darparu'r gwasanaeth o fewn ôl troed y Bwrdd lechyd yn hytrach na chleifion yn teithio i Gaerdydd
- Hybiau anadlol cymunedol: Wedi'i leoli mewn meddygon teulu ac yn galluogi cleifion i gael mynediad at ofal yn nes at eu cartrefi

**CAFFAEL:** Rheolir proses gaffael y Bwrdd lechyd drwy ein tîm sydd wedi'i leoli yn NWSSP, gan sicrhau bod gwaith o fewn caffael yn dilyn arfer gorau ledled Cymru. Mae enghreifftiau o ddatblygiadau diweddar yn cynnwys defnyddio dyfynbris lluosog i annog cydweithio â chwmnïau/cyflenwyr o Gymru, cyfrifiannell Gwerthiant Cymunedol i ddeall effeithiau contractau yng Nghymru, a gweithio gyda chyflenwr darpariaethau allweddol o Gymru, Castell Howell, lle'r oedd pwysoli gwerth cymdeithasol yn allweddol.

## Newid hinsawdd



Mae hinsawdd yn un o'r meysydd allweddol o fewn Deddf Llesiant Prydain (WBFGA), gyda Chynllun Gweithredu Hinsawdd 2024-26 (PAC) y Bwrdd lechyd yn canolbwyntio ar bum maes allweddol:

- **Ein Diwylliant a'n Ffyrdd o Weithio:** Ystyried arweinyddiaeth, hyfforddiant, cyfathrebu, meincnodi ac adrodd
- **Ein Hadeiladau ac Ystadau:** Deall sut y gall ein hadeiladau a'n hystad gefnogi lleihau allyriadau
- **Ein Trafnidiaeth:** Adeiladu trafndiaeth gynaliadwy a theithio i/o ac o fewn y Bwrdd lechyd

- **Ein Caffael:** Deall a mynd i'r afael ag effeithiau ein cadwyn gyflenwi gyda PCCG
- **Ein Gofal Iechyd Cynaliadwy:** Sut y gallwn ddarparu gwasanaethau clinigol mewn ffordd sy'n ystyriol o'r amgylchedd, yn effeithio ar genedlaethau'r dyfodol ac yn gwella canlyniadau i gleifion

Cyflwynwyd y Cynllun Gweithredu Hinsawdd (PAC) yn 2024-25, gan ehangu cylch gwaith y rhaglen hinsawdd i gynnwys addasu i newid hinsawdd, yn lle canolbwyntio ar liniaru newid hinsawdd/leihau allyriadau. Roedd y newid hwn mewn ymateb i gyhoeddi 'Strategaeth Ymaddasu yn yr Hinsawdd Cymru' a'r 'Pecyn Cymorth Addasu yn yr Hinsawdd Iechyd a Gofal Cymdeithasol,' ym mis Hydref 2024. Ers hynny, mae'r Bwrdd Iechyd wedi mabwysiadu'r dull arfaethedig yn y pecyn cymorth ac wedi dechrau'r gwaith, gan gynnwys sesiwn 'Llythrennedd Addasu' a gynhaliwyd ym mis Mawrth 2025. Mae'r gwaith hwn yn ategu'r hyn sy'n digwydd ym mhrosiect 'Strategaeth a chynllun gweithredu addasu a lliniaru newid hinsawdd' Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Abertawe, lle mae'r Bwrdd Iechyd wedi'i nodi fel arweinydd a chyfrannwr allweddol.

Bu nifer o ddatblygiadau eleni sy'n dangos esblygiad pellach yn null Newid Hinsawdd y Bwrdd Iechyd. Rhoddir crynodeb o hyn isod.

Ardal	Cais o fewn BIP Bae Abertawe
 <p><b>EIN DIWYLLIANT A'N FFYRDD O WEITHIO</b></p>	<p>Mae mentrau'n cynnwys cydweithio agos â'r Tîm Cyfathrebu, gan arwain at 55 o fwletinau staff, 13 o ddatganiadau i'r wasg ar y wefan, a thema cynaliadwyedd ar gyfer COP 29 ac Wythnos Hinsawdd Cymru. Cyhoeddwyd tudalen we gyhoeddus ar ofal iechyd cynaliadwy, yn ogystal ag adnoddau mewnwyd ychwanegol a grëwyd i helpu staff i integreiddio cynaliadwyedd.</p> <p>Mae mentrau eraill sy'n cefnogi gwreiddio yn niwylliant a ffyrdd o weithio'r Bwrdd Iechyd yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyflwynodd 'Gwobrau Staff Un Bae ar y Cyd' gategori 'Gofal Iechyd Cynaliadwy', a enillwyd gan Cae Felin.</li> <li>• Ychwanegwyd cynaliadwyedd at y llawlyfr sefydlu ar gyfer dechreuwy'r newydd.</li> <li>• Penodwyd Hyrwyddwr Aelod Annibynnol dros gynaliadwyedd.</li> <li>• Cynhwyswyd Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol mewn protocolau ymchwil</li> <li>• Mae gwaith wedi dechrau i gynnwys Newid Hinsawdd yng nghofrestr risg y Bwrdd Iechyd.</li> </ul>
 <p><b>EIN ADEILADAU A'N HYSTAD</b></p>	<p>Heb gyllid penodol mae'n heriol gwneud cynnydd ar leihau allyriadau, fodd bynnag, ymgwymerwyd â mentrau gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae dau intern o Brifysgol Abertawe wedi dechrau datblygu ymgyrch ymwybyddiaeth ynni ar gyfer y Bwrdd Iechyd. Byddant yn gweithio gyda Phrifysgol Abertawe, Vital Energi a staff y Bwrdd Iechyd ac yn</li> </ul>

Ardal	Cais o fewn BIP Bae Abertawe
	<p>anelu at gyflawni hyn erbyn canol mis Ebrill 2025-26, yn ogystal â sefydlu digwyddiad blynyddol trwy ymgyrch cyfryngau cymdeithasol.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae Endotherm wedi cael ei dreialu ar un safle gydag arbediad ynni o 18%. Cemegyn wedi'i ychwanegu at y dŵr i wella trosglwyddo gwres sydd hefyd wedi'i gwblhau mewn safleoedd eraill</li> </ul>
 <p><b>EIN TRAFNIDIAETH</b></p>	<p>Mae cefnogi trafndiaeth gynaliadwy yn gofyn am gydweithio helaeth â darparwyr trafndiaeth gyhoeddus, staff, a'r sector cyhoeddus ehangach. Mae bod yn rhan o Siarter Teithio Iach Bae Abertawe a Grŵp Teithio Llesol Cyngor Abertawe wedi darparu fforymau ar gyfer y dull cydweithredol hwn. Mae mentrau a gwblhawyd gan y Bwrdd Iechyd yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tudalen fewnrwyd sy'n cael ei diweddarau'n rheolaidd gyda bwletinâu aml a chyfryngau cymdeithasol ynghylch teithio a thrafnidiaeth</li> <li>• Cwblhawyd arolwg teithio staff blynyddol</li> <li>• Nicola Matthews yw cadeirydd y Pwyllgor Cronfeydd Elusenol.</li> <li>• Cyfarfodydd rheolaidd gyda First Cymru a chyfarfod cyntaf gyda Trafnidiaeth Cymru ym mis Medi</li> <li>• Gweithio gyda Grŵp Cyswllt Anabledd y Bwrdd Iechyd i alluogi gwell mynediad/olwyn o amgylch safleoedd. Gwaith pellach i weithredu'r Siarter Teithio Iach ac aelod o Grŵp Teithio Llesol Cyngor Abertawe</li> </ul>
 <p><b>EIN CAFFAEL</b></p>	<p>Gwneir gwaith sylweddol yn ganolog drwy Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru, gan gynnwys gweithio gyda chyflenwyr i gael ffactorau allyriadau penodol i gyflenwyr (Haen 2). Mae hyn yn cynnwys pob contract dros £5 miliwn sy'n ei gwneud yn ofynnol i'r cyflenwr gael cynllun lleihau carbon. Arweiniodd y symudiad hwn i Haen 2 at 223 o ffactorau allyriadau penodol i gyflenwyr gan leihau cyfanswm yr allyriadau 35,954.54 tCO<sub>2</sub>e. Mae mentrau eraill yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adolygiadau stoc parhaus i leihau gwastraff yn cael eu cynnal i nodi gorstocio ac eitemau sy'n dod i ben</li> <li>• Defnydd posibl o eitemau y gellir eu hailddefnyddio wedi'i ymgorffori ym mhroses gynllunio'r Tîm Caffael</li> </ul>
 <p><b>EIN GOFAL IECHYD CYNALIADWY</b></p>	<p>Gofal iechyd cynaliadwy yw'r maes lle mae'r cynnydd mwyaf sylweddol, yn enwedig lle mae gwella cynaliadwyedd hefyd yn arwain at leihau costau. Mae enghreifftiau o fentrau yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae allyriadau, yr economi sylfaenol a DPAAu cysylltiedig â WBFGA wedi'u cynnwys ym mhob contract trydydd sector newydd</li> <li>• CTCIau Clwstwr Gofal Sylfaenol sy'n ymgorffori camau gweithredu o'r Fframwaith Gofal Sylfaenol Gwyrddach gan gynnwys deintyddiaeth wyrddach, lleihau allyriadau o anadlwyr, ailgylchu anadlwyr, a cherbydau trydan</li> </ul>

Ardal	Cais o fewn BIP Bae Abertawe
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sefydlwyd Grŵp Amlddisgyblaethol RCEM Green ED ac mae'n gweithio tuag at Gamau Efydd ar hyn o bryd. Mae'r rhain yn cynnwys adolygu ffrydiau gwastraff, dileu cyllyll a ffyrac plastig untro, meddyginiaethau rhyddhau wedi'u hadolygu i ddileu gormod o ddsbarthu a lleihau offer caniweiddio.</li> <li>• Dadgomisiynu System Manifold Ocsid Nitraidd. Gwaith wedi'i wneud i edrych ar yr holl allfeydd wal a llwybrau pibellau, gan goladu rhestr o bob adran sy'n ei defnyddio ar hyn o bryd. Dechreuwyd ar y treial silindr gyda monitro yn ei le, i benderfynu bod y defnydd o system manifold wedi lleihau.</li> <li>• Rhaglenni gwaith digidol sy'n cefnogi lleihau allyriadau, gan gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Cais am brawf Radioleg Electronig yn fyw mewn 7 ardal</li> <li>○ Ap Nyrsio Plant Cymunedol – nawr ar y gweill i ddileu nodiadau papur</li> <li>○ Digiddeiddio adroddiadau prawf patholeg – rhoi'r gorau i argraffu adroddiadau papur yn y rhan fwyaf o feysydd o 10 Ionawr. Tua 16,000 yn llai o dudalennau o A5 yn cael eu hargraffu bob wythnos</li> <li>○ Golau papur mewn 12 ardal</li> <li>○ Post hybrid i leihau papur, argraffu a phost yn ogystal â darparu cyfathrebu mwy amserol i gleifion</li> </ul> </li> <li>• Mentrau Green ED dan arweiniad fferyllwyr: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gweithio gyda chartrefi gofal i leihau gwastraff meddyginiaeth</li> <li>○ Optimeiddio rheolaeth meddyginiaeth trwy alluogi fferyllwyr i nodi rhagnodi diangen a73 gwastraff meddyginiaethau sefydlu</li> <li>○ Lleihau ôl troed carbon rhagnodi mewn anadlyddion – Rhaglen genedlaethol</li> <li>○ Lleihau gwastraff meddyginiaethau mewn ED: Amcangyfrif o wastraff o £58k y flwyddyn o feddyginiaethau ar ôl yn yr Adran Achosion Brys ac nad ydynt yn cael eu trosglwyddo gyda chleifion</li> <li>○ Rhagnodi paracetamol IV yn briodol: Cefnogi staff mewn 73rhoi paracetamol geneuol yn hytrach na IV, lle bo hynny'n glinigol ymarferol.</li> <li>○ Cyflwyno'r defnydd o Pentrox (methoxyflurane) mewn ED: Defnyddio Pentrox yn hytrach nag ocsid nitraidd fel allyriadau is, lle bo hynny'n glinigol ymarferol.</li> </ul> </li> </ul>

## Datganiad Datgeliadau Ariannol Cysylltiedig â'r Hinsawdd (TFCD)

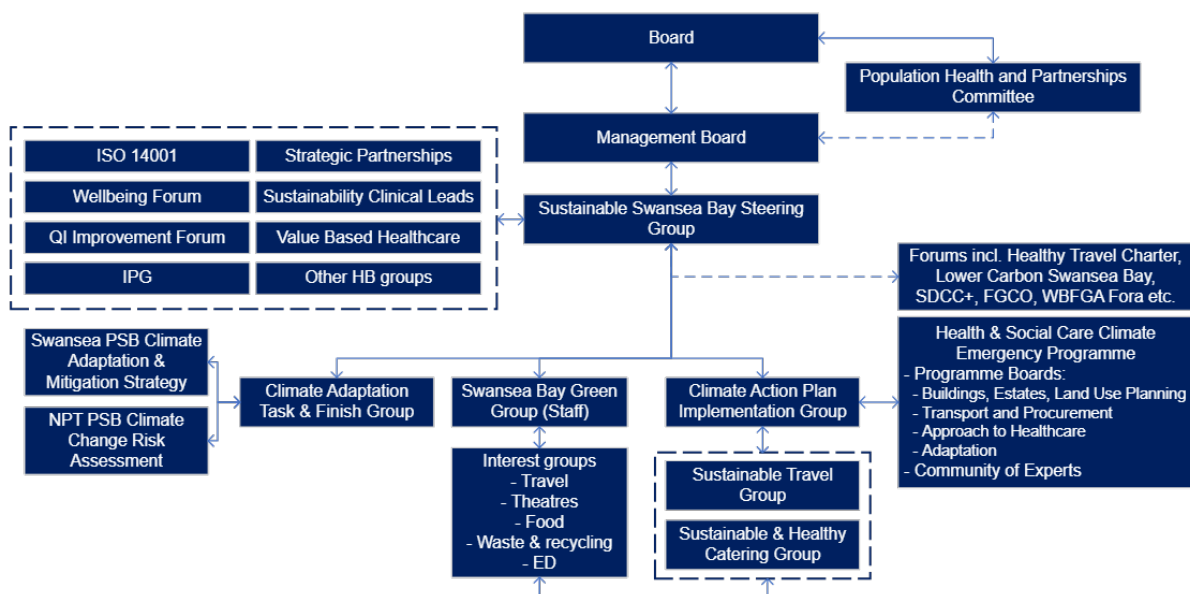
Mae'r Bwrdd Iechyd wedi ymrwmo i weithredu ar newid hinsawdd drwy leihau'r allyriadau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaethau ac adeiladu ymateb i addasu i'r hinsawdd. Mae hyn yn cael ei gyflawni drwy weithredu'r PAC 2024-26.

Yn 2024/25, gofynnwyd i sefydliadau'r sector cyhoeddus yng Nghymru ddarparu Datganiad Cydymffurfiaeth TCFD a'r datgeliadau a argymhellir ar gyfer: Llywodraethu; a Metrigau a Thargedau (b), dim ond pan fyddant ar gael o brosesau adrodd presennol. Mae'r datganiadau canlynol yn cyflawni'r gofyniad hwn.

### Trefniadau Llywodraethu

Uwch Swyddog Cyfrifol y Bwrdd Iechyd dros Gynaliadwyedd, sy'n cynnwys gwaith sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd, yw'r Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio a Phartneriaethau. Y grŵp craidd sy'n goruchwyllo gwaith ar gynaliadwyedd yw Grŵp Llywio Bae Abertawe Cynaliadwy, dan gadeiryddiaeth y Cyfarwyddwr Cynorthwyol Dros Dro Cynllunio a Phartneriaethau (Comisiynu a Chynaliadwyedd).

Dangosir y strwythur llywodraethu yn Figure 2 lle mae Grŵp Llywio Bae Abertawe Gynaliadwy yn adrodd yn uniongyrchol i Fwrdd Rheoli'r Bwrdd Iechyd a rhennir gwybodaeth drwy Fwrdd Rhaglen Iechyd a Phartneriaethau'r Boblogaeth, yn ôl yr angen. Mae'r Grŵp Gweithredu yn arwain y PAC, gyda chynrychiolaeth o bob perchennog gweithredu ar draws pob maes o fewn y Bwrdd Iechyd.



Ffigur 2 Organogram o Gynaliadwyedd

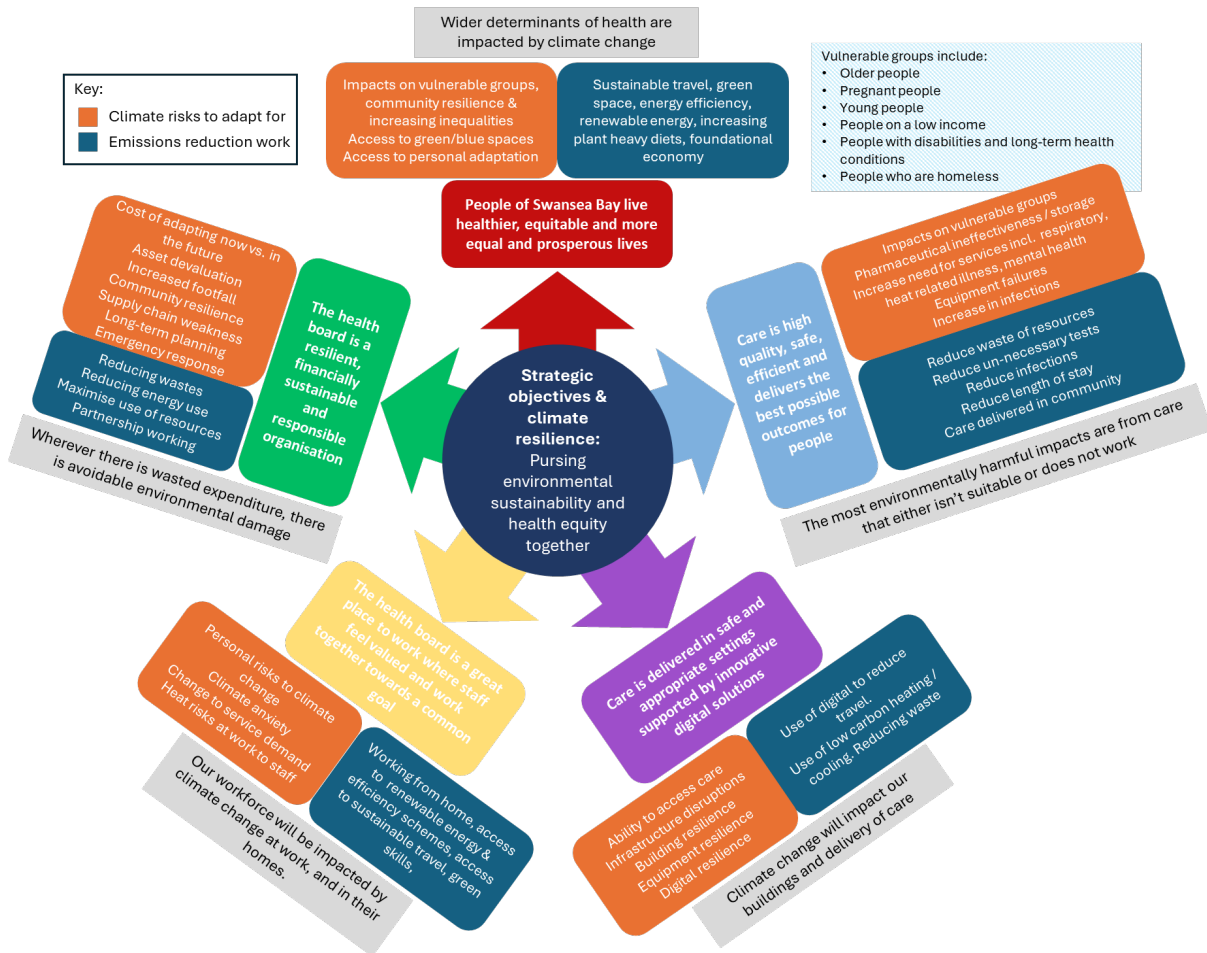
Yn ystod y cyfnod hwn, cymeradwywyd wyth adroddiad yn ymwneud â hinsawdd gan y Bwrdd Rheoli gan gynnwys:

- Asesiad allyriadau blynyddol gan ddefnyddio Offeryn Allyriadau Sector Cyhoeddus Llywodraeth Cymru
- Adborth archwilio
- Cynnydd ddwywaith y flwyddyn yn erbyn Cynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio GIG Cymru
- Adroddiad blynyddol yn erbyn camau gweithredu ychwanegol yn y PAC

- Methodoleg addasu i'r hinsawdd y Bwrdd Iechyd i'w chymeradwyo

Mae'r adroddiadau rheolaidd hyn yn hysbysu uwch arweinwyr am y sefyllfa bresennol. Yn ogystal, mae Aelod Annibynnol o'r Bwrdd wedi'i recriwtio fel hyrwyddwr cynaliadwyedd

Yn ystod 2024-25 gwelwom waith cynaliadwyedd a hinsawdd yn cael ei gynnwys yn y Cynllun Blyneddol ac mae hyn yn cael ei gryfhau ymhellach yn 2025-26 trwy'r cyd-fynd ag amcanion strategol y Bwrdd Iechyd fel y dangosir yn Ffigur 3 isod a thrwy allyriadau fel dangosydd strategol wrth ddeall sut mae'r amcanion yn cael eu cyflawni.



Ffigur 3: Amcanion y Bwrdd Iechyd a newid yn yr hinsawdd

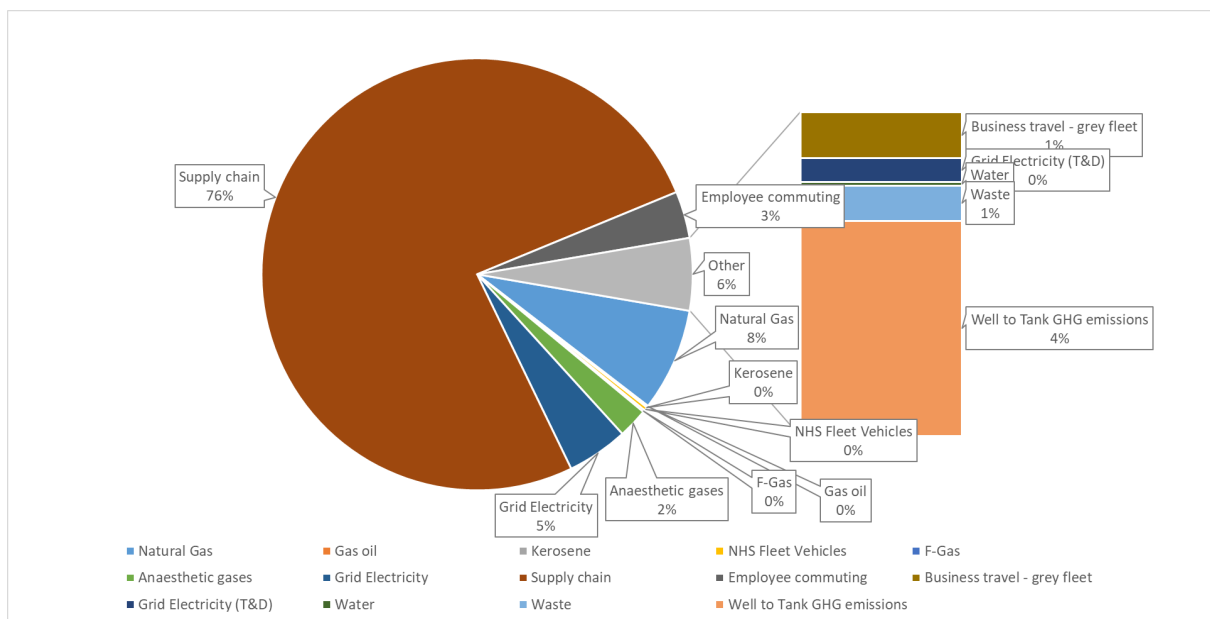
Mae newid hinsawdd yn faes ffocws allweddol o fewn y Strategaeth Iechyd y Boblogaeth sy'n nodi'r egwyddorion arweiniol y bydd y Bwrdd Iechyd a'i bartneriaid yn eu defnyddio i geisio gwella iechyd a lles cyffredinol y boblogaeth leol. Mae hefyd yn ceisio mynd i'r afael â sut i leihau'r bwlbh rhwng ein cymunedau lleiaf a mwyaf difreintiedig gan ganolbwyntio ar atal a mynd i'r afael ag 'achosion achosion' afiechyd. Mae newid yn yr hinsawdd yn fwyaf amlwg yn:

- Amcan 5: Creu lleoedd a chymunedau iach a chynaliadwy
- Thema drawsbynciol 2: Dilyn cynaliadwyedd amgylcheddol ac ecwiti iechyd gyda'i gilydd

Mae Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot yn gweithio ar addasu hinsawdd, gydag Abertawe yn datblygu strategaeth a Chastell-nedd Port Talbot yn defnyddio Fframwaith Asesu Risg Newid Hinsawdd Cyfoeth Naturiol Cymru. Mae'r ddau ddarn o waith yn ceisio deall effeithiau sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd ar gymunedau ac anghydraddoldebau presennol, tra'n deall pa gamau y mae angen i'r rhanbarthau eu cymryd i adeiladu trawsnewidiad cyfiawn.

### Mesuryddion a Thargedau

Darparodd yr asesiad allyriadau 2023-24 ar gyfer y Bwrdd Iechyd y set ddata fwyaf cynhwysfawr ar gyfer y tri chwmpas. Cyfanswm yr allyriadau oedd 141,944.21 tCO<sub>2</sub>e, 452 tCO<sub>2</sub>e yn llai nag yn 2022-23, dangosir crynodeb o'r ffynonellau yn Ffigur 4. Bydd data 2024/25 yn cael eu cyflwyno ym mis Medi 2025 ac yn cael eu cyhoeddi gan Lywodraeth Cymru ar ôl hyn.



Ffigur 4 allyriadau BIPBA 2023/24

Darperir newidiadau i allyriadau o gymharu â 2022/23 yn y tabl isod. Daw'r rhan fwyaf o allyriadau o'r Gadwyn Gyflenwi, gweler yr adran 'Ein Caffael' uchod i weld sut yr eir i'r afael â hyn.

Agwedd	2023/24* (tCO <sub>2</sub> e)	Amrywiad hyd at 2022/23 (%)	Sbardun
<b>CWMPAS 1</b>			
Nwy naturiol	10,970.85	-6.48	• Gostyngiad yn y defnydd
Olew nwy	133.26	-21.12	• Gostyngiad yn y defnydd
Cerosin	71.78	+19.49	• Methiant trychinebus yn CNPT yn golygu bod angen ail-lenwi generadur wrth gefn.
Cerbydau fflyd	374.06	+11.26	• Cynnydd o 14% yn y litrau o danwydd a brynwyd
F-Gas	215.17	-59.48	• Faint o Nwy-F a ddefnyddir wedi ei leihau
Nwyon anesthetig	3,178.06	+213.80	• Cynnydd mewn pryniant: isoflurane (+982%), ocsid nitraidd (+22.6%) a sevoflurane (+60.4%)

Agwedd	2023/24* (tCO <sub>2</sub> e)	Amrywiad hyd at 2022/23 (%)	Sbardun
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynnwys Entonox am y tro cyntaf = 1,853.37 tCO<sub>2</sub>e NEU 58% o gyfanswm allyriadau nwyon anesthetig</li> </ul>
<b>Cwmpas 1 cyfanswm</b>	14,943.18	+7.97	
<b>CWMPAS 2</b>			
Trydan grid	6,501.08	+7.61	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynnydd o 0.01 y kWh yn y ffactor allyriadau</li> <li>Cynnydd amser real o 154,326 kWh</li> </ul>
<b>Cwmpas 2 cyfanswm</b>	6,501.08	+7.61	
<b>CWMPAS 3</b>			
Cadwyn gyflenwi	107,835.65	-1.56	<ul style="list-style-type: none"> <li>£91,732,445.90 wedi'i eithrio oherwydd cyfrif dwbl</li> <li>223 o ffactorau allyriadau penodol i gyflenwyr, gan leihau cyfanswm yr allyriadau 35,954.54 tCO<sub>2</sub>e</li> </ul>
Cymudo	4,987.76	-0.34	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lleihad yng nghyfanswm nifer y staff llawn amser</li> </ul>
Teithio busnes	1,088.55	+6.18	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynnydd o 10% mewn milltiroedd a hawlr gan staff</li> <li>Cywirdeb cynyddol yn y math o gerbyd</li> </ul>
Trosglwyddo a dosbarthu (grid)	564.78	+2.20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yn gysylltiedig â chynnydd mewn 'trydan grid' a defnydd cerbydau trydan</li> </ul>
Dŵr	90.47	-20.42	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gostyngiad yng nghyffaint y dŵr a gyflenwir/trin</li> </ul>
Gwastraff	826.62	-16.83	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lleihad yng nghyffaint y gwastraff</li> </ul>
ffynon i'r tanc allyriadau nwyon tŷ gwydr	5,107.25	-3.72	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yn gysylltiedig â 'Nwy naturiol', 'Olew nwy', 'Cerosin', 'Cerbydau fflyd', 'Cymudo' a 'Teithio busnes'.</li> </ul>
<b>Cwmpas 3 cyfanswm</b>	120,499.95	-1.66	
<b>Cyfanswm</b>	<b>141,944.21</b>	<b>-0.32</b>	

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cefnogi targedau lleihau allyriadau ehangach GIG Cymru o ran:

- Gostyngiad o 16% erbyn 2025
- Gostyngiad o 34% erbyn 2030

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cydnabod ei bod yn annhebygol y byddant yn cyrraedd targed 2025 ar draws y tri chwmpas ond maent wedi bod yn llwyddiannus yng Nghwmpas 1 a 2.

Cwmpas	2018/19* (tCO <sub>2</sub> e)	2023/24* (tCO <sub>2</sub> e)	Gwahaniaeth (%)	
<b>1</b>	Allyriadau uniongyrchol o ffynonellau a berchnogir neu a reolir gan gynnwys. nwy naturiol, olew nwy, cerosin, fflyd, nwyon fflworinedig, nwyon anesthetig	26,123.40	21,444.26	-17.91

2	Allyriadau anuniongyrchol o brynu/defnyddio trydan gan gynnwys. trydan grid			
3	Pob allyriadau anuniongyrchol eraill (i fyny/i lawr yr afon) gan gynnwys. cadwyn gyflenwi, cymudo, teithio busnes, dŵr, gwastraff, ffynnon i'r tanc, a thrawsyrant a dosbarthu (grid)	110,063.30	120,499.95	+9.48
<b>Cyfanswm</b>		<b>136,186.70</b>	<b>141,944.21</b>	<b>+4.22</b>

\*Gwaelodlin wedi'i hail-addasu gan Lywodraeth Cymru, yn seiliedig ar y newid yn yr ôl-troed: Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg i Fwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe

### **Gwasanaethau Atal Twyll Lleol**

Mae'r Arbenigwr Atal Twyll Lleol (AATLI) yn weithiwr atal twyll achrededig sy'n darparu gwaith rhagweithiol (e.e., codi ymwybyddiaeth o dwyll, atal, ac atal twyll) a gwaith adweithiol i ddwyn y rhai sy'n cyflawni twyll i gyfrif (e.e., ymchwiliadau twyll). Mae'r AATLI yn darparu adroddiadau i'r Pwyllgor Archwilio a'r Tîm Arwain Gweithredol mewn perthynas ag ansawdd ac effeithiolrwydd yr holl waith atal twyll, llwgrwobrwyo a llygredd a wneir.

Mae amcanion gwrth-dwyll, llwgrwobrwyo a llygredd yn cael eu trafod a'u hadolygu ar lefel strategol o fewn y sefydliad. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn atebol am gael sicrwydd bod systemau rheoli a rheoli digonol mewn perthynas â gwrth-dwyll, llwgrwobrwyo a llygredd yn bresennol.

Cyflawnir hyn drwy ddiweddariadau chwarterol i'r Pwyllgor gan yr LCFS, wedi'u cefnogi gan adroddiad blynyddol ar waith gwrth-dwyll, llwgrwobrwyo a llygredd sy'n cydymffurfio â chanllawiau Awdurdod Gwrth-dwyll y GIG mewn perthynas â chynnwys ynghylch yr holl safonau cymwys ar gyfer twyll, llwgrwobrwyo a llygredd; ac yn rhoi diweddariad clir ar gynnydd yn erbyn amcanion y cynllun gwaith. Yn ogystal, mae'r Polisi Atal Twyll wedi'i adolygu yn ystod y flwyddyn a'i gymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio.

Rhaid i'r Pwyllgor fodloni ei hun bod gan y Bwrdd Iechyd drefniadau digonol ar waith ar gyfer atal twyll mewnol ac adolygu canlyniadau'r gwaith hwnnw, a chydabod gwaith a gwblhawyd yn erbyn risgiau a gyflwynwyd a chynllun gwaith y cytunwyd arno. Mae'r Pwyllgor yn adolygu ac yn cymeradwyo'r trefniadau gwrth-dwyll mewnol yn flynyddol.

### **Pensiynau'r GIG**

Fel cyflogwr sy'n cyflogi staff sydd â hawl i fod yn aelodau o Gynllun Pensiwn y GIG, mae mesurau rheoli ar waith i sicrhau bod modd i ni gyflawni'r rhwymedigaethau i'r cyflogwr a geir yn Rheoliadau'r Cynllun. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod didyniadau cyflog, bod cyfraniadau'r cyflogwr a thaliadau yn digwydd yn unol â rheolau'r Cynllun, a bod cofnodion aelodau yn cael eu diweddarau'n gywir yn unol â'r amserlenni y manylir arnynt yn y Rheoliadau.

### **Ansawdd Data**

Mae'r Bwrdd Rheoli, y Pwyllgor Perfformiad a Chyllid a'r Bwrdd yn derbyn adroddiad yn rheolaidd sy'n nodi data perfformiad allweddol. Yn ogystal, mae gan y bwrdd

iechyd dîm gwybodaeth cynhwysfawr. Trwy'r holl fecanweithiau hyn, gellir cael sicrwydd ynghylch ansawdd data'r sefydliad. Hefyd, mae gan BIPBA [strategaeth gwybodaeth busnes 2022-25](#) a fydd yn creu proses ddata hyd yn oed yn fwy cadarn ar ôl ei rhoi ar waith yn llawn.

### ***Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016***

Mae'r bwrdd yn adolygu cydymffurfiaeth â Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016, a cheir adroddiadau ddwywaith y flwyddyn – Mai a Thachwedd. Roedd yr adroddiad diweddaraf yn [Tachwedd 2024](#)

#### **❖ Adolygiad o Effeithiolrwydd**

Fel y Swyddog Atebol, rwyf yn gyfrifol am adolygu effeithiolrwydd y system rheolaeth fewnol. Caiff hyn ei ddiweddarau gan waith archwilio mewnol a chyfarwyddwyr gweithredol sy'n gyfrifol am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaeth fewnol a sylwadau a wneir gan archwilywyr allanol. Mae gwaith wedi parhau i wella'r wybodaeth perfformiad a ddarperir i'r bwrdd a'i bwyllgorau fel y gall fod yn sicr ynghylch ei chywirdeb a'i ddibynadwyedd yn ogystal â sicrhau y cyflawnir amcanion y sefydliad. Fel rhan o weithrediad fframwaith sicrwydd y bwrdd, mae gan bwyllgorau bellach gyfrifoldebau dirprwyedig i fonitro datblygiadau yn eu meysydd, gan fod y bwrdd yn atebol am gynnal system gadarn o reolaeth fewnol sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni amcanion y sefydliad, yn bennaf drwy'r pwyllgorau Archwilio ac Ansawdd a Diogelwch.


### ***Archwiliad Mewnol***

Mae'r Gwasanaeth Archwilio Mewnol, trwy'r Pwyllgor Archwilio, yn rhoi sicrwydd imi ac i'r bwrdd ar y system rheolaeth fewnol yn gyson. Rwyf wedi comisiynu rhaglen o waith archwilio sydd wedi ei darparu gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru yn unol â Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus. Deir i gytundeb ynghylch cwrpas y gwaith hwn â'r Pwyllgor Archwilio, ac mae'r gwaith yn canolbwyntio ar feysydd risg a blaenoriaethau gwella lleol.

Mae barn gyffredinol y pennaeth archwilio mewnol ar lywodraethu, rheoli risg a rheolaeth yn un o swyddogaethau'r rhaglen archwilio hon sy'n seiliedig ar risg ac mae'n cyfrannu at y darlun o sicrwydd sydd ar gael i'r bwrdd o ran adolygu effeithiolrwydd a chefnogi ein hymgyrch ar gyfer gwelliant parhaus.

#### **❖ Barn Pennaeth Archwilio Mewnol**

Pwrpas barn flynyddol y pennaeth archwilio mewnol yw cyfrannu at y sicrwydd sydd ar gael i'r Prif Weithredwr fel Swyddog Atebol a'r Bwrdd sy'n sail i asesiad y bwrdd ei hun o effeithiolrwydd y system o reolaeth fewnol. Mae'r cynllun Archwilio Mewnol a gymeradwywyd yn canolbwyntio ar risg ac felly bydd angen i'r bwrdd integreiddio'r canlyniadau hyn â ffynonellau eraill o sicrwydd wrth wneud asesiad cyflawn o reolaeth at ddibenion y Datganiad llywodraethu blynyddol. Y farn gyffredinol ar gyfer 2024-25 yw:

<b>Cyfyngedig Sicrwydd</b>		<p>Gall y Bwrdd gymryd sicrwydd cyfyngedig bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol, o fewn y meysydd hynny sy'n cael eu hadolygu, wedi'u cynllunio'n addas a'u cymhwyso'n effeithiol.</p> <p>Mae angen sylw rheolwyr ar faterion mwy arwyddocaol.</p> <p><b>Effaith gymedrol</b> ar amlygiad risg gweddilliol nes ei fod wedi'i ddatrys.</p>
--------------------------------	---	--

#### ❖ **Cyflawni'r Cynllun Archwilio**

*Mae'r cynllun wedi'i gyflawni'n sylweddol yn unol â'r amserlen y cytunwyd arni a'r newidiadau gofynnol yn ystod y flwyddyn, fel y'u cymeradwywyd gan y Pwyllgor Archwilio (y 'pwyllgor'). Yn ogystal, mae adroddiadau cynnydd archwilio rheolaidd wedi'u cyflwyno i'r pwyllgor. Er bod newidiadau wedi eu gwneud i'r cynllun yn ystod y flwyddyn, gallwn gadarnhau ein bod wedi gwneud digon o waith archwilio yn ystod y flwyddyn i allu rhoi barn gyffredinol yn unol â gofynion Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus.*

*Cyflwynwyd y cynllun archwilio mewnol ar gyfer y flwyddyn 2024-25 i ddechrau i'r pwyllgor ym mis Mawrth 2024. Gwnaed newidiadau i'r cynllun yn ystod y flwyddyn ac adroddwyd ar y newidiadau hyn i'r Pwyllgor Archwilio fel rhan o'n hadroddiadau cynnydd rheolaidd.*

*Fel mewn blynyddoedd blaenorol, cynhelir archwiliadau ym Mhartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (NWSSP), Iechyd a Gofal Digidol Cymru (DHCW), a Phwyllgor Comisiynu ar y Cyd GIG Cymru (JCC) newydd sy'n cefnogi'r farn gyffredinol ar gyfer cyrff iechyd GIG Cymru.*

*Roedd ein Hasesiad Ansawdd Allanol (EQA) diweddaraf, a gynhaliwyd gan y Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA) ym mis Mawrth 2023, ac yr adroddwyd arno ym mis Ebrill 2023, yn datgan ein bod yn 'Cydydffurfio'n Llawn', a chadarnhaodd ein Rhaglen Sicrhau Ansawdd a Gwella (QAIP) flynyddol ein hunain fod ein gwaith archwilio mewnol yn parhau i 'gydydffurfio'n gyffredinol' â gofynion Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus/PS2044 (PSIAS4). Gallwn ddatgan bod ein gwasanaeth yn 'cydydffurfio â safonau proffesiynol Sefydliad yr Archwilwyr Mewnol ac â PSIAS.'*

#### ❖ **Crynodeb o Aseiniadau Archwilio**

*Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi canlyniadau ein gwaith a gyflawnwyd yn ystod y flwyddyn. Mewn rhai achosion, efallai y bydd gwaith archwilio o flynyddoedd blaenorol hefyd yn cael ei gynnwys a lle bo hyn yn wir, rhoddir manylion. Mae'r adroddiad hwn hefyd yn cyfeirio at sicrwydd a dderbyniwyd drwy'r archwiliad mewnol o systemau rheoli a weithredir gan sefydliadau eraill GIG Cymru.*

*Mae cwmpas yr archwiliad yn y cynllun y cytunwyd arno gyda'r rheolwyr wedi canolbwyntio'n fwriadol ar feysydd risg strategol a gweithredol allweddol; gall canlyniad yr adolygiadau archwilio hyn felly amlygu gwendidau rheoli sy'n effeithio ar*

y farn sicrwydd gyffredinol.

*Yn gyffredinol, gallwn roi'r sicrwydd a ganlyn i'r Bwrdd bod trefniadau i sicrhau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol wedi'u cynllunio'n addas a'u gweithredu'n effeithiol yn y meysydd sylweddol a rhesymol yn y tabl isod.*

*Lle rydym wedi rhoi Sicrwydd Cyfyngedig neu Anfoddhaol, mae'r rheolwyr yn ymwybodol o'r materion penodol a nodwyd ac wedi cytuno ar gynlluniau gweithredu i wella rheolaeth yn y meysydd hyn. Dylid cyfeirio at y gwelliannau rheoli arfaethedig hyn yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol lle bo'n briodol gwneud hynny.*

*Yn ogystal, fe wnaethom gynnal adolygiadau ymgynghorol ac adolygiadau nad ydynt yn barn i gefnogi ein barn gyffredinol. Mae crynodeb o'r archwiliadau a gynhaliwyd yn ystod y flwyddyn a'r canlyniadau wedi'u crynhoi yn y tabl isod.*

Sicrwydd Cadarn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gweithredu Strategaeth Deallusrwydd Busnes</li> </ul>
Sicrwydd Rhesymol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rheoli Risg a Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd</li> <li>• Dilyniant Argymhellion Archwilio Mewnol (drafft)</li> <li>• Trefniadau Llywodraethu Grŵp Gwasanaeth: Castell-nedd Port Talbot a Singleton</li> <li>• Dysgu o Ddigwyddiadau a Phryderon</li> <li>• Adolygiadau o Farwolaethau</li> <li>• Cynllunio Rhyddhau</li> <li>• Cynlluniau Clwstwr Gofal Sylfaenol</li> <li>• Rhaglen Ailgynllunio Gwasanaethau Meddygol Acíwt – Gwireddu Buddion (drafft)</li> <li>• Pontio Gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed</li> <li>• Sefydliad Ffrwythlondeb Cymru</li> <li>• Ansawdd Data</li> <li>• Gwerthuso Swyddi</li> <li>• Menter Cyllid Breifat Ysbyty Cyffredinol Ardal Castell-nedd Port Talbot (drafft)</li> <li>• Sicrwydd Ystadau: Rheoli Ynni</li> <li>• Sicrwydd Ystadau: Cyflwr Ystadau (Trefniadau Llywodraethu a Sicrwydd)</li> <li>• Ysbyty Treforys: Prosiect Llosgiadau / Uned Gofal Dwys (Cam 1)</li> </ul>
Sicrwydd Cyfyngedig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rheoli Asedau</li> <li>• Cynllunio Parhad Busnes (drafft)</li> <li>• Gwasanaethau Trydyddol</li> <li>• Strategaeth iechyd y cyhoedd</li> <li>• Fframwaith Sicrhau Ansawdd</li> <li>• Gwasanaeth Corffdy (adolygiad ar y cyd â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda)</li> <li>• Codio Clinigol</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rheoli Cofnodion (heblaw am iechyd)</li> <li>• Siarad yn Ddiogel</li> </ul>
Anfoddhaol	Ddim yn Berthnasol
Cynghorol/Ddi-Farn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rheoli Contractau (drafft)</li> </ul>

*O'r barn a gyhoeddwyd yn ystod y flwyddyn, dyrannwyd Sicrwydd Sylweddol i un, dyrannwyd Sicrwydd Rhesymol i un ar bymtheg a dyrannwyd Sicrwydd Cyfyngedig i naw, heb ddyrannu barn sicrwydd Anfoddhaol i unrhyw un. Cyhoeddwyd un adroddiad cynghori neu adroddiad nad oedd yn barn hefyd.*

*Yn ogystal, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol wedi ystyried amlygiad risg gweddilliol ar draws yr aseiniadau hynny lle adroddwyd ar sicrwydd cyfyngedig. Ymhellach, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol wedi ystyried yr effaith lle nad aeth aseiniadau archwilio a gynlluniwyd eleni ymlaen i archwiliadau llawn yn dilyn gwaith cynllunio rhagarweiniol ac roedd y rhain naill ai: tynnu oddi ar y cynllun; tynnu oddi ar y cynllun a rhoi archwiliad arall yn ei le; neu ei ohirio tan flwyddyn archwilio yn y dyfodol. Cyflwynwyd y rhesymau dros newidiadau i'r cynllun archwilio i'r Pwyllgor Archwilio i'w hystyried a'u cymeradwyo. Er bod y farn yn gyfyngedig i'r meysydd hynny a oedd yn destun adolygiad archwilio, mae'r Pennaeth Archwilio Mewnol wedi ystyried effaith y newidiadau a wnaed i'r cynllun wrth lunio'r farn gyffredinol.*

Adroddir ar bob adolygiad archwilio mewnol i'r Pwyllgor Archwilio a gofynnir i'r arweinwyr gweithredol ar gyfer unrhyw rai sy'n derbyn sicrwydd cyfyngedig fynychu i egluro'r canfyddiadau a chyflwyno cynllun gweithredu. Cyfeirir y rhain hefyd at y pwyllgor bwrdd perthnasol i fonitro gwelliant a chynnydd. Mae yna hefyd olrheiniwr archwilio ar waith sy'n cofnodi statws pob argymhelliad archwilio mewnol ac allanol. Adroddir ar hyn i'r Pwyllgor Archwilio ym mhob cyfarfod er mwyn sicrhau bod cynnydd yn cael ei wneud a gofynnir i arweinwyr y rhai sy'n hwyr fynychu cyfarfod pwyllgor i amlinellu'r rhesymau pam.

### ❖ Archwiliad Allanol

Archwiliwyd trefniadau cynllunio a rheoli ariannol, trefniadau llywodraethu a sicrwydd y sefydliad a chynnydd ar faterion gwella a nodwyd yn asesiad strwythuredig y flwyddyn flaenorol gan Archwilio Cymru a daethpwyd i'r casgliad:

*“Ar y cyfan, canfuom fod y Bwrdd Iechyd yn gwella agweddau ar ei drefniadau llywodraethu, ac mae cynnydd da wedi'i wneud i sefydlogi'r Bwrdd. Fodd bynnag, mae'r sefyllfa ariannol ar gyfer 2024-25 yn parhau i fod yn hynod heriol, ac mae angen cymryd camau brys a pharhaus i reoli'r ffactorau sy'n gyrru costau. Mae angen hefyd ymagwedd wedi'i hadnewyddu a'i hail-alinio at gynllunio strategol i osod cyfeiriad tuag at fodolau gofal sy'n cefnogi iechyd da i'r boblogaeth a gwasanaethau sy'n gynaliadwy yn glinigol ac yn ariannol.*

*Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull corfforaethol cadarn o lunio strategaethau a chynlluniau corfforaethol a goruchwylio'r broses o'u cyflawni. Canfuom nad oes gan y Bwrdd Iechyd strategaeth hirdymor sy'n effeithio ar y gallu i ddatblygu cynlluniau sy'n cefnogi gwelliannau i iechyd y boblogaeth, yn galluogi trawsnewid gwasanaethau'n gynaliadwy ac yn cyflawni cydbwysedd ariannol.*

*Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull corfforaethol cadarn o reoli ei adnoddau ariannol. Canfuom fod sefyllfa ariannol y Bwrdd Iechyd ar gyfer 2024-25 yn dirywio o ran cyflawni arbedion a threfniadau ar gyfer rheoli a dwyn i gyfrif am ddarpariaeth ariannol o fewn grwpiau gwasanaeth sy'n peri pryder parhaus.*

*Gwnaethom ystyried a oes gan y Bwrdd Iechyd ddull corfforaethol cadarn o reoli risgiau, perfformiad, ac ansawdd a diogelwch gwasanaethau. Er bod y Bwrdd Iechyd yn cryfhau ei drefniadau rheoli risg, mae heriau sylweddol o ran cyllid a pherfformiad, ac mae angen gweithredu ar frys ar y trefniadau ar gyfer dal i gyfrif am gyllid a pherfformiad. Mae cyfleoedd hefyd i gryfhau'r oruchwyliaeth o ansawdd a diogelwch gwasanaethau*

*Gwnaethom ystyried a yw Bwrdd y Bwrdd Iechyd yn cynnal ei fusnes yn briodol, yn effeithiol ac yn dryloyw. Canfuom fod y Bwrdd yn parhau i fod yn ymrwymedig i gynnal ei fusnes mewn modd agored a thryloyw, ac mae newidiadau diweddar wedi gwella strwythur y pwyllgorau. Mae cynnydd hefyd yn cael ei wneud i sefydlogi'r Bwrdd. Fodd bynnag, erys cyfleoedd i gryfhau adrodd ar berfformiad”.*

Mae adroddiad llawn yr asesiad strwythuredig ar gael o [wefan Archwilio Cymru](#) ac mae ymateb y rheolwyr yn cael ei fonitro drwy'r Pwyllgor Archwilio.

Yn ogystal â'r asesiad strwythuredig, cafodd y bwrdd Iechyd yr adroddiad blynyddol gan Archwilio Cymru a oedd yn crynhoi'r canlynol gan yr Archwilydd Cyffredinol:

*“Deuthum i'r casgliad bod cyfrifon y Bwrdd Iechyd wedi'u paratoi'n briodol a'u bod yn berthnasol gywir a rhoi barn archwilio ddiamedd arnynt. Ni nododd fy ngwaith unrhyw wendidau perthnasol mewn rheolaethau mewnol (fel sy'n berthnasol i'm harchwiliad) ond dygais rai materion i sylw swyddogion a'r Pwyllgor Archwilio i'w gwella.*

*Rwy'n amodi'r farn rheoleidd-dra. Yn unol â blynyddoedd blaenorol, roedd y farn ar reoleidd-dra yn amodol oherwydd na chyflawnodd y Bwrdd Iechyd ei ddyraniad adnoddau refeniw dros y cyfnod o dair blynedd yn diweddu 2023-24. 14*

*Ochr yn ochr â'm barn archwilio, gosodais adroddiad o sylwedd ar gyfrifon y Bwrdd Iechyd i dynnu sylw at y methiant i gyflawni balans ariannol a'r methiant i gael cynllun tair blynedd cymeradwy ar waith.’*

*“Mae fy rhaglen o waith Archwilio Perfformiad wedi fy arwain i ddod i'r casgliadau a ganlyn:*

- mae'r Bwrdd Iechyd yn gwella agweddau ar ei drefniadau llywodraethu, ac mae cynnydd da wedi'i wneud i sefydlogi'r Bwrdd. Fodd bynnag, mae'r sefyllfa ariannol ar gyfer 2024-25 yn parhau i fod yn hynod heriol, ac mae angen cymryd camau brys a pharhaus i reoli'r ffactorau sy'n gyrru costau. Mae angen hefyd ymagwedd wedi'i hadnewyddu a'i hail-alinio at gynllunio strategol i osod cyfeiriad tuag at fodolau gofal sy'n cefnogi Iechyd da i'r boblogaeth a gwasanaethau sy'n gynaliadwy yn glinigol ac yn ariannol.*
- er bod y Bwrdd Iechyd wedi cyrraedd ei darged diffyg rheoli ar gyfer 2023-24, mae ganddo hanes gwael ar y cyfan o gyflawni ei dargedau arbedion a chyflawni*

arbedion rheolaidd. O ystyried sefyllfa ariannol hynod heriol y Bwrdd Lechyd, mae angen iddo ddangos ar fyrder ei fod yn gallu rheoli'r ffactorau sy'n llywio ei gostau a chyflymu gwaith i ymgorffori dull mwy cynaliadwy o gyflawni'r arbedion ariannol y mae angen iddo eu cyflawni.

- mae angen cryfhau trefniadau llywodraethu gweithredol yng ngrwpiau gwasanaeth y Bwrdd Lechyd. Mae angen gweithredu i fynd i'r afael â swyddi gwag hirsefydlog a dibyniaeth ar rolau interim, ac i gryfhau trefniadau uwchgyfeirio, adrodd ar ansawdd a diogelwch, a rheoli risg. Mae angen cwblhau'r rhaglen Ailgynllunio Gwasanaethau Meddygol Acíwt yn gyflym, ynghyd ag asesiad o'r gallu gweithredol sydd ei angen o fewn grwpiau gwasanaeth i gefnogi'r trefniadau llywodraethu gofynnol.
- er bod y Bwrdd Lechyd wedi dechrau trawsnewid ei wasanaethau cleifion allanol, mae wedi gwneud cynnydd cyfyngedig o ran gweithredu ein hargymhellion archwilio blaenorol ac mae'n parhau i ysgwyddo risgiau clinigol sylweddol sy'n gysylltiedig ag apwyntiadau dilynol gohiriedig.
- mae'r Bwrdd Lechyd yn gwneud cynnydd da i fynd i'r afael â'm hargymhellion archwilio blaenorol ar ofal sylfaenol. Mae wedi cryfhau ei drefniadau ar gyfer dadansoddi cynllunio ariannol, a ffyrdd newydd o weithio, ac mae'n bwrw ymlaen â gwaith i gryfhau Cydweithrediadau Clystyrau Lleol a symud adnoddau o ofal eilaidd i ofal sylfaenol. Fodd bynnag, mae capasiti gwasanaethau gofal sylfaenol canolog yn parhau i fod dan bwysau, ac nid oes gan y Bwrdd Lechyd ddealltwriaeth gynhwysfawr o'i weithlu gofal sylfaenol. Prin yw'r gwaith goruchwylio a chraffu ar ofal sylfaenol yn y Bwrdd a phwyllgorau ac mae angen cryfhau'r adroddiadau ar berfformiad a chanlyniadau gofal sylfaenol.
- mae'r Bwrdd Lechyd yn cymryd camau priodol i fynd i'r afael â heriau ei weithlu. Fodd bynnag, mae angen iddo sicrhau bod ganddo ddigon o adnoddau cynllunio'r gweithlu i gefnogi'r gwaith o gyflawni ei Strategaeth Pobl newydd a gwella'r oruchwyliaeth ar lefel y pwyllgor o gynllun Nodau, Dulliau a Chanlyniadau Cyfarwyddiaeth y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (GMO), sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni'r Strategaeth Pobl.

## ❖ Casgliad

Fel swyddog atebol, ac yn seiliedig ar y broses a amlinellwyd uchod, rwyf wedi adolygu'r dystiolaeth berthnasol a'r sicrwydd sy'n ymwneud â rheolaeth fewnol. Er bod yr heriau a wynebwr yn debyg i'r rhai a amlinellwyd yn yr adroddiad blynyddol blaenorol, gyda chefnogaeth y bwrdd mae hyder y gellir mynd i'r afael â'r rhain a dangoswyd gwelliant mewn llywodraethu. Fodd bynnag, mae 2025-26 yn mynd i fod yn her sylweddol a rhagwelir diffyg ar ddiwedd y flwyddyn.

Mae'r datganiad llywodraethu hwn yn tynnu sylw at welliannau cadarnhaol o ran cryfhau trefniadau llywodraethu ac rwy'n hyderus bod gennym gynlluniau ar waith i fynd i'r afael â'r gwendidau a amlygwyd yn y datganiad. Fel sefydliad, mae siom gyda'r nifer o feysydd sydd wedi cael sgôr sicrwydd cyfyngedig gan archwilio mewnol ac mae gwaith yn parhau i gryfhau a gwella ei wasanaethau. Ar ôl cael sicrwydd cyfyngedig, datblygir cynlluniau gweithredu i'w cyflwyno i'r pwyllgor archwilio a chyfeirir y rhain hefyd at y pwyllgor bwrdd perthnasol i fonitro gwelliant a chynnydd.

Bydd yr adolygiad annibynnol o ganfyddiadau gwasanaethau mamolaeth a newyddenedigol yn cael ei ddefnyddio i ddatblygu cynllun gwella a sicrhau bod y gwasanaeth yn briodol ar gyfer anghenion newydd y boblogaeth amrywiol.

Er bod y flwyddyn ddiwethaf wedi bod yn anodd ac yn heriol, roedd rhywfaint o sefydlogrwydd a chynnydd yn cael ei wneud er gwaethaf y pwysau gweithredol a ddangoswyd gan ddad-ddwysáu'r bwrdd iechyd o rai meysydd o fonitro gwell ac ymyrraeth dargedig.

Mae fy adolygiad wedi dod i'r casgliad bod gan y bwrdd iechyd system gadarn ar y cyfan o reolaeth fewnol sy'n cefnogi cyflawni polisiau, nodau ac amcanion, ac nid oes unrhyw faterion arwyddocaol wedi'u nodi. Bydd canfyddiadau'r adolygiad annibynnol o wasanaethau mamolaeth a newyddenedigol yn cael eu defnyddio i ddatblygu cynllun gwella. Ynghyd â chynlluniau gweithredu manwl y cytunwyd arnynt i wella perfformiad ym mhob maes a bydd y rhain yn cael eu monitro drwy'r strwythur llywodraethu.



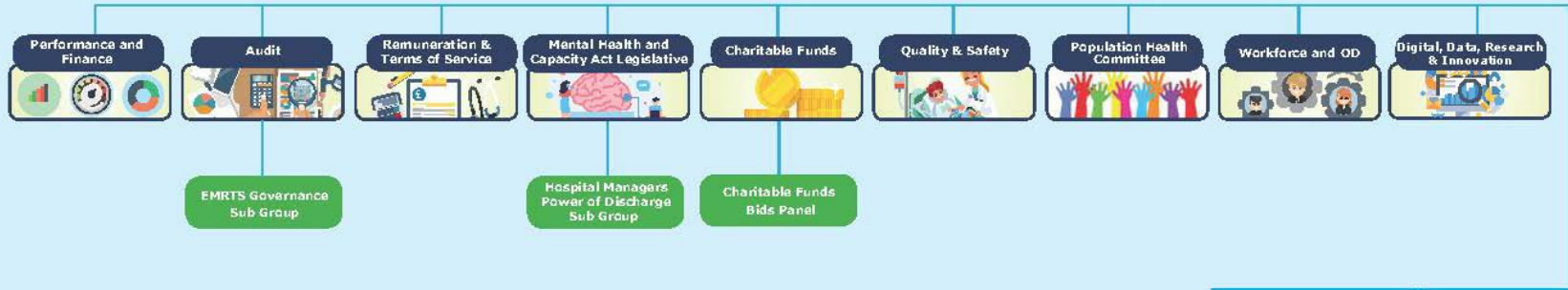
Abigail Harris  
**Prif Weithredwr**  
**Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe**

# Board and Committee Arrangements

**NB:** Other groups also have a reporting line to committees, however they are not shown on this diagram.



## BOARD



**KEY**

- Committees
- Sub Groups
- Advisory Groups
- Groups Reporting to the Board
- Joint Committees



### Atodiad Dau – Dyddiadau Bwrdd a Phwyllgorau 2024-25

Mae'r tabl yn amlinellu dyddiadau cyfarfodydd y bwrdd a phwyllgorau a gynhaliwyd yn ystod 2024-25. Lle nad oedd cworwm mewn cyfarfodydd, roedd trefniadau uwchgyfeirio ar waith i sicrhau y gellid codi unrhyw faterion o bryder sylweddol na ellid eu dwyn i sylw'r pwyllgor gyda chadeirydd y bwrdd iechyd.

Bwrdd / Pwyllgor													
Bwrdd Iechyd	23 Mai 24	25 Gorffennaf 24	26 Gorffennaf 24	26 Medi 24	28 Tach 24	31 Ion 25	28 Maw 25						
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm						
Pwyllgor Archwilio	16 Mai 24	18 Gorffennaf 24	19 Medi 24	2 Tach 24	18 Ion 25	21 Mawrth 25							
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm							
Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl	2 Mai 24	1 Awst 24	10 Rhag 24	1 Chwe 25									
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm									
Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth	18 Ebrill 24	12 Meh 24	29 Gorffennaf 24	21 Awst 24	2 Medi 24	30 Medi 24	10 Hyd 24	5 Tach 24	2 Rhag 24	6 Maw 25	26 Maw 25		
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm		

<b>Bwrdd / Pwyllgor</b>												
Pwyllgor Perfformiad a Chyllid	23 Ebrill 24	21 Mai 24	25 Meh 24	23 Gorffennaf 24	27 Awst 24	24 Medi 24	29 Hyd 24	26 Tach 24	17 Rhag 24	23 Ion 25	27 Chwe 25	26 Mawrth 26
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm
Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	25 Ebrill 24	4 Gorffennaf 24	15 Hyd 24	20 Ion 25								
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm								
Ansawdd a Diogelwch Pwyllgor	21 Mai 24	25 Meh 24	23 Gorffennaf 24	24 Medi 24	29 Hyd 24	26 Tach 24	28 Ion 25	25 Maw 25				
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm				
Pwyllgor y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol	18 Ebrill 24	20 Meh 24	15 Awst 24									

Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm									
Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	24 Hyd 24	18 Rhag 24	20 Chwe 25									
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm									
Pwyllgor Arloesi ac Ymchwil, Data a Digidol	7 Tach 24	16 Ion 24	11 Maw 25									
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm								
Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth	6 Meh 24	5 Medi 24	3 Rhag 24	6 Maw 25								
Cworwm / Dim Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm	Cworwm								

### Atodiad Tri - Aelodaeth â Bwrdd a Phwyllgorau

Mae cyfansoddiad y Bwrdd yn cydymffurfio â Rheoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009. Yn ogystal â'r cyfrifoldebau a'r atebolrwydd a nodir yn nhelerau ac amodau'r penodiad, mae aelodau bwrdd hefyd yn cyflawni nifer o rolau hyrwyddwyr lle maent yn gweithredu fel llysgenhadon ar gyfer y materion hyn. Ym mis Ionawr 2021, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru gylchlythyr diwygiedig ar rolau hyrwyddwyr bwrdd ac mae'r bwrdd iechyd wrthi'n adolygu hwn i gysoni'r rolau â phwyllgorau'r bwrdd.

\*Mae'r tabl canlynol yn rhoi gwybodaeth am aelodaeth y pwyllgor ar 31 Mawrth 2025\*

Aelodau Annibynnol					
Enw	Swydd	Maes Arbenigedd Cynrychioli	Rôl	Aelodaeth â Phwyllgor y Bwrdd	Rolau Hyrwyddo
Emma Woollett	Cadeirydd (hyd at fis Mai 2024)	Ddim yn Berthnasol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Cadeirydd)</li> <li>Pwyllgor RATS (Cadeirydd)</li> <li>Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau (Cadeirydd)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyrwyddwr Chwythu'r Chwiban</li> </ul>
Jan Williams	Cadeirydd (o fis Mehefin 2024)	Ddim yn Berthnasol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Cadeirydd)</li> <li>Pwyllgor RATS (Cadeirydd)</li> <li>Cyd-bwyllgor Rhanbarthol (Cyd-Gadeirydd)</li> </ul>	
Steve Spill	Is-gadeirydd	Iechyd Meddwl Gofal Sylfaenol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Aelod)</li> <li>Pwyllgor Cronfeydd Elusenol (Is-Gadeirydd)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gofal Sylfaenol</li> <li>Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu</li> <li>Cyn-filwyr</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth (Cadeirydd)</li> </ul>	
Anne-Louise Ferguson	Aelod Annibynnol	Cyfreithiol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl (Cadeirydd)</li> </ul>	
Tom Crick	Aelod Annibynnol (hyd at Hydref 2024)	TGCh	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Archwilio (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol (Cadeirydd)</li> </ul>	
Andrew Griffiths	Aelod Annibynnol	TGCh	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd</li> <li>• Pwyllgor Archwilio (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Digidol, Data, Arloesi ac Ymchwil (Cadeirydd)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> </ul>	
Keith Lloyd	Aelod Annibynnol	Prifysgol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Is-Gadeirydd)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Cydbwyllgor Rhanbarthol (Aelod)</li> </ul>	Ymchwil a datblygiad

Jackie Davies	Aelod Annibynnol	Undeb Llafur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (Aelod)</li> </ul>	
Jean Church	Aelod Annibynnol	Cyffredinol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Digidol, Ymchwil Data ac Arloesi (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Perfformiad a Chyllid</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Cadeirydd)</li> <li>• Cydbwyllgor Rhanbarthol (Aelod)</li> </ul>	
Nicola Matthews	Aelod Annibynnol	Awdurdod Lleol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Cronfeydd Elusennol (Cadeirydd)</li> <li>• Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth (Is-Gadeirydd)</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Aelod)</li> </ul>	
Reena Owen	Aelod Annibynnol	Cymunedol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth (Aelod)</li> </ul>	

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol (Cadeirydd)</li> </ul>	
Nuria Zolle	Aelod Annibynnol	Trydydd Sector	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Archwilio (Cadeirydd)</li> <li>• Pwyllgor Digidol, Data, Ymchwil ac Arloesi (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth (Aelod)</li> </ul>	
Patricia Price	Aelod Annibynnol	Cyllid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (aelod)</li> <li>• Pwyllgor RATS (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Cadeirydd)</li> <li>• Pwyllgor Archwilio (Is-Gadeirydd)</li> <li>• Cydbwyllgor Rhanbarthol (Aelod)</li> </ul>	
Andrew Jarrett	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	Gwasanaethau Cymdeithasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> </ul>	
Andrew Griffiths	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	Fforwm y Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> </ul>	
Judith Vincent	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	Fforwm y Gweithwyr Iechyd Proffesiynol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> </ul>	

**Cyfarwyddwyr Gweithredol**

Enw	Swydd	Maes Arbenigedd Cynrychioli	Rôl	Aelodaeth â Phwyllgor y Bwrdd	Swyddogaethau Pwyllgor
Abigail Harris	Prif Weithredwr	Ddim yn Berthnasol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth (yn bresennol)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>
Richard Evans	Prif Weithredwr Dros Dro (hyd at Hydref 2024)	Ddim yn Berthnasol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth (yn bresennol)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwllans Brys (Aelod)</li> <li>PGIAC (Aelod)</li> </ul>
Richard Evans	Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol/Dirprwy Brif Weithredwr	Ddim yn Berthnasol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Prif Weithredwr)</li> <li>Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pwyllgor Gwasanaethau Ambiwllans Brys (Aelod)</li> <li>PGIAC (Aelod)</li> </ul>
Darren Griffiths	Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad  Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro (hyd at Hydref 24)	Ddim yn Berthnasol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>Pwyllgor Archwilio (yn bresennol)</li> <li>Cronfeydd Elusennol (Cyfarwyddwr Arweiniol/Aelod)</li> <li>Perfformiad a Chyllid (Cyfarwyddwr Arweiniol/Aelod)</li> </ul>	
Gareth Howells	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Phrofiad y Cleifion (tan Awst 2024)	Ddim yn Berthnasol		<ul style="list-style-type: none"> <li>Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>Pwyllgor Archwilio (Yn bresennol)</li> <li>Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Cyfarwyddwr Arweiniol / Yn bresennol)</li> </ul>	

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Cyfarwyddwr Arweiniol/Presennol)</li> <li>• Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol (Yn bresennol)</li> </ul>	
Deb Lewis	Prif Swyddog Gweithredu/Cyfarwyddwr Gofal Sylfaenol a Meddwl	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (aelod)</li> <li>• Perfformiad a Chyllid (yn bresennol)</li> </ul>	
Christine Morrell	Cyfarwyddwr Proffesiynau Perthynol i Iechyd a Gwyddor Iechyd	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (yn bresennol)</li> <li>• Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol (Yn Bresennol)</li> </ul>	
Hazel Powell	Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio Dros Dro (o fis Medi 2024)	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Archwilio (Yn bresennol)</li> <li>• Pwyllgor Deddfwriaethol Iechyd Meddwl (Cyfarwyddwr Arweiniol / Yn bresennol)</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (Cyfarwyddwr Arweiniol/Presennol)</li> <li>• Pwyllgor Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol (Yn bresennol)</li> </ul>	
Jennifer Davies	Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus Dros Dro (tan Ionawr 2025)	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (yn bresennol)</li> <li>• Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth</li> </ul>	

Sarah Jenkins	Cyfarwyddwr Dros Dro y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth (Cyfarwyddwr Arweiniol/Yn bresennol)</li> <li>• Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol (Cyfarwyddwr Arweiniol/Yn bresennol)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aelod o Bwyllgor Partneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru (PPCGC).</li> </ul>
Nerissa Vaughan	Cyfarwyddwr Strategaeth Dros Dro (tan Chwefror 2025)	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Iechyd a Phartneriaethau Poblogaeth (yn bresennol)</li> <li>• Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (Aelod)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Partneriaeth Bae'r Gorllewin</li> <li>• Aelod o Fwrdd Rhaglen ARCH</li> </ul>
Marie Davies	Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio a Phartneriaethau (o Chwefror 2025)	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth (yn bresennol)</li> <li>• Pwyllgor Perfformiad a Chyllid (yn bresennol)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Partneriaeth Bae'r Gorllewin</li> <li>• Aelod o Fwrdd Rhaglen ARCH</li> </ul>
Raj Krishnan	Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro (hyd at Hydref 2024)	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch (yn bresennol)</li> <li>• Pwyllgor Archwilio (Yn Bresennol)</li> </ul>	
Anjula Mehta	Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro (hyd at Hydref 2024)	Ddim yn Berthnasol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bwrdd Iechyd (Aelod)</li> <li>• Pwyllgor y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol (Yn bresennol)</li> </ul>	

### Atodiad Pedwar – Presenoldeb Aelodau mewn Cyfarfodydd

\*Oherwydd trosiant aelodau'r bwrdd a rhai'n manteisio ar y cyfle i arsylwi pwyllgorau cyn i'w portffolios gael eu cadarnhau, mae presenoldeb mewn pwyllgorau wedi amrywio, yn enwedig gan fod angen i aelodau annibynnol gyflenwi ar adegau o absenoldeb i'w gilydd. Mae yna adegau hefyd pan fydd aelodau bwrdd yn ymwneud â busnes arall y bwrdd. Ar adegau pan nad oedd gweithrediaeth yn gallu bod yn bresennol, anfonwyd dirprwy i sicrhau cynrychiolaeth. Lle nad yw presenoldeb yn ofynnol gan aelod bwrdd mewn pwyllgor, cynrychiolir hyn gan dash (-)\*

	Bwrdd Iechyd	Pwyllgor Archwilio	Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth	Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl	Pwyllgor Perfformiad a Chyllid	Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch	Y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth	Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Pwyllgor Digidol, Data, Arloesi (o 24 Gorffennaf)
	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
Emma Woollett, Cadeirydd (hyd at fis Mehefin 2024)	1	-	0	0	-	0	-	4	0	-
Jan Williams, Cadeirydd (o fis Mehefin 2024)	5	1	0	0	-	1	-	9	0	-
Steve Spill, Is-Gadeirydd	6	-	3	4	4	12	7	14	1	-
Jackie Davies, Aelod Annibynnol	4	-	1	0	2	0	-	10	5	-
Keith Lloyd, Aelod Annibynnol	2	-	1	2	-	0	-	1	0	2
Anne-Louise Ferguson,	6	3	0	0	4	0	6	5	1	-

Aelod Annibynnol										
Nuria Zolle, Aelod Annibynnol	6	6	2	3	-	0	2	10	2	
Reena Owen, Aelod Annibynnol	6	-	0	4	-	11	3	10	4	3
Tom Crick, Aelod Annibynnol (tan Hydref 24)	2	3	0	0	-	0	-	2	3	-
Jean Church, Aelod Annibynnol	5	2	0	0	1	12	-	10	6	3
Patricia Price, Aelod Annibynnol	6	5	0	0	3	10	-	7	0	-
Nicola Matthews, Aelod Annibynnol	6	-	2	3	-	0	6	7	0	-
Andrew Griffiths, Aelod Annibynnol (o Ionawr 24)	2	2	0	0	-	0	-	0	1	2
Andrew Griffiths, Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	0	2	0	0	-	0	-	-	0	2
Judith Vincent, Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	2	-	0	0	-	2	-	-	0	-
Andrew Jarrett, Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	2	-	0	0	-	0	-	-	0	-

	Bwrdd Iechyd	Pwyllgor Archwilio	Pwyllgor Cronfeydd Elusennol	Partneriaethau, Cynllunio ac Iechyd Poblogaeth	Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl	Pwyllgor Perfformiad -a Chyllid	Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch	Y Pwyllgor Taliadau a Thelerau Gwasanaeth	Pwyllgor y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	Pwyllgor Digidol, Data, Arloesi (o 24 Gorffennaf)
	6	6	3	4	4	12	7	12	7	3
Abigail Harris, Prif Weithredwr (o Hydref 24)	3	-	0	0	-	1	-	5	0	-
Richard Evans, Prif Weithredwr Dros Dro (hyd at Hydref 24)	3	1	0	0	-	0	-	7	0	-
Richard Evans, Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol (o Hydref 24)	3	-	0	0	-	0	-	-	3	2
Christine Morrell, Cyfarwyddwr Gweithredol Proffesiynau Perthynol i Iechyd a Gwyddor Iechyd	5	-	0	0	-	0	-	-	3	-
Gareth Howells, Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio a Phrofiad y Claf (tan Awst 24)	1	-	0	0	1	0	-	-	0	-

Hazel Powell, Cyfarwyddwr Gweithredol Nyrsio Dros Dro	3	-	0	0	4	0	5	-	2	-
Darren Griffiths, Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad	6	6	2	0	-	11	-	-	0	-
Sarah Jenkins, Cyfarwyddwr Dros Dro y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol	6	-	0	0	-	1	-	11	5	-
Jennifer Davies, Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd y Cyhoedd	3	-	0	3	-	0	-	-	0	-
Anjula Mehta, Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro (hyd at Hydref 24)	2	-	0	0	-	2	4	-	3	-
Raj Krishnan, Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro (hyd at Hydref 24)	2	2	0	0	-	0	6	-	1	1
Nerissa Vaughan, Cyfarwyddwr Strategaeth Dros Dro	3	-	0	2	-	6	-	-	0	-
Marie Davies, Cyfarwyddwr Cynllunio a Phartneriaethau	1	--	0	1	-	2	-	-	0	-
Deb Lewis, Prif Swyddog Gweithredu a Chyfarwyddwr Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl	4	1	0	1	-	8	-	-	0	-

**Atodiad Pump**  
**Pynciau a Ystyriwyd gan y Bwrdd a Phwyllgorau**

**Bwrdd Iechyd**

**10 Ebrill 2024 (Arbennig)**

- Cymeradwyo Adolygiad Gwasanaeth Trosglwyddo Adalw Meddygol Brys (EMRTS).

**23 Mai 2024**

- Stori claf 'Rhannu Gobaith'
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Adroddiad Blynyddol Lefelau Deddf Staff Nyrsio 2023/24
- Adroddiad Cynnydd Chwarter 4 Cynllun Blynyddol 2023/24
- Blaenoriaethau Strategaeth Ystadau
- Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth Patholeg Rhanbarthol
- Achos Busnes Theatrau Hybrid
- Adroddiad ar Bartneriaethau GIG Cymru
- Adroddiad ar Bartneriaethau Allanol
- Adroddiad y Prif Weithredwr
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiadau ar faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Materion llywodraethu corfforaethol
- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid
- Adroddiadau cryno gan grwpiau cynghori'r bwrdd iechyd

**30 Mai 2024 (Arbennig)**

- Cyflwyno'r Cynllun Blynyddol a Llythyr y Swyddog Atebol

**11 Gorffennaf 2024 (Cyfrifon Terfynol)**

- Cymeradwyo cyfrifon blynyddol ariannol 2023/24
- Archwiliad o ddatganiadau ariannol ISA 260
- Llythyr Cynrychiolaeth
- Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol
- Adroddiad Blynyddol 2023/24

**25 Gorffennaf 2024**

- Cyflwyniad ar Fynd i'r Afael â Diabetes
- Achos Busnes CT Sim
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Gwasanaethau Mamolaeth Diweddariad Adroddiad Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru
- Adroddiad y Prif Weithredwr
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiadau ar faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Materion llywodraethu corfforaethol

- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid
- Adroddiadau cryno gan grwpiau cynghori'r bwrdd iechyd

### **10 Medi 2024 (Arbennig)**

- Ail-agor Canolfan Geni Castell-nedd Port Talbot

### **25 Medi 2024**

- Stori claf
- Achos Busnes Wroleg
- Achos Busnes PET CT
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Adroddiad llafar ar MPox
- Adroddiad Gorchymyn Aur ar Famolaeth a Newyddenedigol
- Adroddiad ar Adolygiad Allanol Mamolaeth a Newyddenedigol
- Blwyddyn Tri Deddf Lefelau Staff Nyrsio (Cymru) 2016 Adroddiad
- Adroddiad y Prif Weithredwr
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol gan gynnwys cytundeb lletya Cydbwyllgor Comisiynu GIG Cymru a'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth
- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid gan gynnwys y Cynllun Ariannol
- Adroddiadau cryno gan grwpiau cynghori'r bwrdd iechyd
- Adroddiad Blynyddol yr Iaith Gymraeg 2023/24

### **28 Tachwedd 2024**

- Stori claf
- Cyflwyniad ar Frechiadau ac Imiwneiddiadau
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Cynllun y Gaeaf
- Llythyr Blynyddol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru
- Adroddiad Monitro Deddf Staffio Nyrsio Gorfodol Blynyddol
- Gorchymyn Aur Gwasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol
- Adroddiad Adolygiad Allanol Mamolaeth a Newyddenedigol
- Fframwaith Sicrwydd Bwrdd a Rheoli Risg
- Adroddiad ar Wasanaethau Iechyd Meddwl
- Adroddiad ar y Cyd-bwyllgor gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
- Adroddiad y Prif Weithredwr
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiadau ar faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol
- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid
- Adroddiadau cryno gan grwpiau cynghori'r bwrdd iechyd

## **19 Rhagfyr 2024 (Arbennig)**

- Cynllun Ariannol; Blaenoriaethau Chwarter 4

## **30 Ionawr 2025**

- Stori Staff; Gofal Brys ac Argyfwng
- Diweddariad ar gynnydd y Strategaeth Ystadau
- Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Adroddiad ar Sefydliad Ffrwythlondeb Cymru
- Gorchymyn Aur ar Wasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol
- Adroddiad Adolygiad Allanol Mamolaeth a Newyddenedigol
- Adroddiad ar y Cyd-bwyllgor a chymeradwyaeth i'r Cylch Gorchwyl
- Siarter i Deuluoedd Mewn Profedigaeth trwy Drasiedi Gyhoeddus
- Adroddiad y Prif Weithredwr
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiadau ar faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Adroddiadau cryno gan grwpiau cynghori'r bwrdd iechyd
- Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol gan gynnwys;
  - Adolygiad Rheolau Sefydlog
  - Cylch gorchwyl y pwyllgor;
  - Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor
  - Cylch Gorchwyl yr Is-bwyllgor JCC
- Adroddiad perfformiad
- Adroddiad cyllid

## **Mawrth 27**

- Stori Staff ; Stori Ddigidol
- Cofrestr Risg y Bwrdd Iechyd
- Cyflwyniad gan Bwyllgor Comisiynu ar y Cyd GIG Cymru
- Cynllun Tymor Canolig Integredig 2025/28
- Strategaeth Ddigidol
- Diweddariad Rhwydwaith Cyflawni Gweithredol Patholeg
- Adroddiad Uwchgyfeirio a Goruchwyllo
- Adroddiad Cyllid
- Adroddiad Gwasanaethau Canser
- Gorchymyn Aur ar Wasanaethau Mamolaeth a Newyddenedigol
- Adroddiad Adolygiad Allanol Mamolaeth a Newyddenedigol
- Aseiad Strwythuredig ac Adroddiad Blynyddol Archwilio Cymru
- Adroddiad y Prif Weithredwr
- Adroddiad y Cadeirydd
- Adroddiadau ar faterion allweddol gan bwyllgorau'r bwrdd
- Adroddiadau cryno gan grwpiau cynghori'r bwrdd iechyd
- Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol

## **Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch**

## **21 Mai 2024**

- Stori claf: Stori Alexandra
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Ysbyty Castell Nedd Port Talbot/Ysbyty Singleton
- Crynodeb gweithredol o'r Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion
- Risg sy'n gysylltiedig â'r ddeddf anghenion dysgu ychwanegol
- Adroddiad arolygiadau allanol
- Adroddiad Perfformiad Ansawdd a Diogelwch
- Adroddiad ar Heintiau, Atal a Rheoli
- Blaenoriaeth ansawdd sepsis
- Cofrestr Risg y Bwrdd Iechyd
- Adroddiad Dysgu o Ddigwyddiadau

## **25 Mehefin 2024**

- Stori claf: Effaith Therapi Rhyngweithio Oedolion a Phlant
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Gwasanaethau Cychwynnol, Cymunedol a Therapiau Cynllun Gweithredu CEM i gynnwys dyddiadau ar gyfer camau gweithredu yn y cyfnod adrodd nesaf.
- Crynodeb gweithredol o'r Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion
- Adroddiad Profiad y Claf chwarterol
- Adroddiad blynyddol dyletswydd gonestrwydd
- Strategaeth eiddilwch
- Cynllun Llywodraethu a Gweithredu Heintiau sy'n Gysylltiedig â Gofal Iechyd
- Gwasanaethau Mamolaeth Diweddariad Adroddiad Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru Gweithredu gweithwyr cymorth i gefnogi rhoi'r gorau i ysmegu
- Adroddiad Perfformiad Ansawdd a Diogelwch
- Cynllun gweithredu yn dilyn y cwest diweddar
- Adroddiad Iechyd a Diogelwch Chwarterol
- Adroddiad Hunan-asesiad y Pwyllgor

## **23 Gorffennaf 2024**

- Stori claf: Gwasanaeth Llosgiadau: Adferiad o Anafiadau Trawmatig
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Ysbyty Treforys
- Adroddiad chwarterol Cleifion wedi'u Optimeiddio'n Glinigol i gynnwys: Cynllunio Rhyddhau Cleifion, Cynllun Gweithredu Llwybr Gofal Oedi a; Dadansoddiad o hyd arhosiad
- Cynllun gweithredu adolygiad allanol ar gyfer Sefydliad Ffrwythlondeb Cymru
- Adroddiad Cynnydd Llywodraethu a Sicrwydd Cyffuriau Rheoledig
- Canlyniadau Clinigol ac Effeithiolrwydd
- Adroddiad Perfformiad Ansawdd a Diogelwch
- Ymateb rheolwyr ar y cynnydd a wnaed yn erbyn cynllun gweithredu PBA y cytunwyd arno gydag AGIC ar gyfer y Tîm Anableddau Dysgu Cymunedol

- Crynodeb gweithredol o'r Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion
- Blaenoriaeth Ansawdd Maeth a Hydradu
- Gwaith yn digwydd i fynd i'r afael â hunanladdiad iechyd y boblogaeth
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd

#### **24 Medi 2024**

- Stori claf: Grŵp Sefydlogi Trawma
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Grŵp Gwasanaeth Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu i gynnwys: Cynllun Gwella Tîm Anabledd Dysgu Cymunedol wedi'i ddiweddarau
- Adroddiad Iechyd a Diogelwch
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Adroddiad ar heintiau, atal a rheoli i gynnwys diweddariad ar sefyllfa: CDiff and MPox
- Crynodeb gweithredol o'r Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion
- Adroddiad ansawdd blynyddol terfynol
- Cydymffurfio â Rhybudd Diogelwch NRFit
- Adroddiad Rheolaeth Aur Mamolaeth
- Gwasanaeth Nyrsio Cymunedol Plant
- Blaenoriaeth Ansawdd Atal Hunanladdiad
- Blaenoriaeth Ansawdd Gofal Diwedd Oes
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Adroddiad arolygiadau allanol
- Rhaglen waith y pwyllgor
- Cylch gorchwyl y pwyllgor

#### **29 Hydref 2024**

- Stori claf: Babi Theo
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Grŵp Gwasanaeth Castell-nedd Port Talbot a Singleton
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch
- Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion
- Adroddiad Rheolaeth Aur Mamolaeth
- Adroddiad blynyddol ymchwil a datblygu
- Adroddiad profiad y claf
- Cleifion wedi'u hoptimeiddio'n glinigol, adroddiad
- Blaenoriaeth Ansawdd Cwmpiaadau
- Llythyr Blynyddol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru
- Adroddiad Archwilio Cymru ar Drefniadau Llywodraethu Gweithredol
- Adroddiad Dilynol Archwiliad Cleifion Allanol Cymru
- Archwiliad dwfn i gwynion sydd heb eu datrys
- Adroddiad Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch Cleifion y Cyd-bwyllgor Comisiynu

## 26 Tachwedd 2024

- Stori claf: camsyniad mae pobl yn dal hosbis
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Gwasanaethau Sylfaenol, Cymunedol a Therapïau
- Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion
- Adroddiad Rheolaeth Aur Mamolaeth
- Archwiliad Clinigol ar Gynnydd Canol Blwyddyn ac Adroddiad Blynyddol I archwilio'n fanwl i'r canfyddiadau
- Rhestrau aros deintyddol
- Adroddiad chwarterol Cleifion wedi'u Optimeiddio'n Glinigol
- Cynllun y Gaeaf
- Blaenoriaeth Ansawdd Golwg Ganwl ar Sepsis
- Adroddiad ar Heintiau, Atal a Rheoli
- Blaenoriaeth Ansawdd Golwg Fanwl ar Gwympiadau
- Sefydliad Ffrwythlondeb Cymru
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Adroddiad arolygiadau allanol
- Adroddiad safon y Gymraeg 110 - Cynyddu ein gallu i ddarparu ymgynghoriadau clinigol yn Gymraeg - cynllun gweithredu 5 mlynedd
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch

## 28 Ionawr 2025

- Stori claf: Gwella Gwasanaeth Profiad y Claf o fewn Gwasanaethau Fflebotomi
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Grŵp Gwasanaeth Treforys
- Adroddiad Iechyd a Diogelwch
- Crynodeb gweithredol o'r Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion Tachwedd 2024; Rhagfyr 2024
- Adroddiad profiad y claf
- Adroddiad Cleifion wedi'u Optimeiddio'n Glinigol
- Cynnydd Llywodraethu a Sicrwydd Cyffuriau Rheoledig
- Mynd i'r Afael â Diabetes Gyda'n Gilydd
- Pwysau ar draws y system gan gynnwys oedi mewn ambiwlansys ac i gynnwys: Sut mae'r Bwrdd Iechyd yn cofnodi'r niwed a achosir ar draws y system
- Adroddiad cynnydd blaenoriaeth ansawdd difrod pwysau
- Adroddiad cynnydd blaenoriaeth ansawdd maeth a hydradu
- Adroddiad gorchymyn aur mamolaeth
- Adroddiad y Dangosfwrdd Mamolaeth a Newyddenedigol
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Effeithiolrwydd y pwyllgor
- Adroddiad Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch Cleifion y Cyd-bwyllgor Comisiynu
- Adroddiad perfformiad ansawdd a diogelwch

## **Mawrth 25**

- Stori claf: Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
- Adroddiad Uchafbwynt y Grŵp Gwasanaeth: Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
- Nyrsio Cymunedol Plant
- Canlyniadau Clinigol ac Effeithiolrwydd
- Adroddiad mynediad y Gwasanaeth Deintyddol Cyffredinol i gynnwys: Diweddariad o'r adroddiad Mynediad Deintyddol
- Cynllun Blaenoriaeth Ansawdd Gofal Diwedd Oes
- Fframwaith sicrwydd Contract Cenedlaethol newydd Gofal Sylfaenol ar gyfer practisau meddygon teulu yn cael ei roi ar waith yn BIPBA
- Person Cywir Gofal Cywir
- MBRRACE-UK: Mamau a Babanod: Lleihau Risg trwy Archwiliadau ac Ymholiadau Cyfrinachol ar draws y DU 2023
- Diweddariad aur mamolaeth i gynnwys: Cynnydd yn erbyn y camau gweithredu gofynnol mewn ymateb i adolygiad AGIC o wasanaethau mamolaeth
- Diweddariad chwarterol Atal a Rheoli
- Adroddiad arolygiadau allanol
- Cofrestr risg y bwrdd iechyd
- Adroddiad Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch Cleifion y Cyd-bwyllgor Comisiynu
- Adroddiad Perfformiad Ansawdd a Diogelwch
- Grŵp Ansawdd a Diogelwch Gwasanaethau Cleifion

## **Pwyllgor y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol**

### **Ebrill 18**

- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol
- Recriwtio a chadw
- Adroddiad y Grŵp Arwain Digidol
- Cofrestr risg y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Lefelau Staff Nyrsio ar gyfer Gwasanaethau Newyddenedigol
- Cynllun Gweithredu Trawsnewid Gweithlu Bydwreigiaeth
- Papur Deddf Staffio Nyrsio 3 Blynedd Llywodraeth Cymru wedi'i Ogofio
- Archwiliad dwfn i arferion gorau cysylltiadau gweithwyr
- Cynlluniau Gweithlu ar gyfer Gwasanaeth Iechyd Meddwl Plant ac Oedolion
- Diweddariad gan y Bwrdd Nyrsio a Bydwreigiaeth
- Diweddariad Bwrdd y Gweithlu Meddygol
- Adroddiad Archwilio Mewnol Sicrwydd Sylweddol: Cefnogaeth ddigidol; effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd

### **20 Mehefin 2024**

- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol
- Adroddiad Chwarterol Effeithlonrwydd Gweithlu Meddygol
- Diweddariad ar y Strategaeth Ddigidol

- Diweddariad gan y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth a Sicrwydd Seiber
- Diweddariad Gwasanaeth Gwarcheidwad
- Adroddiad cynhwysiant digidol Pobl Hŷn
- Adroddiad Ailddilysu Meddygol
- Archwiliad dwfn i absenoldeb salwch
- Diweddariad Grŵp Cyflawni'r Gymraeg
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd 2024
- Adroddiadau Archwilio Mewnol mewn perthynas â'r Gweithlu a Digidol - Adroddiad Sicrwydd yr Ymgynghorydd Cynllunio Swyddi Cyfyngedig
- Adroddiad y Grŵp Therapïau a Gwyddor Iechyd
- Diweddariad Grŵp Gweithlu Meddygol
- Adroddiad diweddar Grŵp Cyflawni'r Gweithlu
- Diweddariad Arolwg Staff

### 15 Awst 2024

- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol
- Ystyried gadael y cynllun peilot ac ystyried cymeradwyo'r argymhellion
- Strategaeth Ddigidol Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe (BIPBA): Galluogi Ffordd Un Bae ar y Cyd yn Ddigidol
- Cofrestr risg y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol
- Cynllun Gweithredu Trawsnewid Gweithlu Bydwreigiaeth
- Adroddiad cynnydd y cynllun recriwtio a chadw newyddenedigol
- Adroddiad golwg ddefn metrigau PADR
- Diweddariad Grŵp Cyflawni'r Gweithlu
- Diweddariad Grŵp Gweithlu Meddygol
- Adroddiad Cynnydd GMO y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol 2024/25 ar gyfer Chwarter 1
- Adroddiadau Archwilio Mewnol ac Allanol mewn perthynas â'r Gweithlu: Rheoli staff asiantaeth; a Threfniadau Cynllunio'r Gweithlu
- Adroddiad y Bwrdd Nyrsio a Bydwreigiaeth
- Adroddiad y Grŵp Therapïau a Gwyddor Iechyd

*\*O fis Medi 2024, mae Pwyllgor y Gweithlu, Datblygu Sefydliadol a Digidol wedi'i ailenwi'n Bwyllgor Gweithlu a Datblygu Sefydliadol. \**

### 24 Hydref 2024

- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol
- Cefnogi presenoldeb yn y gwaith a lleihau absenoldeb salwch
- Adolygiad sylfaenol o'r hyn sydd ar gael ar hyn o bryd a'r hyn a ddysgwyd o'r adolygiad diweddar o'r hyn y mae angen inni ei wneud yn wahanol
- Adroddiad cynnydd ar gyflwyno diweddariad Gofal Diogel
- Mamolaeth – Derbyn diweddariad gan y Dadansoddiad Manwl a Chwyddwydr ar leihau absenoldeb salwch
- Adroddiad Recriwtio a Chadw
- Archwiliad dwfn ar Ailddilysu Meddygol
- Ystyried a chymeradwyo Cylch Gorchwyl y pwyllgor
- GIG Cymru, Arolwg Staff 2024

- Diweddariad Grŵp Cyflawni'r Gweithlu
- Adroddiad y Grŵp Therapïau a Gwyddor Iechyd
- Rhaglen Waith y Pwyllgor

### **18 Rhagfyr 2024**

- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol
- Ein Hadroddiad Adolygu Arfer Gorau
- Rheoli presenoldeb yn y gwaith, gwersi a ddysgwyd a sut rydym yn ymwreiddio ar draws adroddiad y sefydliad
- Sicrhau bod rheolwyr wedi'u harfogi i reoli cyllidebau'n effeithiol trwy ein platfform digidol hanfodion gwych
- Adroddiad Gwasanaethau Mamolaeth Chwarterol
- Cofrestr risg y Gweithlu a Datblygiad Sefydliadol
- Adroddiad Cydymffurfiaeth Cynllunio Swydd
- Cadarnhau adroddiad y Polisi Sabothol ar gyfer staff meddygol
- Diweddariad Grŵp Cyflawni'r Gweithlu
- Diweddariad Grŵp Gweithlu Meddygol
- Adroddiad y Bwrdd Nyrsio a Bydwreigiaeth
- Adroddiad y Grŵp Therapïau a Gwyddor Iechyd

### **20 Chwefror 2025**

- Metrigau gweithlu a dangosyddion perfformiad allweddol
- Rheoli presenoldeb yn y gwaith, gwersi a ddysgwyd a sut rydym yn ymwreiddio ar draws y sefydliad
- Cynnydd yr Adran Gwasanaethau Cefnogi o ran rheoli absenoldeb salwch
- Perfformiad theatr - cefnogi rheoli salwch a lles
- Adroddiad effeithlonrwydd gweithlu meddygol
- Adroddiad gwerthuso ac ailddilysu
- Effeithiolrwydd y pwyllgor
- Adroddiad Siarad yn Ddiogel - Yn cynnwys yr adroddiad archwilio ac Adroddiad 6 mis y Gwasanaeth Gwarcheidwaid
- Diweddariad Grŵp Cyflawni'r Gweithlu
- Diweddariad Grŵp Gweithlu Meddygol
- Adroddiad y Grŵp Therapïau a Gwyddor Iechyd

## **Pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaeth**

### **6 Mehefin 2024**

- Cofrestr risg y pwyllgor
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015) Adroddiad Blynyddol 2023-24
- Diweddariad ar bartneriaethau allanol
- Diweddariad llafar ar ARCH
- Cyllidebau cyfun
- Diweddariad gwaelodlin y sefydliad angori
- Datblygu gallu a chapasiti sefydliadol i gefnogi gweithrediad Strategaeth Iechyd y Boblogaeth
- Agweddau system gyfan at iechyd y boblogaeth – Pwysau Iach, Cymru Iach

- Diweddariad llafar ar Waith Dur Tata

### **5 Medi 2024**

- Cylch gorchwyl y pwyllgor
- Rhaglen Waith y Pwyllgor
- Cofrestr risg y pwyllgor
- Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus
- Diweddariad gan y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol
- Y gwaith o hybu gwasanaethau plant a phobl ifanc.
- Diweddariad ar gomisiynu camddefnyddio sylweddau
- Diweddariad gwaelodlin y sefydliad angori
- Mynediad at ofal iechyd a'i gyfraniad at anghydraddoldebau
- Diweddariad llafar ar Waith Dur Tata

### **3 Rhagfyr 2024**

- Cofrestr risg y pwyllgor
- Adroddiad Gofal Cywir, Person Cywir
- Trefniadau Llywodraethu Partneriaeth – Bwrdd Cynllunio Ardal, Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus
- Diweddariad gan y Grŵp Partneriaethau Strategol
- Diweddariad gwaelodlin y sefydliad angori
- Mynediad at ofal iechyd a'i gyfraniad at anghydraddoldebau
- Mesur iechyd ein poblogaeth
- Diweddariad llafar ar Waith Dur Tata

### **Mawrth 6**

- Cylch gorchwyl y pwyllgor
- Effeithiolrwydd y pwyllgor
- Cofrestr risg y pwyllgor
- Diweddariad gwaelodlin y sefydliad angori
- Diweddariad llafar ar Waith Dur Tata

## **Pwyllgor Perfformiad a Chyllid**

### **Ebrill 23**

- Y cynllun ariannol terfynol
- Mis deuddeg sefyllfa ariannol
- Adroddiad perfformiad mis deuddeg
- Cytundebau tymor hir
- Ail-seilio Cytundeb Hirdymor Felindre
- Mesurau ansoddol nad ydynt yn cael eu hadrodd yn rheolaidd yn yr adroddiad perfformiad
- Effeithlonrwydd theatrau
- Diweddariad Strategaeth Eiddilwch Gwddf ffemur
- Diweddariad perfformiad endosgopi

### **21 Mai 2024**

- Sefyllfa ariannol mis un
- Adroddiad perfformiad mis un
- Achos Busnes Theatr Hybrid
- Adroddiad Perfformiad Gofal Iechyd parhaus chwarter pedwar
- Cynllun Blynyddol Chwarter 4 2023/24
- Adroddiad chwarterol Gofal wedi'i Gynllunio
- Diweddariad perfformiad strôc
- Cofrestr risg y pwyllgor
- Ffurflen monitro ariannol mis un a deuddeg

### **25 Mehefin 2024**

- Sefyllfa ariannol mis dau
- Adroddiad perfformiad mis dau
- Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Ysbyty Treforys
- Cynllun Adnoddau Cyfalaf
- Briff Iechyd y Boblogaeth
- Diweddariad perfformiad canser
- Adroddiad Ystadau Gweithredol chwarterol
- Hunanasesiad y pwyllgor
- Ffurflen Monitro Ariannol mis dau
- Ymateb rheolwyr yn dilyn adroddiad archwilio mewnol sicrwydd cyfyngedig o: Datgarboneiddio

### **23 Gorffennaf 2024**

- Sefyllfa ariannol mis tri
- Adroddiad perfformiad mis tri
- Adroddiad Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Castell-nedd Port Talbot/Ysbyty Singleton
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Diweddariad perfformiad endosgopi
- Effeithiau Gweithredu Diwydiannol
- Achos busnes ar gyfer CT-SIM
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Ffurflen Monitro Ariannol mis tri

### **27 Awst 2024**

- Sefyllfa ariannol mis pedwar
- Adroddiad perfformiad mis pedwar
- Adroddiad Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Gwasanaethau Sylfaenol, Cymunedol a Therapïau
- Cynllun ariannol diwygiedig
- Adroddiad Perfformiad Chwarter Un Gofal Iechyd Parhaus
- Diweddariad perfformiad theatr

- Diweddariad gan y Gwasanaeth Niwroddatblygu
- Diweddariad perfformiad canser
- Ffigurau targed offthalmoleg
- Achos busnes PET CT
- Wroleg NEU 1 achos busnes
- Ffurflen Monitro Ariannol mis pedwar

#### **24 Medi 2024**

- Sefyllfa ariannol mis pump
- Adroddiad perfformiad mis pump
- Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Adroddiad perfformiad absenoldeb salwch
- Diweddariad ar ofal wedi'i gynllunio
- Diweddariad ar ofal brys a gofal brys
- Diweddariad perfformiad strôc
- Adroddiad adolygiad dilynol o wasanaethau cleifion allanol ac ymateb y rheolwyr
- Adroddiad archwilio mewnol sicrwydd cyfyngedig gan Reolwyr Rhestr Aros
- Perfformiad Therapi Iaith a Lleferydd
- Cynllun Blynyddol Chwarter 1 2024/2025
- Cylch Gorchwyl
- Rhaglen waith
- Ffurflen Monitro Ariannol mis pump

#### **29 Hydref 2024**

- Sefyllfa ariannol mis chwe
- Adroddiad perfformiad mis chwech
- Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Ysbyty Treforys
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Cynllun Blynyddol Chwarter 2 2024/2025
- Adroddiad Ystadau Gweithredol chwarterol
- Strategaeth Ystadau Chwarterol
- Cofrestr risg y pwyllgor
- Adroddiad Archwiliad Trefniadau Arbed Costau Cymru
- Ffurflen Monitro Ariannol mis pump

#### **26 Tachwedd 2024**

- Sefyllfa ariannol mis pump
- Adroddiad perfformiad mis saith
- Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Castell-nedd Port Talbot/Singleton
- Diweddariad ar Feddyginiaethau a Rhagnodi ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe
- Adroddiad Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Perfformiad gofal iechyd parhaus chwarter dau
- Cynllun Blynyddol Chwarter Dau 2024/2025

- Ffurflen Monitro Ariannol mis saith

### **17 Rhagfyr 2024**

- Sefyllfa ariannol mis wyth
- Adroddiad perfformiad mis wyth
- Cynllun adnoddau cyfalaf
- Perfformiad Theatr
- Gwasanaeth Niwro-ddatblygiad
- Gwasanaethau Cleifion Allanol Dilynol
- Briff Iechyd y Boblogaeth
- Adroddiad Monitro Ariannol Mis wyth

### **28 Ionawr 2025**

- Sefyllfa ariannol mis naw
- Adroddiad Perfformiad ar gyfer mis naw ac Ymyrraeth wedi'i Dargedu
- Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
- Diweddariad o'r cynllun cyfalaf ar gyfer 2025/26
- Cyflwyno rhaglen waith y Bwrdd Adfer a Chynaliadwyedd
- Diweddariad perfformiad strôc
- Perfformiad endosgopi
- Cynllun Blynyddol 24/25 Adolygiad Canol Blwyddyn
- Cofrestr risg y pwyllgor
- Ffurflen Monitro Ariannol Mis naw

### **25 Chwefror 2025**

- Sefyllfa ariannol mis deg
- Mis deg a'r Ymyriad wedi'i Dargedu
- Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Ysbyty Treforys
- Diweddariad ar Adferiad a Chynaliadwyedd
- Diweddariad Fframwaith Perfformiad y GIG 2025-26
- Perfformiad Chwarter tri Gofal Iechyd Parhaus
- Diweddariad ar Ofal wedi'i Gynllunio
- Perfformiad Gofal Brys ac Argyfwng
- Diweddariad o Gynllun Blynyddol 2025/26
- Ffurflen monitro ariannol mis deg
- Adroddiad Archwilio Cymru ar Drefniadau Llywodraethu Gweithredol

### **Mawrth 25**

- Sefyllfa ariannol mis un ar ddeg
- Adroddiad perfformiad ar gyfer mis un ar ddeg a'r ymyriad wedi'i dargedu
- Sefyllfa Ariannol Grŵp Gwasanaeth: Castell-nedd Port Talbot/Singleton
- Diweddariad ar Adferiad a Chynaliadwyedd
- Cynllun Ariannol drafft
- Adroddiad Uwchgyfeirio a Goruchwylio
- Diweddariad ar berfformiad gofal canser

- Y rhaglen trawsnewid gofal iechyd parhaus a'r cynnydd gyda chanoli swyddogaeth gomisiynu GIP
- Adroddiad cynllun blynyddol chwarter tri 2024/25
- Cynllun Blynyddol Drafft 2025/26
- Adroddiad sicrwydd Cronfeydd Integredig Rhanbarthol blynyddol
- Strategaeth ystadau chwarterol i gynnwys: Lleoliad Ysbyty Cefn Coed a phenderfyniad
- Adroddiad amlygu yn dilyn y grŵp tasglu cyfalaf ac ystadau
- Ffurflen Monitro Ariannol mis un ar ddeg

### **Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl**

#### **2 Mai 2024**

- Adroddiad Monitro'r Ddeddf Iechyd Meddwl
- Adroddiad Monitro Deddf Galluedd Meddyliol
- Adroddiad Monitro Blynyddol Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2022-23
- Adroddiad Monitro Mesur Iechyd Meddwl
- Sicrwydd cyfyngedig Adroddiad Pontio o Wasanaeth Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed i Wasanaeth Iechyd Meddwl Oedolion a diweddariad ar gamau gweithredu
- Adroddiad sicrwydd cyfyngedig anghenion dysgu

#### **10 Medi 2024**

- Adroddiad Monitro'r Ddeddf Iechyd Meddwl i gynnwys: Cynlluniau Gofal a Thriniaeth, Archwilio a Chynlluniau Gweithredu
- Adroddiad Monitro Deddf Galluedd Meddyliol
- Adroddiad Monitro Mesur Iechyd Meddwl
- Adroddiad ar achosion llys gwarchod
- Rhaglen Waith y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl
- Cylch gorchwyl y pwyllgor deddfwriaethol iechyd meddwl
- Hunanasesiad y Pwyllgor Deddfwriaeth Iechyd Meddwl
- Adroddiad sicrwydd cyfyngedig: Y gwasanaeth 111 ac adolygiad dilynol cleifion allanol

#### **10 Rhagfyr 2024**

- Adroddiad Gweithgaredd y Ddeddf Iechyd Meddwl: Gorffennaf - Medi 2024
- Adroddiad Monitro'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a'r Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid
- Adroddiad Monitro Mesur Iechyd Meddwl
- Cynllun Gweithredu Monitro a Rheoli ar gyfer yr adroddiad archwilio mewnol sicrwydd cyfyngedig Anghenion Dysgu Ychwanegol
- Menter Gofal Cywir Person Cywir yn cael ei gweithredu gan yr Heddlu a'r effaith ar y Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol

## 6 Chwefror 2025

- Adroddiad Gweithgaredd y Ddeddf Iechyd Meddwl
- Adroddiad Monitro'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a'r Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid
- Adroddiad Monitro Mesur Iechyd Meddwl
- Adroddiad effeithiolrwydd y Pwyllgor

## Pwyllgor Archwilio

### 16 Mai 2024

- Adroddiad blynyddol sefydliadol drafft
- Cofrestr archwilio a statws yr argymhellion
- Cydymffurfiaeth â chod llywodraethu corfforaethol
- Adroddiadau sicrwydd cyfyngedig: Cynllunio swyddi meddygon ymgynghorol, datgarboneiddio
- Archwiliad clinigol a chynllun adolygu canlyniadau
- Cynllun archwilio 2024
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Trefniadau cynllunio'r gweithlu
- Diweddariad cyllid
- Cyfrifon blynyddol drafft
- Adroddiad tâl ac adroddiad staff drafft
- Colledion a thaliadau arbennig
- Gweithrediadau tendr sengl caffael PCGC a dyfynbrisiau
- Adroddiad gwrth-dwyll

### 11 Gorffennaf 2024

- Cyfrifon blynyddol terfynol
- Archwiliad o ddatganiadau ariannol ISA 260
- Cytuno ar y llythyr cynrychiolaeth
- Adroddiad blynyddol terfynol, gan gynnwys adroddiad tâl
- Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd
- Cofrestr archwilio a statws yr argymhellion
- Cofrestr Risg y Bwrdd Iechyd
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Hunanasesiad y pwyllgor
- Adroddiadau cynnydd
- Barn Pennaeth Archwilio Mewnol ac adroddiad blynyddol
- Adolygiad dilynol o wasanaethau cleifion allanol dilynol'
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd
- Trefniadau cynllunio'r gweithlu i gynnwys: Ymateb rheolwyr; a Chamau gweithredu'r argymhellion
- Diweddariad cyllid
- Adroddiad Diwedd Blwyddyn Dilysu ar ôl Talu (PPV).
- Adroddiad gwrth-dwyll

## **19 Medi 2024**

- Traciwr archwilio a statws argymhellion
- Datganiad o ddiddordeb a chofrestr lletygarwch
- Cylch gorchwyl y pwyllgor
- Trafod rhaglen waith y pwyllgor
- Rheolau sefydlog
- Archwiliad clinigol ar gynnydd canol blwyddyn ac adroddiad blynyddol
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd i gynnwys: Adroddiad a chynllun gweithredu Llywodraethu Gweithredol, effeithlonrwydd ariannol, ymateb rheolwyr cleifion allanol dilynol
- Diweddariad cyllid
- Colledion a thaliadau arbennig
- Gweithrediadau tendr sengl caffael PCGC a dyfynbrisiau
- Adroddiad gwrth-dwyll
- Gofal lechyd Parhaus (CHC) a symud i fodel comisiynu canolog
- Adroddiad Blynyddol Lymffoedema 2023-24
- Nodi cofnodion Grŵp Cadeiryddion Pwyllgorau Archwilio Cymru Gyfan Mai 2024 a Gorffennaf 2024 i gynnwys; Trefniadau gweithredu

## **21 Tachwedd 2024**

- Adroddiad cynnydd Archwilio Mewnol ac i gynnwys; Diweddariad llafar ar ymateb rheolwyr y rhestr aros
- traciwr archwilio a statws yr argymhellion i gynnwys: Y camau gweithredu hwyr fel canran
- Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd a chofrestr risg y Bwrdd lechyd
- Adroddiadau perfformiad a chynnydd Archwilio Cymru
- Diweddariad cyllid
- Gweithdrefn rheolaeth ariannolCynllun
- Adroddiad gwrth-dwyll
- Adroddiad blynyddol Gwasanaeth Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys (EMRTS)
- Adroddiad blynyddol Rhwydwaith Cyflawni Gweithredol y Gefn
- Cofnodion Cyfarfod Cadeiryddion Pwyllgorau Archwilio Cymru Gyfan Medi 2024

## **23 Ionawr 2025**

- Hunanasesiad y pwyllgor
- Adroddiadau cynnydd archwilio mewnol
- Adroddiad perfformiad a chynnydd Archwilio Cymru
- Diweddariad cyllid
- Trefniadau llywodraethu a chylch gorchwyl y bwrdd adfer a Chynaliadwyedd
- Diweddariad cyfrifon blynyddol i gynnwys: Cymeradwyo'r amserlen
- Adroddiad colledion arbennig a thaliadau arbennig
- Caffael PCGC camau gweithredu tendr sengl a dyfynbrisiau i gynnwys:
- Gwersi a ddysgwyd gan Fyrddau lechyd eraill ledled Cymru
- Adroddiad gwrth-dwyll
- Cofnodion Cyfarfod Cadeiryddion Pwyllgorau Archwilio Cymru Gyfan Rhagfyr 2024

## **Mawrth 20**

- Fframwaith Sicrwydd Bwrdd a chofrestr risg strategol
- Cofrestr Archwilio a Statws yr Argymhellion
- Cynllun gweithredu effeithiolrwydd y Bwrdd
- Cod llywodraethu
- Gweithdy pwyllgor Iechyd y Boblogaeth a Phartneriaethau, 25 Tachwedd 2024
- Polisiâu, Gweithdrefnau a Dogfennau Rheoli Ysgrifenedig y Bwrdd Iechyd
- Adroddiadau cynnydd archwilio mewnol
- Adolygu a chymeradwyo'r cynllun archwilio mewnol
- Adroddiad perfformiad a chynnydd Archwilio Cymru
- Cynllun a ffioedd Archwilio Cymru
- Asesiad strwythuredig ac ymateb rheolwyr
- Diweddariad cyllid
- Adolygu a chymeradwyo dyled ddrwg
- Diweddariad cyfrifon blyneddol
- Adroddiad cynnydd atal twyll

## **Pwyllgor Cronfeydd Elusennol**

### **14 Gorffennaf 2024**

- Diweddariad rheolwr buddsoddi
- Diweddariad ar Gyllid Cronfeydd Elusennol
- Cynnydd y Cynllun Ariannol Elusennol
- Cais am Gronfeydd Newydd
- Diweddariad y Tîm Elusennol
- Y cynnig gwariant diweddaraf ar gyfer etifeddiaeth y gronfa strôc
- Canlyniadau'r cyllid grant bach ac ystyried a chymeradwyo cyllid ar gyfer 2025-26
- Staff a gyflogir o gronfeydd elusennol
- Achos Busnes Llawfeddygaeth Robotig y Colon a'r Rhefr â Chymorth
- Hunanasesiad y pwyllgor

### **15 Hydref 2024**

- Diweddariad rheolwr buddsoddi
- Diweddariad ar Gyllid Cronfeydd Elusennol
- Diweddariad y Tîm Elusennol
- Risgiau Enthuse
- Cais i agor Cronfeydd Elusennol Presennol Newydd neu Ail-agor Cronfeydd sydd eisoes wedi Cae
- Cofrestr risg y pwyllgor
- Llywodraethu a threfniadau cynigion

## **Pwyllgor Arloesi ac Ymchwil, Data a Digidol**

## **7 Tachwedd 2024**

- Ystyried cylch gorchwyl y pwyllgor
- Cofrestr risg Cofrestr Risg Ddigidol/Data, Adolygu Risg ac archwaeth
- Adroddiadau archwilio mewnol ac allanol i gynnwys: Sicrwydd Codio Clinigol Cyfyngedig
- Rheolaeth ariannol ddigidol
- Perfformiad Gweithredu: Perfformiad a Sefydlogrwydd datrysiadau digidol allweddol y Bwrdd Iechyd
- Prosiectau digidol yn y cynllun blynyddol
- Gwybodaeth busnes a dadansoddeg Cynnydd yn erbyn blaenoriaethau'r sefydliad
- Llywodraethu Gwybodaeth: DPA Llywodraethu Gwybodaeth y Bwrdd Iechyd cyfan
- Strategaeth Ddigidol
- Llywodraethu Deallusrwydd Artiffisial
- Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) Cynllunio Digidol
- Effeithiolrwydd y pwyllgor i gynnwys: Trafodaeth ar sut rydym yn sicrhau cysondeb â Chylch Gorchwyl Pwyllgorau Bwrdd sefydledig eraill

## **16 Ionawr 2025**

- Cofrestr risg Digidol a Data
- Adroddiadau archwilio mewnol i gynnwys: Rheoli Cofnodion (iechyd nad yw'n aciwt); Sicrwydd Cyfyngedig
- Camau gweithredu archwilio mewnol Codio Clinigol
- Rheolaeth ariannol ddigidol
- Perfformiad Gweithredu: Perfformiad a Sefydlogrwydd datrysiadau digidol allweddol y Bwrdd Iechyd
- Cynnydd prosiectau Digidol yn y cynllun blynyddol
- Cudd-wybodaeth busnes a dadansoddeg i gynnwys: Cynnydd yn erbyn blaenoriaethau'r sefydliad
- Prosiectau Digidol i gefnogi Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth
- Strategaeth Ddigidol
- Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) Cynllunio Digidol
- Strategaeth Ymchwil a Datblygu a Threfniadau Llywodraethu

## **Mawrth 11**

- Ystyried y Cylch Gorchwyl drafft
- Cofrestr risg Digidol a Data
- Camau gweithredu archwilio mewnol Codio Clinigol
- Adroddiad Sicrwydd Cyfyngedig ar Reoli Cofnodion
- Rheolaeth ariannol ddigidol
- Perfformiad Gweithredu: Perfformiad a Sefydlogrwydd datrysiadau digidol allweddol y Bwrdd Iechyd
- Prosiectau digidol yn y cynllun blynyddol i gynnwys; Diweddariad ar y Prosiectau Digidol i gefnogi Gofal Iechyd Seiliedig ar Werth
- Gwybodaeth busnes a dadansoddeg i gynnwys: Cynnydd yn erbyn blaenoriaethau'r sefydliad

- Strategaeth Ddigidol
- Cynllun Tymor Canolig Integredig (CTCI) Cynllunio Digidol
- Strategaeth ymchwil a datblygiad
- Cynllun Gwirfoddol ar gyfer Rhaglen Prisio Meddyginiaethau wedi'u Brandio, Mynediad a Thwf



## Cyfarwyddiadau Gweinidogaethol

Rhif WHC a Theitl	Dyddiad a Dderbyniwyd	Mis Adroddwyd i'r Bwrdd
WHC/2024/017 – Gweithredu'r Elfennau Di-dâl o Gytundeb Cyfunol 2022-4	08/04/2024	Mai 2024
WHC/2024/013 - Llywodraethu ar benodiadau interim i Swyddi Gweithredol ac Uwch	10/04/2024	Mai 2024
WHC/2024/019 - Diwygiadau interim i'r Rheolau Sefydlog Enghreifftiol ar gyfer Byrddau Iechyd Lleol ac Ymddiriedolaethau'r GIG yng Nghymru	18/04/2024	Mai 2024
WHC/2024/022 - Proses Cyflafareddu Anghydfodau - Canllawiau ar gyfer Dyledion sy'n Cael eu Dadleu (anfonebau a chytundebau gwasanaeth) o fewn GIG Cymru: 2024/25 – 2026/27	25/04/2024	Mai 2024
WHC/2024/024 - Gweithredu'r dull y cytunwyd arno i atal Trais ac Ymddygiad Ymosodol tuag at staff y GIG yng Nghymru.	20/05/2024	Gorffennaf 2024
WHC/2024/026 - 2024/25 Canllaw Adroddiad Monitro Ariannol Misol y BILL, SHA ac Ymddiriedolaeth	22/05/2024	Gorffennaf 2024
WHC/2024/025 - Rhaglen Dreigl Flynyddol Cynllun Archwilio Clinigol Cenedlaethol ac Adolygu Canlyniadau GIG Cymru ar gyfer 2024/25	04/06/2024	Gorffennaf 2024
WHC/2024/029 - Ardystio Nam ar y Golwg mewn Gofal Sylfaenol a Chymunedol	11/06/2024	Gorffennaf 2024
WHC/2024/028 - Rhaglen Genedlaethol Imiwneiddio rhag y Ffliw 2024-25	13/06/2024	Gorffennaf 2024
WHC/2023/047 - Brechlynnau Ffliw a Charfannau Cymwys ar gyfer tymor 2024/25. (Diwygiwyd Mehefin 2024)	13/06/2024	Gorffennaf 2024
WHC/2024/031 - Rhaglen Lleihau'r Gweithlu Asiantaeth a Fframwaith Rheoli 2024-25	17/06/2024	Gorffennaf 2024
WHC 2024/027 Canllawiau Uwchgyfeirio Gofal Critigol Cymru Gyfan ar gyfer Rheoli Pob Cynnydd Heb ei Gynllunio yn y Galw	19/06/2024	Gorffennaf 2024
WHC/2024/032	24/06/2024	Gorffennaf 2024

Cyflwyno Rhaglenni Brechu newydd GIG Cymru yn erbyn anadlol		
<b>Rhif a Theitl WHC</b>	<b>Dyddiad Derbyn:</b>	<b>Mis Adroddwyd i'r Bwrdd</b>
WHC/2024/033 Rhaglen Anadlol y Gaeaf 2024-25	02/08/2024	Medi 2024
WHC/2024/020 Eithriadau i fyrddau iechyd lleol ac Ymddiriedolaethau'r GIG i'r gofyniad i weithredu argymhellion a wnaed gan y Sefydliad Cenedlaethol dros Ragoriaeth mewn Iechyd a Gofal neu Grŵp Strategaeth Feddyginiaethau Cymru Gyfan o fewn y cyfnod arferol, o dan amgylchiadau penodedig	16/08/2024	Medi 2024
WHC/2024/014 Cyflwyno Cofrestr y Swyddfa Ystadegau Gwladol (ONS) o Codau Daearyddol (RGCs) fel safon sylfaenol i'w defnyddio ar draws Cyrff GIG Cymru.	16/08/2024	Medi 2024
WHC/2024/07 Canllawiau ar gyfer rheoli cleifion ar y llwybr canser a amheuir	16/08/2024	Medi 2024
WHC/2024/034 Cyfarwyddiadau i gymhwyso'r Fframwaith Cenedlaethol ar gyfer Comisiynu Gofal a Chymorth yng Nghymru: Cod Ymarfer i fyrddau iechyd lleol ac ymddiriedolaethau'r GIG – Awst 2024	28/08/2024	Medi 2024
WHC/2024/036 Silindrau Ocsigen – Adroddiad Rheoliad 28 a Nodyn atgoffa Hysbysiad Diogelwch Cleifion (PSN) 042	28/08/2024	Medi 2024
WHC/2024/038 Nodau Gwella AMB a HCAI ar gyfer 2024-2025	20/09/2024	Tachwedd 2024
WHC/2024/035 Safoni rheolaeth ar ddirywiad aciwt	20/09/2024	Tachwedd 2024
WHC/2024/037 Fframwaith Anadlol y Gaeaf 2024 i 2025	24/09/2024	Tachwedd 2024
WHC/2024/038 Nodau Gwella AMB a HCAI ar gyfer 2024-2025	27/09/2024	Tachwedd 2024
WHC/2024/039 Cymryd Sampl Cyn Trallwysu Cydymffurfio â'r rheol sampl er mwyn cadarnhau	03/10/2024	Tachwedd 2024
WHC/2024/040 Mabwysiadu dull galw cynyddol wedi'i ysgogi gan y claf a'r teulu	04/10/2024	Tachwedd 2024

WHC/2024/041 - Canllawiau trosglwyddo cleifion ambiwlans	04/11/2024	Ionawr 2025
<b>Rhif a Theitl WHC</b>	<b>Dyddiad Derbyn:</b>	<b>Mis Adroddwyd i'r Bwrdd</b>
WHC/2024/044 - Modiwl E-Ddysgu Gorfodol - Gwrth-Hiliaeth	04/11/2024	Ionawr 2025
WHC/2024/030 - Llwybr Meddyginiaeth Rheoli Pwysau	06/11/2024	Ionawr 2025
WHC/2024/042 - Cyflwyno'r 'Geiriadur meddyginiaethau a dyfeisiau	06/11/2024	Ionawr 2025
WHC/2024/043 - Cynnig Brechiad Pertwsis i Weithwyr Gofal Iechyd	14/11/2024	Ionawr 2025
WHC/2024/045 – Taflen Ymwybyddiaeth Canfod Sepsis mewn Plant	19/11/2024	Ionawr 2025
WHC/2024/046 - Rhaglen frechu fflw (ffliw) yn gwella 2024-2025	04/12/2024	Ionawr 2025
WHC/2024/047 rhaglen frechu'r gwanwyn covid-19 2025	18/12/2024	Ionawr 2025
WHC/2025/002 - Llinellau Amser a Chyfrifoldebau ar gyfer Gweithredu Sgoriau Rhybudd Cynnar (EWS) i adnabod Dirywiad Acíwt	27/02/2025	Mawrth 2025
WHC (2025) 001 Cynhadledd a Gwobrau Cynaliadwyedd GIG Cymru 2025	05/03/2025	Mawrth 2025
WHC/2025/007 Diwygiadau i Reolau Sefydlog Enghreifftiol ar gyfer Byrddau Iechyd Lleol, Ymddiriedolaethau a SHAs Ionawr 2025	06/03/2025	Mawrth 2025
WHC/2025/005 - Diwrnod Arweinwyr Lledaenu a Graddfa Argyfwng Hinsawdd ac Addasu	07/03/2025	Mawrth 2025

# **Adroddiad Archwilio ac Atebolrwydd Seneddol**

## Adroddiad Atebolrwydd Senedd Cymru

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn gwneud y datgeliadau seneddol a ganlyn ar gyfer 2024-25:

- **Rheoleidd-dra gwariant** - defnyddiwyd adnoddau cyhoeddus i gyflawni'r amcanion bwriadedig ac roedd gwariant yn cydymffurfio â deddfwriaeth berthnasol gan gynnwys deddfwriaeth yr UE, awdurdodau dirprwyedig ac yn dilyn y canllawiau yn Rheoli Arian Cyhoeddus Cymru.
- **Ffioedd a thaliadau** - mae taliadau am wasanaethau a ddarperir gan sefydliadau sector cyhoeddus fel arfer yn trosglwyddo cost lawn darparu'r gwasanaethau hynny. Caiff sefydliadau yn y sector cyhoeddus ddarparu gwasanaethau masnachol ar delerau masnachol hefyd, mewn modd sy'n cystadlu'n deg â darparwyr yn y sector preifat. Mae Llywodraeth Cymru yn disgwyl rheolaethau priodol dros sut y codir ffioedd, pryd y codir ffioedd a faint a godir mewn ffioedd. Nid yw hyn yn berthnasol i'r bwrdd iechyd – codir tâl am adennill costau llawn am bob eitem.
- Mae'r bwrdd iechyd yn cydymffurfio â'r gofynion dyrannu costau a chodi tâl a nodir yng nghanllawiau Trysorlys Ei Fawrhydi.
- Datgelir yr holl rwymedigaethau wrth gefn o dan IAS 37.

## **Tystysgrif ac adroddiad Archwilydd Cyffredinol Cymru i'r Senedd**

### **Barn ar ddatganiadau ariannol**

Rwy'n ardystio fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025 o dan Adran 61 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004.

Mae'r rhain yn cynnwys y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, y Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol, y Datganiad Llif Arian a'r Datganiad o Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr a nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifyddu perthnasol.

Y fframwaith adrodd ariannol a gymhwyswyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a safonau cyfrifyddu rhyngwladol a fabwysiadwyd gan y DU fel y'u dehonglwyd ac a addaswyd gan Lawlyfr Adrodd Ariannol Trysorlys EM.

Yn fy marn i, ym mhob agwedd berthnasol, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun gwir a theg o gyflwr Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe ar 31 Mawrth 2025 ac o'i gostau gweithredu net am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu rhyngwladol mabwysiedig y DU fel y'u dehonglir ac a addaswyd gan Lawlyfr Adroddiadau Ariannol Trysorlys EM; ac
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a'r cyfarwyddiadau a wnaed oddi tani gan Weinidogion Cymru.

### **Barn ar reoleidd-dra**

Yn fy marn i, ac eithrio'r mater a ddisgrifir yn yr adran ar Sail Rheoleidd-dra Cymwys yn fy adroddiad, ym mhob ffordd berthnasol, mae'r gwariant a'r incwm yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwyso at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd ac mae'r trafodion ariannol wedi'u cofnodi yn mae'r datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

### **Sail ar gyfer Barn Gymwysedig ar reoleidd-dra**

Rwyf wedi amodi fy marn ar reoleidd-dra datganiadau ariannol Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe oherwydd bod y Bwrdd Iechyd wedi torri ei derfyn adnoddau drwy wario £57.429 miliwn dros y £3,806 miliwn yr awdurdodwyd iddo ei wario yn y cyfnod o dair blynedd yn 2022- 2023 i 2024-2025. Mae'r gwariant hwn yn wariant afreolaidd.

### **Sail ar gyfer barn**

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r gyfraith berthnasol a Safonau Rhyngwladol ar Archwilio yn y DU (ISAau (DU)) a Nodyn Ymarfer 10 'Archwiliad o Ddatganiadau Ariannol Endidau'r Sector Cyhoeddus yny Deyrnas Unedig'. Disgrifir fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r archwilydd ar gyfer archwilio datganiadau ariannol fy nhystysgrif.

Mae fy staff a minnau'n annibynnol ar y Bwrdd yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU gan gynnwys Safon Foesebol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau

moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y dystiolaeth archwilio a gefais yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sylfaen ar gyfer fy marn.

### **Casgliadau yn ymwneud â busnes gweithredol**

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, deuthum i'r casgliad ei bod yn briodol defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Yn seiliedig ar y gwaith yr wyf wedi'i berfformio, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, daflu amheuaeth sylweddol ar allu'r corff i barhau i fabwysiadu'r sail busnes gweithredol o gyfrif am gyfnod o leiaf. ddeuddeg mis o'r adeg yr awdurdodir y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi.

Disgrifir fy nghyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol y dystysgrif hon.

Mabwysiadir sail busnes gweithredol cyfrifyddu ar gyfer Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe wrth ystyried y gofynion a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EM, sy'n ei gwneud yn ofynnol i endidau fabwysiadu'r sail busnes gweithredol ar gyfer cyfrifyddu wrth baratoi. o'r datganiadau ariannol lle'r oedd yn rhagweld y bydd y gwasanaethau a ddarperir ganddynt yn parhau i'r dyfodol.

### **Gwybodaeth Arall**

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol ac eithrio'r datganiadau ariannol ac adroddiad fy archwilydd arno. Mae'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am y wybodaeth arall a gynhwysir yn yr adroddiad blynyddol. Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau a nodir yn benodol fel arall yn fy adroddiad, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny. Fy nghyfrifoldeb i yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu'r wybodaeth a gafwyd yn ystod yr archwiliad, neu fel arall mae'n ymddangos ei bod wedi'i chamddatgan yn sylweddol. Os byddaf yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os dof i'r casgliad, ar sail y gwaith yr wyf wedi'i gyflawni, fod yna gamddatganiad sylweddol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i mi adrodd y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd yn hyn o beth.

### **Barn ar faterion eraill**

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r adroddiad tâl sydd i'w harchwilio wedi'i pharatoi'n briodol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed o dan y Ddeddf honno gan Weinidogion Cymru.

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod fy archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sy'n destun archwiliad wedi'u paratoi'n briodol yn unol â Rheoliadau'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol

- Deddf (Cymru) 2006 a chyfarwyddiadau a wnaed o dan y Ddeddf honno gan gyfarwyddiadau Gweinidogion Cymru; ac;
- mae'r wybodaeth a roddir yn y Rhagair, yr Adroddiad Atebolrwydd a'r Datganiad Llywodraethu ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac yn unol â chanllawiau Gweinidogion Cymru.

### **Materion yr wyf yn adrodd arnynt a eithrir**

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r Bwrdd a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn yr Adroddiad Rhagair ac Atebolrwydd na'r Datganiad Llywodraethu.

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol, yr wyf yn adrodd i chi amdano, os, yn fy marn i:

- Nid wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad;
- ni chadwyd cofnodion cyfrifyddu digonol, neu ni dderbyniwyd ffurflenni sy'n ddigonol ar gyfer fy archwiliad gan ganghennau na ymwelodd fy nhîm â hwy;
- nid yw'r datganiadau ariannol a'r rhan o'r Adroddiad Atebolrwydd archwiledig yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu;
- ni ddatgelir gwybodaeth a bennir gan Drysorlys EM neu Weinidogion Cymru ynghylch cydnabyddiaeth a thrafodion eraill;
- ni wneir datgeliadau penodol o daliadau a nodir yn Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth Trysorlys EM neu nid yw rhannau o'r Adroddiad Tâl sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- nid yw'r Datganiad Llywodraethu yn adlewyrchu cydymffurfiaeth â chanllawiau Trysorlys EM.

### **Cyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr am y datganiadau ariannol**

Fel yr eglurir yn llawnach yn y Datganiadau o Gyfrifoldebau'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr, mae'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am:

- cynnal cofnodion cyfrifyddu digonol
- paratoi datganiadau ariannol ac adroddiad blynyddol yn unol â'r fframwaith adrodd ariannol cymwys ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg;
- sicrhau bod yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy;
- sicrhau rheoleidd-dra trafodion ariannol;
- rheolaethau mewnol y mae'r Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn penderfynu eu bod yn angenrheidiol er mwyn gallu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad; ac
- asesu gallu'r Bwrdd i barhau fel busnes gweithredol, datgelu, fel y bo'n berthnasol, materion yn ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Cyfarwyddwyr a'r Prif Weithredwr yn rhagweld na fydd y gwasanaethau a ddarperir gan y Bwrdd yn parhau i gael eu darparu yn y dyfodol.

## Cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (Cymru) 2006.

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn.

Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol pe gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt, yn unigol neu yn gyfan gwbl, ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a gymerir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau. Rwy'n dylunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Roedd fy gweithdrefnau yn cynnwys y canlynol:

- Ymchwilio i reolwyr, pennaeth archwilio mewnol yr endid archwiliedig a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol sy'n ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe sy'n ymwneud â
- nodi, gwerthuso a chydymffurfio â deddfau a rheoliadau ac a oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio;
- canfod ac ymateb i risgiau twyll ac a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, amheus neu honedig; ac
- y rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.
- Ystyried fel tîm archwilio sut a ble y gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw ddangosyddion twyll posibl. Fel rhan o'r drafodaeth hon, nodais botensial twyll yn y meysydd a ganlyn: cydnabod gwariant, postio cyfnodolion anarferol a thueddiadau mewn amcangyfrifon cyfrifyddu;
- Cael dealltwriaeth o fframwaith awdurdod Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe yn ogystal â fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe yn gweithredu ynddynt, gan ganolbwyntio ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol neu a oedd wedi effaith sylfaenol ar weithrediadau Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe;
- Cael dealltwriaeth o berthnasoedd â phartïon cysylltiedig.

Yn ogystal â'r uchod, roedd fy gweithdrefnau i ymateb i risgiau a nodwyd yn cynnwys y canlynol:

- adolygu datgeliadau a phroffion datganiadau ariannol i ddogfennau ategol i asesu cydymffurfiaid â deddfau a rheoliadau perthnasol a drafodwyd uchod;
- ymholi rheolwyr, y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a chynghorwyr cyfreithiol ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- darllen cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a'r Bwrdd; ac

- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll trwy reolwyr yn diystyru rheolaethau, profi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac addasiadau eraill; asesu a yw'r dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl; a gwerthuso rhesymeg busnes unrhyw drafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol busnes.

Cyfathrebais hefyd gyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau twyll posibl i bob aelod o'r tîm archwilio a daliais yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae'r anhawster cynhenid i ganfod afreoleidd-dra, effeithiolrwydd rheolaethau Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertaweyn effeithio ar y graddau y mae fy ngweithdrefnau'n gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, a natur, amseriad a graddau o'r gweithdrefnau archwilio a gyflawnwyd.

Mae disgrifiad pellach o gyfrifoldebau'r archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o fy adroddiad archwilio.

### **Cyfrifoldebau archwilydd eraill**

Mae hefyd yn ofynnol i mi gael digon o dystiolaeth i roi sicrwydd rhesymol bod y gwariant a'r incwm a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol wedi'u cymhwysu at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd a bod y trafodion ariannol a gofnodwyd yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwy'n cyfathrebu â'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch, ymhlith materion eraill, gwmpas ac amseriad arfaethedig yr archwiliad a chanfyddiadau archwilio arwyddocaol, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol a nodaf yn ystod fy archwiliad.

Gweler isod.

### **Adrian Crompton 1 Chwarter y Brifddinas**

#### **Archwilydd Cyffredinol Cymru Stryd Tyndall**

**26 Mehefin 2025 Caerdydd**

**CF10 4BZ**

### **Adroddiad yr Archwilydd Cyffredinol i'r Senedd**

## Cyflwyniad

O dan Ddeddf Archwilio Cyhoeddus Cymru 2004, rwy'n gyfrifol am archwilio, ardystio ac adrodd ar ddatganiadau ariannol Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe (y BILI).

Rwy'n adrodd ar y datganiadau ariannol hyn ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2025 i dynnu sylw at faterion allweddol ar gyfer fy archwiliad, fel a ganlyn:

- cymhwyso fy marn ar reoleidd-dra oherwydd methiant y Bwrdd Iechyd i gyflawni'r ddyletswydd ariannol gyntaf; ac
- methiant y Bwrdd Iechyd i gyflawni'r ail ddyletswydd ariannol.

Nid wyf wedi cymhwyso fy marn 'gwir a theg' mewn perthynas ag unrhyw un o'r materion hyn.

## Dyletswyddau ariannol

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Iechyd Lleol (BILI) gyflawni dwy ddyletswydd ariannol statudol - a elwir yn ddyletswyddau ariannol cyntaf ac ail.

Ar gyfer 2024-25, methodd y BILI â bodloni'r ddyletswydd ariannol gyntaf a'r ail.

### **Methiant y ddyletswydd ariannol gyntaf**

Mae'r **ddyletswydd ariannol gyntaf** yn rhoi hyblygrwydd ychwanegol i BILI trwy ganiatáu iddynt gydbwyso eu hincwm â'u gwariant dros gyfnod treigl o dair blynedd. Y cyfnod tair blynedd sy'n cael ei fesur o dan y ddyletswydd hon eleni yw 2022-2023 i 2024-2025.

Fel y dangosir yn Nodyn 2.1 i'r Datganiadau Ariannol, ni reolodd y BILI ei wariant refeniw o fewn ei ddyraniad adnoddau dros y cyfnod tair blynedd hwn, gan ragori ar ei derfyn adnoddau refeniw cronus o £ 3,806 miliwn gan £ 57.429 miliwn.

Pan nad yw Bwrdd Iechyd Lleol yn cydbwyso ei lyfrau dros gyfnod treigl o dair blynedd, mae unrhyw wariant dros y dyraniad adnoddau (h.y. terfyn gwariant) am y tair blynedd hynny yn fwy nag awdurdod y Bwrdd Iechyd Lleol i wario ac felly mae'n 'afreolaidd'. Mewn amgylchiadau o'r fath, mae'n ofynnol i mi gymhwyso fy 'barn rheoleidd-dra' waeth beth yw gwerth y gwariant gormodol.

### **Methiant yr ail ddyletswydd ariannol**

Mae'r **ail ddyletswydd ariannol** yn ei gwneud yn ofynnol i Fyrdau Iechyd Lleol baratoi cynllun tymor canolig integredig tair blynedd treigl wedi ei gymeradwyo Gweinidogion Cymru. Mae'r ddyletswydd hon yn sylfaen hanfodol i ddarparu gwasanaethau iechyd o ansawdd cynaliadwy. Bernir bod BILI wedi cyflawni'r ddyletswydd hon ar gyfer 2024-25 os bydd yn cyflwyno cynllun 2024-25 i 2026-27 a gymeradwywyd gan ei Fwrdd i Weinidogion Cymru, yr oedd yn ofynnol iddynt adolygu ac ystyried cymeradwyo'r cynllun.

Fel y dangosir yn Nodyn 2.3 i'r Datganiadau Ariannol, ni chyflawnodd y Bwrdd Iechyd Lleol ei ail ddyletswydd ariannol i gael cynllun tymor canolig integredig tair blynedd wedi'i gymeradwyo ar waith ar gyfer y cyfnod 2024-25 i 2026-27.

**Adrian Crompton**  
**Archwilydd Cyffredinol Cymru**  
**26 Mehefin 2025**

# **Adroddiad Staff a Chydnabyddiaeth 2024-25**

## Adroddiad Staff

### ❖ Cyn-gyflogaeth

Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe yn gyflogwr hyderus o ran anabledd. Mae hyn yn golygu ein bod yn cefnogi ac yn annog ceisiadau gan ystod eang o unigolion gan gynnwys y rhai sy'n anabl. Mae'r darpariaethau canlynol wedi'u cynnwys yn y broses recriwtio ar gyfer ymgeiswyr ag anabledd:

- Opsiwn i dderbyn cais electronig neu bapur ar gais;
- Canllawiau i ymgeiswyr ag anabledd wedi'u cynnwys yn y canllaw i ymgeiswyr, sydd ynghlwm wrth bob hysbyseb;
- Fel cyflogwr hyderus o ran anabledd, gall ymgeiswyr ag anabledd ofyn am gyfweliad gwarantedig. (Rhaid i ymgeiswyr fodloni'r meini prawf hanfodol gofynnol a restrir ym manyleb y person i gymhwyso am gyfweliad gwarantedig);
- Caiff ceisiadau eu gwneud yn ddiennw wrth lunio rhestr fer, gyda symbol dau dic i'w weld os yw'r ymgeisydd wedi gofyn am gyfweliad gwarantedig;
- Gofynnir i'r ymgeisydd yn y gwahoddiad am gyfweliad a oes angen unrhyw addasiadau rhesymol arno cyn neu yn ystod y cyfweliad ac mae'r system recriwtio yn e-bostio unrhyw addasiadau y gofynnwyd amdanynt at y rheolwr i'w hystyried/camau gweithredu;
- Nid yw gwybodaeth monitro cyfle cyfartal byth yn cael ei darparu i'r rheolwr recriwtio ar unrhyw adeg;
- Mae hyfforddiant Deddf Cydraddoldeb, tuedd anymwybodol a hyder anabledd yn rhan o'r modiwl recriwtio yn llwybr y rheolwyr;
- Mae'r pynciau uchod hefyd wedi'u cynnwys yn yr e-ddysgu recriwtio a dethol rheolwyr sydd ar gael yn ESR (cofnod staff electronig).

### ❖ Rheoli Presenoldeb

Mae'r Polisi Rheoli Presenoldeb yn y Gwaith yn mynd i'r afael ag anghenion staff ag anableddau mewn nifer o ffyrdd. Pwrpas y polisi yw cefnogi iechyd a lles pob gweithiwr yn y gweithle, cefnogi gweithwyr i ddychwelyd i'r gwaith yn dilyn cyfnod o absenoldeb salwch yn ddiogel ac mor gyflym â phosib a chefnogi gweithwyr i gynnal eu presenoldeb yn y gwaith.

Mae'r polisi'n sicrhau bod yr holl weithwyr yn cael eu trin yn unol â'u hamgylchiadau a'u hanghenion, bod gweithwyr ag anabledd yn cael eu trin yn deg, a bod y rhwymedigaethau mewn perthynas â Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cael eu bodloni. Mae gan y bwrdd iechyd ddyletswydd gyfreithiol i wneud addasiadau rhesymol i sicrhau nad yw gweithwyr ag anableddau yn cael eu rhoi dan anfantais wrth wneud eu swyddi. Mae hyn hefyd yn berthnasol i'r rhai sy'n rhoi cais am swydd (gweler uchod).

Drwy gydol y polisi mae ystyriaethau ar waith ar gyfer y staff hynny sydd, neu sy'n dod yn anabl yn ystod eu cyflogaeth:

- Pan fo angen i weithiwr fynychu apwyntiadau meddygol fel rhan o raglen driniaeth barhaus sy'n ymwneud ag anabledd neu gyflwr iechyd hirdymor, bydd ei reolwr yn trafod yr apwyntiadau hyn gyda nhw i gynllunio unrhyw gymorth angenrheidiol i'w gynnig. Rhoddir ystyriaeth lawn i amser rhesymol i ffwrdd i fynychu apwyntiadau o'r fath fel rhan o'u rhaglen gofal a chymorth. Ystyrir hyn yn absenoldeb anabledd / cyflwr iechyd a lles ac nid yw'n

absenoldeb salwch sy'n gysylltiedig ag anabledd. Mae'n fath o absenoldeb arbennig ac fel arfer bydd y gweithiwr yn gofyn amdano ac yn cael ei gymeradwyo gan y rheolwr ymlaen llaw;

- Mae gweithwyr â nam ar eu clyw yn gallu defnyddio gwasanaeth neges destun i roi gwybod i'w rheolwr am eu habsenoldeb;
- Ar bob cam o'r broses rheoli absenoldeb, bydd rheolwyr yn ystyried pa addasiadau rhesymol y gall fod eu hangen i gefnogi'r gweithiwr anabl i fynychu'r gwaith yn rheolaidd;
- Bydd yr un peth yn wir wrth gefnogi gweithiwr anabl i ddychwelyd i'r gwaith ar ôl cyfnod o salwch hirdymor;
- Lle mae gweithiwr wedi dod yn anabl o ganlyniad i salwch neu anaf, gellir defnyddio dychweliad therapiwtig i gefnogi'r gweithiwr i ddychwelyd i'r gweithle gydag addasiadau rhesymol yn eu lle;
- Gellir hefyd ystyried dychwelyd yn raddol i'r gwaith wrth gefnogi cyflogai i ddychwelyd i'r gwaith;
- Gellir rhoi addasiadau rhesymol ar waith hefyd yn rhagweithiol i gefnogi gweithiwr anabl i aros yn y gwaith yn hytrach na mynd i ffwrdd yn sâl, gan y cydnabyddir bod parhau mewn gwaith o fudd i iechyd a lles staff.

#### ❖ **Polisi Adleoli**

Lle nad yw'n bosibl i weithiwr ddychwelyd i'r gwaith i'w rôl ei hun hyd yn oed gydag addasiadau rhesymol, yna bydd yn cael ei roi ar y gofrestr adleoli am gyfnod o 12 wythnos, ac yn ystod y cyfnod hwnnw ceisir cyflogaeth arall addas.

Wrth ystyried a yw rôl yn addas, rhoddir ystyriaeth i unrhyw addasiadau rhesymol a all fod yn ofynnol. Os yw'r cyflogai ar y gofrestr adleoli oherwydd salwch sy'n gyfystyr ag anabledd, os yw'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl, caiff ei gyfweld cyn eraill ar y gofrestr adleoli.

#### ❖ **Polisi Oddi Ar y Gyflogres**

Mae gan y bwrdd iechyd broses glir a sefydledig ar waith ers 2017 ar gyfer sicrhau na wneir unrhyw daliadau oddi ar y gyflogres pan fo rheoliadau IR35 CThEF yn berthnasol i wasanaethau a ddarperir gan unigolion. Mae'r holl anfonebau'n cael eu cyfeirio at uwch staff y gweithlu cyn eu talu drwy'r gyflogres gan sicrhau bod y didyniad treth cywir yn cael ei wneud ac na ellir talu unrhyw anfonebau am wasanaethau a gyflwynir gan unigolion. Rheolir asesiadau IR35 drwy uwch staff y gweithlu ac mae CThEM wedi adolygu trefniadau mewn archwiliadau blaenorol.

## **Adroddiad Cyflogau a Staff**

### **ADRODDIAD CYFLOG A STAFF**

Mae'r adroddiad hwn yn darparu gwybodaeth mewn perthynas â chydabyddiaeth y Cyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol ac yn amlinellu'r trefniadau sy'n gweithredu o fewn y Bwrdd Iechyd i benderfynu ar hyn. Mae hefyd yn cynnwys gwybodaeth am niferoedd staff, cyfansoddiad, data absenoldeb salwch, polisiau staff a weithredwyd yn ystod y flwyddyn, gwariant ar ymgynghoriaeth, ymrwymadau oddi ar y gyflogres a phecynnau ymadael.

#### **1. Y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaethau**

Mae'r Pwyllgor hwn yn ystyried tâl a pherfformiad y Cyfarwyddwyr Gweithredol yn unol â'r polisi a nodir isod.

Y norm yw codi cyflogau Cyfarwyddwyr Gweithredol a rheolwyr uchel iawn (y rheini y tu allan i'r Agenda ar gyfer Newid) yn unol â'r ganran chwyddiant cyflog arferol a nodwyd gan Lywodraeth Cymru. Ar gyfer 2024/25 roedd dyfarniad cyflog cyfunol o 5% ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol a rheolwyr uchel iawn, a 5.5% ar gyfer dyfarniad cyflog A4C a gytunwyd yn genedlaethol ar gyfer staff y GIG. Dyfarnwyd dyfarniad cyflog o 6% i staff meddygol ar gyfer 2024/25, gyda meddygon iau a deintyddion yn cael taliad cyfunol ychwanegol o £1000.

Pe bai cynnydd y tu hwnt i'r lefel hon, byddai hyn bob amser yn cael ei gytuno o ganlyniad i newidiadau mewn rolau a chyfrifoldebau. Byddai'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth yn cael adroddiad manwl ar faterion i'w hystyried mewn perthynas ag unrhyw godiad i gyflogau Cyfarwyddwyr Gweithredol (gan gynnwys cyngor gan Lywodraeth Cymru) ac ar ôl ystyried yr holl gyngor a materion a roddwyd ger eu bron, byddai'n cyflwyno eu hargymhellion i'r Bwrdd Iechyd eu cadarnhau.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn adolygu amcanion a osodwyd ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol ac yn asesu perfformiad yn erbyn y rheini. Dylid nodi nad yw Cyfarwyddwyr Gweithredol ar unrhyw fath o dâl sy'n gysylltiedig â pherfformiad.

Mae'r Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaethau yn cael ei gadeirio gan Gadeirydd y Bwrdd Iechyd, ac mae'r aelodaeth yn cynnwys pob aelod annibynnol. Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod bob chwarter i fynd i'r afael â busnes ac mae'n cyflwyno adroddiad ysgrifenedig ffurfiol ar ei argymhellion i'r Bwrdd Iechyd, gyda chyfarfodydd arbennig yn cael eu galw i drafod materion brys yn ôl yr angen. Caiff cyfarfodydd eu cofnodi a chaiff penderfyniadau eu cofnodi'n llawn.

Mae'r Pwyllgor hefyd yn argymhell i'r Bwrdd godiadau cyflog blynyddol ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol a rheolwyr uchel iawn yn y Bwrdd lechyd nad ydynt o fewn cylch gorchwyl yr Agenda ar gyfer Newid. Ar gyfer 2024/25, yr unig godiad a argymhellwyd oedd codiad cyflog o 5%..

## **2. Tâl Aelodau Annibynnol**

Llywodraeth Cymru sy'n penderfynu ar daliadau i Aelodau Annibynnol, sydd hefyd yn pennu deiliadaeth y penodiad.

## **3. Adroddiad Tâl Sengl**

Dangosir y Cyfanswm Tâl Sengl ar gyfer pob Cyfarwyddwr ac Aelod Annibynnol ar gyfer 2024/25 a 2023/24 yn y tabl isod. Mae cyfanswm y tâl yn cynnwys cyflog, tâl ar wahân ar sail perfformiad a buddion mewn nwyddau. Nid yw'n cynnwys taliadau diswyddo, cyfraniadau pensiwn cyflogwr a gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod pensiynau.

Mae'r cyflogau a ddatgelir yn y tabl isod yn adlewyrchu penodiadau newydd ac ymadawyr yn ystod blynyddoedd ariannol 2024/25 a 2023/24. Er bod y cyflogau a ddatgelwyd yn ymwneud â'r cyfnod mewn swydd yn ystod y flwyddyn oni bai y nodir yn y tablau, ni all Asiantaeth Pensiynau'r GIG briodoli buddion pensiwn rhan o'r flwyddyn i ddeiliaid swyddi ac felly, dangosir Buddiannau Pensiwn y flwyddyn ariannol lawn.

Cyfrifir gwerth buddion pensiwn fel a ganlyn: (cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn<sup>1</sup> wedi'i luosi ag 20) ynghyd â chynnydd gwirioneddol yn y cyfandaliad, llai cyfraniadau a wneir gan yr unigolyn.

Mae'r cyfrifiad pensiwn yn seiliedig ar wybodaeth a dderbyniwyd gan Asiantaeth Bensiynau BSA y GIG sydd wedi'i chynnwys yn adroddiad Datgelu Tâl Uwch Reolwyr (Greenbury) 2022. Gellir dod o hyd i ragor o fanylion am y ffigwr Cyfanswm Cydnabyddiaeth Sengl a lwfansau Cyflog gan Swyddfa'r Cabinet ar wefan Hysbysiadau Pensiwn y Cyflogwr: datgelu gwybodaeth am bensiwn cyflog a iawndal.

---

<sup>1</sup> ac eithrio cynnydd oherwydd chwyddiant neu unrhyw gynnydd neu ostyngiad o ganlyniad i drosglwyddo hawliau pensiwn

Enwau	Teitlau	2024/25					2023/24				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn Nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
E Woollett	Cadeirydd i ddod i ben 24 Mai (yn ei swydd am 2023/24 cyfan)	10-15	0	0	0	<b>10-15</b>	70-75	0	0	0	<b>70-75</b>
J Williams	Cadeirydd o 24 Mehefin	55-60	0	0	0	<b>55-60</b>	0	0	0	0	<b>0</b>
S Spill	Is-gadeirydd	55-60	0	0	0	<b>55-60</b>	55-60	0	0	0	<b>55-60</b>
A Harris	Prif Weithredwr o ddiwedd Hydref 24	95-100	0	0	278	<b>370-375</b>	0	0	0	0	<b>0</b>
M Hackett	Prif Weithredwr i ddod i ben Awst 23 (yn y swydd am 2023/24 cyfan)	0	0	0	0	<b>0</b>	95-100	0	0		<b>95-100</b>
R Evans	Prif Weithredwr Dros Dro o Fedi 23 hyd at ddiwedd Hydref 24, Cyfarwyddwr Meddygol a Dirprwy Brif Weithredwr o Dachwedd 24	220-225	0	0	109	<b>325-330</b>	215-220	0	0	0*	<b>215-220</b>

Enwau	Teitlau	2024/25					2023/24				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn Nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
D Griffiths	Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad a Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro o Fedi 23 hyd at ddiwedd Hydref 24, Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad o Dachwedd 24	160-165	0	400	91	<b>250-255</b>	155-160	0	300	0*	<b>155-160</b>
A Mehta	Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro o Fedi 23 hyd at ddiwedd Hydref 24, Dirprwy Gyfarwyddwr Meddygol o Dachwedd 24 – costau cyflog rhan o'r flwyddyn wedi'u cynnwys.. Costau cyflog 23-24 o Fedi 23 a chostau pensiwn blwyddyn lawn a ddangosir	110-115	0	100	66	<b>175-180</b>	115-120	0	100	578	<b>690-695</b>
R Krishnan	Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro o Fedi 23 hyd at ddiwedd Hydref 24, Dirprwy Gyfarwyddwr Meddygol o Dachwedd 24 – costau cyflog rhan o'r flwyddyn wedi'u cynnwys.. Costau cyflog	105-110	0	0	0*	<b>105-110</b>	100-105	0	0	1274	<b>1270-1275</b>

Enwau	Teitlau	2024/25					2023/24				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn Nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
	23-24 o Fedi 23 a chostau pensiwn blwyddyn lawn a ddangosir										
G Howells	Cyfarwyddwr Nyrzio (wedi'i secondio o LIC) tan Awst 24 (yn y swydd am 2023/24 cyfan)	25-30	0	0	0	25-30	135-140	0	0	0	135-140
H Powell	Cyfarwyddwr Nyrzio a Phrofiad Cleifion Dros Dro o Fedi 24 (mae'r gost yn adlewyrchu cyflog rhan o'r flwyddyn a chostau pensiwn blwyddyn lawn gan na ellir rhannu buddion pensiwn)	90-95	0	0	428	515-520	0	0	0	0	0
C Morrell	Cyfarwyddwr Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Cynghreiriol a Gwyddor Iechyd	110-115	0	0	0	110-115	95-100	0	0	0	95-100

Enwau	Teitlau	2024/25					2023/24				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn Nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
D Eytayo	Cyfarwyddwr y Gweithlu a Datblygu Sefydliadol hyd at 1/3/24	0	0	0	0	0	145-150	0	0	0*	145-150
S Jenkins	Cyfarwyddwr Gweithlu a Datblygu Sefydliadol Dros Dro (o Fawrth 24 – costau cyflog 1 mis o Fawrth 24 wedi'u cynnwys yn 23-24)	140-145	0	0	251	390-395	5-10	0	0	0	5-10
K Reid	Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd (wedi'i secondio i LIC Ebrill 24) (yn y swydd am 2023/24 cyfan)	0	0	0	0	0	135-140	0	0	32	165-170
J Davies	Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd y Cyhoedd o Ebrill 24 i Chwefror 25	115-120	0	0	208	320-325	0	0	0	0	0
S. Harrop-Griffiths	Cyfarwyddwr Strategaeth – wedi	0	0	0	0	0	10-15	0	0	0*	10-15
N Vaughan	Cyfarwyddwr Strategaeth Dros Dro tan Chwefror 25 (cyflog tan 17 Chwefror 2025 wedi'i ddangos)	95-100	0	0	0	95-100	95-100	0	0	0	95-100

Enwau	Teitlau	2024/25					2023/24				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn Nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
D Lewis	COO a Chyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl o Ebrill 24	155-160	0	0	102	255-260					
M Davies	Cyfarwyddwr Cynllunio a Phartneriaethau o Chwefror 25	20-25	0	0	298	315-320	0	0	0	0	0
H Lloyd	Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifenny dd y Bwrdd	110-115	0	0	67	175-180	100-105	0	0	0*	100-105
M Berry	Aelod Annibynnol hyd at 23 Gorffennaf	0	0	0	0	0	0-5		0	0	0-5
P Price	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
T Crick	Aelod Annibynnol hyd at Hydref 24 (yn y swydd am 2023/24 cyfan)	5-10	0	0	0	5-10	15-20	0	0	0	15-20
R Owen	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
N Zolle	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
N Matthews	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
A Ferguson	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	15-20	0	0	0	15-20
J Church	Aelod Annibynnol	15-20	0	0	0	15-20	10-15	0	0	0	10-15

Enwau	Teitlau	2024/25					2023/24				
		Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)	Cyflog (Bandiau £5k)	Tâl Arall (Bandiau £5k)	Buddion mewn Nwyddau (i'r £100 agosaf)	Buddion Pensiwn (i'r £1000 agosaf)	Cyfanswm (Bandiau £5k)
		£000	£000	£	£000	£000	£000	£000	£	£000	£000
A Griffiths	Aelod Annibynnol o Ionawr 25	1-5	0	0	0	1-5	0	0	0	0	0
K Lloyd	Aelod Annibynnol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
J Davies	Aelod Annibynnol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A Jarrett	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
J Vincent	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A Griffiths	Aelod Cyswllt o'r Bwrdd	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\* Mae hyn yn dangos bod y buddion pensiwn wedi eu gosod i sero gan fod y cyfrifiad buddion pensiwn yn arwain at ffigwr negyddol. Lle mae'r cyfrifiad yn cynhyrchu ffigwr negyddol mae Datgeliad Greenbury ar gyfer Tâl Uwch Reolwyr yn nodi y dylid datgelu gwerth sero.

Mae R Krishnan yn cael ei effeithio gan Rhwymedi Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus a symudwyd eu haelodaeth rhwng 1 Ebrill 2015 a 31 Mawrth 2022 yn ôl i Gynllun 1995/2008 ar 1 Hydref 2023. Nid yw gwerthoedd negyddol yn cael eu datgelu yn y tabl hwn ond yn cael eu disodli â sero."

Nid oedd G Howells (hyd at Awst 24), C Morrell nac N Vaughan yn dod o dan Drefniadau Pensiwn y GIG yn 2024/25.

Mae'r rheswm dros y cyfrifiadau pensiwn negyddol ar gyfer blwyddyn ariannol 2024/25 fel a ganlyn:

\*R Krishnan – mae'r cynnydd gwirioneddol mewn pensiwn yn negyddol wrth gymhwyso codiad chwyddiant o 6.7% i'r gwerth ar 31 Mawrth 2024, ac yna o'i gymharu â'r gwerth ar 31 Mawrth 2025.

Mae'r nodiadau canlynol yn rhoi esboniadau am naill ai dim cyflog neu newidiadau mewn cyflog neu swydd rhwng y blynyddoedd ariannol:

- Daeth secondiad G Howells o LIC i ben ar 31 Awst 2024.
- Dechreuodd A Harris, Prif Swyddog Gweithredol (CEO) yn ei swydd ar 28 Hydref 2024.
- Dychwelodd R Evans i fod yn Gyfarwyddwr Meddygol a Dirprwy Brif Weithredwr ar 28 Hydref 2024 o fod yn Brif Swyddog Gweithredol Dros Dro, ar ôl i A Harris ddechrau fel Prif Swyddog Gweithredol.
- Dychwelodd D Griffiths i fod yn Gyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad ar 28 Hydref 2024 o fod yn Gyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad a Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol, ar ôl i A Harris ddechrau fel Prif Swyddog Gweithredol.
- Mae cyflog gros D Griffiths yn yr ystod £165-£170k ar 31 Mawrth 2025 - mae'r cyflog yn y tabl yn net ar ôl didyniad aberthu cyflog am gar prydles, ac mae'n cynnwys taliadau rôl dirprwy brif weithredwr hyd at 28 Hydref 2024.
- Dychwelodd Mehta i swydd Dirprwy Gyfarwyddwr Meddygol ar 28 Hydref 2024, o swydd Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro yn dilyn dychweliad Richard Evans i swydd Cyfarwyddwr Meddygol ym mis Hydref 2024. Mae cyflog blwyddyn lawn ar gyfer rolau gweithredol a sylweddol a chostau pensiwn wedi'u cynnwys yn yr adroddiad.
- Mae cyflog gros Mehta yn yr ystod £175-£180k ar 31 Mawrth 2025 - y cyflog yn y tabl yn net ar ôl didyniad aberthu cyflog am gar prydles, ac mae'n cynnwys taliadau dirprwy gyfarwyddwr meddygol hyd at 28 Hydref 2024.
- Dychwelodd R Krishnan i fod yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Meddygol ar 28 Hydref 2024, o Swydd y Cyfarwyddwr Meddygol Dros Dro ar ôl i Richard Evans ddychwelyd i fod yn Gyfarwyddwr Meddygol ym mis Hydref 2024. Mae cyflog blwyddyn lawn ar gyfer rolau gweithredol a sylweddol a chostau pensiwn wedi'u cynnwys yn yr adroddiad.
- Dechreuodd M Davies, Cyfarwyddwr Cynllunio a Phartneriaethau yn ei swydd ar 1 Chwefror 2025.

- N Vaughan, Cyfarwyddwr Dros Dro Strategaeth, o fewn yr ystod cyflog a ddatgelir yn y tabl uchod, roedd gordaliad yn ystod 2024/25 o £2.5k, a fydd yn cael ei adennill yn ystod 2025/26.
  - Daeth N Vaughan, Cyfarwyddwr Strategaeth Dros Dro i ben yng nghanol Chwefror 2025 pan ddechreuodd M Davies yn ei swydd ar 1 Chwefror. Tra bod N Vaughan yn parhau i weithio i'r sefydliad ar ôl mis Chwefror 2025, mae hyn o fewn rôl Cyfarwyddwr Anweithredol.
  - Penodwyd D Lewis yn Gyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl yn ogystal â'i rôl fel Prif Swyddog Gweithredu o 1 Ebrill 2024. Yn ystod 2023-24 fel Prif Swyddog Gweithredu roedd hi'n aelod di-bleidlais o'r Bwrdd ac felly nid yw costau cyflog wedi'u cynnwys ar gyfer y flwyddyn flaenorol.
- 
- Gadawodd E Woollett rôl Cadeirydd y Bwrdd Iechyd ar 31 Mai 2024.
  - Dechreuodd J Williams fel Cadeirydd y Bwrdd Iechyd ar 1 Mehefin 2024.
  - Dechreuodd A Griffiths, aelod Annibynnol Newydd yn ei swydd ar 1 Ionawr 2025.
  - Gadawodd yr Athro T Crick ei rôl fel Aelod Annibynnol ar 15 Hydref 2024.
  - Mae K Lloyd wedi gwrthod tâl am ei swydd fel Aelod Annibynnol.
  - Mae J Davies yn gyflogai amser llawn yn y Bwrdd Iechyd ac felly, nid yw wedi derbyn y tâl a delir fel arfer i Aelod Annibynnol.
  - Mae M John (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Digidol) ac R Thomas (Cyfarwyddwr Mewnwelediad, Cyfathrebu ac Ymgysylltu) yn aelodau o'r Bwrdd heb bleidlais.
  - Nid yw A Jarrett, J Vincent ac A Griffiths fel Aelodau Bwrdd Cyswllt yn derbyn unrhyw dâl.

Mae'n ofynnol i gyrrff adrodd ddatgelu'r berthynas rhwng tâl y cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog uchaf yn eu sefydliad a thâl 25ain canradd, canolrif a 75ain canradd gweithlu'r sefydliad.

Y cyfarwyddwr â'r cyflog uchaf yn y BILI yn 2024/25 fel yn 2023/24 oedd y Prif Weithredwr (R Evans hyd at 28 Hydref 2024, ac A Harris rhwng 28 Hydref 2024 a Mawrth 25) ac mae'r tablau isod yn rhoi manylion am y berthynas rhwng tâl y Prif Weithredwr a 25ain canradd, canolrif a thâl y sefydliad ar gyfer y gweithlu.

	2024/25			2023/24		
	Cyflog y Prif Weithredwr (bandiau £5k)	Cyflog Gweithiwr £000	Cyfradd	Cyflog y Prif Weithredwr (bandiau £5k)	Cyflog Gweithiwr £000	Cyfradd
Cymhareb cyflog 25 <sup>ain</sup> canradd	225-230	28	8.11:1	220-225	27	8.26:1
Tâl canolrifol	220-225	36	6.31:1	220-225	34	6.56:1
Cymhareb cyflog 75 <sup>ain</sup> canradd	220-225	49	4.63:1	220-225	47	4.74:1

Mae'r gostyngiad yng nghymhareb cyflog y Prif Weithredwr i'r 25ain ganradd, canolrif a 75% ganradd yn fwy nag yn y flwyddyn flaenorol oherwydd y taliad untro a dderbyniwyd gan staff A4C yn ystod 2023/24. Ni dderbyniodd staff heblaw A4C, y Prif Weithredwr a Chyfarwyddwyr Gweithredol eraill y taliad hwn yn 2023/24. Roedd y taliad yn ymwneud â thaliad adennill anghyfunol ar gyfer staff A4C o rhwng £900 a £1,190. Derbyniodd yr holl staff godiad cyflog o 5% yn ystod 2023/24, a chodiad o 5% yn 2024/25 i staff VSM, codiad o 5.5% yn 2024/25 i staff A4C, a 6% i staff meddygol a deintyddol.

Yn 2024/25, cafodd 24 (2023/24, 13) o weithwyr dâl a oedd yn fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf. Roedd y tâl ar gyfer y gweithwyr hynny yn 2024/25 a 2023/24 yn cynnwys taliadau mewn perthynas â mentrau rhestrau aros a gyflawnwyd yn ychwanegol at eu cyflog arferol. Roedd y tâl i staff yn amrywio o £23,970 i £323,663 yn ystod 2024/25 (2023/24 £22,720 i £314,381).

Mae cyfanswm y tâl yn cynnwys cyflog, tâl ar wahân ar sail perfformiad a buddion mewn nwyddau. Nid yw'n cynnwys taliadau diswyddo, cyfraniadau pensiwn cyflogwr a gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian parod pensiynau. Mae buddion mewn nwyddau yn ymwneud â buddion sy'n deillio o ddarparu car ar brydles neu gar aberthu cyflog.

Roedd y gweithwyr a dderbyniodd dâl a oedd yn fwy na'r cyfarwyddwr ar y cyflog uchaf yn 2024/25 a 2023/24 i gyd yn staff meddygol. Nid oedd yr un o'r aelodau staff hyn yn perthyn i'r Cadeirydd, y Cyfarwyddwyr Gweithredol nac Aelodau Annibynnol.

Mae'r tabl a ganlyn yn dangos y newid canrannol yn nhâl y cyfarwyddwr sy'n cael y tâl uchaf a'r newid canrannol yn nhâl gweithwyr yr endid yn ei gyfanrwydd.

	2023/24 - 2024/25 (%)	2022/23- 2023/24 (%)
<b>Canran y Newid ers y flwyddyn flaenorol mewn perthynas â'r Prif Weithredwr</b>		
Cyflog a Lwfansau	1.07	(0.3)
Tâl a Bonysau Perfformiad	0.00	0.00
<b>Cyfartaledd % Newid o'r flwyddyn ariannol flaenorol mewn perthynas â gweithwyr yn ei gyfanrwydd</b>		
Cyflog a Lwfansau	5.51	5.47
Tâl a Bonysau Perfformiad	0.00	0.00

Mae'r cynnydd yng nghyflogau a lwfansau cyfartalog gweithwyr a gymerwyd yn eu cyfanrwydd yn y blynyddoedd ariannol 2022/23-2023/24 i'w briodoli i strwythur dyfarniad cyflog y GIG 2022/23 a roddodd gynnydd canrannol uwch i staff ar fandiau cyflog is. Yn 2023/24 gostyngodd hyn i 5.47% oherwydd codiad cyflog mwy cyson o 5% ar draws yr holl raddau cyflog, ond gyda staff A4C hefyd yn derbyn y taliad adennill anghyfunol untro o rhwng £900 a £1190. Yn 2023/4, dyfarnwyd dyfarniad cyflog o 5% i bob aelod o staff, gyda'r taliad adfer cyfunol ychwanegol yn parhau i gael effaith yn 2023/24. Yn 2024-25 dyfarnwyd dyfarniad cyflog o 5.5% i holl staff A4C, 5% i staff VSM, a 6% i staff Meddygol (gyda meddygon iau a deintyddion hefyd yn derbyn taliad cyfunol o £1000).

#### 4. Budd-daliadau Pensiwn y Cyfarwyddwyr

Mae cynllun y GIG yn ei gwneud yn ofynnol i weithwyr dalu o 5.2% hyd at 12.5%, ar raddfa haenog, o'u henillion, i mewn i Gynllun Pensiwn y GIG, gyda'r cyflogwr yn cyfrannu 23.78%. Nid yw cyfraniad y cyflogwr i Gynllun Pensiwn y GIG wedi'i gynnwys yn y ffigurau cyflog a ddangosir ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol.

### Gwerth Trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod (CETV)

Gwerth Trosglwyddo Cyfwerth ag Arian Parod (CETV) yw gwerth cyfalaf a aseswyd gan actiwari o fuddion cynllun pensiwn a gronnwyd gan aelod ar adeg benodol. Y buddion a brisiwyd yw buddion cronedig yr aelod ac unrhyw bensiwn priod amodol sy'n daladwy o'r cynllun. Taliad yw CETV a wneir gan gynllun neu drefniant pensiwn i sicrhau buddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant pensiwn arall pan fydd aelod yn gadael cynllun ac yn dewis trosglwyddo'r buddion a gronnwyd yn ei gynllun blaenorol. Mae'r cyfrifiad pensiwn yn seiliedig ar wybodaeth a dderbyniwyd gan Asiantaeth Bensiynau BSA y GIG sydd wedi'i chynnwys yn adroddiad Datgelu Tâl Uwch Reolwyr (Greenbury) 2022. Mae'r ffigurau CETV a'r manylion pensiwn eraill yn cynnwys gwerth unrhyw fuddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant arall y mae'r unigolyn wedi'u trosglwyddo i gynllun pensiwn y GIG. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronnwyd i'r aelod o ganlyniad i brynu blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth pensiwn yn y cynllun ar eu cost eu hunain.

Cyfrifir CETVau yn unol â Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Gwerthoedd Trosglwyddo) (Diwygio) 2008 ac nid ydynt yn ystyried unrhyw ostyngiad gwirioneddol neu bosibl mewn buddion o ganlyniad i Dreth Lwfans Oes a all fod yn ddyledus pan gymerir buddion pensiwn.

### Cynnydd Gwirioneddol mewn CETV

Mae hyn yn adlewyrchu'r cynnydd mewn CETV a ariennir i bob pwrpas gan y cyflogwr. Mae'n ystyried y cynnydd mewn pensiwn cronedig oherwydd chwyddiant, cyfraniadau a dalwyd gan y cyflogai (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant arall) ac mae'n defnyddio ffactorau prisio'r farchnad gyffredin ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

Nid yw'r datgeliadau yn y tabl isod yn berthnasol i aelodau annibynnol gan nad ydynt yn aelodau o Gynllun Pensiwn y GIG ac nid ydynt yn derbyn tâl pensiynadwy.

Enw a Theitl	Pensiwn cronedig ar oedran pensiwn ar 31 Mawrth 2025 a chyfandaliad cysylltiedig	Cynnydd / (Gostyngiad) Gwirioneddol mewn pensiwn a chyfandaliad cysylltiedig ar oedran pensiwn	CETV ar 31/03/2025	CETV ar 31/03/2024	Cynnydd Gwirioneddol mewn CETV
	(bandiau o £5,00) £'000	(bandiau o £2,500) £'000	£'000	£'000	£'000
D Griffiths	65-70 ynghyd â chyfandaliad o 165-170	5-7.5 ynghyd â chyfandaliad o 5-7.5	1,480	1,277	118

Enw a Theitl	Pensiwn cronedig ar oedran pensiwn ar 31 Mawrth 2025 a chyfandaliad cysylltiedig	Cynnydd / (Gostyngiad) Gwirioneddol mewn pensiwn a chyfandaliad cysylltiedig ar oedran pensiwn	CETV ar 31/03/2025	CETV ar 31/03/2024	Cynnydd Gwirioneddol mewn CETV
	(bandiau o £5,00) £'000	(bandiau o £2,500) £'000	£'000	£'000	£'000
Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad a Dirprwy Brif Weithredwr Dros Dro o Hydref 2023 i Hydref 2024, Cyfarwyddwr Cyllid a Pherfformiad o Hydref 2024					
A Harris Prif Swyddog Gweithredol o fis Hydref 2024	65-70 ynghyd â chyfandaliad o 175-180	12.5-15 ynghyd â chyfandaliad o 32.5-35	1,587		0*
A Mehta Cyfarwyddwr cyfrifol hyd yn Hydref 2023, y Dirprwy cyfrifol ar y pryd (costau blwyddyn lawn yn gynnwysedig)	30-35 ynghyd â swm cyfandaliad 70-75	2.5-5 ynghyd â swm cyfandaliad o 2.5-5	680	578	64
R Krishnan Cyfarwyddwr Meddygol o fis Medi 2023 i fis Hydref 2024, yna Dirprwy Gyfarwyddwr Meddygol (costau blwyddyn lawn wedi'u cynnwys)	50-55 ynghyd â chyfandaliad 130-135	(12.5-15) Ynghyd â chyfandaliad 72.5-75	1,167	1,041	57
K Reid Cyfarwyddwr Iechyd y Cyhoedd – wedi'i secondio i'r Gweithgor o Ebrill 24 (yn y swydd am 2023/24 cyfan)				680	
J Davies Cyfarwyddwr Dros Dro Iechyd y Cyhoedd Ebrill 24- Chwef 25	45-50 ynghyd â chyfandaliad 1225-130	10-12.5 Ynghyd â chyfandaliad 7.5-10	1,122		0*
R Evans	90-95	5-7.5	2,189	1,905	157

Enw a Theitl	Pensiwn cronodig ar oedran pensiwn ar 31 Mawrth 2025 a chyfandaliad cysylltiedig	Cynnydd / (Gostyngiad) Gwirioneddol mewn pensiwn a chyfandaliad cysylltiedig ar oedran pensiwn	CETV ar 31/03/2025	CETV ar 31/03/2024	Cynnydd Gwirioneddol mewn CETV
	(bandiau o £5,00) £'000	(bandiau o £2,500) £'000	£'000	£'000	£'000
Prif Weithredwr Dros Dro o Hydref 2023 i Hydref 2024, yna Cyfarwyddwr Meddygol a Dirprwy Brif Weithredwr	235-240 ynghyd â chyfandaliad o 175-180	5-7.5 ynghyd â chyfandaliad o 175-180			
H Powell Cyfarwyddwr Nyrsio Dros Dro a Phrofiad y Claf Medi 24-Maw 25 (costau blwyddyn lawn yn gynwysedig)	20-25 dim cyfandaliad	20-22.5 dim cyfandaliad	349		0*
M Davies Cyfarwyddwr Cynllunio a Phartneriaethau o Chwefror 25	70-75 ynghyd â chyfandaliad 75-80	12.5-15 ynghyd â chyfandaliad 12.5-15	1,329		0*
S Jenkins Cyfarwyddwr Gweithlu a Datblygu Sefydliadol Dros Dro o Fawrth 24	10-15 dim cyfandaliad	12.5-15 dim cyfandaliad	1,329	1,000	185
D Lewis COO a Chyfarwyddwr Gweithredol Gofal Sylfaenol ac Iechyd Meddwl o Ebrill 24	50-55 ynghyd â chyfandaliad 125-130	5-10 ynghyd â chyfandaliad 1-5	1,201		0*
H Lloyd Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol/Ysgrifennydd y Bwrdd	40-45 ynghyd â chyfandaliad o 105-110	2.5-5 ynghyd â chyfandaliad o 2.5-5	927	789	85

\* Nid oedd A Harris, J Davies, M Davies na H Powell yn gyfarwyddwyr gweithredol yn y flwyddyn flaenorol ac felly ni roddir ffigur cymharol i gymharu â 2023/24. Cafodd K Reid ei secondio i LIC o Ebrill 24 ac felly ni ddarperir ffigur cymharol. Mae cymaryddion blwyddyn lawn wedi'u

cynnwys i A Mehta ac R Krishnan er nad ydynt yn gyfarwyddwyr gweithredol o ddiwedd mis Hydref 2024. Roedd D Lewis yn aelod heb bleidlais o'r Bwrdd yn 2023-24 felly nid oes unrhyw ffigurau cymharol wedi'u cynnwys.

- Dewisodd Gareth Howells, Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf, C Morrell, Cyfarwyddwr Therapiau a Gwyddor Iechyd ac N Vaughan, Cyfarwyddwr Strategaeth beidio â chael eu cwmpasu gan Drefniadau Pensiwn y GIG yn ystod 2024/25.

Cyfrifir ffigurau CETV gan ddefnyddio'r canllawiau ar gyfraddau disgownt ar gyfer cyfrifo cyfraddau cyfraniadau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus nas ariennir a oedd yn bodoli ar 31 Mawrth 2025 o 6.7%. Cyhoeddodd Trysorlys EM ganllawiau wedi'u diweddarau yn 2025 a fydd yn cael eu defnyddio wrth gyfrifo ffigurau CETV 2025-26 o 1.7%.

## **5. Contractau cyflogaeth**

Ac eithrio'r Cyfarwyddwr Nyrsio a Phrofiad y Claf, (G Howells) a ailymunodd â'r bwrdd iechyd ar secondiad o'i gontract parhaol gyda Llywodraeth Cymru hyd at 31 Awst 2024, mae'r holl Gyfarwyddwyr Gweithredol ar Gontractau Cyflogaeth parhaol gyda Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe (fodd bynnag, R Krishnan (hyd at Hydref 24), A Mehta (hyd at Hydref 24), J Davies (hyd at 24 Chwefror), ac S Jenkins ar gontractau Cyfarwyddwr Gweithredol dros dro gyda chontractau parhaol ar gyfer rolau sylweddol; Mae N Vaughan ar gontract interim yn unig. Mae'n ofynnol i Gyfarwyddwyr Gweithredol roi tri mis o rybudd i'r Bwrdd Iechyd ac maent yn gymwys i gael tri mis o rybudd gan y Bwrdd Iechyd. Y polisi ar hyd contractau, cyfnod rhybudd a chyfnodau terfynu yw'r un a bennwyd gan Lywodraeth Cymru.

Yr unig ddarpariaethau ar gyfer terfynu cynnar yw'r rhai a ganiateir gan reoliadau Cynllun Pensiwn y GIG (iawndal am ymddeoliad cynnar). Ym mhob achos arall o derfynu cynnar bydd hyn fel y nodir yng nghontract cyflogaeth unigolion.

## **6. Gwybodaeth arall**

Nid oes unrhyw fentrau bargeinio cyflog lleol o fewn y Bwrdd Iechyd. Ni wnaed unrhyw daliadau ar gyfer Yswiriant Indemniad Proffesiynol ar gyfer unrhyw Swyddog neu Gyfarwyddwr.

## 7. Adran Adroddiadau Staff

Mae'r adran hon o'r adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am niferoedd staff, cyfansoddiad, data absenoldeb salwch, polisiâu staff a weithredwyd yn ystod y flwyddyn, gwariant ar ymgynghoriaeth, ymrwymïadau oddi ar y gyflogres a pheccynau ymadael.

### 7.1 Niferoedd a Chyfansoddiad Staff

Mae nifer cyfartalog y gweithwyr fesul grŵp staff ar gyfer 2024/25 wedi'i nodi yn y tabl isod, ynghyd â'r gymhariaeth ar gyfer 2023/24. Mae'r cyfartaledd yn cael ei gyfrifo fel y nifer cyfwerth ag amser llawn o weithwyr dan contract gwasanaeth ar ddiwedd pob mis calendr yn y flwyddyn ariannol, wedi'i rannu â nifer y misoedd yn y flwyddyn ariannol.

Grŵp Staff	Staff Parhaol	Staff ar Secondiad Mewnol	Staff Asiantaeth	Hyfforddeion Arbenigol (SLE)	Banc Cydweithredol	Arall	Cyfanswm 2024/25	Cyfanswm 2023/24
Aelodau Gweinyddol, Clercyddol a Bwrdd	2,419	7	18	0	0	0	2,444	2,426
Meddygol a Deintyddol	891	10	20	524	0	63	1,508	1,431
Nyrsio, Bydwreigiaeth wedi'i gofrestru	4,183	3	57	0	0	0	4,243	4,180
Staff proffesiynol, gwyddonol a thechnegol	413	0	1	0	0	0	414	392

Grŵp Staff	Staff Parhaol	Staff ar Secondiad Mewnol	Staff Asiantaeth	Hyfforddeion Arbenigol (SLE)	Banc Cydweithredol	Arall	Cyfanswm 2024/25	Cyfanswm 2023/24
Gwasanaethau Clinigol Ychwanegol	2,621	1	61	0	0	0	2,683	2,682
Proffesiynau Perthynol i Iechyd	995	0	13	0	0	0	1,008	934
Gwyddonwyr Iechyd Gofal	360	0	14	0	0	0	374	354
Ystadau ac Ategol	953	0	10	0	0	0	963	975
<b>Cyfansymiau</b>	<b>12,835</b>	<b>21</b>	<b>194</b>	<b>524</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>13,637</b>	<b>13,374</b>

Mae'r staff sydd wedi'u cynnwys fel Hyfforddeion Arbenigol (SLE) yn y tabl uchod yn Hyfforddeion Meddygol, Deintyddol a Meddygon Teulu a gyflogir o dan y Trefniant Cyflogwr Arweiniol Unigol gan Ymddiriedolaeth GIG Felindre ond sy'n cael eu lleoli ar gyfer eu hyfforddiant o fewn y Bwrdd Iechyd. Cyn mis Awst 2020 roedd yr hyfforddeion hyn yn cael eu cyflogi'n uniongyrchol gan y Bwrdd Iechyd ac felly byddent wedi cael eu dosbarthu fel staff parhaol.

Mae staff sy'n cael eu cynnwys fel staff Banc Cydweithredol yn y tabl uchod hefyd yn cael eu cyflogi'n uniongyrchol gan Ymddiriedolaeth GIG Felindre ac yn darparu gwasanaeth nyrsys banc ledled Cymru. Ar hyn o bryd dim ond Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe, Bwrdd Iechyd Cwm Taf Morgannwg a Gofal Iechyd Digidol Cymru (DHCW) sy'n aelodau o'r Cynllun Banc Cydweithredol.

Mae'r staff a restrir o dan y golofn "Arall" yn y tabl uchod yn staff dros dro a gyrchir drwy'r contract gwasanaeth a reolir gan MEDACS. Telir y staff hyn drwy gyflogres y GIG.

Ar 31 Mawrth 2025, roedd gan y Bwrdd Iechyd 17,438 o weithwyr, y mae 10 ohonynt yn Gyfarwyddwyr Gweithredol. O'r staff hyn, mae 4,304 yn ddynion, gan gynnwys 2 Gyfarwyddwr Gweithredol, ac mae 13,134 yn fenywod, gan gynnwys 8 Gyfarwyddwr Gweithredol benywaidd.

Mae yna hefyd 9 Aelod Annibynnol, y mae 2 ohonynt yn ddynion a 7 yn fenywod.

## 7.2 Data Absenoldeb Salwch

	2024/25	2023/24
Cyfanswm y dyddiau a gollwyd	393,602	341,246
Salwch Tymor Byr (27 diwrnod neu lai)	111,265	103,251
Salwch Tymor Hir (28 diwrnod neu fwy)	282,337	237,996
Cyfartaledd diwrnodau gwaith a gollwyd	26	24
Cyfanswm y staff a gyflogwyd yn ystod y cyfnod (cyfrif pennau)	14,805	14,005
Cyfanswm y staff a gyflogir yn ystod y cyfnod heb unrhyw absenoldeb (cyfrif pennau)	4,225	5,169
Canran y staff heb absenoldeb salwch	25.54%	36.90%

## 7.3 Polisiâu Staff a weithredwyd yn ystod y flwyddyn:

Defnyddiwyd y polisi staff ar gydraddoldeb yn ystod y flwyddyn i fynd i'r afael â'r canlynol:

- Am roi ystyriaeth lawn a theg i geisiadau am gyflogaeth gan y Bwrdd Iechyd a wneir gan bobl anabl, gan roi sylw i'w doniau a'u galluoedd penodol.
- Ar gyfer parhau i gyflogi, ac ar gyfer trefnu hyfforddiant priodol ar gyfer, cyflogaethion y Bwrdd Iechyd sydd wedi dod yn bersonau anabl yn ystod y cyfnod pan gawsant eu cyflogi gan y Bwrdd Iechyd.
- Fel arall ar gyfer hyfforddi, datblygu gyrfa a dyrchafiad pobl anabl a gyflogir gan y Bwrdd Iechyd.

## 7.4 Gwariant ar Ymgynghoriaeth

Fel y datgelwyd yn Nodyn 3.3 o Gyfrifon y Bwrdd Iechyd, gwariodd y Bwrdd Iechyd £0.678m ar Wasanaethau Ymgynghori yn 2024/25, (£0.660m yn 2023/24). Ceir gwariant ar Wasanaethau Ymgynghorol pan fo angen arbenigedd allanol ar y Bwrdd Iechyd i gefnogi'r Bwrdd Iechyd i reoli ei wasanaethau a'i swyddogaethau o ddydd i ddydd. Mae enghreifftiau o'r fath ar gyfer 2024/25 yn cynnwys:

- Cefnogaeth Ymgynghoriaeth Rheolaeth i Grŵp Gwasanaeth Treforys i gefnogi datblygiad Strategaeth Fasgwlaidd ac Achos Busnes ar gyfer y 5 mlynedd nesaf.
- Ymgynghoriaeth Rheoli i gefnogi Grŵp Gwasanaeth Castell-nedd Port Talbot gydag adolygiad o'r Gwasanaethau Mamolaeth.
- Ymgynghoriaeth Rheoli i gefnogi'r Bwrdd Iechyd gyda'i Strategaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu Iechyd y Boblogaeth.
- Ymgynghoriaeth Rheoli i asesu, nodi a gwneud y gorau o arbedion ar draws y gadwyn Cyflenwi Fferylliaeth.
- Ymgynghoriaeth Reoli o Ddadansoddi a Gwerthuso Arbenigol o dimau amlddisgyblaethol ar draws Clystyrau Gofal Sylfaenol.
- Cyngor a chefnogaeth allanol ar gyfer Lles Staff a Chleifion.

## 7.5 Ymrwymadau oddi ar y Gyflogres

**Tabl 1: Ar gyfer pob swydd oddi ar y gyflogres ar 31 Mawrth 2025, am fwy na £245 y diwrnod ac sy'n para mwy na chwe mis.**

Nifer yr ymrwymadau presennol ar 31 Mawrth 2025	0
O'r rhain...	
Nifer sydd wedi bodoli ers llai na blwyddyn ar adeg adrodd.	0
Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng blwyddyn a dwy ar adeg adrodd.	0

Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng dwy a thair blynedd ar adeg adrodd.	0
Nifer sydd wedi bodoli ers rhwng tair a phedair blynedd ar adeg adrodd.	0
Nifer sydd wedi bodoli ers pedair blynedd neu fwy ar adeg adrodd.	0

**Tabl 2: Ar gyfer pob swydd newydd oddi ar y gyflogres, neu'r rhai a gyrhaeddodd chwe mis o hyd, rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025, am fwy na £245 y diwrnod ac sy'n para mwy na chwe mis.**

Nifer yr ymrwymadau newydd, neu'r rhai a gyrhaeddodd chwe mis o hyd, rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024	0
Nifer yr ymrwymadau hyn yr aseswyd eu bod wedi'u dal gan IR35	0
Nifer yr ymrwymadau hyn yr aseswyd eu bod heb eu dal gan IR35	0
Nifer yr ymrwymadau hyn a gyflogwyd yn uniongyrchol (drwy PRhA wedi'u contractio i'r adran) ac sydd ar y gyflogres adrannol;	0
Nifer yr ymrwymadau hyn a gafodd eu hailasesu at ddibenion cysondeb/sicrwydd yn ystod y flwyddyn y gofynnwyd am sicrwydd ond na dderbyniwyd;	0
Nifer a welodd newid i statws IR35 yn dilyn yr adolygiad cysondeb.	0

**Tabl 3: Ar gyfer unrhyw benodiadau oddi ar y gyflogres gan aelodau bwrdd, a/neu uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025**

Nifer y penodiadau oddi ar y gyflogres gan aelodau bwrdd, a/neu, uwch swyddogion sydd â chyfrifoldeb ariannol sylweddol, yn ystod y flwyddyn ariannol.	0
Manylion yr amgylchiadau eithriadol a arweiniodd at bob un o'r ymrwymadau hyn.	Ddim yn berthnasol
Manylion am hyd yr amser y parhaodd pob un o'r ymrwymadau eithriadol hyn	Ddim yn berthnasol

Cyfanswm yr unigolion ar y gyflogres ac oddi ar y gyflogres sydd wedi'u hystyried yn "aelodau bwrdd a/neu uwch swyddogion â chyfrifoldeb ariannol sylweddol", yn ystod y flwyddyn ariannol. Mae'r ffigur hwn yn cynnwys ymrwymadau sydd AR GYFLOGAU yn ogystal â'r rhai nad ydynt ar y gyflogres.	0
---	---

Roedd 0 swydd oddi ar y gyflogres ar waith ar ddechrau blwyddyn ariannol 2024/25. Ni fu unrhyw ymrwymadau newydd oddi ar y gyflogres yn ystod y flwyddyn.

## 7.6 Pecynnau ymadael

Mae'r ffigurau a ddatgelwyd yn ymwneud â phecynnau ymadael y cytunwyd arnynt yn y flwyddyn yn unol â nodyn 9.5. Gallai'r union ddyddiad ymadael fod mewn cyfnod dilynol, ac efallai y bydd y gost mewn perthynas â'r costau ymadael wedi'i chronni mewn cyfnod blaenorol. Cyflwynir y data yma felly ar sail wahanol i gostau a gwariant staff eraill a nodir yng Nghyfrifon Blyneddol y Bwrdd Iechyd.

	2024/25				2023/24
<b><u>Niferoedd Staff</u></b>					
<b>Band cost pecynnau ymadael (gan gynnwys unrhyw elfen talu arbennig)</b>	<b>Nifer y diswyddiadau gorfodol</b>	<b>Nifer yr ymadawiadau eraill</b>	<b>Cyfanswm y pecynnau ymadael</b>	<b>Nifer yr ymadawiadau lle gwnaed taliadau arbennig</b>	<b>Cyfanswm y pecynnau ymadael</b>
llai na £10,000	0	5	5	0	14
£10,000 i £25,000	0	3	3	0	2

	2024/25				2023/24
£25,000 i £50,000	0	6	6	0	2
£50,000 i £100,000	0	0	0	0	2
£100,000 i £150,000	0	0	0	0	0
£150,000 i £200,000	0	0	0	0	0
mwy na £200,000	0	0	0	0	0
<b>Cyfanswm</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

	2024/25				2023/24
<b><u>Costau Pecynnau Ymadael</u></b>					
<b>Band cost pecynnau ymadael (gan gynnwys unrhyw elfen talu arbennig)</b>	<b>Cost diswyddiadau gorfodol</b>	<b>Cost ymadawiadau eraill</b>	<b>Cyfanswm cost pecynnau ymadael</b>	<b>Cost yr elfen arbennig wedi'i chynnwys mewn pecynnau ymadael</b>	<b>Cyfanswm cost pecynnau ymadael</b>
	£	£	£	£	£
llai na £10,000	0	16,687	16,687	0	36,019
£10,000 i £25,000	0	45,832	45,832	0	34,893
£25,000 i £50,000	0	196,895	196,895	0	68,429
£50,000 i £100,000	0	0	0	0	101,614
£100,000 i £150,000	0	0	0	0	0
£150,000 i £200,000	0	0	0	0	0
mwy na £200,000	0	0	0	0	0

	2024/25				2023/24
Cyfanswm	0	259,414	259,414	0	240,955

Pan fydd y BILI wedi cytuno ar ymddeoliadau cynnar, mae'r BILI yn talu'r costau ychwanegol ac nid gan Gynllun Pensiynau'r GIG. Mae Cynllun Pensiynau'r GIG yn cwrdd â chostau ymddeol oherwydd afiechyd ac nid ydynt yn cael eu cynnwys yn y tabl.

Talwyd costau ymadael o £229,863 yn 2024/25 (2023/24, £240,955).

# **Tueddiadau Gwariant Hirdymor**

## Tueddiadau Gwariant Hirdymor

### 1. Tueddiadau Gwariant Hirdymor

Sefydlwyd Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe ar 1 Ebrill 2019 o dan offeryn statudol 2019 Rhif 349 (Cy.83), Gorchymyn Byrddau Iechyd Lleol (Newid Ardal) (Cymru) (Diwygio Amrywiol) 2019.

Roedd yr offeryn statudol hwn yn trosglwyddo prif ardal llywodraeth leol Pen-y-bont ar Ogwr o Fwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg i Fwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Cwm Taf hefyd yn cadarnhau y byddai Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg yn cael ei ailenwi'n Fwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe.

Mae Bwrdd Iechyd Lleol Prifysgol Bae Abertawe yn gyfrifol am ddarparu gwasanaethau gofal iechyd ar gyfer y poblogaethau sy'n dod o dan ardaloedd llywodraeth leol Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot.

Cyflwynodd 2023/24 flwyddyn ariannol heriol gyda'r Bwrdd Iechyd yn nodi sefyllfa o ddiffyg ar ôl cyflawni tanwariant bach yn 2022/23. Parhaodd blwyddyn ariannol 2024/25 i ddarparu heriau i'r bwrdd iechyd, yn rhannol oherwydd methiant i gyflawni arbedion cylchol o flynyddoedd ariannol blaenorol ynghyd â phwysau gweithredol ar draws gofal wedi'i gynllunio a gofal brys ac argyfwng a arweiniodd at barhau i ddefnyddio cyflog amrywiol a chostau uwch mewn nwyddau traul clinigol ochr yn ochr â thwf sylweddol mewn costau Gofal Iechyd Parhaus (GIP), y gellir ei weld yn Nodyn 3 o Gyfrifon Blynyddol y Bwrdd Iechyd ar Gostau Gweithredu.

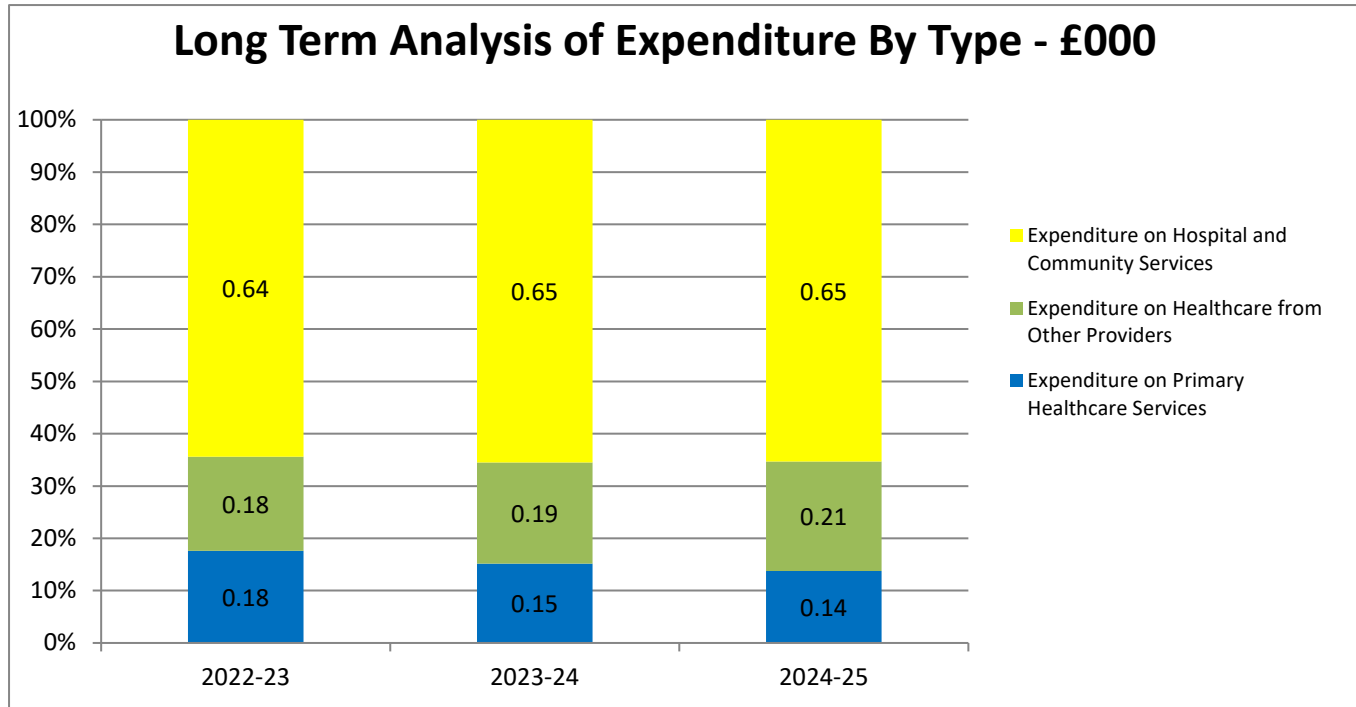
Mae'r symudiadau mewn gwariant ar gyfer y blynyddoedd ariannol 2022/23 i 2024/25 wedi'u dogfennu isod gan y prif benawdau gwariant sef:

- Gwariant ar Wasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol
- Gwariant ar Ofal Iechyd gan Ddarparwyr Eraill
- Gwariant ar Wasanaethau Ysbytai a Chymunedol

Yn 2024/25 bu cynnydd o 6.6% mewn gwariant ar Wasanaethau Gofal Sylfaenol o gymharu â 2023/24, ac yn yr un modd cynnydd o 8.4% ar Ofal Iechyd gan Ddarparwyr Eraill a chynnydd o 9.7% ar Wasanaethau Ysbytai a Chymuned yn 2024/25 o gymharu â

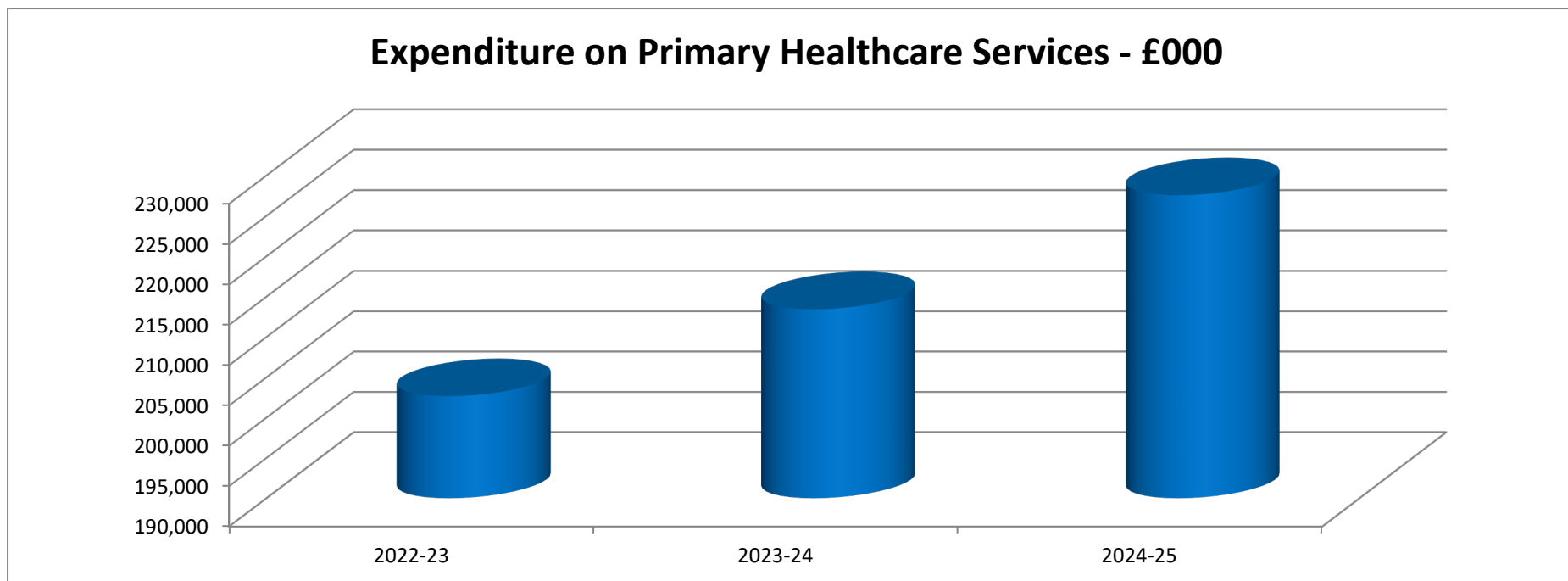
2023/24. Fodd bynnag, mae'r dosbarthiad ar draws y categorïau gwariant yn parhau'n gyson â'r hyn a gafwyd yn 2023/24, fel y nodir yn y siart isod. Mae'r prif gynnydd mewn Gwasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol i'w briodoli i Wasanaethau Meddygol Cyffredinol a Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol. Ar gyfer Gofal Iechyd gan Ddarparwyr Eraill, gwariant gyda JCC (Cyd-bwyllgor Comisiynu) a CHC yw'r prif yrwyr ar gyfer y cynnydd yn y categori hwn. O fewn Gwasanaethau Ysbytai a Chymuned, mae'r prif gynnydd mewn gwariant yn 2024/25 wedi bod mewn perthynas â chostau staffio a Chyflenwadau a Gwasanaethau Clinigol.

	2022/23	2023/24	2024/25
	£000	£000	£000
Primary Healthcare Services	202,658	213,436	227,549
Healthcare from Other Providers	282,070	309,640	335,625
Hospital and Community Services	981,563	1,073,680	1,178,190



### 3.1 Gwariant ar Wasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol

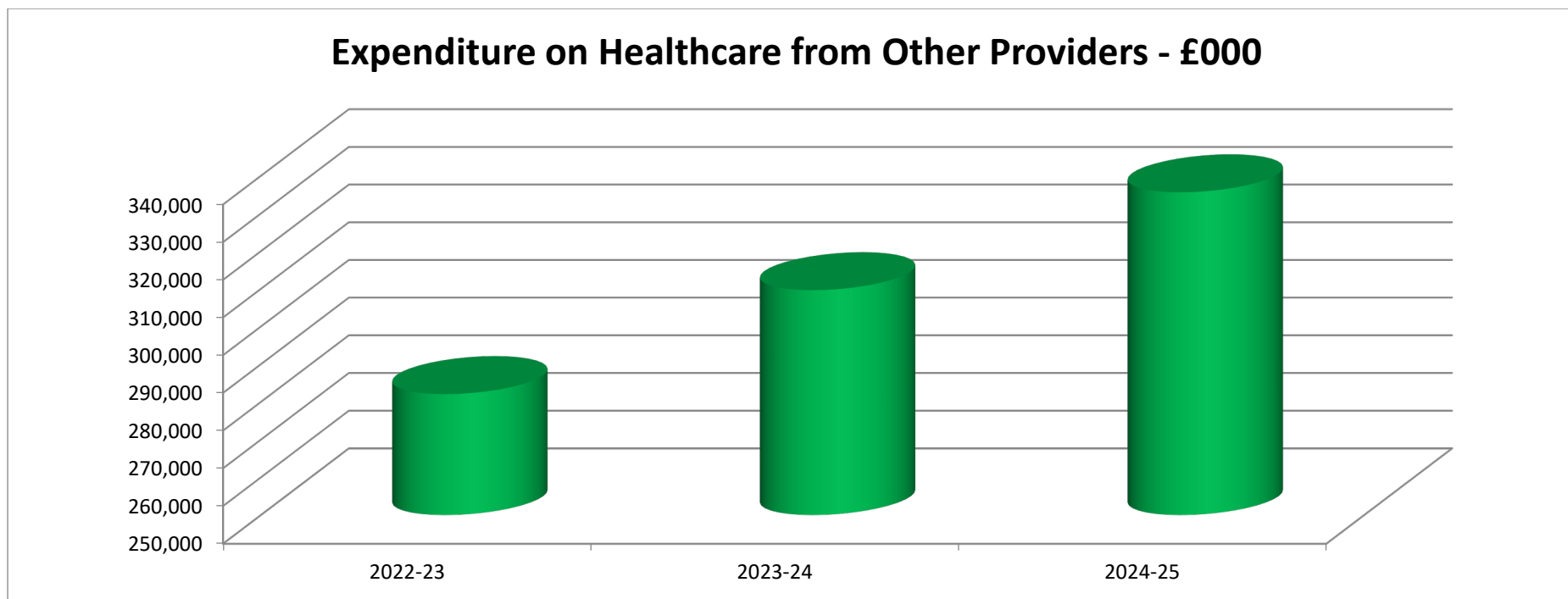
Mae gwariant ar Wasanaethau Gofal Iechyd Sylfaenol yn cynnwys gwariant ar contractau Gofal Sylfaenol ar gyfer Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol, Gwasanaethau Fferyllol, Gwasanaethau Deintyddol Cyffredinol, Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol, Cyffuriau a Chyfarpar Rhagnodedig a Gwariant Gofal Iechyd Sylfaenol arall.



Yn 2024/25, cynyddodd gwariant i £227m, cynnydd o 6.6%. Roedd y cynnydd mwyaf yn y Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol £6.5m (9%) a Gwasanaethau Offthalmig Cyffredinol £2m (39%)

### 3.2 Gwariant ar Ofal Iechyd gan Ddarparwyr Eraill

Mae gwariant ar ofal iechyd gan ddarparwyr eraill yn cynnwys gwariant gyda sefydliadau GIG eraill, Awdurdodau Lleol, Sefydliadau Gwirfoddol, darparwyr preifat ac ar gyfer nyrsio a gofal iechyd parhaus a ariennir gan y GIG.

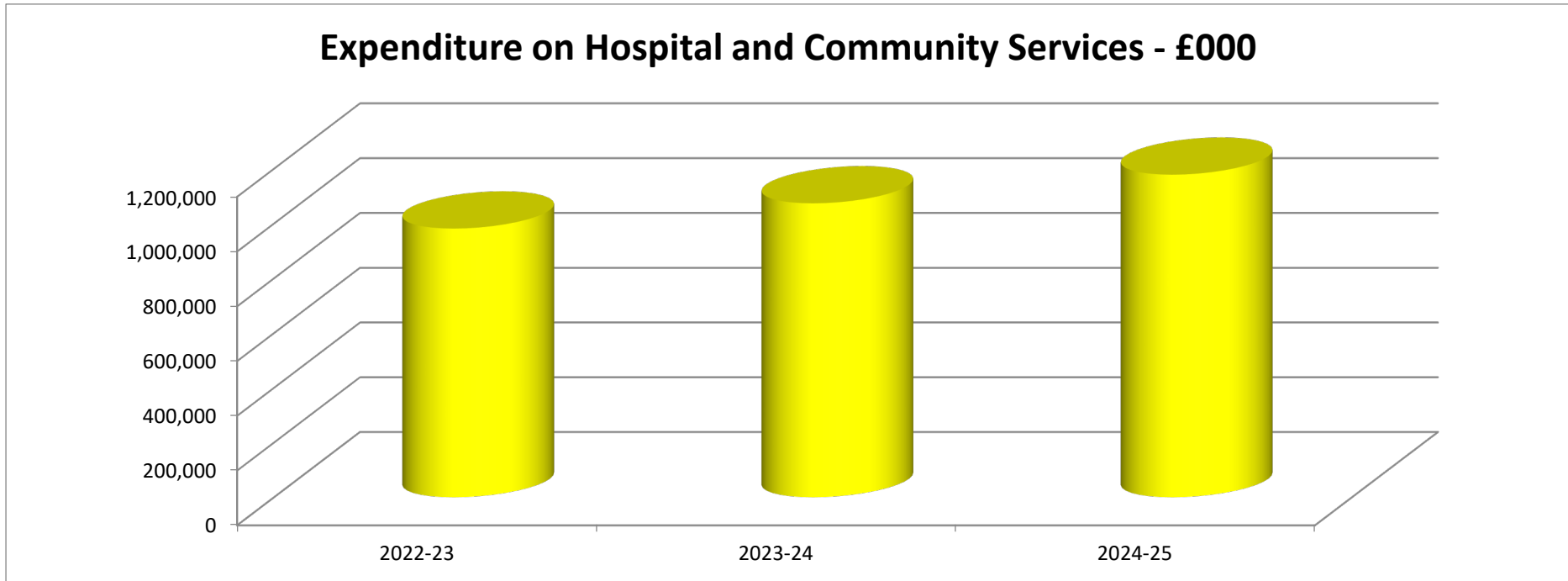


Yn 2024/25 cynyddodd gwariant ar Ofal lechyd gan Ddarparwyr Eraill 8.4% i £336m. Roedd y prif gynnydd mewn gwariant ar GIP a gynyddodd £12.6m (4.1%) a Gofal Nyrsio a Ariennir a gynyddodd £0.7m (7.6%) o 2023/24. Mae cyfuniad mewn twf cynyddol mewn achosion a phroses o becynnau yn codi gyda phecynnau nyrsio sylfaenol yn cynyddu 13.5%, wedi'u heffeithio gan y twf mewn Cyflog Byw Gwirioneddol wedi effeithio'n sylweddol ar wariant.

Bu gostyngiad sylweddol yng nghostau darparwyr preifat yn 2024/25 – gostyngiad o £4.9m (31%). Mae hyn oherwydd gostyngiadau yn nifer y cleifion sy'n aros am gyfnodau hir ar y rhestr aros am ofal wedi'i gynllunio, a newidiadau i'r ddarpariaeth o welyau gofal cymunedol. Bu cynnydd mawr mewn gwariant ar nwyddau a gwasanaethau gyda JCC a gynyddodd £12.6m (9.4%). Mae'r cynnydd hwn yn ymwneud â chynllun y JCC y cytunwyd arno'n genedlaethol, chwyddiant a chyllid dyfarniadau cyflog ar gyfer 2024/25. Bu gostyngiad hefyd o £3.8m mewn nwyddau a gwasanaethau gan Fyrddau lechyd eraill GIG Cymru sy'n ymwneud yn bennaf â Bwrdd lechyd Cwm Taf Morgannwg.

### 3.3 Gwariant ar Wasanaethau Iechyd Ysbytai a Chymunedol

Mae'r maes hwn yn cynrychioli'r rhan fwyaf o wariant y bwrdd iechyd ac felly mae'n gweld yr amrywiadau mwyaf dros amser.



Yn 2024/25 cynyddodd gwariant ar wasanaethau Ysbytai a Chymuned o £104.5m (9.7%) i £1,178m. Roedd y cynnydd mwyaf mewn costau staff o £95.6m (12.3%) sy'n cynnwys costau staff mewn perthynas â staff meddygol iau o dan y trefniant Cyflogwr Arweiniol Sengl (SLE) gydag Ymddiriedolaeth GIG Felindre. O'r cynnydd mae £58.1m yn ymwneud â'r dyfarniad cyflog cyfunol o 5% ar gyfer staff A4C, a 6% yn gyffredinol ar gyfer staff meddygol. Bu cynnydd mawr hefyd o £24.2m ar wariant ar gyflenwadau a

gwasanaethau Clinigol, £1m ar gyflenwadau a gwasanaethau Cyffredinol ac £1m ar gostau Adeiladau. Yn ogystal, bu gostyngiad mawr o £17.2m mewn treuliau Gweithredu Eraill wrth i'r categorïau gwariant wella dros y ddwy flynedd ariannol ddiwethaf.

# **Datganiadau Ariannol a Nodiadau 2024-25**